

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31

www.catac.cat
Abril 2012

A menys retribució major retallada

Tot i que sovint es recorda la famosa retallada de meitats de 2010 amb el nom de la retallada del 5%, en realitat ningú va patir una retallada exactament del 5% sinó que aquesta fou el resultat de complexos càlculs que afectaven de forma diferent el personal segons el nivell i el grup al que es pertanyia.

Per tal de determinar veritablement que va suposar aquella retallada, ens hem pres la molèstia d'agafar les taules retributives de l'any 2010 abans que es practiques la retallada i les posteriors que, atesa la congelació que patim, son les publicades per a l'any 2011, coincidents amb les del 2012 .

		2010-II 2011 2012		2010-I
A	30	66.013,78	-5,20	69.636,80
A	30	64.149,54	-5,25	67.702,45
A	29	62.286,56	-5,27	65.752,95
A	28	60.426,94	-5,31	63.817,42
A	27	57.763,86	-5,38	61.048,09
A	27	56.073,36	-5,43	59.293,98
A	27	54.560,52	-5,48	57.724,36
A	26	51.304,40	-5,57	54.329,49
A	25	49.239,40	-5,62	52.173,69
A	24	47.376,28	-5,69	50.234,57
A	24	45.101,84	-5,79	47.874,63
A	24	38.675,98	-6,14	41.207,30
A	24	37.433,34	-6,22	39.917,83
A	23	34.948,62	-6,39	37.333,43
A	22	33.333,02	-6,50	35.651,26
A	22	31.965,92	-6,62	34.232,76
A	22	29.977,36	-6,81	32.169,38
A	21	29.032,64	-6,90	31.183,03
A	20	28.419,44	-6,95	30.541,17

El primer que constatem, és que aquells que varen dissenyar la retallada, els càrrecs directius de l'Administració, aquells del grup A amb nivells superiors, varen escombrar cap a casa, com sol passar en aquest país on, "qui l'oli remena, se n'unta les mans".

Així, si ens fixem en l'evolució del percentatge de retallada a cada nivell del grup A, els que han patit més retallada son aquells que tenen el nivell més baix, els A 20, que encapçalen el rànquing, el "top ten", de les retallades, amb un 7.05%. A partir d'aquí, conforme va millorant la posició va disminuint la retallada fins arribar al nivell 30, on la dita retallada és només del 5,2%.

A	20	27.550,88	-7,05	29.640,03
B	26	47.124,34	-4,56	49.377,24
B	26	45.881,84	-4,59	48.087,91
B	25	43.965,66	-4,60	46.086,53
B	24	42.102,26	-4,63	44.147,13
B	24	39.668,92	-4,69	41.622,42
B	24	33.640,52	-4,88	35.367,30
B	24	32.159,32	-4,94	33.830,39
B	23	30.917,10	-4,97	32.535,32
B	22	29.053,70	-5,04	30.595,79
B	22	28.206,56	-5,08	29.716,86
B	21	27.261,84	-5,11	28.730,51
B	20	26.648,64	-5,13	28.088,65
B	20	25.947,38	-5,17	27.361,11
B	19	25.498,96	-5,18	26.892,03
B	18	24.877,78	-5,20	26.243,68
B	17	24.539,12	-5,21	25.888,58
B	16	24.201,86	-5,22	25.534,88
C	22	25.184,88	-3,93	26.215,04
C	21	23.698,50	-3,92	24.666,61
C	20	23.139,76	-3,91	24.081,33
C	19	22.705,34	-3,90	23.626,88
C	18	22.270,36	-3,89	23.171,73
C	17	21.649,60	-3,88	22.523,94
C	16	21.215,18	-3,87	22.069,35
C	16	20.869,94	-3,87	21.711,24
C	15	20.531,14	-3,86	21.356,00
C	14	20.193,60	-3,85	21.002,02
C	13	19.854,94	-3,84	20.646,92
C	12	19.516,70	-3,82	20.292,24
D	18	20.638,10	-2,52	21.171,07
D	17	20.270,04	-2,48	20.785,47
D	16	19.907,58	-2,44	20.405,69
D	15	19.528,46	-2,40	20.008,63
D	14	19.175,38	-2,36	19.638,50
D	13	18.173,82	-2,27	18.595,61
D	12	17.835,72	-2,22	18.241,06
D	11	17.497,62	-2,17	17.886,52
D	10	17.159,66	-2,12	17.532,12
E	14	18.094,44	-2,94	18.642,54
E	13	17.403,54	-2,86	17.915,24
E	12	17.065,30	-2,81	17.559,22
E	11	16.727,06	-2,77	17.203,20
E	10	16.389,52	-2,72	16.847,88
E	9	16.220,26	-2,70	16.669,66
E	8	16.051,00	-2,67	16.491,58

El criteri doncs, és clar: a major sou menor retallada. Res de nou en una classe política avesada a fer pagar els més pobres els excessos dels més rics, a tancar hospitals i escoles per “sanejar” institucions financeres (es a dir transferir diners públics a fons perdut) o a posar preu per a l'accés a la justícia per a que només els que s'ho poden permetre hi pugin accedir, per posar només alguns exemples.

Observem també, que el caràcter regressiu de la retallada, no es limita als grups A i B sinó que resulta extensiva a la resta de grups. Vejam alguns exemples.

Els subalterns pateixen tots retallades superiors als auxiliars en el sentit que la forquilla de retallades en funció del nivell dels subalterns oscil·la entre el 2,67% i el 2,94% i, en canvi la dels auxiliars oscil·la entre el 2,12% i el 2,52%. És a dir, la màxima retallada que pateixen els auxiliars (2,52%) és inferior a la mínima retallada que pateixen els subalterns (2,62%).

Si en fixem en les quanties retributives veiem per exemple que un subaltern amb nivell 8 o 10 que te unes retribucions inferiors a les de qualsevol auxiliar, pateix una retallada superior a la de qualsevol auxiliar, tot i que, com diem, aquests tenen retribucions superiors. Els auxiliars amb nivells entre 14 i 18, amb unes retribucions superiors a les de qualsevol subaltern pateixen una retallada inferior a la de qualsevol subaltern.

Tot plegat un despropòsit on, en qualsevol cas, queda clar que l'staff de l'Administració, aquells que dissenyaren i proposaren les retallades en les retribucions varen tenir prou cura que, dins del seu grup, fossin els menys afectats (un 5,20% de retallada dels nivells 30.2 front un 7,05% de retallada dels nivells 20).

CATACCRAC

CATAC

Intersindical Alternativa de
Catalunva

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31 51

www.catac.cat

Abril 2012

TREBALLADORS PÚBLICS I ESTAT DEL BENESTAR (1/8)

Amb aquest butlletí iniciem una sèrie d'articles dedicats al nombre de treballadors públics a l'Administració de Catalunya. Som molts?, Quants n'hi ha en altres Comunitats? I en altres països? Quants treballadors públics dediquem a la sanitat? Quants a l'ensenyament? Què fan els altres?.

Conclourem que a Catalunya és on menys treballadors públics hi ha, la qual cosa suposa, atès que la gran majoria serveixen a l'anomenat "Estat del Benestar", que aquesta mancança incideix directament en una mancança en els serveis associats a aquest Estat del Benestar.

Per si no n'hi hagués prou, veurem que aquest Estat del Benestar, a Catalunya, no està concebut com a una manifestació de l'Estat Social sinó com a un negoci. El negoci de la Salut i el negoci de l'Ensenyament.

Quan uns serveis bàsics com la Salut i l'Ensenyament es converteixen en un negoci, deixen d'estar al servei dels ciutadans per servir, exclusivament, als interessos dels que exploten el negoci i als de les bandes polítiques que els hi donen suport perquè també se'n beneficien.

Hi ha massa treballadors públics a la Generalitat?

De totes les Administracions Autònòmiques, la Generalitat de Catalunya és la que menys treballadors té: 22 treballadors per cada 1000 habitants¹. A l'extrem contrari, hi trobem Euskadi, amb 54 treballadors per cada 1000 habitants. Per sobre nostre trobem, entre altres, Navarra, amb 37, Extremadura amb 42, Cantàbria i Castella-Lleó amb 34 i la resta, com hem dit, totes per sobre de Catalunya².

	Població	Empleats públics	Empleats per 1000 habitants
Euskadi	1.178.339	64.455	54,70
Extremadura	1.107.220	46.961	42,41
Navarra	636.924	23.904	37,53
Murcia	1.461.979	53.782	36,79
Cantabria	592.250	20.263	34,21
C.Lleó	2.559.515	87.052	34,01
Astúries	1.084.341	36.322	33,50
C.La Manxa	2.098.373	69.597	33,17
Aragó	1.347.095	44.334	32,91
Galícia	2.797.653	88.953	31,80
La Rioja	322.415	10.020	31,08
Andalusia	8.415.490	253.217	30,09
Canarias	2.118.519	62.760	29,62
València	5.111.706	128.129	25,07
Madrid	6.501.717	161.391	24,82
Balears	1.106.049	27.247	24,63
Catalunya	7.512.381	165.604	22,04

Així doncs, una primera aproximació que podem fer és que, si la Generalitat té un dèficit excessiu, superior al de bona part de la resta de CCAA, no és precisament per tenir una Administració sobredimensionada.

Tanmateix, les retallades patides pel col·lectiu de treballadors públics de la Generalitat, han estat, amb diferència, de les més dures aplicades per les Administracions autonòmiques: acomiadaments, reduccions de jornada i retribucions, retallades directes en nòmina, congelacions, pèrdues de drets de tota mena,...Pèrdues que no són paral·leles sinó que s'afegeixen a les aplicades amb caràcter general a la resta dels treballadors (retallada de pensions, allargament de l'edat de jubilació, pèrdua d'indemnitzacions per acomiadament,...).

¹ Això comptant la policia de Catalunya (mossos), que cap CCAA en té (llevat Euskadi i Navarra) ja que aquesta funció la desenvolupa l'Estat. Si els descomptem, el nombre de treballadors públics a Catalunya seria de 19,8 per cada 1000 habitants.

² Boletín Estadístico del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, Julio 2010, pág. 31 i elaboració pròpia.

<http://genet.csic.es/sites/default/files/documentos/biblioteca/Registro%20Central%20de%20Personal.%20Julio%202010.pdf>