



Sr. Jordi Mestres i Mestres
CAT-ME
C/ Cristòfol de Moura, 105-111, 2-4
08019 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

Número: 02619/3086/2009
Data: 18/03/2009 09:26:57

Registre de sortida

Assumpte: Gestió de la planificació del romanent a l'ARSET

Senyor,

En relació amb el vostre escrit del dia 26 de novembre de 2008 (RE 36413, 28-11-08), relatiu a la gestió de la planificació del romanent a l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Traslats, en base a la informació que ens ha tramès al respecte la Comissaria General de Planificació i Organització amb data 4 de març de 2009, us faig avinents les següents consideracions:

1. La Instrucció 13/2006, de 31 d'octubre, sobre l'aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball estableix que els serveis de vigilàncies estàtiques i trasllats realitzaran un quadrant de cinc setmanes, d'acord amb la seqüència de treball prevista al Decret 146/1996, de jornada i horaris.
2. La seqüència de cinc setmanes genera una gran quantitat d'hores de romanent, que en l'exercici policial 2008 oscil·lava de les 88 hores de l'escamot 1 fins a les 108 hores de l'escamot 5. Aquestes hores han de ser planificades durant l'any policial, per tal que tots els agents del cos realitzin les 1.680 hores que estableix l'esmentat Decret 146/1996.
3. Realitzada una extracció estadística de l'aplicatiu corporatiu PGH per a poder observar la distribució de la planificació de les hores de romanent a l'ARSET durant l'any policial 2008, s'ha comprovat que la majoria d'hores planificades de romanent es concentren en els períodes en què hi ha incorporació d'agents en pràctiques, i en els mesos de desembre i gener.
4. Tot i que no hi ha una normativa específica al respecte, criteris d'eficiència i d'eficàcia recomanen utilitzar aquestes hores per a cobrir situacions de manca d'efectius per incidències diverses (baixes, permisos, etc.) i per a la cobertura d'esdeveniments especials que no es realitzen amb hores estructurals. En tot cas, una òptima planificació de les hores de romanent hauria d'evitar la seva planificació concentrada en els mesos finals de l'any policial, i encara més si es fa amb l'única finalitat d'exhaurir-les.



5. Finalment, en relació amb la possibilitat de demanar els assumptes personals de Nadal després de saber la planificació de treball us informem que, tal i com consta a les dues darreres instruccions sobre normes reguladores dels permisos per assumptes personals, la data límit de sol·licitud dels permisos és el 15 de novembre per a tots els funcionaris de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra. Aquestes instruccions varen ser sotmeses en el seu moment a sengles tràmits sindicals, sense que ens consti que s'hi fes cap observació en el sentit que manifesteu en el vostre escrit.

Atentament,

Anna M. Pintó i Piera
Subdirectora general de Recursos Humans

Barcelona, 12 de març de 2009
SGRH/jmm/Exp. RI 230/08



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

Generalitat de Catalunya
Servei d'Ocupació de Catalunya

Número: 0562E/36413/2008
Data: 28/11/2008 11:55:19

Registre d'entrada

A/ Sra Anna M. PINTÓ PIERA
SUBDIRECTORA GENERAL RR.HH
DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA

Assumpte: mala gestió de la planificació anual del romanent a l'ARSET

Sra,

Actualment el quadrant de referència als centres penitenciaris, i altres destinacions de l'Àrea, és el **Q-5**, (8 h. dill a div. i 12 h cap de setmana) quadrant per vigilàncies estàtiques i trasllats. Aquesta seqüència provoca una gran quantitat d'hores de romanent, en algun escamot més de 100 hores. Aquestes hores no estan planificades anualment, es deixen en una bossa d'hores al lliure arbitri de l'Oficina de Suport, a diferència del Q-5 Modificat on la seqüència anual del romanent ja està planificada i té uns criteris objectius.

La política de gestió horària de l'oficina de Suport de l'ARSET és minimitzar la planificació del romanent durant l'any i disposar d'un munt d'hores al desembre i gener. **La ineficàcia d'aquest sistema** provoca que durant l'any a vegades no es cobreixen els sota-mínims amb les hores de romanent de la mateixa destinació i que al desembre hi hagi dies amb un 50% o 100% més d'efectius (és el cas de CP Dones en dies assenyalats com el 25, 26 i 31 de desembre).

L'altre cas paradigmàtic és el fet d'haver de demanar els Permisos Assumptes Personals (AP's) dels cicles de Nadal, cap d'any i Reis abans del dia 15 de novembre, quan encara no s'ha publicat la planificació del romanent del mes de desembre, això provoca que t'hagis de demanar dies d'AP desconeixent els dies de treball de romanent i per tant dificulta la conciliació personal.

Amb tot l'exposa't.

Sol·licitem Des del sindiCAT que faci les gestions imprescindibles per què l'Oficina de Suport de l'ARSET gestioni objectivament les hores de romanent i les reparteixi durant tot l'any policial, així com que es puguin demanar els AP's després de saber la planificació de treball per a què la conciliació familiar i laboral sigui una realitat efectiva.

Esperant ens pugui donar resposta a aquestes qüestions, i sàpiga que estem a la seva disposició,

Atentament,

Jordi MESTRES MESTRES
Coord. Terr. RPMB CAT-ME

Catalunya a 26 de novembre de 2008