



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Interior.  
Direcció General de la Policia

Sr. Jordi Costa Ruiz  
CAT-ME  
c. Cristòfol de Moura núm. 105-111, 2n.4a.  
08019 Barcelona

Generalitat de Catalunya  
Direcció General de Policia

Asserol 02619/1923/2013  
Data: 19/02/2013 12:35:19

Resolució de sortida

En resposta al vostre escrit registre d'entrada de data 18 de gener d'enguany, adreçat a la Conselleria d'Interior, pel qual poseu de manifest la vostra valoració sobre la desmotivació del cos de mossos d'esquadra derivada de l'aplicació de les mesures de contenció de la despesa pública adoptades a l'any 2012, alhora que sol·liciteu que per a l'exercici vigent no s'adoptin sense negociar mesures que afectin condicions de treball i retributives dels membres de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, us informem el següent:

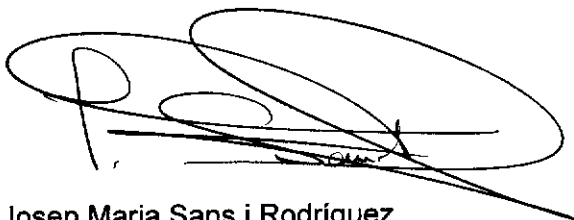
Les mesures de contenció de la despesa pública per a l'any 2012 adoptades pel Parlament de Catalunya i pel Govern han estat aplicades de manera homogènia i uniforme a la totalitat dels empleats i empleades públiques sense excepció ni distinció. Altres mesures, com la millora de la prestació econòmica d'incapacitat temporal al servei de l'Administració de la Generalitat del seu sector públic i de les universitats públiques catalanes esdevenen resultat de la nova regulació estatal que és d'aplicació a totes les administracions públiques i el seu sector públic. Així doncs, les mesures que afecten el permís per assumptes personals, conceptes retributius com la paga extraordinària i el complement de productivitat, el Pla de pensions, el fons d'acció social, els vals menjador i altres a les què us referiu, són mesures que incideixen de la mateixa manera i intensitat al personal funcionari del cos de mossos d'esquadra que a la resta de personal funcionari i laboral de l'Administració de la Generalitat.

Les organitzacions representatives dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra tenen la capacitat de participar en l'establiment de les condicions de prestació de serveis en els òrgans establerts a l'efecte. La voluntat del Govern i del Departament d'Interior ha estat i estarà sempre oberta al diàleg i a la negociació. No es pot afirmar que no hi ha marge o manca de voluntat d'arribar a consens en matèries que afecten aquestes condicions de treball, així durant el primer semestre de l'any 2012, el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals van negociar l'aplicació al cos de mossos d'esquadra de les mesures de contenció de la despesa per a l'any 2012, procés que va finalitzar, malauradament, sense consens atès que, lícitament, les organitzacions sindicals van considerar que la proposta definitiva presentada pel Departament d'Interior no donava satisfacció a les demandes sindicals. Actualment, aquesta voluntat de consens manifestada ha quedat palesada amb l'adopció de diverses mesures que milloren les condicions de treball.

Com s'ha argumentat reiteradament, l'austeritat pressupostària i en la gestió pública que orientà la Llei de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2012, i que regirà indubtablement en el proper exercici pressupostari, no és una decisió presa sense fonament, ens el contrari, l'esforç esdevé una prioritat per avançar cap a unes finances públiques sanejades, en un entorn econòmic i financer en crisi, que garanteixin la sostenibilitat financera de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

La consolidació de l'estabilitat pressupostària obligarà a concretar instruments i criteris de racionalització que incidiran directament en els capítols pressupostaris de despesa de personal i de bens i serveis i inversions. La capacitat de diàleg ha de regir les relacions laborals de manera que sigui possible dur actuacions que facin compatible la racionalització pressupostària amb la qualitat de les condicions de treball dels membres de la Policia de la Generalitat –Mossos d'Esquadra, per tal que aquests continuïn desenvolupant, com fins ara, amb la major professionalitat i màxima motivació l'exercici de la seva funció i la prestació de serveis policials a la ciutadania.

Cordialment,

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Josep Maria Sans i Rodríguez  
Subdirector General de Recursos Humans

✓ Barcelona, 13 de febrer de 2013

RI 15/2013