



Sr. Jordi Mestres
CAT-ME
Via Laietana, 44, pl.
08003 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

Número: 02615/9305/2008
Data: 01/07/2008 13:48:20

Registre de sortida

Assumpte: Reducció de jornada i conciliació

Senyor,

En relació amb el vostre escrit del dia 31 de gener de 2008 (RE 2691) sobre la reducció de jornada i la conciliació familiar dels efectius destinats al CP Dones de Barcelona, un cop rebuda la informació al respecte que ens ha tramès la Comissaria General de Planificació i Organització, us comunico el següent:

1. La vigilància dels edificis penitenciaris ubicats a la ciutat de Barcelona, així com els trasllats dels interns dels mateixos centres penitenciaris, correspon als efectius de l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats (ARSET).
2. La finalitat de la redistribució d'efectius adscrits a aquesta àrea i que es trobin en situació de reducció de jornada respon a les necessitats del servei i a l'eficiència en l'assignació de recursos, de forma i manera que es respectin tant els drets reconeguts a la normativa de conciliació de la vida laboral i familiar, com el dret de la resta d'efectius a gaudir dels permisos, llicències i vacances que demanin.
3. Això és així en la mesura que l'objectiu és evitar els constants desplaçaments d'agents destinats a altres serveis, que diàriament han de cobrir la dotació mínima de servei del CP Dones, i permetre cobrir igualment el mínim de servei en cas de gaudiment dels permisos, llicències i vacances, que es veien afectats per la impossibilitat de garantir la correcta prestació del servei.
4. Aquesta solució no respon a una interpretació arbitrària de la norma sinó que, ben al contrari, evita el perjudici del servei públic, no vulnera el dret de la persona interessada a gaudir de la reducció de jornada, no afecta l'exercici de drets reconeguts a la normativa de funció pública. A més, respecta l'adscripció funcional dels efectius, que continuen prestant servei en l'àmbit de les funcions assignades a l'ARSET, i és coherent amb els requisits de l'article 19 sobre redistribució d'efectius del Reglament de provisió de llocs de treball, i amb els principis que informen el Pla de carrera professional.
5. La redistribució d'efectius ha consistit en els canvis següents:
 - l'agent TIP [REDACTED] va acceptar el canvi del CP Dones al CP Homes, i se li va respectar l'escamot de treball, d'acord amb la seva petició de poder continuar amb la seqüència de treball programada
 - l'agent TIP [REDACTED] va passar del CP Dones a la unitat de Trasllats. Inicialment se li va proposar anar al CP Homes, però atès que aquesta solució li comportava un problema de transport, va acceptar anar a la unitat de Trasllats. Posteriorment va renunciar a la reducció.
 - l'agent TIP [REDACTED] va gaudir d'una reducció de jornada compactada, i va acceptar un canvi d'escamot fins a la seva reincorporació, que es va



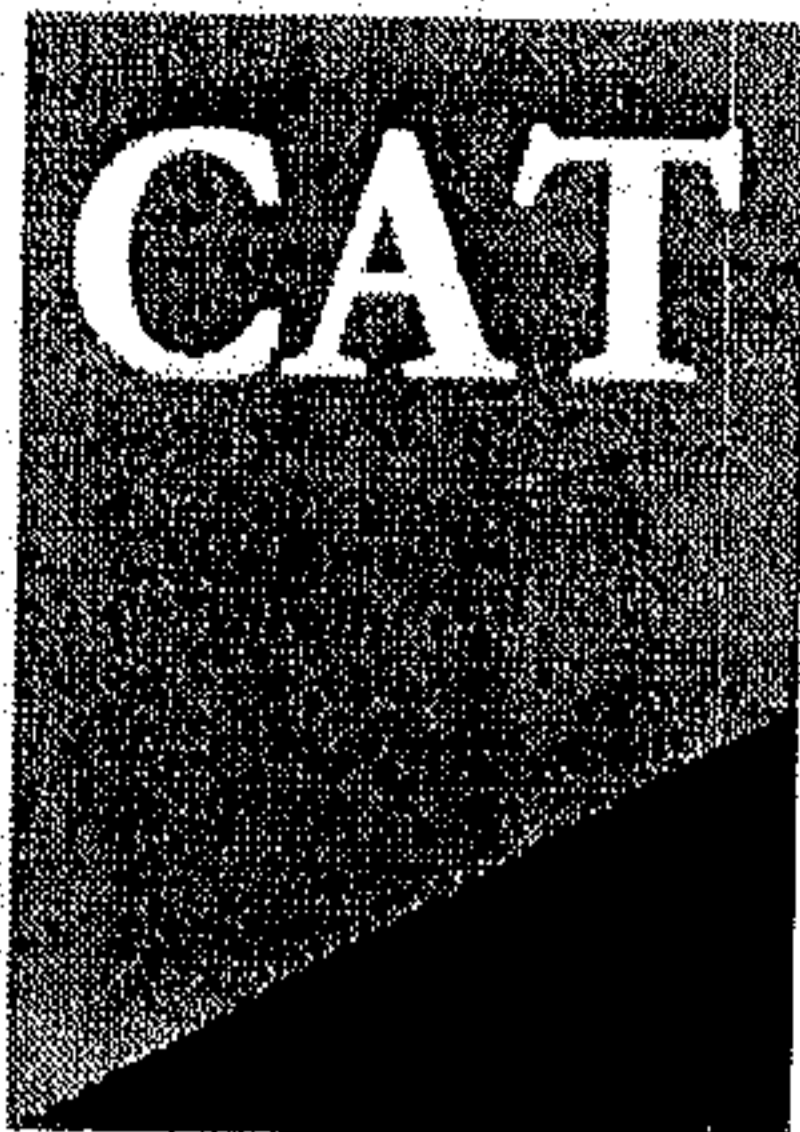
produir el dia 6 d'abril, data en què es va incorporar al seu escamot. Actualment, ja ha finalitzat la reducció.

- l'agent TIP [REDACTED], que prestava servei al domicili de l'ex-president, gaudeix de la reducció de jornada sense compactar, i es va acordar el seu canvi al Palau de la Generalitat
- el dia 21 d'abril es va acordar el canvi de l'agent TIP [REDACTED] del servei al CP Joves a la unitat de Trasllats
- el dia 31 de maig es va acordar el canvi del TIP [REDACTED] del CP Dones al CP Homes

Us agraeixo l'interès que heu palesat per aquest assumpte, i aprofito per a saludar-vos cordialment.

Anna M. Pintó i Piera
Subdirectora general de Recursos Humans

Barcelona, 19 de juny de 2008
SGRH/jmm/Exp. RI 025/08



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA.

C/ Tànger 48, baixos 08018 Barcelona. Tel. 93 485 0350 Fax 93 309 44 80

e-mail: cat@elsindi.cat

msn: sindicat_autonom@hotmail.com web: www.elsindi.cat

llista de correu: www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

ASSUMPTE: REDUCCIÓ DE JORNADA REDUCCIÓ DE CONCILICIÓ

Volem posar en el seu coneixement les disfuncions que s'estan duent a terme en l'aplicació del dret a la conciliació familiar.

La reducció de jornada per naixement d'un fill o per tenir cura d'un infant fins als sis anys és un dret reconegut en la llei 8/2006 de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

Hem detectat que hi ha comandaments que estan impeding, dificultant o posant traves al normal exercici d'aquest dret.

Les seves excuses i justificacions venen inspirades per una interpretació neoliberal de la normativa vigent. Optimització de recursos i flexibilitat laboral són algunes de les excuses que emparen la seva mala praxi. Es fa un abús de la interpretació dels criteris de tramitació de llicències, permisos i reduccions de jornada on diu literalment "en el cas de manca de consens prevaldran les necessitats que tingui el servei".

Hem detectat que des de l'Oficina de Suport de l'ARSET s'està aplicant de manera perversa i poc ètica aquest dret. A tots els agents de CP Dones que no vulguin compactar la seva reducció de jornada en quatre mesos seguits són sistemàticament traslladats a un altre lloc de treball fins que finalitza el dret que empara la seva reducció de jornada sigui amb o sense retribució. Les justificacions són sempre les mateixes: optimització de recursos i manca d'efectius.

La gestió dels recursos humans no s'havia aplicat mai fins ara d'aquesta manera. No s'està fent cap esforç per aplicar als mossos les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral i millorar per tant el clima laboral ans al contrari. Això provoca insatisfacció i indefensió. No es pot justificar de cap manera que amb un destí com CP Dones amb més trenta agents assignats no es puguin assumir dues reduccions. Històricament amb menys agents hi ha hagut més reduccions. El fet que siguin permutats dos agents amb reducció per dos agents sense reducció, provoca un greuge a quatre agents mentre que només amb la incorporació d'un agent quedarien cobertes les dues, i fins i tot tres, reduccions sense haver de traslladar ningú més.

La perversió legal que se'n deriva és que qui no vulgui compactar la seva reducció de jornada de la manera que volen els comandaments de la Oficina de Suport serà canviat d'unitat fins que l'anomalia desaparegui. I si la reducció és voluntària no tornaràs al teu destí fins que renunciïs al teu dret.

Per tant demanem que prengui les mesures adients per què la gent que necessita gaudir d'aquest dret no es vegi perjudicada amb un canvi de lloc de treball, que els comandaments i les oficines de suport apliquin criteris ètics i no traeixin l'esperit de la normativa que regula la conciliació familiar i que tot canvi de situació laboral motivat per l'aplicació dels criteris de conciliació estigui explicitat per escrit.

Jordi Mestres

Coordinador Territorial de la Regió Metropolitana de Barcelona del CAT
Catalunya, 31 de gener de 2008

A LA ATENCIÓ: SUBDIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANS