



Sr. Jordi Costa Ruiz  
CAT-ME  
C/ Cristòfol de Moura, 105-111, 2-4  
08019 Barcelona

Assumpte: regulació de la comissió per alletament

Senyor,

En relació amb el vostre escrit del dia 10 de novembre (RE 13714, 27-04-09), relatiu a la vostra proposta que la concessió de la comissió de serveis per alletament es reguli bé en el decret de prevenció de riscos laborals, bé en el context dels criteris de concessió de les llicències i els permisos, us comunico el següent:

1. La situació que genera la petició de destinació a un lloc de treball en comissió de serveis per raó de l'alletament d'un infant, no té cabuda en cap dels supòsits que regula la normativa corresponent a la seguretat i la salut laboral dels funcionaris i les funcionàries del cos de mossos d'esquadra.
2. D'altra banda, conceptualment i des del punt de vista del dret de la funció pública, la comissió de serveis és una forma de provisió i no és, en cap cas, ni una llicència ni un permís.
3. Per tant, aquesta figura ja està regulada en el vigent Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra, concretament a l'article 21, que atorga a les comissions de serveis el caràcter de voluntàries, és a dir, sempre a petició de la persona interessada.
4. En aquest marc de regulació, la voluntat de la Direcció General de la Policia és autoritzar les comissions de servei que se sol·licitin per raó d'alletament, sempre que es compleixin els requisits previstos, i així s'ha fet en totes les peticions que s'han rebut.

Atentament,

Anna M. Pintó i Piera  
Subdirectora general de Recursos Humans

Barcelona, 17 de desembre de 2009  
SGRH/jmm/Exp. RI 274/09



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS  
MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA  
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480  
e-mail: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat) web: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

**Sra. Anna M. Pintó i Piera**  
**Subdirectora general de Recursos Humans**  
**Direcció General de la Policia**

Generalitat de Catalunya  
Direcció General de Policia

Número: 0261E/13714/2009  
Data: 10/11/2009 16:36:30

Assumpte: **Regulació de la comissió per alletament**

Registre d'entrada

Sra. Pintó,

Com vostè ja sap, des de fa temps el CAT està demanant que es reglementi la comissió de serveis per alletament. Actualment varies companyes del cos ja estan gaudint d'aquesta comissió que no està reglamentada ni publicitada pel coneixement del col·lectiu.

Remuntant-nos en el temps, el CAT ha fet varies peticions mitjançant escrits (doc. 1), amb propostes al projecte de reglament de conciliació (doc. 2) i al Decret de prevenció de riscos laborals del CME (doc. 3). Fins i tot, a petició de vostè, li vàrem adreçar un correu electrònic (doc. 4) amb una proposta de redactat per aquesta comissió.

En cap cas se'ns ha fet cas, en reunions en les que vostè ha estat present del Pla d'Equitat de Gènere on s'elabora el Reglament de conciliació se'ns va dir que la comissió s'inclouria en el decret de prevenció. En canvi, des de la Subdirecció General de la Policia i la Subdirecció General de Prevenció de Riscos Laborals en reunions mantingudes per a l'elaboració del Decret de prevenció no s'ha contemplat aquesta comissió argumentant que no és un tema de prevenció del període de gestació. Resultat, ni en el reglament ni en el Decret no estarà contemplada la comissió.

Per tot això, li sol·licitem tingui en compte la nostra demanda i que aquesta situació de comissió de serveis per alletament es reguli per escrit, com a mínim, en el document de criteris de tramitació de llicències, permisos i reduccions de jornada.

Atentament,



Jordi COSTA RUIZ, Secretari General del CAT

CATalunya 10 de novembre de 2009



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS  
MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA  
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480  
e-mail: [cat@cat.esquadra.cat](mailto:cat@cat.esquadra.cat) web: [www.cat.esquadra.cat](http://www.cat.esquadra.cat)

**ASSUMPTE: INCLUSIÓ EN ELS CRITERIS DE TRAMITACIÓ DE PERMISOS, LICÈNCIES I REDUCCIONS, DE LA COMISSIÓ DE SERVEIS PER ALLETAMENT MATERN**

El motiu del present és per fer-li palès una problemàtica que se'ns genera sovint.

Ens consta que així s'ha fet en alguna ocasió, i ho celebrem, el fet de concedir una comissió de serveis a les mares que ho sol·licitin (després del part i un cop s'acaba la baixa per maternitat) pel motiu de donar l'alletament maternal al seus nadons.

És per això, que des del CAT-ME l'instem a modificar els actuals criteris de tramitació de permisos, llicències i reduccions de jornada i a incloure un nou apartat amb aquest cas concret: **"gaudir d'una comissió de serveis fins al destí més proper al seu domicili, posterior a la 16a setmana del part, un cop ha finit la baixa maternal, per alletament matern del fill/a i fins als 9 mesos del fill/a"**.

Actualment, tot i que s'ha concedit en alguna ocasió, no vé reflectit aquest dret en cap regulació específica del cos de mossos d'esquadra.

Resto a la seva disposició per a qualsevol dubte o aclariment.

Atentament,

Josep Ramon Sanahuja (delegat del CAT-ME)  
Catalunya, 17 de setembre de 2008

Generalitat de Catalunya  
Departament d'Interior, Relacions  
Institucionals i Participació

Número: 0260E/29039/2008  
Data: 17/09/2008 10:37:54

Registre d'Entrada

**A/ JOAN SAURA I LAPORTA (CONSELLER D'INTERIOR,  
RELACIONS INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ)**



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS  
MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA, Relacions  
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480 Institucionals i Participació  
e-mail: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat) web: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

Generalitat de Catalunya

Relacions Institucionals i Participació

Numero: 02600/03124/2006

Data: 06/04/2006 12:15:40

Registre d'Entrada

**Joan BOADA MASOLIVER**, President del Comitè Directiu del Programa per a l'Equitat de Gènere del Dep. d'Interior, Rel. Institucionals i Participació

**Assumpte: Propostes i esmenes a l'esborrany del Reglament de la Llei 8/2006 de mesures de conciliació**

El Col·lectiu Autònom de Treballadors - Mossos d'Esquadra (CAT-ME) considera necessari i primordial crear un marc de negociació d'un ACORD d'unificació de la normativa sobre permisos en matèria de conciliació de la vida personal, laboral i familiar. Creiem que amb un acord es poden homogeneïtzar els criteris d'aplicació de la normativa referent a aquesta matèria i prendre com a base la norma més favorable pel col·lectiu.

A continuació us exposem les esmenes del CAT a l'esborrany de la reglamentació de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

Un reglament basat en la Llei 8/2006 havent-hi altra normativa posterior (EBEP) més favorable fa que aquest futur reglament hagi de tenir en compte normativa més actual i això ha estat la base de les nostres propostes.

Propostes del CAT:

✓ **Regulació de les condicions en període de gestació. Comissió de serveis de caràcter voluntari.**

Des del moment que es faci la comunicació de que s'està embarassada poder sol·licitar la **comissió de serveis de caràcter voluntari** en el centre de treball més pròxim al domicili per tal d'evitar trasllats innecessaris durant aquest període i l'exempció de dur l'arma reglamentària i passar a fer tasques, en horari diürn, que no comportin esforços físics ni perill per la seva integritat física o de l'embrió.

Aquesta regulació de les condicions en període de gestió és una Disposició addicional del Decret 15/1997, de 21 de gener, pel qual es regula el règim de llicències, permisos i vacances dels membres del CME i que, segons aquesta proposta de reglament (Disposició derogatòria) queda derogada, per tant, caldria articular-la.

✓ **Regulació de la comissió per alletament.**

Les mares que ho sol·licitin puguin demanar (un cop finit el permís per maternitat) una **comissió per alletament fins els 12 mesos del nadó** i que significarà mantenir les condicions de treball de la comissió de serveis de caràcter voluntari que regula les condicions en període de gestació (seria una pròrroga de la comissió de serveis de caràcter voluntari).

corresponents al seu àmbit de competències. Aquestes especificitats s'incorporaran com un annex als corresponents plans de seguretat dels centres i organismes de la Direcció General de la Policia.

#### Article 8. Vigilància de la Salut

1. Els membres de la policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra s'han de sotmetre periòdicament, com a mínim ~~biennalment~~ anualment, a criteri mèdic, als reconeixements mèdics d'acord amb els protocols específics legalment establerts i en els termes previstos en la Llei 31/1995, sens perjudici de les revisions mèdiques que es prevegin en relació a l'acreditació de competències derivades del pla de carrera professional de la PGME.
2. *Núria proposa separar-ho en un punt a part*: les revisions mèdiques que es prevegin en relació a l'acreditació de competències derivades del pla de carrera professional de la PGME seran independents de les contemplades en el punt anterior.  
article 22.1. Aquesta voluntarietat serà exceptuada en els suposats on la realització dels reconeixements sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors o per verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill para ell mateix, pels demès treballadors o per altres persones.  
La Subdirecció general de Salut Laboral i Prevenció de Riscos determinarà els llocs de treball i les activitats considerades exemptes d'aquesta voluntarietat.  
Es definiran prèviament quines seran les proves de reconeixement mèdic a les que seran sotmesos els treballadors.
3. La vigilància de la salut corresponent a les activitats incloses en aquest decret es realitzarà per part de la unitat de vigilància de la salut adscrita a la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos, en coordinació amb la Direcció General de la Policia, i respectarà sempre el dret a la intimitat i a la dignitat del funcionari, d'acord amb l'article 22 de la Llei 31/1995.
4. La unitat de vigilància de la salut informarà a la Direcció General de la Policia de les conclusions que resultin dels reconeixements mèdics en relació amb l'aptitud del personal funcionari del cos de mossos d'esquadra per al desenvolupament de les seves funcions.
5. S'informarà al personal funcionari del resultat de la vigilància periòdica de la seva salut.
6. La informació obtinguda i la documentació vinculada a la revisió periòdica de l'estat de salut dels funcionaris estarà sotmesa als principis de confidencialitat establerts en la normativa vigent.
7. La custòdia de la documentació referent a les dades mèdiques i a l'estat de salut dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra correspon a l'unitat de vigilància de la salut. La recollida, la integració i la comunicació d'aquesta documentació ha de respectar en tot cas els drets contemplats en els punts 2 i 5 del present article. L'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà al personal mèdic i a les autoritats sanitàries competents, llevat que l'interessat autoritzi expressament la seva comunicació a terceres persones.
8. Regular les possibles repercussions en el cas que els resultats de les proves mèdiques siguin desfavorables pel treballador

#### Article 9. Protecció de la maternitat.

1. Les funcionàries del cos de mossos d'esquadra que es troben en període de gestació, prèvia presentació de la certificació mèdica acreditativa del seu embaràs, podran demanar l'exemció de dur l'arma reclamationària l'uniforme reclamationari del treball

nocturn i de torns i passaran a realitzar tasques que no comportin riscos ni esforços físics per al seu estat de gestació, en horari diürn, dins la mateixa unitat orgànica a què es troben adscrites.

2. A partir del moment de l'acreditació de la situació d'embaràs i/o lactància, i per evitar trasllats innecessaris, les funcionàries del cos de mossos d'esquadra podran sol·licitar la prestació del servei en un centre de treball més proper al seu domicili, que serà temporal mentre duri el seu període de gestació i/o lactància. Es mantindrà durant la prestació del servei, el nivell d'especialitat (antiguitat, complement específic, pla de carrera).
3. Quan les funcionàries del cos de mossos d'esquadra optin per una lactància natural i a fi d'evitar situacions de risc per al lactant, s'establiran les tasques compatibles amb el seu estat durant el termini establert en la normativa vigent.
4. S'informarà a través del Comitè de Seguretat i Salut Laboral de les mesures adoptades, per tal de garantir que les funcionàries embarassades o lactants desenvolupen les seves funcions en llocs de treball d'acord amb la normativa vigent.

#### **Article 10. Informació**

1. La Direcció General de la Policia adoptarà i promourà les mesures adequades perquè el personal funcionari del cos de mossos d'esquadra rebi la informació necessària, directament, a través dels conductes jeràrquics o dels delegats de prevenció, en relació amb:
  - a) els riscos associats a les activitats operatives que es desenvolupen
  - b) les mesures de prevenció i protecció adoptades respecte els riscos anteriorment esmentats
  - c) les mesures adoptades en casos d'emergència en els centres de treball
2. En referència a les mesures a aplicar, en funció dels riscos derivats de l'activitat operativa desenvolupada, s'integraran dins de la pròpia estructura operativa del cos de mossos d'esquadra i de la documentació operativa, el contingut de la qual ha de ser conegut pels membres del cos mossos d'esquadra, fins el nivell necessari, per assegurar la integració de la prevenció laboral dins de les tasques desenvolupades.

#### **Article 11. Formació**

1. La Direcció General de la Policia, amb l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i en coordinació amb la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos, garantirà una formació teòrica i pràctica adequada en matèria preventiva als riscos que es puguin derivar de les funcions policials específiques assignades, segons el desplegament competencial de cada lloc de treball, i d'acord amb l'article 19 de la Llei 31/1995. a tots els treballadors que formen la Direcció General de la Policia.
2. Els continguts formatius en prevenció de riscos laborals s'integraran en la formació bàsica en l'ingrés al cos i en la capacitació per a la promoció a les diferents categories i en la preceptiva per desenvolupar les funcions dels llocs de treball de les diferents especialitats.
3. Ateses a les característiques de les activitats de policia, seguretat i serveis operatius, la Direcció General de la Policia promourà i fomentarà l'activitat física i la pràctica esportiva dels funcionaris i les funcionàries del cos de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, com a mesura preventiva dels riscos laborals inherents a la tasca que han de desenvolupar.

Dsc. 4.

**FW: Alletament.**

1 missatge

From: [REDACTED]  
To: [REDACTED]  
Subject: Alletament.  
Date: Mon, 10 Nov 2008 13:59:46 +0000

Sra Anna, com vàrem quedar el divendres un cop va finalitzar la reunió de disponibilitat, li remeto dues possibles opcions de redactat per afegir als criteris de tramitació de llicències permisos etc...

Aquestes podrien redactar-se de la següent manera:

**CRITERIS DE TRAMITACIÓ DE LLICÈNCIES, PERMISOS I REDUCCIONS DE JORNADA:****Punt 2.10 Permís prenatal**

1 - En el cas d'aprofitar el redactat existent en el seu **punt 2.10** caldria afegir només el redactat que veieu en vermell i blau.

A partir del quart mes de gestació podran sol·licitar una comissió de serveis de caràcter voluntari en el centre de treball més pròxim al seu domicili. *Aquesta comissió finirà en el moment de la reincorporació després del permís de maternitat, llevat del supòsit que la mare decideixi alletar al nadó ja que suposarà una extensió d'aquesta comissió mantenint les condicions de treball que l'ha originat fins que el nadó (fill/a) assoleixi els nou mesos de vida.*

**2 - Afegir un nou paràgraf.**

*Un cop finalitzada la baixa maternal, a les mares que ho sol·licitin, se'ls concedirà una comissió de serveis fins a la comissaria més propera al seu domicili per motius d'alletament del nadó i que restarà vigent fins al dia en que el nadó (fill/a) tingui 9 mesos de vida.*

Tal com vam quedar espero també la seva resposta per escrit de la nostra proposta, li agrairé l'interès que ha mostrat per solventar aquest fet per nosaltres força important.

SALUT!!