



Sr. Josep M. Sans Rodríguez
Subdirector General de Recursos Humans
Direcció General de la Policia

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior

Número: 0260E/14616/2013
Data: 28/05/2013 16:52:33

Registre d'entrada

ASSUMPTE: ESMENES A LA INSTRUCCIÓ SOBRE INCAPACITATS TEMPORALS I
ABSÈNCIES PER MOTIUS DE SALUT

Senyor,

hem rebut amb sorpresa la convocatòria de la Comissió Permanent per al dia 29/05/13, amb un únic punt de l'ordre del dia a tractar, suposem que per tal que l'Hble. Conseller pugui portar un document en format d'acord el dia del Consell de Policia.

Durant la darrera reunió de la Comissió Permanent es va debatre la instrucció d'absències al lloc de treball i de les incapacitats. Aquesta nova convocatòria de reunió torna a diferir del que allà s'hi va expressar i sembla que es vulgui impossibilitar els sindicats representatius a presentar esmenes al text lliurat.

El sindicats signants volem expresar-vos altra vegada el rebuig al seu pèssim i reiterat capteniment en contexts de negociació i, evidentment, s'intueix que ja ha tancat un text amb el sindicat que menja de la seva mà. Per això la premsa que demostra. Amb aquest escrit us demanem que es modifiquin o incloguin aspectes que són molt rellevants per al Cos de Mossos d'Esquadra.

En primer lloc **NO PODEM ADMETRE ALTRA VEGADA, ACCIONS ALTAMENT DISCRIMINATÒRIES PER AL NOSTRE COS, NO PODEM ADMETRE** que la instrucció 5/2012 de 15 d'octubre de la Secretaria d'Administració i Funció Pública determini en el seu punt 6.1 que la **"tercera i següents absències justificades per motiu de salut produïdes en el termini d'un mes natural seran objecte de recuperació"** i en la proposta d'instrucció que ens afecta se'ns resti un dia d'absència.

No podem admetre que en el mateix punt "s'exclouï de la recuperació horària a les patologies de caràcter crònic degudament justificades que pateixin la resta de treballadors de la funció pública" i que als treballadors del Cos de Mossos d'Esquadra se'ns faci recuperar l'horari en el cas de malalties cròniques.



Demanem per la complexitat horària i laboral que patim al nostre Cos que el dies d'incapacitat temporal producte de fets imputables sotmetiment de temperatures i condicions extremes per qüestions del servei (plujes, nevades o qualsevol altre agent que ens pugui afectar la salut provocant-nos costipats, gripes, refredats, etc) siguin considerats com a millora del complement d'IT per circumstàncies excepcionals.

Demanem que s'inclogui també a les circumstàncies excepcionals, tal i com succeiria si tinguéssim un catàleg de malalties professionals, les IT produïdes per l'exposició a situacions de contagi i risc biològic, que sovint hem de patir per motius purament professionals com custòdies, trasllats, detencions, i fins i tot atenció en els nostres centres de treball a persones amb importants malalties infeccioses.

Per últim demanem donat que els nostres horaris cobreixen les 24 hores, que les hores acumulades per una indisposició es retornin en el mateix horari en que es va produir la indisposició i es respecti si va ser en dia no festiu.

En un acte de coherència, aquestes legítimes demandes haurien d'ésser recollides en el text de la futura instrucció que regularà les justificacions d'absència per motius de salut i per assistència a consulta mèdica així com les incapacitats temporals del CME, així com també la resta de regulació aplicable, sense cap altra limitació específica, en les instruccions 1/2012, 5/2012 i 6/2012 (eliminant les limitacions que s'inclouen en la proposta que heu presentat per al CME, com per exemple en el cas de les intervencions quirúrgiques o la justificació dels tractaments de llarga durada, etc).

Atentament,

SPC

CAT-ME

SME-CCOO

Catalunya, 28 de maig de 2013

ESMENES A LA INSTRUCCIÓ D' IT



Hem rebut amb sorpresa la convocatòria pel dia 29/05/13 de la Comissió Permanent amb un únic punt de l'ordre del dia a tractar. "L' Honorable" deu apretar per tal de portar un document en format d'acord el dia del Consell de Policia. De la darrera reunió de la Comissió i sota **debat de la instrucció d'absències al lloc de treball i de les incapacitats**, aquesta convocatòria de reunió torna a diferir de l'expressat i **sembla que ens vol impossibilitar a presentar esmenes al text de la instrucció.**

El sindicats signants volem expressar al Sr. Sans (Subdirector General de RRHH) el nostre rebuig pel seu pèssim i reiterat capteniment en contexts de negociació i, evidentment, pel fet que **intuïm que ja ha tancat un text amb el sindicat que menja de la seva mà** i, segurament, d' aquí les presses.

NO PODEM ADMETRE que la Instrucció 5/2012 de 15 d'octubre de la Secretaria d'Administració i Funció Pública determini en el seu punt 6.1 que **la "tercera i següents absències justificades per motiu de salut produïdes en el termini d'un mes natural seran objecte de recuperació"** i que, en canvi, en la proposta d'instrucció que afecta a **Mossos haguem de recuperar a partir del segon dia d'absència.**

NO PODEM ADMETRE que en el mateix punt **"s'exclouï de la recuperació horària a les patologies de caràcter crònic degudament justificades que pateixin la resta de treballadors de la funció pública"** i que **als treballadors del Cos de Mossos d'Esquadra se'ns faci recuperar l'horari en el cas de malalties cròniques.**

AIXÒ SÓN ACCIONS ALTAMENT DISCRIMINATÒRIES PER AL NOSTRE COS QUE NO PODEM ADMETRE !!

DEMANEM que per la complexitat horària i laboral que patim al nostre Cos, **que el dies d'incapacitat temporal producte de fets imputables al sotmetiment** de temperatures i condicions extremes per qüestions del servei (pluges, nevades o qualsevol altre agent que ens pugui afectar la salut provocant-nos constipats, gripes, refredats, etc) **siguin considerats com a millora del complement d'IT per circumstàncies excepcionals.**

DEMANEM que **s'inclogui també a les circumstàncies excepcionals les IT produïdes per l'exposició a situacions de contagi i risc biològic**, que sovint hem de patir per motius purament professionals com custòdies, trasllats, detencions, i fins i tot atenció en els nostres centres de treball a persones amb importants malalties infeccioses. De fet, si tinguéssim un catàleg de malalties professionals això ja no caldria demanar-ho.

DEMANEM que, ja que els nostres horaris cobreixen les 24 hores, cal **que les hores acumulades per una indisposició es retornin en el mateix horari en que es va produir la indisposició i es respecti si va ser en dia no festiu.**

En un acte de coherència, **aquestes legítimes demandes haurien d' ésser recollides en el text de la futura instrucció que regularà les justificacions d'absència per motius de salut i per assistència a consulta mèdica així com les incapacitats temporals del CME.**