

CAT

1992-2012
20 anys d'acció sindical

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

Sr. Josep Ma. Sans i Rodríguez
Subdirector General de Recursos Humans.
Direcció General de la Policia.

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

Número: 0261E/3932/2012
Data: 12/06/2012 12:04:27

Sr. Sans,

Registre d'entrada

La denúncia realitzada pel qui subscriu, i adreçada al Sr. Manel Prat Director General de la Policia de data 23/03/2012 amb registre núm. 261E/2073 la qual respon vostè amb document de registre núm. 0261S/6582/2012 i relatiu a la resposta del document abans esmentat, on la vostra pretensió és desmentir l'expressat per mi però, en cap moment, us preocupeu si ha estat possible alguna incidència al respecte.

Bé doncs com que tornem als temps de l'absolutisme més sever i la seva pràctica provoca ceguesa i alhora inconsciència en l'assumpció d'errors propis, us faré esment detallat de les Resolucions que per calendari estricte d'inici de període de gaudiment vaig considerar que arribaven tard, tot i la vostra fe integrista que totes s'han resolt en temps i forma.

- TIP [redacted] data d'inici de la reducció per finalització del permís de maternitat 26/03/2012, comunicació de la denegació per **telèfon** dia 12/04/2012. Lliurament de la resolució denegant reducció més de 20 dies després del dia previst d'inici, "Anècdota afegit" (obligueu a l'administrativa de Mollet a reflectir al llibre de telefonemes de l'OAC la comunicació de les denegacions) evidentment no és cap invenció meva, us ho dic per evitar comentaris vostres desmentint, puc aportar còpia.

- TIP [redacted] data d'inici de la reducció per finalització de permís de maternitat 12/03/12, lliurament de la resolució dia 13/03/12, per tant, lliurament l'endemà del dia d'inici del gaudiment.

Sr. va ser la vostra subdirecció qui va imposar la mesura de què el certificat de vida laboral del cònjuge no podia ser superior a un mes anterior al període d'inici del gaudiment del permís, cosa la qual podem entendre per qüestions de parametritzar els requisits. Ara convindrem que de la mateixa manera s'haurien de regir les respostes o resolucions, establint un garant de comunicació de dies d'antelació de l'inici del permís. Sempre havia estat així, poder al ser nouvingut i estar immers en l'era absolutista que patim això no ho podeu concebir. De tot això és conscient el Cap de l'Àrea de Relacions Laborals Sr. Francesc Jarque que és qui ha hagut de patir (segons vostè) les meves mentires constants.

Sr. no només ho deia jo en l'escrit sinó que també ho reflectia el Cap d'administració de la RPMN en un e-mail adreçat a la resta de serveis d'administració de la seva Regió on ja deixa claríssim l'endarreriment explícit en les resolucions de reducció de jornada. Per tant, us demano en lo successiu que a les respostes dels escrits nostres eludiu les perverses intencions de desprestigiar les nostres afirmacions, les quals estan sempre contrastades.

Per finalitzar li demano, si us plau, que no s'oblidin mai que estan tractant amb persones que estan en un procés on la seva demanda d'atenció i respecte és més elevada ja que estan resolent diàriament un compromís que requereix i exigeix un alt grau de participació i sacrifici, essent la legislació molts cops insensible en aquest termes.

SALUT!!

Jordi Costa Ruiz, Secretari General del CAT
CATalunya 11/06/2012

CAT, Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

Cristóbal de Moura 105-111, 2n 4a. 08019 Barcelona. Tel.: 934 850 350

750



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior.
Direcció General de la Policia

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

Número: 02619/6592/2012
Data: 03/05/2012 09:14:18

Sr. Jordi Costa Ruiz
Secretari General CAT-ME
Cristobal de Moura 105-111 2n. 4a.
08019 Barcelona

Registre de sortida

Benvolgut senyor,

En resposta al vostre escrit de data 23 de març de 2012, registre entrada núm. 261E/2073, relatiu a la tramitació de les sol·licituds de reducció de jornada per tenir cura de fill o filla formulades per funcionaris i funcionàries del cos de mossos d'esquadra, us informem que la Subdirecció General de Recursos Humans resol de manera continuada, periòdica i permanent les esmentades sol·licituds que hi tenen entrada.

La Subdirecció General de Recursos Humans, una vegada efectuats els tràmits necessaris que acrediten el compliment dels requisits de concessió i de les condicions d'exercici, procedeix, en ús de les competències que té delegades, a la resolució administrativa d'autorització o denegació, si escau, així com a la notificació a la persona interessada i a la unitat o servei corresponent on aquesta presta serveis.

La modificació de l'article 24 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya efectuada per l'article 97 de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics, d'aplicació a tot el personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, no ha alterat el criteri expressat, si bé és cert que ha obligat a tenir major cura en la gestió administrativa atès que, com ja sabeu, l'esmentada norma suprimeix el permís de reducció d'un terç de la jornada amb la percepció del 100 % de les retribucions. En aquest sentit, i d'acord amb l'informe emès per l'Assessoria Jurídica del Departament en relació al tractament de les sol·licituds de reducció de jornada amb la totalitat de les retribucions anteriors a l'entrada en vigor de la Llei 5/2012, però amb data d'inici de gaudiment posterior a la vigència d'aquesta Llei, cal estar a la legislació vigent en començar la reducció de jornada, un cop finalitzat el permís de maternitat.

Per concloure, no es comparteixen les vostres manifestacions sobre la dilació en resoldre i de les valoracions sobre la irretroactivitat formulades per la Secretaria General, atès que l'entrada en vigor de la Llei 5/2012 no ha modificat la tramitació que la Subdirecció General de Recursos Humans dona als permisos i llicències sol·licitats pels membres del CME, sense oblidar en cap moment que gestiona persones, d'acord amb els criteris indicats, i amb els efectes que la legislació vigent en la matèria estableix.

Cordialment,

Josep Ma. Sans i Rodríguez
Subdirector General de Recursos Humans

Barcelona, 18 d'abril de 2012
RI 52/12

CAT

1992-2012
20 anys d'acció sindical

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

SR. MANEL PRAT PELÀEZ

DIRECTOR GENERAL DE LA POLICIA

Número: 0261E/2073/2012
Data: 23/03/2012 13:34:36

Assumpte: Praxis irregular i nociva en el tràmit de les resolucions de reducció de jornada.

Sr. Director, la present és per denunciar les males praxis que està exercint la seva Direcció General de Policia en la tramitació dels expedients i les resolucions de les peticions de reducció de jornada de las agents que després de finalitzar el permís per maternitat decideixen gaudir del dret de la reducció de jornada establert en la Llei 8/2006 de conciliació de la vida familiar i que ahora queda recollit en el nostre decret 150/2010 com a regulació pròpia del Cos de Mossos d'Esquadra.

Com vostè ja deu saber, degut a la nostra especificitat horària els/les agents del Cos de Mossos d'Esquadra restem sotmesos a una doble fiscalització o filtratge, l'operatiu i l'administratiu, això molts cops fa que el tràmit es dilati més que en altres àmbits de l'administració. Aquesta dilatació es fa molt més notable des de que apareix l'avantprojecte de la Llei d'acompanyament de pressupostos en l'escenari de retallades de drets socials dels treballadors on el seu article 77 parla de modificació de la Llei 8/2006 i on aquesta modificació representa una retallada retributiva molt important per qualsevol treballador/a a més d'altres aspectes que ja veurem com resoldrà la seva Direcció General.

Sr. Director vostè i jo mateix vàrem coincidir en la reunió informativa que el Departament va efectuar a Egara amb els sindicats per exposar l'abast o l'impacte que tindria l'aplicació de l'esmentada Llei d'acompanyament dins del Cos de Mossos d'Esquadra. En la reunió el Sr. Gibert, Secretari General del Departament va portar la conducció i per tant va respondre a les diferents qüestions que sortien dels diferents participants, convindrà amb mi que de les reduccions es va parlar i força i que el propi Secretari General ens va manifestar que fins que la llei no estès en vigor es seguirien tramitant les sol·licituds en temps i forma, donant així un garant de no retroactivitat de l'esmentada mesura.

Malauradament li faig saber que des de la seva Direcció s'està endarrerint i molt les resolucions de les sol·licituds de reducció que s'han entrat en temps i forma fins al punt que hem tingut tres casos on les agents han iniciat el període de reducció (per indicació del sindicat, donat el caràcter de silenci positiu que té l'esmentat permís) sense tenir la resolució comunicada o el que és pitjor encara, sense que els respectius servei d'administració poguessin donar el vist i plau per manca d'informació de la SGRRHH.

LAMENTABLE SR. DIRECTOR, un cop més ens sentim enganyats, les paraules del secretari no eren certes, i el que és més LAMENTABLE I INDIGNANT és que tot i sabent a les persones que adrecem aquest permís, MARES EN PERÍODE D'ALLETAMENT DEL NADÓ, ENCARA SEGUEIXEN VOSTÈS OSTENTANT LA MANCA D'EMPATIA ALS SEUS TREBALLADORS/RES i en definitiva a persones que en lloc de tenir facilitats en la tramitació, vostès amb la mala praxis ja esmentada AFEGEIXEN ANGOIXES GRATUÏTES ENDARRERINT LA COMUNICACIÓ DE LA RESOLUCIÓ FINS I TOT AL MATEIX DIA D'INICI I EN ALGUN CAS AL DIA POSTERIOR, cosa la qual la tenim corroborada amb un correu d'un cap d'administració regional.

Sr. Director li demano que resolgui en temps i forma les sol·licituds que de ben segur té a sobre de la taula i no faci patir més als seus treballadors/res per motius que encara avui no podem entendre.

Jordi Costa Ruiz. Secretari General del CAT-ME

CAT alunya, 23/03/2012

CAT, Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra.

Cristòbal de Moura, 105-111, 2, 4, 08019 Barcelona. Tel.: 934850350

Còpia

