



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA.

C/ Tànger nº 48, baixos 1ª. 08018 Barcelona. Tel. 93 485 0350 Fax 93 309 44 80

e-mail: cat@elsindi.cat

msn: sindicat_autonom@hotmail.com web: www.elsindi.cat

llista de correu: www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior, Relacions
Institucionals i Participació

A/ Sr. Rafael OLMOS i SALAVERT, Director General de Policia.

Número: 0260E/18584/2008

Data: 04/06/2008 13:38:31

ASSUMPTE: " Proposta de reglamentació."

Registre d'entrada

Sr.,

El cos de Mossos d'Esquadra és un cos jeràrquic on cadascú té el seu nivell de responsabilitat.

Hi ha una RLT que estableix nivells de responsabilitat i categoria que s'ha de tenir per accedir-hi.

Així doncs hi ha diversos nivells de comandament. Normalment, a major nivell de comandament, més càrrega de treball, dedicació i retribució.

Alhora, com a treballadors, tenim un seguit de drets, entre els quals, les vacances i els permisos. També hi ha una mancança de comandaments que fa que moltes places de responsabilitat, sobretot al nivell més baix (com ara cap de torn) estiguin vacants.

El normal en una estructura jeràrquica seria que quan falta un comandament, les seves funcions siguin assumides pel seu superior (acumulació de funcions), tanmateix, això, a la nostra organització, és impossible. No se li pot demanar al Cap de Seguretat Ciutadana que assumeixi les funcions de Cap de torn, ni al Sotscap de comissaria que assumeixi les funcions de cap de la Unitat d'Investigació o seguretat Ciutadana, etc, ja que això faria impossible desenvolupar les seves funcions pròpies. De forma que lo habitual és a l'inrevés, és a dir, normalment, un subordinat assumeix les funcions de comandament quan aquest no hi és per baixa, permís, vacances o altres circumstàncies.

El fet que una persona desenvolupi circumstancialment tasques superiors a la seva categoria o destinació és habitual i freqüent. Sovint es fa de forma arbitrària i consuetudinària, sense cap reconeixement ni constància.

Sent una administració pública com som i tenint un marc reglamentari que ho permet, creiem que és just i necessari que es regulin aquestes situacions i que s'abordin amb totes les garanties d'objectivitat per la pròpia administració i treballador.

Al nostre entendre, davant l'absència d'un comandament (per circumstància o per vacant) el lloc hauria de ser ocupat per la persona immediatament subordinada més antiga dintre l'escamot, la unitat, grup, àrea o altre nomenclatura, si ho accepta, en cas

contrari, el següent i que aquesta persona rebés les retribucions proporcionals que li corresponguessin per l'exercici de tasques de superior categoria o càrrec.

És per tot això que **LI DEMANEM,**

Dicti una instrucció que reguli aquestes situacions, establint-ne de forma objectiva els criteris i donant el necessari reconeixement als treballadors afectats.

Atentament,



Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT

Catalunya a 2 de juny del 2.008

