



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Interior,  
Relacions Institucionals i Participació  
Direcció General de la Policia

NOT 04/07/08  
enviat x fax

Sr. Enric Alsina i Illa  
CAT-ME  
Via Laietana, 44, pl.  
08003 Barcelona

Generalitat de Catalunya  
Direcció General de Policia

Número: 02615/9284/2008  
Data: 01/07/2008 12:53:37

Registre de sortida

Assumpte: Proposta sobre regulació de la disponibilitat

Senyor,

Per tal de donar compliment al compromís establert en el punt 6 de l'Acord sobre equiparació retributiva, signat el dia 13 de febrer de 2008 entre el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació i les organitzacions sindicals representatives dels membres del cos de mossos d'esquadra, us trameto adjunta la proposta inicial per a la negociació de la regulació i les mesures compensatòries de la situació de disponibilitat i localització dels funcionaris policials quan hagin d'estar en aquesta situació.

Aquest text és un document de treball en base al qual podeu presentar les vostres esmenes de modificació o propostes alternatives, a fi i efecte que quan haguem rebut totes les propostes sindicals us puguem convocar una reunió per a debatre conjuntament les eventuais aportacions al respecte.

Aprofito l'avinentsa per a saludar-vos cordialment.

Anna M. Pintó i Piera  
Subdirectora general de Recursos Humans

Barcelona, 30 de juny de 2008  
SGRH/jmm Exp. GE043/08

## DISPONIBILITAT

### Antecedents

1. Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra (DOGC 2203, 8 de maig de 1996)

#### Article 21. Compensació per situació de disponibilitat

1. Als membres del cos de mossos d'esquadra de l'escala bàsica i intermèdia que per causes inherents o derivades del servei hagin d'estar en situació de disponibilitat mitjançant sistemes de localització, se'ls compensa considerant com a temps de treball efectiu 30 minuts per dia o per la fracció del dia en què han estat en aquesta situació.

2. Les hores acumulades són compensable de forma lineal amb el gaudiment de dies lliures de servei.

3. L'elecció del moment en què s'ha de gaudir dels dies lliures de servei correspon al funcionari, sempre que ho permeti el non funcionament del servei.

4. Resten exclosos els membres de l'escala bàsica i intermèdia següents:

a) Els que tenen la consideració d'especialistes, segons l'Acord de Govern de la Generalitat sobre retribucions del personal del cos de mossos d'esquadra de 20 de febrer de 1996.

b) Els que es troben adscrits a les unitats del TEDAX i GEI.

c) Els que ocupen càrrecs de comandament, d'acord amb la relació de llocs de treball.

d) Els que ocupen llocs singulars de nivell igual o superior a 21, d'acord amb la corresponent relació de llocs de treball.

5. Als membres del cos de mossos d'esquadra que es troben en situació de disponibilitat, quan entren en servei, se'ls comptabilitzen dues hores com a mínim, llevat dels caps de divisió i dels caps d'àrea.

2. Acord de 20 de febrer de 1996, del Govern de la Generalitat, sobre retribucions del personal del cos de mossos d'esquadra (derogat)

3. Acord de 10 de juny de 1997, del Govern de la Generalitat, sobre retribucions del personal del cos de mossos d'esquadra

4. Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra

#### Annex 1.

##### Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra

1. Definicions i principis que informen el Pla de carrera professional:

"(.....)

Entenem com especialitat un conjunt de tasques de naturalesa homogènia que requereixen per a la seva correcta execució, atesa la dificultat tècnica que comporten, un nivell superior d'habilitats i destreses i, en ocasions, un perfil competencial determinat en aquelles persones que l'ha d'executar.

En cada família professional s'ha identificat un nucli competencial troncal, a partir del qual es desenvolupen les especialitats. A la seva vegada les especialitats s'han classificat en les famílies professionals de seguretat ciutadana i investigació en tres nivells (del 2 al 4), i en la família professional de suport tècnic en dos nivells (2 i 3), en funció dels requeriments tècnics i competencials exigits per a la seva execució a partir d'un primer nivell que es correspon amb les funcions policials bàsiques.

"(.....)"



## **PROPOSTA DELS CRITERIS ORIENTADORS DE LA REGULACIÓ DE LA SITUACIÓ OPERATIVA DE DISPONIBILITAT**

- Als efectes d'aquesta proposta, la disponibilitat aquí plantejada només és aplicable als llocs de treball de les categories bàsica i intermèdia, sense perjudici del compromís de dur a terme un estudi sobre les càrregues de treball, les competències, funcions i retribucions dels llocs de comandament en general i, en particular, els de les escales intermèdia i executiva
- La disponibilitat és la situació operativa d'un funcionari del cos de mossos d'esquadra de les escales esmentades, que consisteix a tenir prevista aquesta situació operativa durant la qual no està obligat a trobar-se presencialment en el seu lloc de treball, però en la qual pot ser requerit, mitjançant el sistema de localització o comunicació adient, a prestar servei ordinari en la seva destinació
- Aquesta situació operativa comporta obligacions específiques i dóna dret a compensacions
- La situació de disponibilitat es compensa mitjançant la imputació del nombre d'hores que s'estableixi, contra la jornada de treball ordinària
- Aquesta compensació horària és la següent: pel fet de trobar-se en la situació horària de disponibilitat, s'imputaran 30 minuts per jornada planificada de treball en disponibilitat
- La situació operativa de disponibilitat comporta l'obligació d'estar localitzable mitjançant el dispositiu de comunicació o localització que s'estableixi, així com l'obligació de comparèixer presencialment en el lloc on s'ha de prestar el servei en un temps màxim d'una hora i mitja des de la comunicació de l'activació (temps de resposta operativa)
- En el cas d'activació operativa, el temps real de resposta operativa sempre tindrà la consideració de temps efectiu de treball, i serà imputat als efectes de la jornada de treball efectivament realitzada
- La correcta gestió de la disponibilitat requereix l'existència de quadrants horaris indicatius, i de previsions en relació amb la permanència en la situació de disponibilitat, així com unes normes sobre la seva planificació



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS  
MOSSOS D'ESQUADRA.**

C/ Tànger 48, baixos 08018 Barcelona.  
Tel. 93 485 0350 Fax 93 309 44 80  
e-mail: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat) web: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

**A/ SRA. ANNA M. PINTÓ PIERA (SUBDIRECTORA GRAL. DE  
RRHH DEL DEPARTAMENT D'INTERIOR)**

**Assumpte: INICI DE NEGOCIACIONS PER SITUACIÓ DE  
DISPONIBILITAT.**

En l'acord sobre equiparació retributiva signat recentment, en el seu punt 6è s'estableixen una sèrie de processos a desenvolupar mitjançant negociació posterior.

Un dels punts que preveu és el de la negociació i alhora regulació de les **mesures compensatòries de la situació de disponibilitat i localització** dels funcionaris policials, així mateix també consta explícit el compromís d'establir l'esmentat sistema de regulació no més tard de final de juny de 2008.

És per tot l'exposat anteriorment que li demanem l'inici de la negociació per anar treballant i avançant vers la situació de disponibilitat ja que portem molt temps anant al darrere d'aquesta negociació i es preveu densa de contingut. A tot això li hem d'afegir que ja ens trobem per damunt de mitjans del mes d'abril.

Esperem una grata i eficient resposta per part seva i resto a la seva disposició per a qualsevol dubte o aclariment.

SALUT!!

Jordi COSTA RUIZ  
Secretaria d'Organització del CAT-ME.

Generalitat de Catalunya  
Departament d'Interior, Relacions  
Institucionals i Participació

Número: 0260E/12270/2008  
Data: 18/04/2008 14:02:34

Registre d'entrada

Catalunya, a 18 d'abril de 2008