



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a

Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480

e-mail: cat@elsindi.cat

web: www.elsindi.cat

Generalitat de Catalunya
08019 BARCELONA
Servei d'ocupació de Catalunya

4562E/25151/2009

Data: 06/08/2009 08:31:44

Registro d'entrada

A/A Sra. Anna Pintó Subdirectora General de RRHH de la DGP

Assumpte: El nostre sindiCAT està legitimat per defensar i millorar les condicions de treball dels mossos.

Sorpresa i indignació ens ha causat la vostra resposta del 14 de juliol de 2009 sobre la gestió planificació horària i romanent a l'ARSET, de fet pensàvem que ja havíem superat el despotisme viscut anteriorment.

Alhora pensem que no és vostè qui escriu la resposta, en qualsevol cas si no ha estat vostè li demanem que supervisi les respostes que signa.

Com acostuma a ser habitual en la majoria de respostes sobre problemàtiques concretes dels agents destinats a l'ARSET només us digneu a repetir paràgrafs d'instruccions que a la realitat no s'apliquen bé o que es fan de manera despòtica i arbitrària.

El romanent de la seqüència de 5 setmanes oscil·la entre 128 hores l'escamot 4 i 76 hores l'escamot 3 i no de 50.5 hores a 26.5 hores com s'afirma en la vostra resposta. La planificació d'aquest gran volum d'hores de romanent no la decideixen els comandaments de les diferents unitats, com ens està dient vostè, sinó que es fa des de l'Oficina de Suport i Planificació d'ARSET, utilitzant criteris opacs i a vegades també com a règim disciplinari camuflat. Aquestes problemàtiques no es veuen llegint i reenviant instruccions sinó treballant sota l'aplicació arbitrària d'aquesta normativa.

D'altra banda podem afirmar-li que les 1680 hores no són mensuals, com es desprèn de l'interrogant del seu escrit, sinó el total d'hores anuals.

Analitzades les mancances i disfuncions de l'Acord GOV/193/2006 d'aprovació de les condicions de treball dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra, signades per SAP-UGT, CCOO i APESME en el nostre escrit us demanàvem la convocatòria del grup de treball i ens responeu que com que no vàrem signar aquest acord, anomenat de la vergonya, **no estem legitimats per sol·licitar el grup de treball de seguiment!**

Us recordem que l'acord de la vergonya es va imposar al col·lectiu en l'etapa en què la titular de la conselleria era la Sra. Tura i el subdirector de RRHH el Sr. Esquirol. Època que, com vostè ja deu saber, es caracteritzava per les maneres de fer dictatorials, poc dialogants i de voluntat explícita d'anular la incidència que teníem els sindicats corporatius, fins el punt d'incloure articulats dins els acords supeditant la signatura del document al dret legítim sindical d'intervenció en la defensa dels drets laborals del col·lectiu. Tot impulsat per algun sindicat de classe (quina classe??) i la connivència de

l'Administració. Paradoxalment ara, en el darrer acord signat de drets sindicals, aquest sindicat, tot i no signar, evidentment pot gaudir i intervenir en tot allò que cregui per a la defensa dels drets del col·lectiu.

Us recordem que el 26 d'octubre del 2006 el CAT va promoure una manifestació l'objectiu de la qual era la protesta per les precàries condicions laborals que es volien imposar als moss@s mitjançant aquest acord. Aquest dret va ser vulnerat per la Sra. Tura tal i com ho recull textualment la sentència del Tribunal Constitucional:

(Sala Segunda. Sentencia 170/2008, de 15 de diciembre de 2008)

FALLO

En atención a todo lo expuesto, el Tribunal Constitucional, POR LA AUTORIDAD QUE LE CONFIERE LA CONSTITUCIÓN DE LA NACIÓN ESPAÑOLA,

Ha decidido

Otorgar a don Enric Alsina Illa el amparo solicitado y, en su virtud:

1º Declarar que ha sido vulnerado su derecho fundamental de reunión y manifestación (art. 21 CE).

2º Restablecerlo en la integridad de su derecho y, a tal fin, anular el Acuerdo de la Junta Electoral Provincial de Barcelona de 23 de octubre de 2006 así como de la Resolución de la Dirección General de Seguridad Ciudadana de la Generalitat de Cataluña de 24 de octubre de 2006, y la Sentencia dictada por la Sección Segunda de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña de 26 de octubre de 2006, en el recurso núm. 456-2006.

Publíquese esta Sentencia en el "Boletín Oficial del Estado".

Dada en Madrid, a quince de diciembre de dos mil ocho.

Des del sindiCAT esperàvem, amb la seva incorporació a la Subdirecció, un tarannà més dialogant, cooperador i amb voluntat real de millorar les precàries condicions laborals en què tenen sotmesos als moss@s.

Nosaltres estem legitimats a defensar en qualsevol moment i lloc les condicions laborals, criticar les vulneracions de l'acord tot i que no el vàrem signar precisament per què empitjoraven condicions.

Com a representants democràtics dels moss@s us demanem que deixeu sense efecte l'article 10 de l'annex de l'Acord aprovat al 2006 i ens posem a treballar, ara sí, en unes noves i millors condicions laborals de tots els mossos d'esquadra.

SALUT!!!

Jordi Costa Ruiz.
Secretari General del CAT

CATalunya, 4 d'agost de 2009



608

Sr. Jordi Mestres i Miquel Boguñà
CAT-ME
C/ Cristòfol de Moura, 105-111, 2-4
08019 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

Número: 02613/8449/2009
Data: 27/07/2009 13:39:28

Registre de sortida

Assumpte: Gestió Planificació horària i romanent a l'ARSET

Senyors,

En relació amb el vostre escrit del dia 5 de juny (RE 8953, 05-06-09), relatiu les queixes manifestades pels agents destinats a les unitats de seguretat d'edificis pertanyents a l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats pel que fa a la gestió de la planificació horària, segons la informació que ens ha facilitat la Comissaria General de Planificació i Organització, us comunico el següent:

En primer lloc, pel que fa als suposats "canvis sobtats de planificació, sense tenir-ne constància el mateix cap d'unitat i fins i tot el mateix interessat, sobre tot en els agents en pràctiques", la Instrucció 13/2006, de 31 d'octubre, sobre l'aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball, estableix que en el supòsit que la planificació es modifiqui amb posterioritat al límit dels 10 dies naturals abans de l'inici del període planificat, es comunicarà als funcionaris afectats, i aquesta comunicació haurà d'incloure la jornada prevista inicialment i les modificacions que s'estableixin. Aquestes modificacions donaran lloc a l'aplicació de coeficients excepte en els casos previstos expressament.

Cal recordar, però, que la instrucció contempla que per a la cobertura de serveis, els comandaments als que correspongui la planificació de les unitats poden pactar canvis en la planificació inicial, sense que comporti l'aplicació de coeficients i aquests canvis s'hauran de compensar amb caràcter general en el termini màxim de 5 setmanes.

Respecte als funcionaris en pràctiques, els agents de la 22ena promoció iniciaran el seu període de pràctiques amb el mateix tractament horari que els funcionaris de carrera.

En segon lloc, pel que fa a la "planificació del romanent 10 dies abans del final del mes anterior, sense poder l'agent escollir la seva realització" la mateixa Instrucció 13/2009, estableix que els agents adscrits a l'ARSET estaran assignats al règim horari especial flexible. Els serveis de vigilàncies estàtiques i trasllats realitzaran un quadrant de 5 setmanes d'acord amb la seqüència de treball prevista al Decret 146/1996 de jornada i horaris.

La seqüència de 5 setmanes provoca moltes hores de romanent, que en l'exercici policial 2009 oscil·la de 50,5 hores a l'escamot 4 a 26,5 hores en l'escamot 1. Aquestes hores s'han de planificar durant l'any policial per tal que tots els agents del cos realitzin les 1680 hores que estableix la planificació mensual (o anual?) de la jornada de treball en l'horari especial flexible, que s'ha de donar a conèixer amb una antelació mínima de 10 dies naturals abans de l'inici del període planificat. Per tant, és



decisió dels comandaments, en funció de criteris operatius i/o de gestió, decidir quins dies, i donar-ho a conèixer amb l'antelació mínima abans de l'inici del període planificat.

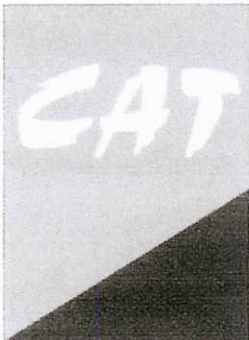
En tercer lloc, respecte al fet de "no poder escollir les festes planificades pels agents en horaris de dilluns a divendres", la Instrucció 13/2006 estableix que els agents de l'ARSET estaran assignats al règim horari especial flexible i la seva planificació mensual s'ha de donar a conèixer amb una antelació mínima de 10 dies naturals abans de l'inici del període planificat. Per tant, es poden incloure canvis de treball a festa si els comandaments als que correspongui planificar així ho determinen i sempre abans del límit temporal dels 10 dies naturals abans de l'inici del període planificat. Cal recordar que al personal que realitza horari especial flexible, un cop feta la planificació mensual no se li podrà modificar la planificació de festa a treball, llevat que aquest canvi sigui voluntari.

Finalment, i pel que respecta a la vostra proposta de convocar el grup de treball per al seguiment de l'Acord GOV/193/2006, de 31 d'octubre, d'aprovació de les condicions de treball dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra, constituïda en data 10 de novembre de 2006, us recordo que del grup de treball de seguiment solament en formen part els sindicats signants de l'esmentat Acord. Per aquesta raó, i atès que vosaltres no vau signar-lo, caldrà que sol·liciti la convocatòria del grup de treball alguna de les parts legitimades per fer-ho.

Atentament,

Anna M. Pintó i Piera
Subdirectora general de Recursos Humans

Barcelona, 14 de juliol de 2009
SGRH/mcs/Exp. RI 132/09



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA

Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480

e-mail: cat@elsindi.cat

web: www.elsindi.cat

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

Número: 0261E/8953/2009

Data: 05/06/2009 13:09:15

Registre d'entrada

A/ Sra Anna M. PINTÓ PIERA
SUBDIRECTORA GENERAL RR.HH
DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA

Assumpte: Gestió de la planificació horària i el romanent a l'ARSET

Sra Pintó,

Donades les queixes constants per part dels agents destinats a les unitats de seguretat d'edificis (Centres Penitenciaris, edificis judicials i institucionals) que pertanyen a l' Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats (ARSET), i fins hi tot dels mateixos comandaments de les mateixes, que veuen que la gestió de la planificació tant del Q5 d'estàtiques com altres horaris, no és la adequada pel bon funcionament del servei,

- canvis sobtats de planificació, sense tenir constància el mateix cap d'unitat, i fins i tot el mateix interessat, sobre tot en els agents en pràctiques,
- planificació del romanent 10 dies abans del final del mes anterior, sense poder l'agent, escollir en part, la seva realització,
- no poder escollir les festes planificades pels agents en horaris de dilluns a divendres, etc.... ,

Sol·licitem que, en base a l'acord GOV/193/2006, de 31 d'octubre, d'aprovació de les condicions de treball dels funcionaris del CME, i en el paràgraf del preàmbul que diu:

“ les parts signants d'aquest Acord volen deixar constància expressa que l'assoliment de tots els objectius que té plantejats el CME, ...requereixen unes relacions laborals basades en la confiança mútua, la negociació i l'acord, condicions de treball equitatives i adequades a l'entorn sociolaboral, i aquest acord vol ser un pas inequívoc en aquesta direcció “,

Convocar el grup de treball per al seguiment de l'Acord, a fi de exposar les discrepàncies en la interpretació i aplicació del mateix, per parlar dels horaris del Q5 de vigilàncies estàtiques i trasllats, i altres horaris referents a aquesta Àrea, per corregir diferents aspectes abusius que s'estan donant, i especificar les directrius més adequades a la conciliació de la vida familiar dels agents destinats a aquesta Àrea i les seves diferents Unitats.

Esperant ens pugui donar resposta a aquestes qüestions, i sàpiga que estem a la seva disposició ,

Atentament,

CATalunya a 5 de juny de 2009

Jordi MESTRES i Miquel BOGUÑA

Delegats Territorials del **CAT** a la RPM Barcelona