



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

**A/ Joan Boada i Masoliver. PRESIDENT DEL CONSELL ASSESSOR DEL
PROGRAMA PER A L'EQUITAT DE GÈNERE.
DEPARTAMENT D'INTERIOR RELACIONS INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ**

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

Número: 0261E/15477/2010
Data: 04/10/2010 11:20:50

Assumpte: No a un protocol específic per al CME

Registre d'entrada

En la presentació del protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe i/o orientació sexual se'ns va fer saber als presents que podíem presentar esmenes.

Properament aquesta organització li farà arribar la valoració del protocol per part del delegat del CAT i membre del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME.

Com a membres del consell assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere, **volem manifestar la postura del sindicatCAT en referència al protocol:**

1.- El protocol d'assetjament hauria d'haver estat obert a la participació del comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME ja que és una de les funcions que té encomanades (òrgan paritari en el qual la participació de la part social és indispensable) abans d'ésser presentat al consell assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere.

2. Actualment ja existeix un protocol d'assetjament de la Direcció General de la Funció Pública i, tal i com se li va fer saber en la presentació, aquesta organització sindical ha presentat 14 denúncies d'assetjament que segueixen el procediment de l'esmentat protocol i estan en la fase d'intervenció. D'aquests casos en té coneixement el Director de Serveis del Departament d'Interior així com la Subdirecció general de Recursos Humans.

3. No creiem necessari un nou protocol que, sota el pretext de clarificar i concretar aspectes, el que fa és disminuir les garanties d'experts externs.

Per tot l'anterior **li demanem segueixi el procediment legal fent partícip al Comitè de Seguretat i Salut Laboral del cos de mossos d'esquadra, òrgan que té la funció i potestat d'elaborar i avaluar els plans i programes de prevenció de riscos que afecten el CME.**

Li adjuntem **escrit de posicionament del sindicat** elaborat pel Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals del CAT respecte a aquest protocol (document 1),

Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions a la feina (document 2), Instrucció 2/2010 per a la prevenció, detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament (document 3), i les guies de suport al Protocol (document 4).

Salut!

The image shows two handwritten signatures in black ink. The first signature is on the left, and the second is on the right, overlapping the CAT logo. The CAT logo is a square with the letters 'CAT' in a bold, sans-serif font. Above the logo, the word 'COL·LECTIU' is written in a smaller font. To the left and right of the logo, there are vertical lines of text that are partially obscured by the signatures.

Sílvia Civit Fortuny i Miquel Boguñà Torras, membres del Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere del CAT

CATalunya, 1 d'octubre de 2010

The logo for the Autonomous Collective of Workers (CAT) consists of the letters 'CAT' in a bold, white, sans-serif font, set against a red square background.

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

A/ Joan BOADA I MASOLIVER.
Secretari general i President del Consell Assessor del Programa
per a l'Equitat de Gènere del DIRIP

Assumpte: **NO a un protocol d'assetjament exclusiu per a la DGP**

Sr. Boada,

Contra la presentació del protocol d'assetjament al DIRIP en el Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, vull manifestar-li que:

1. El Consell per a l'Equitat de Gènere del DIRIP no hauria de ser l'òrgan que presentés aquest Protocol d'actuació davant els casos d'assetjament, sinó que prèviament haurien de passar pels Comitès de Seguretat i Salut Laboral que són els òrgans paritaris i col·legiats, facultats i amb competència segons regula la vigent Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals, i a nivell del CME, el propi Pacte sobre els drets de participació dels membres del CME en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la DGP, on també recull quines són les competències i facultats atribuïdes al CSSL. Comencem malament.
2. Dit això, la lectura a dues de les funcions atorgades als CSSL que han estat obviades per aquest Consell per una manca de coneixement de la norma i que entenem vulnera potestats diuen que:
 - Els CSSL han de participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos. Cosa que no s'ha realitzat.
 - Esmentar també que tant la Llei com el Pacte redacten que als CSSL es debatran, abans de la seva posada en pràctica, i tot el que faci referència a la seva incidència en la prevenció de riscos laborals. Aquest protocol és un dels projectes en matèria de desenvolupament d'activitats de protecció i

prevenció que haurien d'esser abans a la taula dels Comitès i no pas aquí.

3. Altra consideració sembla ser aquest afany de protagonisme del Departament d'Interior de fomentar un protocol que des del 23 de març d'aquest any ja és vigent a la Generalitat de Catalunya des de la Secretaria de Funció Pública. Protocol d'aplicació a la Instrucció 2/2010 de la Secretaria de Funció Pública per la prevenció, detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament on curiosament està específicament dissenyat per a grups i organismes de risc com policia, Penitenciaris, Administració pública, sector sanitari i sector docent com es recull al punt 4.3 de la Guia d'aquest Protocol. Per cert, un protocol en el que han participat els membres amb noms i cognoms d'especialistes tots ells de l'Administració autonòmica i del CSSL de la Funció Pública.
4. Tanmateix hem d'esmentar que des de la publicació al març del Protocol contra l'assetjament aquest sindicat, el CAT, ja està fent ús del protocol i posats en coneixement als responsables i competents de diversos casos flagrants. Casos que, hores d'ara, estan oberts i en fase d'intervenció com ens pot confirmar el propi Director de Serveis.
5. Aquesta nova proposta de protocol que s'està presentant, només pot entorpir les fases ja iniciades i perjudicar encara més a les seves víctimes.

Un cop denunciada aquesta irregularitat, exigim es retiri aquesta còpia nyap del protocol de Funció Pública que es presenta en el Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere.

Per això volem es faci ús del legítim i vigent Protocol d'Assetjament de la Direcció General de Funció Pública i que ha superat tots els tràmits regulats per Llei. Protocol que empara a tots els treballadors i treballadores de la Generalitat de Catalunya i que serveix com a l'única eina per garantir la imparcialitat, la independència i la transparència. Exigències que demanen les pròpies víctimes.

Jaume Gustems
Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals
Membre del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME
Graduat en Prevenció i Seguretat
Delegat del CAT

CATalunya, 28 de setembre de 2010