



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

A/ MOLT HONORABLE SR. ARTUR MAS, PRESIDENT DE CATALUNYA

Generalitat de Catalunya
Servei d'Ocupació de Catalunya

Molt Honorable Sr.,

Número: 0562E/40245/2010
Data: 23/12/2010 13:28:39

En primer lloc, felicitar-vos per haver assolit la presidència del nostre país i desitjar-vos la millor de les sorts, que també ho seran per nosaltres.

Registre d'entrada

El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra (CAT) som un sindicat representatiu del Cos de Mossos d'Esquadra. Actualment tenim tres consellers al Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, el qual ens converteix amb la segona força sindical més representativa del Cos.

Tot i que de ben segur vós tindreu assessors que us hauran posat al corrent de la situació professional i laboral del nostre col·lectiu, us dirigim la present als efectes que conegueu de primera mà el nostre punt de vista i posicionament.

AVALUACIÓ DE LA SITUACIÓ CORPORATIVA

- CODI D'ÈTICA.- Aplaudim la vostra determinació a l'eliminació d'aquesta norma i presumim que això també comportarà l'eliminació dels òrgans i càrrecs que se'n deriven i que implicaven la dedicació de molt de temps i diners al propi departament.
- ISO.- En un moment determinat, a algú se li va acudir, que seria bo pel Cos de Mossos d'Esquadra obtenir l'etiqueta de qualitat de la normativa ISO. D'aquesta voluntat en va derivar una nova forma de treball que afecta principalment al tracte de les detencions i trasllat de detinguts. Entre d'altres coses, implica reconèixer als detinguts els mateixos drets que als presos, mesures de seguretat estandarditzades, eliminació del poder discrecional del policia (es tracta igual a un detingut per furt que a un per lesions, tot i que la perillositat és molt diferent), més burocràcia, més tasca administrativa (nou aplicatiu infomàtic), duplicació de feina, etc, etc. Tot plegat s'ha convertit en un important increment de la càrrega de treball amb els mateixos efectius i això es tradueix en menys presència al carrer, menys efectius disponibles. A part de ser dirigent sindical, treball de mosso i us puc assegurar que en moltes ocasions, el compliment de les directrius de la ISO ha provocat no tenir patrulles al carrer o no poder atendre requeriments dels ciutadans. Al col·lectiu, de forma transversal, hi ha un alt descontentament amb aquestes directrius ja que compliquen la nostra feina, requereixen molts esforços i no donen cap resultat, policialment parlant, a més dels diners que està costant al departament, en metàl·lic i en temps. Us demanem que es presti atenció a aquest tema i si la vostra valoració coincideix amb la nostra sigui eliminat aquest sistema anomenat SISD.

- **FORMACIÓ I RECICLATGE.**- Creiem que resulta del tot indispensable l'establiment d'un pla de formació i reciclatge permanent al Cos que afecti a tots els seus integrants i que de forma periòdica i dintre de jornada laboral determini que tots els mossos d'esquadra rebin un reciclatge policial genèric o especialitzat com a mínim cada 5 anys.
- **POLICIA JUDICIAL.**- Per manca de voluntat política, el Cos de Mossos d'Esquadra, no tenim unitats orgàniques de policia judicial. No serem mai una policia integral sense assumir aquesta funció. És fonamental als efectes que el Cos de Mossos d'Esquadra pugui arribar a les mateixes quotes d'efectivitat en la resolució de delictes, sobretot de caràcter greu, l'existència de policia judicial que treballi colze a colze amb jutges i fiscals. Alhora, les unitats orgàniques de policia judicial no requereixen manament judicial per a que les empreses els facilitin dades relacionades amb fets delictius, cosa que nosaltres sí hem de demanar i això provoca un alentiment de les investigacions quan no la impunitat en moltíssims fets delictius que, de ser policia judicial, es podrien resoldre.
- **RELACIONS AMB JUTJATS.**- Trobem a faltar un organisme dintre del Cos que faci d'interlocutor amb el poder judicial de forma institucional. Hi ha formes de funcionament dels jutjats que provoquen disfuncions o perjudicis a la tasca policial. Per posar un exemple, hi ha jutjats que estableixen una hora determinada per a que els detinguts passin a la seva disposició i no accepten detinguts si no és a aquella hora. Això provoca que molts detinguts estiguin en seu policial molt més temps de l'estrictament necessari i fa que s'hagin de dedicar molts més recursos policials (mossos de custòdia) i econòmics (àpats) dels que resultarien si els jutjats de guàrdia acceptessin els detinguts un cop acabada la tasca policial. Aquest és només un exemple. Hi ha moltes altres incidències que, en cas de treballar de forma més coordinada i empàtica millorarien el funcionament del Cos i reduiria el nombre d'efectius dedicats a detinguts, o el que és el mateix, més patrulles al carrer.
- **MODEL POLICIAL.**- En la nostra opinió, el model policial del desplegament del Cos és insostenible, altament deficient i provoca duplicitats en alguns casos i desatenció en d'altres. Creiem que s'ha de tendir cap el model de la Policia de Catalunya, composta per les Polícies Locals i els Mossos d'Esquadra on es potenciï en tot el possible la unificació de serveis (per exemple oficines d'atenció al ciutadà, sales de comandament), la coordinació de les tasques compartides, la prioritització del servei de seguretat ciutadana urbana a les PL's i que els mossos facin aquestes tasques en municipis sense PL, es potenciï el paper dels Mossos d'Esquadra com a policia de segona instància per donar el servei a la ciutadania que les PL's no poden donar i que depassen l'àmbit municipal o les funcions bàsiques policials.

AVALUACIÓ DE LA SITUACIÓ LABORAL

En els aspectes estrictament professionals som conscients que, com a sindicat, podem opinar però que la decisió entra dintre de l'àmbit de la potestat d'autoorganització de l'Administració i que, per tant, digui el que digui un sindicat, l'administració prendrà la decisió que consideri oportuna. Tanmateix, en l'àmbit laboral, la qüestió canvia. Si algú us ha informat vers el perfil sindical de cada organització del Cos, ja us haurà advertit del nostre. Nosaltres portem fins l'extrem la dita castellana de que "lo cortés no quita lo valiente" i en aquest sentit defensem fins a les darreres conseqüències els drets del col·lectiu. Lamentablement la manca de diàleg o voluntat d'arribar a acords del

Departament amb el CAT ha comportat que des de fa anys, la interposició de recursos contenciós-administratius sigui una pràctica habitual i constant, amb la conseqüent dedicació de recursos econòmics i personals per part del Departament i del sindicat. Òbviament, si el Departament continua amb les seves polítiques d'incompliments i imposicions, el CAT continuarà amb la seva bel·ligerància. És per això que us volem posar al corrent de les qüestions laborals que, ara com ara, tenim sobre la taula.

- **EQUIPARACIÓ SALARIAL.-** En data 13-02-2008 es va signar el pacte d'equiparació salarial que establia l'equiparació salarial dels Mossos d'Esquadra amb d'altres cossos especials de la Generalitat. Donat que l'Administració no podia assumir en un sol exercici pressupostari el muntant econòmic de l'acord, es va pactar el compliment en diversos exercicis pressupostaris. Es va pactar que el compliment íntegre de l'acord es produiria en la nòmina corresponent al mes de gener del 2.011. Aquest darrer termini representa el 15 % i la complimentació íntegra de la nocturnitat pactada el 2.008. En el pacte també hi constava la voluntat de l'Administració de negociar un model horari més estable i el desenvolupament del Pla de Carrera professional. Us requerim als efectes que al gener es doni compliment a la part econòmica del pacte i a iniciar negociacions en els altres dos àmbits.
- **SEGONA ACTIVITAT.-** En data 22-04-2008 es va signar el pacte de segona activitat. Dintre d'aquest pacte, en el punt quart, es determinava que al novembre del 2008 s'iniciarien negociacions per un nou model horari al Cos que establís que els mossos amb 50 anys d'edat o 25 anys de servei no haguessin de treballar en torn de nit. Aquesta negociació encara no s'ha iniciat. Demanem iniciar aquesta negociació i que, per instrucció, es doni compliment a la part que eximeix als mossos de 50 anys d'edat o 25 anys de servei de fer torn de nit.
- **MODEL HORARI.-** Als mossos hi ha implantat un model horari que en la majoria dels casos comporta una absoluta disponibilitat ordinària cap el servei. Hi ha un seguit de mecanismes de flexibilitat que, a la pràctica comporten inestabilitat permanent, hores de romanent, hores de formació, canvis de planificació, etc, etc. Volem que el Cos tingui un model marc estable, com qualsevol col·lectiu, adaptat a les necessitats ordinàries del servei, que no són les mateixes en tots els torns. Sabem que a la nostra feina hi ha situacions excepcionals i d'emergència, però, tenir un model marc ordinari estable no impedeix que hi hagi mecanismes per a que, en situacions excepcionals, es facin els canvis necessaris. El que no és acceptable és que al Cos de Mossos la possibilitat de l'excepcionalitat marqui el servei ordinari.
- **ARMILLES INTERIORS ANTIBALES.-** Estem en plena negociació per a que els Mossos d'Esquadra disposin d'armilles interiors antibala. Amb el desacord del CAT, hi ha un acord vers el model d'armilla, per nosaltres, massa pesant. En aquest cas, el nostre objectiu és que tots els mossos que vulguin obtenir aquest equipament el puguin rebre de forma gratuïta del Departament com una eina de treball i autoprotecció.
- **CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I PERSONAL.-** La normativa general sobre la conciliació de la vida laboral i familiar està pensada per un funcionari amb uns horaris d'oficina, sense tenir en compte casos com el dels Mossos d'Esquadra, que trebalem nits, caps de setmana i festius. La normativa està pensada per a que, en determinats casos, l'horari laboral es pugui adaptar a les necessitat d'atenció de la família. En el cas del nostre col·lectiu el problema

és que, treballant a torns, no n'hi ha prou amb una certa flexibilitat, sinó que les persones que estan dintre dels supòsits de la llei, necessiten horaris estables i adaptats i això, per la manca de voluntat del Departament i, sovint, dels nostres comandaments, ens està causant força problemes i conflictes que, a vegades, acaben en baixes laborals. Cal una normativa pròpia que permeti l'aplicació de l'esperit de la llei al nostre col·lectiu.

- JUBILACIÓ.- És una incongruència que tots els cossos estatals i nacionals de policia tinguin aprovada la jubilació als 60 anys excepte els Mossos d'Esquadra. Ens consta que la vostra formació política està a favor de la jubilació als 60 anys. També sabem que això ha de ser aprovat en el si del Pacte de Toledo. Aquesta és una qüestió prioritària pel nostre col·lectiu i us animem a treballar per aquest objectiu, pel qual us oferim el nostre suport en tot el que calgui.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte o aclariment.

Atentament,



Enric ALSINA ILLA, SG del CAT en funcions.

CATalunya, a 23 de desembre de 2010.

CAT