



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA.

C/ Tànger 48, baixos 08018 Barcelona.
Tel. 93 485 0350 Fax 93 309 44 80
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior, Relacions
Institucionals i Participació

**A l'atenció del Sr. Joan BOADA i MASOLIVER, president del Comitè
Directiu del Programa per a l'Equitat de Gènere**

Registre d'entrada
Número: 0260E/19596/2008
Data: 12/06/2008 14:17:16

En el Pla d'actuació del Programa per a l'Equitat de Gènere la "promoció de dones del CME" forma part de les principals actuacions adreçades al personal. Una de les accions dins d'aquest punt són les "Campanyes d'informació adreçades a dones amb titulació necessària per a presentar-se a les promocions".

En data 28 de maig de 2008, el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, ha tingut la iniciativa d'adreçar una carta a les dones del cos amb els requisits de titulació o d'antiguitat necessaris perquè valorin l'interès de la convocatòria per cobrir 26 places d'inspectora o inspector i, en cas d'estar interessades, que busquin les bases de la convocatòria a la intranet del cos o que es posin en contacte amb el Gabinet de Processos Selectius i, si volen més informació, se les adreça a equitatdegenere.interior@gencat.cat.

Des del CAT hem vist que aquesta acció ha provocat una reacció contrària a la finalitat esperada ja que la necessitat real del col·lectiu és el que el mateix programa en l'apartat d'EIXOS ESTRATÈGICS diu: *Promoure una situació d'equitat de gènere per aprofitar al màxim el potencial i el talent de les persones dones i homes que formen el Departament (millora del capital humà)*. En comptes de començar per aquí s'inicia un mailing, creiem que buit de contingut i sense cap aportació, en el qual es convida a les dones mosses a fer una acció que, abans i després d'aquesta carta, ja podien fer. Afiliats i afiliades ens han tramés el seu desacord amb aquest tipus de campanya.

Considerem que primer caldria haver fet una anàlisi del perquè la majoria de les mosses, fins ara, no s'han presentat a les convocatòries de promoció (conciliació vida familiar i laboral, ...). I el perquè també hi ha homes dins el cos que no s'han promocionat tenint els requisits per fer-ho.

Per tant, sent la conciliació un dels principals motius de no promoció i una de les principals actuacions del Pla d'Actuació del Programa d'Equitat, demanem que, amb la màxima urgència, es doni prioritat al desplegament reglamentari de la llei catalana de conciliació al CME.

Sílvia CIVIT FORTUNY i Miquel BOGUÑA TORRAS. Representant del CAT al Programa per a l'Equitat de Gènere.

Catalunya, 12 de juny del 2008.