



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

Anna Mª PINTÓ i PIERA
SUBDIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANS
DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior

Número: 0260E/30322/2011
Data: 21/09/2011 14:01:54

Registre d'entrada

ASSUMPTE: Justificació indisposicions.

Benvolguda Sra.,

hem tingut accés a un correu electrònic enviat per la Cap de secció de Recursos Humans i Administració de la RPCT on s'especifica que, a partir de l'1 de juny de 2011, "**els justificants d'indisposició/repòs expedits per professionals del sistema sanitari públic NO S'ACCEPTARAN com a justificació d'absències del lloc de treball**". És a dir, que qualsevol absència del lloc de treball per incapacitat temporal s'ha de justificar amb el comunicat de baixa oficial. Alhora aquesta persona dona directrius de què en el cas que arribi als serveis d'administració de la RPCT un justificant d'indisposició/repòs, al no considerar-se vàlid, cal que es trameti una còpia d'aquest al Cap de Servei per tal de gestionar els tràmits pertinents.

Des del sindicat volem fer-li saber que fins ara, per part de la SGRH ni se'ns ha comunicat cap canvi respecte a la justificació de les indisposicions dels treballadors i treballadores del CME, ni hem sabut trobar enlloc cap modificació de la normativa vigent al cos. Per tant, fins a nova reglamentació entenem que la instrucció vigent és la 7/2001 de 29 de novembre, sobre les incapacitats temporals i les indisposicions dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra i la posterior Instrucció 3/2002 de 26 de febrer, que concretament modifica el punt 5è de la 7/2001, essent ambdues explícites en quant a les indisposicions i la seva justificació.

Sra. li demanem que evidentment ens comuniqui en la major brevetat possible la vigència de les instruccions esmentades anteriorment i si aquestes encara tenen consideració de normativa en el cos de Mossos d'Esquadra, essent positiva la seva resposta. Alhora també considerariem convenient que esmerci la directriu donada per la Cap de secció de RRHH i Administració de la RPCT tot i advertint-la que les directrius i normativa interna ha de tenir una via jeràrquica, per tant, entenem que s'ha extralimitat o en qualsevol cas, potser només s'ha avançat a una mesura que està en vies de reglamentar però que, encara que li agradi molt a la Sra. Mònica Solé i Padró, no té vigència normativa.

Si pel contrari aquestes instruccions ja no tenen consideració de normativa per la DGP, malauradament li comunico el nostre desacord i rebuig d'aquesta pèssima gestió per part de la seva SGRH en quant a comunicacions amb els legals representants dels treballadors de la DGP per tal de defensar els drets i les vulneracions laborals que es puguin produir.

Resto a l'espera de resposta amb la major celeritat i evidentment estic a la seva disposició per intentar resoldre qualsevol dubte o aclariment al respecte.

SALUT!!!

Jordi Costa Ruiz
Coordinador d'Àrees del CAT

CATalunya 21/09/2011