



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA.

C/ Tànger 48, baixos 08018 **Barcelona**.

Tel. 93 485 0350 Fax 93 309 44 80

e-mail: cat@elsindi.cat

web: www.elsindi.cat

Generalitat de Catalunya

Departament d'Interior, Relacions
Institucionals i Participació

Número: 0260E/0032/2008

Data: 10/03/2008 13:23:15

Registre d'entrada

A l'atenció del Director de Serveis, Sr. Lluís Torrents:

La present és per informar-lo de les irregularitats que s'estan duent a terme en l'aplicació del dret a la conciliació familiar.

La reducció de jornada per naixement d'un fill o per tenir cura d'un infant fins els sis anys és un dret reconegut en la llei 8/2006 de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya

Hem detectat que hi ha comandaments que estan impedit, dificultant, posant traves al normal exercici d'aquest dret.

Optimització de recursos i flexibilitat laboral són algunes de les excuses que emparen la seva mala praxi. Es fa un abús de la interpretació dels criteris de tramitació de llicències, permisos i reduccions de jornada on diu literalment "en el cas de manca de consens prevaldran les necessitats que tingui el servei".

Hem rebut queixes de companys de CPDones, de l'ABP de Terrassa, de Ponent i totes tenen el denominador comú que quan exerceixen el dret a la reducció de jornada les seves condicions laborals canvien per la voluntat unilateral dels caps de seguretat ciutadana o des de les Oficines de Suport, són canviats de lloc de treball, d'escamot, de quadrant.

El passat 31 de gener de 2008 vam registrar un escrit, que especificava un cas concret a CPDones, amb número 0260E/2691/2008 no obtenint resposta.

Volem pensar que no es voluntat dels responsables polítics del DIRIP que hi hagi reducció de drets quan es demana reducció de jornada, ja que això va en contra de l'aplicació ètica de la normativa.

Per aquest motiu li demanem que prengui les mesures que consideri oportunes per que els comandaments apliquin els criteris de reducció de jornada d'acord amb l'esperit de la normativa i amb principis ètics i que qualsevol canvi de la situació laboral motivat per l'aplicació dels criteris de conciliació familiar estigui explicitat per escrit. Així mateix instem a vostè que promogui una instrucció dirigida a tots els comandaments per què tinguin constància de les directrius sobre el dret a la conciliació personal, laboral i familiar.

Resto a la seva disposició per a qualsevol aclariment.

SALUT!!

Jordi Costa Ruiz
Secretaria d'organització del CAT-ME
Catalunya 07/03/2008

