



sindicat de policies de catalunya

Sindicat Autònom de Policia - UGT

sindicat de mossos d'esquadra

Honorable Sr. Felip PUIG i GODÉS,
Conseller d'Interior de la Generalitat de Catalunya.

Generalitat de Catalunya
Delegació Territorial del Govern de
la Generalitat a Barcelona

Número: 0111E/2633/2011

Els treballadors, als quals representem, reben les seves retribucions en funció del seu lloc de treball i jornada laboral.

Registre d'entrada

En el nostre estat, social i democràtic de dret, retribucions i jornada laboral són objecte de negociació col·lectiva.

Un mossos d'Esquadra està obligat a complir amb la seva jornada laboral i, en cas de depassar-la, les hores li són compensades econòmicament o acumulades per poder gaudir de dies de festa. Retribucions i jornada laboral han de ser paral·leles, si una baixa l'altra també ha de baixar.

L'any pasat vam patir una rebaixa de sou del 5 %, enguany se'ns ha congelat el sou, amb la qual cosa hem perdut un 3 % de poder adquisitiu. A més, no s'ha donat compliment al pacte d'equiparació salarial i, ara, les retallades previstes en pressupostos suposen un 1 % de la massa salarial. Tot sumat representa un 9%, sense comptar l'equiparació, i s'ha fet sense cap mena de compensació.

A mossos també es dona la anòmala circumstància, a diferència de la resta de treballadors, que la major part dels agents no reben una planificació anual sobre les 1.680 hores de treball efectiu que han de realitzar, amb la qual cosa pateixen una gran inestabilitat horària. De la mateixa manera, aquells agents que sí disposen d'una planificació anual sobre les hores que han de realitzar, tenen una bossa d'hores de romanent. Aquestes hores de romanent, són les que generen inestabilitat horària, ja que el comandament les pot planificar quan vulgui i, òbviament, sempre en dies festius.

Permeti'ns que li esmentem que el fet d'haver passat més de 100 dies des de la seva presa de possessió, fins la constitució de comissions de negociació, l'actitud dels interlocutors del departament, les tècniques dilatòries i el fet d'anunciar públicament que no hi hauria reducció salarial en el cos de mossos d'Esquadra a l'hora que es feien pública la decisió del Govern per a implementar les retallades en determinats conceptes retributius per al present any 2011, ha trencat els principis de confiança i credibilitat necessaris en per a mantenir qualsevol procés negociador.

Per tot això, com a representants del Cos de Mossos d'Esquadra ens creiem en el dret d'exigir que es modifiqui la jornada anual, en els termes anteriors, i de la mateixa manera que es computa en la resta de treballadors de la Generalitat, les hores de vacances anuals es computin com a hores de treball efectiu, dins de les 1.680 hores.

Hores d'ara, els membres del cos de Mossos d'Esquadra encara no hem assolit una retribució d'acord amb la dedicació, la responsabilitat, la perillositat i la penositat de la nostra feina. Per les peculiaritats de la nostra professió i la situació de precarietat laboral en la que ens trobem, els mossos i mosses d'Esquadra no podem acceptar cap rebaixa salarial, sense que sigui compensada amb una reducció de jornada. Quan passen les crisis, mai se'n recorden de retornar-nos el poder adquisitiu perdut, que es converteix en estructural, per tant, la reducció de jornada és la nostra única garantia.

Atentament,

CAT

SPC

SAP-UGT

SME-CCOO

Catalunya a 03-06-2011