

The logo for CAT (Col·lectiu Autònom de Treballadors Mossos d'Esquadra) features the letters 'CAT' in a bold, white, sans-serif font on a red background.

## COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA  
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480  
e-mail: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat) web: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

**Joan BOADA i MASOLIVER**  
**Secretari General de Seguretat**  
**Direcció General de la Policia**

### Assumpte: ESMENES A LA PROPOSTA DE DECRET DE CODI ÈTICA DE LA POLICIA DE CATALUNYA

En data 18 de febrer se'ns va presentar una nova versió del decret que aprova el Codi d'Ètica i concreta el funcionament del Comitè d'Ètica de la Policia de Catalunya. Aprofitem novament aquest període d'esmenes per explicar més detalladament la nostra postura al respecte.

El CAT sempre ha cregut necessari i imprescindible actuar amb una sèrie de valors com el respecte, la dignitat, la llibertat i solidaritat tant a nivell de l'organització sindical com a nivell personal dels afiliats.

Quan se'ns va presentar per primera vegada el decret que creava el Comitè d'Ètica de la Policia de Catalunya on les organitzacions sindicals no estem representades i que té com a principal funció elaborar una proposta de Codi d'ètica, des del CAT, vàrem comunicar als seus integrants la realitat del Cos per tal que la tinguessin en compte en el seu projecte i intentessin minimitzar les disfuncions, mancances, irregularitats, arbitrarietats que patim els mossos per que així és treballaria amb un clima laboral més favorable i tant la motivació i qualitat augmentarien.

A grans trets els hi vàrem comunicar una sèrie de condicions laborals que estaven sota els mínims exigibles i que preocupaven al col·lectiu:

- La manca d'efectius generalitzada a tot el territori, a totes les especialitats i especialment a l'escala bàsica i intermèdia.
- La manca de reglamentació efectiva de la conciliació personal, familiar i laboral (els actuals criteris són més restrictius que l'EBEP)
- La possibilitat de jubilar-se als 60 anys
- Reducció de les hores de la jornada laboral.
- La implantació de torns estables i la supressió del romanent.
- La millora dels mitjans tècnics i del material d'auto-protecció dels mossos

No veiem correcte ni ètica la manera com ens convoquen a les organitzacions sindicals per presentar-nos el Codi, simplement és un formalisme en el que es vol demostrar el tarannà negociador de l'Administració lluny d'intentar entendre i proposar les millores necessàries, reals, diàries dels treballadors de la seguretat pública de Catalunya.

Els moss@s ja tenim un codi d'ètica des de la resolució INT/1828/2004, de 14 de juny, per la qual s'aprova la Instrucció per a la incorporació i aplicació del Codi Europeu d'Ètica de la Policia en relació amb l'actuació i la intervenció de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra. Aquest codi consta de 66 articles.

En data 16/06/2004 l'anterior titular de la conselleria d'Interior, Montserrat Tura, opinava en el diari el País sobre el codi europeu:

*“El Código Ético que desde hoy se incorpora como elemento de cumplimiento obligado en la policía de la Generalitat es **un documento muy completo** en el que se resumen los objetivos, el papel y el funcionamiento de una policía modélica, la de las modernas naciones democráticas gobernadas de acuerdo con el Estado de derecho. **Es mucho más que un código deontológico tradicional** y proporciona sin lugar a dudas los principios de una policía ética”*

L'art. 63 del Codi Europeu diu: *“Els estats membres han d'elaborar codis de deontologia de la policia que es basin en els principis recollits en aquesta Recomanació i que siguin supervisats pels òrgans adequats”.*

Un codi de deontologia el fan els professionals de la professió la qual volen dignificar amb una sèrie de valors i principis. En el nostre àmbit el DIRIP ha fet un decret que creava un Comitè d'ètica el qual té per missió elaborar un altre Codi ètica mitjançant un altre decret que li encomana la funció de fiscalitzar el grau de compliment del propi Codi.

El Codi que es vol imposar consta de més de 100 articles, la majoria dels quals són o molt detalladament reglamentistes o buits de contingut. La seva aportació per dignificar la feina de la policia de Catalunya no es veu enlloc, el que si que es veu és un aparador publicitari amb finalitats polítiques partidistes.

A continuació presentem les esmenes/comentaris sobre alguns articulats del Codi :

Art. 1: S'aplica a policies de Catalunya, mossos i policia local, en el sistema de seguretat i policial de Catalunya. ( encara està en projecte un sistema de seguretat i policial de Catalunya, per tant, demanem que es faci l'enèsim esborrany del sistema de seguretat i policial de Catalunya).

Art. 2: no té capacitat sancionadora. (però si que és uns ens de control extern, punt 6 del decret)

Article 7. La inserció del sistema policial en el poder executiu és plenament compatible amb la seva independència operativa davant altres òrgans de les administracions públiques i amb una actuació regida per criteris d'imparcialitat i, per tant, aliena a qualsevol mena d'ingerències o d'interessos polítics. (precisament la manera com s'ha designat els membres del Comitè, la manera com han fet la seva i sobretot el fet d'aprovar aquest decret demostra la preponderància dels interessos polítics per sobre el consens de la part social)

Art. 8: independència política del sistema policial. ( una utopia, des del CAT sempre hem demanat que el desplegament territorial s'havia de fer tenint en compte els efectius de moss@s necessaris per dur a

terme la tasca de seguretat ciutadana amb els recursos disponibles, malauradament no ha estat així i han primat els interessos polítics per agilitzar i finalitzar el desplegament sense criteris professionals)

Article 11. Els membres de les policies de Catalunya exerceixen les seves funcions amb plena adequació a la Constitució, l'Estatut d'autonomia i la resta de la legislació vigent.

L'adequació a la legalitat prohibeix l'arbitrarietat de les decisions. Són arbitràries les decisions que, sense motivació raonable, apliquen les normes de manera diferent en supòsits substancialment iguals (Els funcionaris/es de policia estem acostumats, que no resignats, a patir decisions arbitràries dels representants polítics, així com d'alguns comandaments i oficines de suport)

Article 13. L'actuació policial està presidida pel principi d'imparcialitat i no-discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altre condició o circumstància personal o social. Demanem que aquest principi d'imparcialitat i no-discriminació s'apliqui dins el CME amb l'actualització de la Instrucció sobre la imatge corporativa del CME inspirada en models d'imatge corporativa conservadors del segle passat, especialment el fet que només el personal masculí té la prohibició de poder formar cua, que només s'accepti anells tipus aliança, que només el personal femení pugui portar pantalons curts quan fan serveis no uniformats, que es reguli l'ús, el color i la intensitat del maquillatge i ungles només pel personal femení...)

Article 17. L'actuació professional de les persones membres de les policies de Catalunya està sotmesa als principis de jerarquia i subordinació. Tanmateix, l'obediència deguda a les ordres no pot emparar la comissió d'actes delictius o manifestament contraris a l'ordenament vigent. (la realitat ens demostra que els diferents titulars del departament ens volen sotmesos a la seva voluntat política i la no obediència impliquen represàlies)

Article 30. Els funcionaris/àries de policia han de ser seleccionats amb exacte compliment dels principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat. En conseqüència, són titulars del dret a la igualtat i no-discriminació en l'accés, la provisió de càrrecs i la promoció professional (La memòria històrica ens recorda com l'afinitat política o l'amistat han estat i són en moltes ocasions la base per la provisió de llocs de treball)

Article 31. Els membres dels cossos de policia són titulars dels mateixos drets civils i polítics que tots els ciutadans, sens perjudici de les especificitats pròpies de la seva funció. Les restriccions d'aquests drets només es poden justificar si són necessàries per a l'exercici de les funcions de la policia en una societat democràtica, dins de la legalitat i de conformitat amb la Convenció europea sobre drets humans.

Igualment, el personal de les policies és titular dels drets socials i econòmics que reconeix l'ordenació jurídica vigent (Aquesta evidència no reflecteix la realitat viscuda pels mossos. Tots els mossos recorden com l'anterior titular del departament d'Interior, sra. Tura, no es va aturar fins aconseguir la prohibició de l'exercici del dret a manifestació. Va ser un tribunal de Madrid, Tribunal Constitucional, el que va donar la raó als convocants, que evidentment eren els sindicats corporatius, CAT i SPC. Sentència dictada per la "Sección Segunda de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del tribunal Superior de Justicia de Catalunya de 26 del octubre de 2006, en el recurso núm. 456-2006 )

Article 32. Els membres dels cossos de policia tenen dret a constituir organitzacions sindicals, federacions o confederacions per a la defensa dels seus interessos professionals, econòmics i socials, amb les limitacions que estableix la legislació vigent (Altre vegada la memòria històrica sindical ens recorda que com consellers d'Interior van intervenir de manera partidista i activa per promocionar un determinat sindicat de classe en contra els interessos del sindicat assembleari, majoritari i independent que els molestava. Contensió SAP-UGT)

Article 34. El personal de les policies té dret a mesures específiques de protecció de la seva seguretat i la seva salut, adequades al caràcter singular de la tasca policial, que, a més, garanteixin la selecció de qualitat i l'alta qualificació del funcionari. (Dret que no es té en compte doncs no hi ha voluntat per part de la conselleria de dotar de material d'auto-protecció als mossos, armilles interiors antibala, guants anti-tall, Les suposades limitacions pressupostaries prevalen per davant de la seguretat i alts comandaments ho justifiquen d'aquesta manera "Catalunya no té un grau de risc suficient com per dotar

d'armilles als agents" "No tenen la percepció del risc suficient" "una armilla pot ser el motiu d'una desproporcionada o negligent actuació policial" "El risc forma part de la nostra professió".

Amb aquests comentaris, mai desmentits, resulta indignant redactar l'article 34 i no fer res més.

Article 35. Els funcionaris/àries de policia, per la seva dignitat personal i la de la funció que exerceixen, tenen dret a rebre un tracte amb la consideració i el respecte que mereixen, sense cap forma de maltractament de paraula ni obra, i a rebre suport a la seva tasca comunitària com a servei públic. (això són bones paraules que la realitat ho desmenteix dia a dia, els polítics i els seus mitjans de comunicació s'encarreguen constantment d'erosionar la tasca policial per motius partidistes, en aquest article no es proposa cap alternativa )

Article 36. En els procediments penals contra membres dels cossos de policia de Catalunya, quan es dictin resolucions exculpatòries fermes que acreditin que les acusacions no eren fonamentades, les autoritats d'aquests cossos han de donar suport explícit i formal als agents, a fi de restaurar-ne l'honor personal i la dignitat professional. ( s'ha d'afegir que les autoritats es presentin com a acusació particular cada cop que un dels membres del cos es veu agredit i/o falsament acusat)

Article 37. El personal de les policies té dret a ser informat pels òrgans competents de la valoració de la seva activitat professional i, especialment, si el seu comportament es considera contrari al Codi ètic (la manera que actualment es valora el personal de les policies, PGA, és subjectiu i acostuma a estar sotmès a intervencions arbitràries; proposem la seva abolició)

Article 38. El personal de les policies té dret a ser protegit davant de qualsevol forma de violència psicològica o assetjament en les relacions de servei. (Article buit de contingut doncs actualment en el CME no hi ha cap protocol que eviti aquestes violències que cada cop són més habituals, la jerarquia i subordinació donen marge per afavorir conductes d'assetjament psicològic, laboral i sexual)

Article 40. Les autoritats de les policies de Catalunya han de garantir els recursos humans i tècnics necessaris per aconseguir la màxima eficiència en totes les funcions i especialitats policials, particularment les de seguretat ciutadana enteses com a prevenció i neutralització de situacions de risc i les d'investigació tant respecte a la delinqüència ordinària com a la criminalitat organitzada o d'elevada complexitat (Les autoritats de les policies no garanteixen els recursos humans i tècnics i el fet d'escriure que ho han de fer i no proposar mesures correctores és pervers)

Article 47. En relació amb els centres de detenció, les autoritats de les policies de Catalunya han d'adoptar les mesures organitzatives necessàries per garantir que l'exercici de la funció policial es compleixi amb ple respecte dels drets i les llibertats dels ciutadans i ciutadanes. A aquest efecte, han de vetllar pel compliment de les directrius següents:

1. Els centres han de complir les condicions adequades pel que fa a dimensions, ventilació, il·luminació, equipament higiènic i mitjans de repòs per garantir als detinguts una qualitat de vida digna i un entorn humanitari, mesures compatibles amb les de seguretat de les dependències esmentades. (Hi ha moltes dependències dels mossos en que les dimensions, ventilació, il·luminació, equipament higiènic i mitjans de repòs no està garantit. Com a exemples: CPHomes, Sala Regional Barcelona, OAC plaça Catalunya, OAC Sants...

2. Els centres han de complir les condicions sanitàries necessàries per preservar la salut dels detinguts mitjançant l'assistència mèdica corresponent que avaluï i protegeixi la seva salut física i mental, atenent-ne qualsevol deteriorament, sempre amb l'objectiu de prestar el màxim nivell assistencial.

5. Cal garantir la deguda separació dels detinguts per raó d'edat i sexe. En el cas de persones transsexuals, cal tenir en compte la seva voluntat.

El cos de moss@s no té cap protocol intern que respecti els drets dels mossos transsexuals i menys es té en compte la seva voluntat, el programa d'equitat de gènere només té en compte mascles i femelles)

Article 78. Les policies de Catalunya, davant de l'exercici del dret de reunió i manifestació, actuen d'acord amb les normes vigents en el marc general del respecte a aquest dret fonamental ([a nosaltres se'ns ha vulnerat, veure comentari art.31, per tant, s'ha d'incloure expressament el nostre dret legítim de manifestació i la prohibició de suspendre'l](#))

Article 89. L'actuació policial ha de prestar una atenció singular a les dones víctimes dels delictes que expressen la violència masclista en qualsevol de les seves modalitats. L'assistència a aquestes dones ha de ser especialment acurada per evitar incrementar-ne la victimització.[\(ampliar els supòsits en tots els casos de violència masclista incloent conductes d'homofòbia\)](#)

Article 91. La formació de les persones membres dels cossos de policia, basada en els valors fonamentals de la democràcia, l'Estat de dret i la protecció dels drets humans, ha de ser un objectiu de l'organització policial, mitjançant les competències de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

La formació és un element essencial per habilitar els policies per prestar un servei públic eficaç, eficient i ètic als ciutadans que serveixen.

[\(Actualment la formació s'utilitza per subvencionar camufladament als sindicats, des del CAT hem demanat, exigint, insistint i continuarem fent-ho que la responsabilitat de la formació sigui de l'administració i que es faci dins l'horari laboral. El fet que això és delegat als sindicats que fan formació ha provocat que la finalitat dels cursos sindicals sigui aconseguir puntuació pels concursos de trasllats i perdre motivació i qualitat. La finalitat de la qual es esmoreix l'acció sindical i prendre el pèl als companys/es que es volen acostar a casa\)](#)

Per finalitzar i, de manera general, podem dir que **a aquest codi li manca concreció sobre la millora de les condicions laborals, clima laboral, conciliació, protocols d'assetjament intern, formació, jubilació, vestuari dels policies**, aquests aspectes són precisament la clau del bon funcionament intern i del comportament ètic que se'ns demana.

D'altra banda hi ha una **excessiva reglamentació** de procediments i actuacions policials (per exemple, l'ús de la força i de les armes de foc; la detenció i custòdia de detinguts, ...) ja que tenim els nostres propis procediments normalitzats de treball mitjançant els quals ens guiem.

Després d'aquestes breus esmenes/comentaris, proposem **dues alternatives**;

1. Dissolució de l'actual Comitè d'Ètica i formar un altre que estigui compost per professionals de la seguretat, elegits per la part social, el departament i l'ISPC.

Aquest nou Comitè serà l'encarregat de fer un codi deontològic dels professionals de la policia seguint els principis del Codi d'Europeu d'Ètica (Recomenació Rec (2001) 10 del Comitè de Ministres als Estats Membres sobre el Codi europeu d'ètica de la policia que en l' Art.63 diu: [Els Estats membres han d'elaborar codis de deontologia de la policia que es basin en els principis recollits en aquesta Recomanació i que siguin supervisats pels òrgans adequats](#)).

2. Continuar amb el referent del Codi d'ètica europeu com el Codi d'ètica de la policia de Catalunya.

**El CAT com a organització sindical que defensa els treballadors i treballadores de la seguretat pública de Catalunya no pot donar suport a aquest Codi d'Ètica ja actualment no es donen les condicions laborals per garantir tots els preceptes morals que explicita i esperem que no ens sigui imposat per criteris d'agenda político-mediàtica ja que aquest fet invalidaria automàticament tots els preceptes morals i ètics de l'anomenat Codi d'Ètica.**

Salut!

Jordi COSTA RUIZ, Secretari General del CAT

CATalunya, 1 de març de 2010

