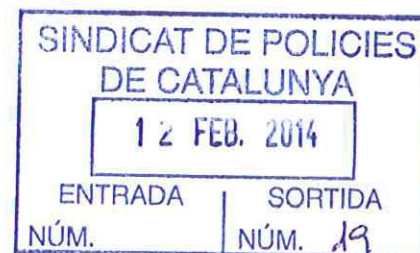




Sra. Maite Català Pujol
Subdirectora General de Recursos Humans
Direcció General de la Policia



**ASSUMPTE: ESMENES PROPOSTA D'INSTRUCCIÓ 4/2014
SOBRE NORMES REGULADORES DELS PERMISSOS PER
ASSUMPTES PERSONALS DE LES PERSONES FUNCIONÀRIES
DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA PER A L'EXERCICI
POLICIAL 2014-2015**

Barcelona, 10 de febrer de 2014

Generalitat de Catalunya
Secretaria d'Ocupació i Relacions
Laborals

Número: 0278E/7635/2014
Data: 12/02/2014 13:00:27

En data 7 de febrer de 2014 heu informat sobre l'esborrany de la Instrucció 4/2014, de 5 de febrer, sobre normes reguladores dels permisos per assumptes personals de les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra per a l'exercici policial 2014-2015.

D'acord amb l'article 48.2 de la Llei 10/1994, **el règim de llicències, permisos i vacances del cos de mossos d'Esquadra ve regulat per normativa pròpia:** el Decret 150/2010, de 2 de novembre, pel qual s'estableix el règim de llicències, permisos i vacances de les persones membres del cos de mossos d'esquadra -i, per tant, no cal aplicar la normativa en matèria de funció pública amb caràcter supletori, donat que ja n'existeix una de pròpia-, el qual, en el seu article 11.1, regula el permís per a assumptes personals i **en l'article 11.1.1 estableix que els agents del cos de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra poden disposar d'un màxim de 68 hores de permís per assumptes personals.**

Dit això, i recordant que aquesta qüestió es troba judicialitzada i a l'espera de resolució, com ja ve essent habitual, la Direcció General de la Policia realitza una "adaptació" restrictiva del contingut de l'EBEP per tal de retallar als agents del CME els seus drets laborals, aplicant-nos una norma de la que, a més, els agents del CME en resultem expressament exclosos per l'article 4 de la mateixa.

La Direcció General de la Policia, en l'esborrany d'Instrucció 4/2014 informa que aquesta es fa en base a les modificacions normatives



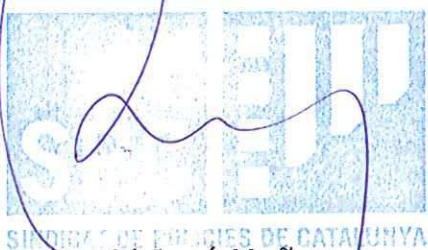
contingudes ja en la Instrucció 12/2013 i la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre.

Així, la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de control del deute comercial en el sector públic, preveu a la Disposició Addicional Quarta, la modificació de l'apartat K de l'article 48 de l'EBEP, en el sentit que corresponen en concepte de permís per assumptes personals **"quatre dies l'any"**.

La Direcció General de la Policia planteja, doncs, l'equivalència de 4 dies a 33'5 hores d'assumptes personals, tot i que el personal del cos de mossos d'esquadra assignat a determinades unitats –com USC, Trànsit, ARRO- realitzen habitualment un quadrant horari que inclou jornades d'entre 8'5 i 12 hores, la qual cosa no possibilita a aquests agents el gaudi d'aquests **"4 dies l'any"**. Aquest fet suposa un greuge respecte d'aquells agents que gaudeixen d'un horari que sí possibilita gaudir efectivament d'aquests 4 dies i respecte, també, de la resta de funcionaris de la Generalitat.

Per tant, i fins que no hi hagi resolució judicial al respecte sobre l'aplicació de normativa pròpia, **demanem que el permís per assumptes personals reculli el dret a gaudir de les quatre jornades laborals a les que es refereix l'article 48.k de l'EBEP.**

Atentament,



David José Mañas
SPC

Jordi Costa Ruiz
CAT-ME

Carles Manrique
SME-CCOO

TAMBÉ ENS CORRESPONEN 4 DIES D' APS!

ESMENES SOBRE LA INSTRUCCIÓ QUE REGULA ELS ASSUMPTES PERSONALS

En data 7 de febrer se'ns va informar sobre l'esborrany de la Instrucció 4/2014, de 5 de febrer, sobre normes reguladores dels permisos per assumptes personals de les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra per a l'exercici policial 2014-2015 i sobre aquest esborrany els sindicats sota signants hem adreçat escrit a la DGT tot **demanant que el permís per assumptes personals reculli el dret a gaudir de les 4 JORNADES LABORALS** a les que es refereix [l'article 48.k de l'EBEP](#).



PREÀMBUL. LA REGULACIÓ PRÒPIA DEL CME PARLA DE 68h D' APS.

D'acord amb [l'article 48.2 de la Llei 10/1994](#), el règim de llicències, permisos i vacances del cos de mossos d'Esquadra, s'ha d'establir reglamentàriament, atenent les necessitats del servei i aquesta reglamentació la trobem al posterior [Decret 150/2010](#), que **estableix que els agents del cos de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra poden disposar d'un màxim de 68 hores de permís per assumptes personals**. Per tant, disposant com disposem d'aquesta normativa pròpia, entenem que no cal aplicar la normativa en matèria de funció pública amb caràcter supletori i que, per tant, **hauríem de seguir gaudint d'aquestes 68 hores de permís per assumptes personals**.

>> AQUESTA QÜESTIÓ ES TROBA JUDICIALITZADA I A L' ESPERA DE RESOLUCIÓ <<

MENTRESTANT, RECLAMEM GAUDIR LES 4 JORNADES D' APS QUE MARCA L' ESTATUT BÀSIC DE L' EMPLEAT PÚBLIC.

Malgrat tot, la Direcció General de la Policia realitza una "adaptació" restrictiva del contingut de [l'EBEP](#) – que diu que corresponen en concepte de permís per assumptes personals **"4 dies l'any"** – per tal de retallar un cop més als agents del CME els seus drets laborals.

La Direcció General de la Policia planteja, doncs, **l'equivalència de 4 dies a 33'5 hores d'assumptes personals**. Cal recordar que el personal del cos de mossos d'esquadra assignat a determinades unitats – com USC, Trànsit, ARRO- **realitzen habitualment un quadrant horari que inclou jornades d'entre 8'5 i 12 hores**, la qual cosa **no possibilita a aquests agents el gaudir d'aquests "4 dies l'any"**. Aquest fet suposa un **greuge** respecte d'aquells agents que gaudeixen d'un horari que sí possibilita gaudir efectivament d'aquests 4 dies i respecte, també, de la resta de funcionaris de la Generalitat.

Per tant, i fins que no hi hagi resolució judicial al respecte sobre l'aplicació de normativa pròpia que ens reconeix les 68h d' APS, **demanem que el permís per assumptes personals reculli el dret a gaudir de les quatre jornades laborals a les que es refereix l'article 48.k de l'EBEP**.