



Sindicat CAT
Cristóbal de Moura, 105-111,2n 4a
08019 Barcelona

Assumpte: Respostes a les aportacions realitzades al projecte del Pla d'Igualtat pel sindicat CAT.

En data 18 de novembre de 2009 es va presentar la proposta de Pla d'Igualtat del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació 2010-2014.

Mitjançant el present escrit es dona resposta a les aportacions que heu realitzat des del vostre sindicat que tot seguit es relacionen:

1) Que les accions formatives es destinin a les Oficines de Suport i Planificació i als caps d'ABP's.

Al Pla d'Equitat s'ha incorporat l'actuació:

“Realització d'accions formatives al i les caps de les ABP's i de les Oficines de Suport i Planificació.”

2) Que la formació s'estengui a tots els mossos i mosses en actiu:

Entre d'altres accions sobre formació, el Pla d'equitat recull l'acció següent:

“Incloure l'equitat de gènere en la formació de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) per a la formació adreçada al CME. Oferir formació adreçada al professorat de l'ISPC en matèria de gènere (transmissió de valors i coneixement).”

3) Elaboració de nous criteris de llicències, permisos i reduccions de jornada tenint en compte les lleis més favorables en quan a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Seguint el que va estipular la Llei 8/2006, des del Programa per a l'Equitat de Gènere s'ha fet una adaptació al CME de les condicions d'exercici del permisos i reduccions de jornada que estableix la mateixa llei. Aquest Reglament de permisos i llicències també recull els articles del EBEP que són d'aplicació a Catalunya.

4) Prioritzar i temporalitzar el protocol d'assetjament sexual i laboral.

Des de la Direcció de Serveis del DIRIP ja s'ha posat en marxa un grup de treball específic per a la elaboració d'un protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe.



5) Creació d'un canal de comunicació específic dins l'àrea de relacions sindicals mitjançant un/a interlocutor/a que resolgui amb celeritat les diferents problemàtiques dels moss@s relacionades amb l'esperit de l'equitat de gènere evitant que la persona pateixi la vulneració dels seus drets laborals.

Aquest tema està en procés de concreció per a la seva valoració.

El Programa per a l'equitat de gènere
Barcelona, 11 de febrer de 2010



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

APORTACIONS DEL CAT A LA PROPOSTA DE PLA D'ACCIÓ 2010-2014 del Programa per a l'Equitat de Gènere del DIRIP

Des del CAT proposem que el PLA D'ACTUACIÓ del programa per a l'Equitat de Gènere estigui format per un seguit d'accions positives que millorin les condicions actuals, així com proposem mesures correctores d'aquells aspectes que dificulten la vida i l'equitat.

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

Mesures correctores al PLA D'ACTUACIÓ:

Dia Internacional de les Dones, 8 de març de 2010

Número: 0261E/1219/2010
Data: 18/01/2010 12:01:07

Registre d'entrada

Proposem al departament que no faci coincidir la presentació del Pla d'Igualtat del DIRIP amb aquest dia simbòlic ja que creiem que és un dia reivindicatiu en que s'ha de deixar la publicitat institucional al marge i donar protagonisme a les reivindicacions i manifestacions que les dones i homes puguin fer al carrer en la lluita contra el sistema patriarcal.

Accions formatives en matèria d'equitat de gènere per les persones que formin part dels tribunals dels promoció.

Proposem que aquestes accions formatives en matèria d'equitat de gènere es destini a les Oficines de Suport i Planificació i als cap d'ABP's i unitats per què tinguin en compte els aspectes fonamentals de la Conciliació a l'hora de planificar els serveis i els permisos i/o reduccions on constantment hi ha vulneracions sistemàtiques.

Incorporació del temari de gènere en el curs de formació de les persones aspirants al CME de l'ISPC

Si realment el departament troba interessant el contingut d'aquest temari exigim que aquesta formació s'estengui a tots els mossos en actiu i que es dugui a terme dins l'horari laboral tal com es va fer amb el protocol ISO.

Campanya de promoció de la professió del CME adreçada específicament a les dones

Podràs desenvolupar les teves capacitats professionals, formar-te i tenir una carrera professional. Les seves funcions es porten a terme en àmbits molt diversos que de ben segur s'adapten a la teva formació i els teus interessos.

Extret del tríptic de la campanya de promoció d'accés al CME

Proposem que es deixi d'utilitzar el programa d'equitat de gènere amb publicitat enganyosa. No trobem interessant que es faci servir el nombre i els percentatges de dones com argument publicitari tot i que sabem que la casa no disposa de cap altra dada o argument per engrescar la incorporació de dones.

Accions positives amb caràcter urgent:

Elaboració de nous criteris de llicències, permisos i reduccions de jornada tenint en compte les lleis més favorables en quant a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Prioritzar i temporalitzar el protocol d'assetjament sexual i laboral.

Creació d'un canal de comunicació específic dins l'Àrea de Relacions Sindicals mitjançant un/a interlocutor/a que resolgui amb celeritat les diferents problemàtiques dels moss@s relacionades amb l'esperit de l'equitat de gènere evitant que la persona pateixi la vulneració dels seus drets laborals.

El Programa per a l'Equitat de Gènere i el seu Pla d'Acció el que ha de fer és defugir de les actituds paternalistes que l'únic que fan és legitimar les injustícies culturals i socials i s'ha de centrar en la promoció d'una situació d'equitat de gènere per aprofitar el màxim el potencial i el talent de les persones, dones i homes, que formen el Departament (Eix estratègic del pla d'actuació 2008).

Sílvia Civit i Miquel Boguñà, representants del CAT al Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere del DIRIP

Catalunya 14 de gener de 2010

Joan BOADA MASOLIVER, president del Comitè Directiu del Programa per a l'equitat de gènere