



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Interior,  
Relacions Institucionals i Participació  
Direcció General de la Policia

526

Generalitat de Catalunya  
Direcció General de Policia

Ofici: 02819/5153/2008  
Data: 29/02/2008 17:18:40

registre de sortida

Sr. Enric Alsina Illa  
Secretari general del CAT  
Via Laietana, 44, pl. B  
08003 Barcelona

Assumpte: Situació de disponibilitat

Senyor,

En relació amb el vostre escrit del dia 9 d'octubre de 2007 (RE 25882), relatiu a la situació de disponibilitat en el vostre lloc de treball d'especialista com a caporal d'investigació, us informo que, sense perjudici de la regulació vigent que ja esmenteu en el vostre escrit, el vostre sindicat va signar el dia 13 de febrer de 2008 un acord que properament serà sotmès a la consideració del Consell de la Policia, que inclou un punt en el qual l'Administració es compromet a presentar la proposta d'un sistema de regulació de la situació de disponibilitat abans del proper mes de juliol de 2008.

Per tant, serà en el marc del consegüent procés de negociació amb les organitzacions sindicals que es completarà la vigent regulació de la situació de disponibilitat per tal de reflectir-hi els diferents supòsits de la mateixa.

Atentament,

Ferran Daroca i Esquirol  
Subdirector general de Recursos Humans

Barcelona, 25 de febrer de 2008  
SGRH/jmm/Exp. RI 190/07



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Interior,  
Relacions Institucionals i Participació  
**Direcció General de Policia**

Generalitat de Catalunya  
Direcció General de Policia

Numero: 02619/13677/2007

Data: 05/10/2007 12:11:30

Assumpte: Disfuncions

Sr. Enric Alsina Illa  
Secretari general del CAT  
Via Laietana, 44, pl. B  
08003 Barcelona

Assumpte: Disfuncions en la situació de disponibilitat

Senyor,

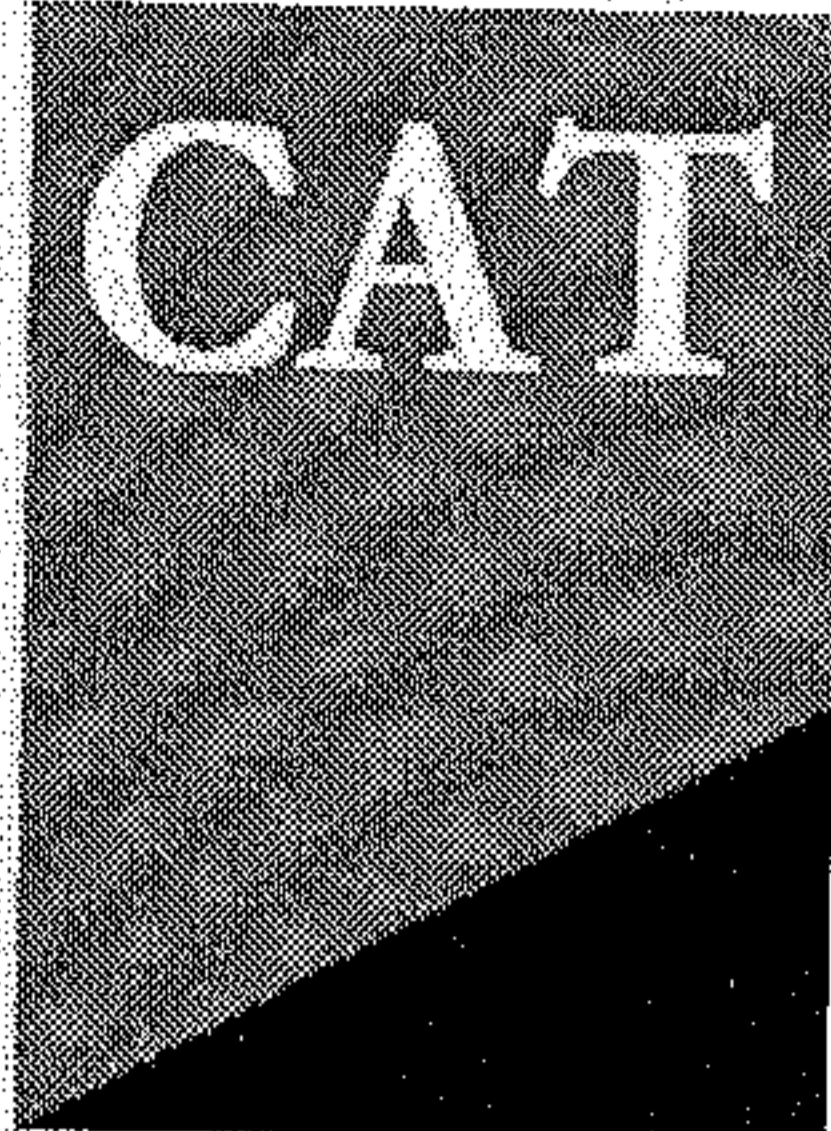
En relació amb el vostre escrit del dia 17 de setembre (RE 24401, 19-09-07), relatiu a presumptes disfuncions en la situació de disponibilitat establerta en algunes especialitats del cos de mossos d'esquadra, us faig avinents les següents consideracions:

1. Pel que fa a la primera part del vostre escrit, en què feu una reflexió i una proposta sobre l'adopció de mesures per tal que quan hi hagi dispositius especials que requereixin la participació de personal de les UI en restin exclosos els companys que es troben en situació de disponibilitat, entenem que es tracta d'una qüestió estrictament operativa i per aquesta raó en trametem una còpia a la subdirecció corresponent.
2. Quant a la petició que feu sobre la regulació de la situació de disponibilitat, cal tenir present que alguns aspectes ja estan regulats en el decret de jornada i horari, si bé és cert que seria d'utilitat ampliar i millorar aquesta regulació, qüestió en la qual ja s'està treballant tant per part de les unitats afectades com per part d'aquesta subdirecció general.

Atentament,

Ferran Daroca i Esquirol  
Subdirector general de Recursos Humans

Barcelona, 2 d'octubre de 2007  
SGRH/jmm/Exp. R1167/07



## COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA.

Via Laietana n° 44, Pr. B. 08003 Barcelona. Tel. 93 485 0350 Fax 93 309 44 80  
e-mail: cat@elsindi.cat  
msn: sindicat\_autònom@hotmail.com web: www.elsindi.cat  
llista de correu: www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

A/ Sr. Rafael OLMOS i SALAVER, Director General de la Policia.



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Interior,  
Relacions Institucionals i Participació

ASSUMPTE: "Disfuncions en la situació de disponibilitat establerta en algunes especialitats del Cos de Mossos d'Esquadra."

Núm. 02605/

Data 19-9-2007

Registre d'entrada 24401

Sr.,

Emparant-se en el Decret de Jornada i Horaris és habitual que determinades especialitats del Cos, com ara les Unitats d'Investigació, tinguin establert un sistema de disponibilitat. Mitjançant aquest sistema, normalment amb telèfon mòbil, alguns agents són designats per estar en situació de disponibilitat en hores o dies en que els membres d'aquestes unitats no treballen.

No existeix cap desenvolupament del Decret que determini quines obligacions comporta aquesta situació de disponibilitat. Això fa que, segons la destinació, la situació de disponibilitat comporti obligacions diferents pels afectats, creant una certa inseguretat jurídica i discriminació entre els agents depenent de la destinació o comandament que tinguin.

Per sentit comú, donat l'àmbit territorial i funcional de les Unitats d'Investigació, la situació de disponibilitat s'acostuma a activar per fer front a fets delictius de gravetat on es requereix la intervenció immediata d'agents de les Unitats d'Investigació, normalment, delictes o fets greus que afecten a la vida o integritat de les persones.

El dissabte dia 15 de setembre del 2.007 es va produir un fet que ha generat força malestar entre els agents que es trobaven en situació de disponibilitat a la Regió Policial de Girona. Per ordre del Cap de la ARI, els agents en situació de disponibilitat de diverses ABP's van ser obligats a prestar servei en el dispositiu especial muntat a la localitat de Girona. Amb això, les ABP's afectades es van quedar sense el servei de disponibilitat pel seu territori i els afectats van veure com es convertia una situació de disponibilitat orientada a atendre requeriments de la seva ABP en una espècie de ARRO, orientada a atendre dispositius especials. De fet, es va produir l'accident de l'avioneta de Tordera i els agents de disponibilitat de Blanes que anaven cap a Girona van haver de tornar.

Nosaltres creiem, i estem segurs que és de sentit comú, que si es munta un dispositiu regional especial que requereix la participació de membres de les UI's d'ABP's, aquests hi han de participar en els termes que s'ordenin, tanmateix, en el que no estem d'acord, és en que els qui hi hagin de participar hagin de ser els qui es troben en situació de disponibilitat, ja que aquesta situació ve motivada per atendre requeriments de la respectiva ABP. Per aquest motiu li demanem que adopti les mesures oportunes per tal que quan hi hagi dispositius especials que requereixin la participació de personal de les UI restin exclosos els companys que es troben en situació de disponibilitat.

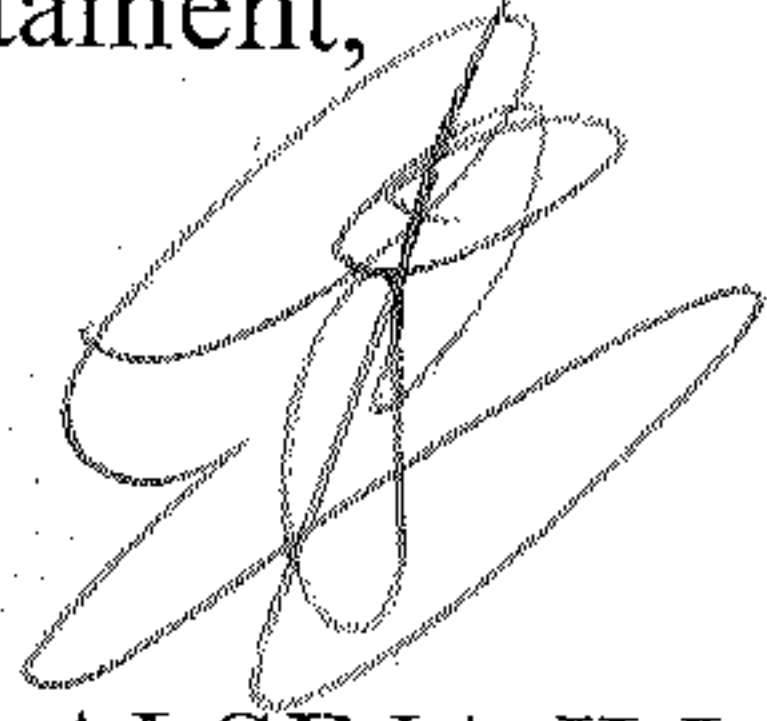
Per altra banda, i potser és el més important de la qüestió, hi ha un veritable buit legal de definició, de determinació, vers aquesta situació de disponibilitat imposada a algunes

especialitats el qual genera nombrosos conflictes. Creiem que és molt important que s'ompli aquest buit legal i li demanem que dicti una instrucció que determini:

- Definició de la situació de disponibilitat.
- Qui està obligat a estar-hi.
- Quantes persones hi estan obligades.
- En quin marge temporal s'està obligat.
- En quina situació laboral i en quines condicions es troba l'agent en disponibilitat.
- Quines obligacions comporta el fet de trobar-se en disponibilitat.

Prego tingui en compte les nostres peticions i li agrairíem una resposta.

Atentament,



Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT.

Catalunya a 17 de setembre del 2.007.

