



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA.

C/ Tànger, 44 Bxs 08018 Barcelona. Tel. 93 485 03 50 Fax 93 309 44 80

e-mail: cat@elsindi.cat

msn: sindicat_autonom@hotmail.com web: www.elsindi.cat

llista de correu: www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

A/ Sr. Ferran DAROCA i ESQUIROL, Subdirector General de Recursos Humans.

Departament de Catalunya
Direcció General de Policia

ASSUMPTE: " Propostes i queixes diverses."

Número: 0261E/782/2008

Data: 24/01/2008 17:00:04

1- PERÍODES DE VACANCES.

Registre d'entrada

Des del CAT sempre hem manifestat la nostra aspiració a que els mossos algun dia puguin gaudir d'un mes sencer de vacances en període d'estiu, entenent per estiu el període de vacances escolars. Al cap i a la fi, a la majoria de persones ens agrada tenir les vacances per poder estar amb la família. A més dels fills, la majoria d'empreses concedeixen les vacances a l'estiu i als qui la nostra parella treballa, ens agrada coincidir, si és possible. Alhora, la majoria d'empreses concedeixen els períodes vacacionals per mesos naturals, de data a data.

Enguany, els períodes de vacances en torn estival no coincideixen ni amb la data d'inici ni en la data de finalització de cap mes natural, iniciant-se entremig de setmana. Això ha generat cert malestar en el col·lectiu i hem rebut diverses queixes motivades en el fet que cap empresa privada fa torns de vacances d'aquest tipus i no és possible coincidir amb la parella en aquest període.

Li volem demanar que en el futur es tingui en compte aquesta consideració i es procuri que els períodes de vacances coincideixin en el seu inici o finalització amb l'inici o finalització dels mesos naturals o en inici o finalització de setmana natural. Aquesta consideració no perjudica en res al Departament i facilitaria que els mossos poguessin coincidir el més possible de vacances amb la seva parella.

2- PÈRDUA DE LA CONDICIÓN D'ALUMNE DE L'ISC EN PROCESSOS SELECTIUS.

En l'actualitat, les bases de tots els processos selectius de promoció o provisió en les que una de les fases és la superació d'un curs de formació a l'ISC (abans EPC) estableixen com a una causa d'exclusió del procés la pèrdua de la condició d'alumne. El Reglament de l'ISC estableix com una de les causes de la pèrdua de la condició d'alumne la no assistència durant un determinat nombre de dies, independentment de la causa. Això, de fet, provoca que qualsevol persona que està immers en un procés d'aquest tipus que pateix un accident, malaltia o qualsevol altre incident aliè a la seva voluntat que li impedeixi continuar el curs o li provoqui un nombre de faltes d'assistència determinat, tot i tenir causes de justificació, sigui exclòs (hi ha hagut casos de lesions provocades en el mateix curs de formació).

Aquesta situació ens sembla injusta i creiem que l'Administració s'ha d'humanitzar, al cap i a la fi és el futur d'una persona la qual, potser, s'ha esforçat molt per arribar a fer aquell curs.

Li demanem que en totes les futures bases es prevegi aquesta situació i es determini que en cas que a un opositor li sobrevinguin causes alienes a la seva voluntat que justifiquin el fet de no poder continuar el curs pugui reprendre el procés selectiu en el proper curs de les mateixes característiques que faci l'ISC no restant exclòs del procés selectiu corresponent.

3- APLICACIÓ DE L'EBEP AL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA.

La normativa estatal en matèria de funció pública té caràcter bàsic. La normativa específica de la resta d'administracions pel que fa als seus funcionaris, ha de contenir, com a mínim els drets i obligacions establerts en l'estatal.

És un principi general del dret que normativa específica s'aplica abans que normativa general.

L'any passat es va aprovar l'EBEP. Aquesta llei, en alguns casos, atorga drets per sobre del que determina la nostra normativa específica.

Entenem que, sent legislació bàsica, la nostra normativa específica, si és més restrictiva o no contempla, com a mínim, el que estableix aquesta norma bàsica, ha de ser adaptada.

Li demanem que s'iniciï la modificació de la nostra normativa específica per tal de poder gaudir del que estableix l'EBEP en tot allò que sigui més beneficiós pel funcionari.

4- PROVES MÈDIQUES EN PERÍODE DE PRÀCTIQUES.

Durant l'any de pràctiques es pot requerir als afectats per tal de fer proves mèdiques. Ara com ara, quan això succeeix, s'obliga al mosso en pràctiques a desplaçar-se a Barcelona, sovint, fora d'hores de servei i amb els seus mitjans. S'han donat casos en que una persona s'ha hagut de desplaçar des d'Amposta a Barcelona per fer una anàlisi d'orina, quan, perfectament es podria haver tramés la mostra d'orina per valissa o altres sistemes.

Li demanem que doni les instruccions oportunes per tal que, sempre que sigui possible, la realització d'aquestes proves mèdiques es facin el més a prop possible del lloc on està destinat l'afectat.

5- NOTA D'ABRIL DEL 2007 SUPOSADAMENT FETA PER VOSTÈ.

Ha arribat a les nostres mans una nota suposadament feta per vostè (apareix el seu nom en la part final però no hi ha rúbrica ni segell) el 10 d'abril del 2.007.

La nota fa una interpretació del pacte sobre drets sindicals i estableix un seguit d'obligacions no establertes pel propi pacte pel que fa a les visites.

La nota ens ha sorprès pel seu clar contingut coactiu i, de fet, el nostre Coordinador Territorial de Tarragona està tenint problemes amb el màxim comandament d'aquell territori a resultes d'aquesta nota, el qual, per cert, no és Cap de cap dependència, sinó de la futura Regió Policial.

Vostè és una persona amb llarga experiència i coneixements vers sindicats, sindicalisme i llibertat sindical.

Les persones que visiten destinacions per part del CAT sempre es presenten i s'identifiquen davant els companys de la recepció i també davant els caps que hi hagi presents a les dependències.

No hi ha cap norma, pacte, reglament, etc, que limiti el dret fonamental a la llibertat sindical pel que fa a visitar els llocs de treball dels treballadors en el sentit d'haver de comunicar "amb caràcter previ i antelació suficient" la data i hora d'una visita , de fet, el terme emprat pel pacte diu "comunicant-ho" i el pronom feble denota immediatesa temporal.

La nota també preveu un procediment a seguir quan algun representant sindical no respecti el que vostè "reglamenta" (innovant l'ordenament jurídic), se l'ha d'acompanyar durant tota la visita (entenem que pot ser un element de coacció a la llibertat sindical) i redactar nota informativa per deduir possibles responsabilitats disciplinàries (al nostre entendre, una altra coacció a la llibertat sindical)

En fi, el contingut de la nota el considerem molt greu, tanmateix, **li demanem** ens confirmi si la nota la va redactar vostè, si va ser una instrucció enviada a totes les destinacions del Cos i si es ratifica en el contingut.

Si és el cas, **em** prendrem les accions que corresponguin.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.

Catalunya a 18 de gener del 2.008