



548

Generalitat de Catalunya  
Direcció General de Policia

Número: 22415/13561/2009  
05/11/2009 11:47:04

Registre d'Incidències

**SRA. ANNA PINTÓ I PIERA**  
**SUBDIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANS**  
**DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA**

**ASSUMPTE: Proposta Pacte de regulació de les guàrdies no presencials.**

Sra., per tal de viabilitzar el futur acord de guàrdies no presencials i demostrant el nostre interès en la resolució favorable d'aquest, li fem esment d'algunes qüestions que per les nostres organitzacions son claus a l'hora de plantejar-nos la signatura :

- Aprofitem per esmentar-li que a hores d'ara encara ens hem trobat que existeix una unitat que esta realitzant GNP i no contempla aquest futur acord i per tant li **DEMANEM** que sigui inclòs en el futur text. La unitat de Medi Ambient de la divisió Tècnica està sotmesa a jornades de guàrdia amb possible activació i ara per ara no es podria acollir a la compensació de l'acord.
- Hem reiterat molt sovint, la possibilitat de no determinar les unitats, àrees, destinacions, etc... i fixar el gaudiment de la compensació a tots aquells serveis que estiguin sotmesos a planificacions de guàrdia no presencial, d'aquesta manera evitaríem situacions com l'exposada anteriorment, així mateix, si això els causa problemes no veiem el perquè no poden incloure en el text el que tantes vegades hem **DEMANAT**, *"El personal no inclòs en aquest acord no haurà d'estar en situació de guàrdies no presencials o anàlogues no obstant, si alguna unitat, grup, àrea o destinació no contemplada en aquest acord ha d'estar en situació de guàrdia no presencial o anàloga, se li aplicarà el present"*.
- La situació de guàrdia no presencial imposa una servitud que no permet estar en situació de festa, per tant estàs en situació de treball, aquest estat de servitud parcial ha d'estar compensat de manera proporcional tal com ja hem esmentat diverses vegades sense obtenir cap estimació de la seva part, per tant **DEMANEM** que contempli la possibilitat d'incrementar la compensació a 8 hores només en els supòsits de planificació de la jornada de 18 hores i fins a vint- i -quatre hores de GNP.

- L'activació és l'exemple d'aquesta servitud al estar obligats a incorporar-se al servei. El còmput del desplaçament queda inclòs dins del còmput mínim d'activació, DEMANEM el còmput mínim de sis (6) hores, d'aquesta manera queda equiparat el desplaçament i les hores de servei.
- Trobem a faltar un article específic que ens indiqui les situacions per a cada lloc en que s'activarà la guàrdia, aquest catàleg de situacions d'activació l'informo que ja existeix en l'àmbit d'investigació, per tant DEMANEM que a l'acord s'inclogui un article, disposició, etc, esmentant: *"Es crearà una comissió en el termini màxim de 15 dies des de la signatura que el·laborarà un catàleg d'activació del personal en situació de guàrdia no presencial en un termini màxim de tres mesos des de la signatura. Si passat aquest termini no hi ha catàleg, s'alliberarà als afectats d'estar en aquesta situació"*.
- La situació de GNP no està regulada en el Decret 146/1996, per tant ens preocupa especialment l'aplicació de les mínimes garanties laborals que estableix l'esmentat Decret. És del tot important que a efectes de garanties laborals el fet de romandre en GNP sigui paral·lel a estar en jornada de treball pel que refereix tot l'article 2 de l'esmentat Decret, per tant DEMANEM que en el punt 5 del futur acord s'inclogui *"en tots els casos les planificacions de GNP hauran de respectar les garanties laborals descrites en l'article 2 del Decret 146/1996 de 30 d'abril"*.
- Per finalitzar també reiterem el fet que no trobem correcte l'imposició del gaudiment del 50% de les hores de compensació per quadrimestres, tot i que trobem positiu que existeixi la garantia redactada de com a mínim gaudir del 50% de les hores; sempre que sigui voluntat o necessitat del gaudidor, això creiem donaria fermesa i garant a gaudir allò que has generat en dies que hauries d'haver estat de festa i no l'has pogut gaudir completament.

CAT

SPC

Catalunya 05/11/2009