



Sra. Sílvia Civit Fortuny
CAT-ME
C/ Cristòfol de Moura, 105-111, 2-4
08019 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

Número: 02615/943/2009
Data: 29/01/2009 10:27:49

Registre de sortida

Assumpte: Proves d'aptitud física en les convocatòries de promoció interna

Senyora,

En relació amb el vostre escrit del dia 11 de novembre (RE 34283, 13-11-08), relatiu a la presumpta discriminació en les proves d'aptitud física en les convocatòries de promoció interna, us faig avinents les següents consideracions:

1. El barem previst és que s'ha d'obtenir una marca mínima a cadascun dels exercicis físics, sense diferència de sexe ni d'edat.
2. La persona aspirant que no assoleixi aquesta marca mínima en un dels exercicis obtindrà una puntuació de zero punts a la prova física, però no serà exclosa del procés. És a dir, que qui obtingui (per exemple en la cursa llançadora) una marca de 0, 1 o 2 paliers obtindrà zero punts a la puntuació total de la prova d'aptitud física.
3. A partir de 3 paliers, la puntuació va variant segons el sexe i l'edat de la persona aspirant, tenint en compte que a més edat es té més puntuació per fer un palier.
4. Entenem que aquest plantejament no és discriminatori per a les dones de més edat perquè sols per fer 3 paliers ja obtenen una puntuació de cinc punts, i a més cal recordar que la puntuació d'aquest exercici representa el 50% de la puntuació total de la prova d'aptitud física. En canvi, una dona de 29 anys que faci sols 3 paliers només obtindrà un punt.
5. D'altra banda, la diferència de puntuació entre dones i homes es basa en la consideració de les diferències existents entre ambdós sexes pel que fa a les seves prestacions en les proves físiques, tal i com succeeix en totes les proves d'aquestes característiques.

Atentament,

Anna M. Pintó i Piera
Subdirectora general de Recursos Humans

Barcelona, 26 de gener de 2009
SGRH/jmm/Exp. RI 227/08



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480

e-mail: cat@elsindi.cat

web: www.elsindi.cat

Generalitat de Catalunya
Servei d'Ocupació de Catalunya

Número: 0562E/34283/2008

Data: 13/11/2008 09:09:25

Registre d'entrada

A/ SRA. ANNA M^a PINTÓ i PIERA.
SUBDIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANS
DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA

Assumpte: DISCRIMINACIÓ EN LES PROVES D'APTITUD
FÍSICA EN LES CONVOCATÒRIES DE PROMOCIÓ INTERNA

En la descripció de la prova d'aptitud física prevista per a les properes convocatòries de promoció interna de les categories de caporal/a, sergent/a i sotsinspector/a, penjada a la Intranet, hem detectat una sèrie de discriminacions relatives al gènere.

En l'exercici núm. 2, cursa llançadora, hi ha uns barems que no són proporcionals i discriminen especialment a les mosses proporcionalment de més edat.

El motiu és el fet de l'existència del concepte MIM, marca inferior a la mínima, que en aquest cas és de 3 paliers, en cas de no aconseguir-se la puntuació final de totes les proves físiques és de 0 punts.

Les dones d'edat igual o inferior a 29 anys no tenen la possibilitat de treure un zero, cosa que els homes de la mateixa edat sí.

Les dones de 30 a 35 anys i les de 36 a 41 anys no tenen la possibilitat de treure ni un 0, ni un 1, els homes d'aquesta franja poden treure un zero i per tant no queden exclosos al superar la marca mínima.

Les dones d'edat igual o major de 54 anys no tenen la possibilitat de treure un 0, un 1, un 2, un 3, un 4, en canvi els homes tenen la possibilitat de treure un 3, un 4.

Des del CAT demanem, tant per els homes com les dones, la supressió de la marca inferior mínima i que els barems siguin proporcionals a l'edat i es tingui la possibilitat de treure una puntuació de 0 a 10 punts en cada prova.

El fet de tenir la marca mínima fa que qui no la superi tingui una puntuació de 0 punts en el total de les proves físiques i això perjudica al procés de promoció interna.

D'altra banda reiterem la importància que l'Administració ofereixi al col·lectiu la possibilitat, dins la jornada planificada de treball, de manteniment físic com a concepte de formació continuada, tenint en compte la seva importància per la seguretat i la salut dels agents del cos en la seva tasca diària i d'interés no només per l'agent sinó també per la pròpia ciutadania.

Sílvia CIVILFORTUNY. Delegada del CAT

CATalunya, 11 de novembre de 2008

