

CAT

1992-2012
20 anys d'acció sindical

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

Sr. Josep Maria Sans i Rodríguez
Subdirector General de Recursos Humans de la DGP

Assumpte: LA CEGUERA I EMBRIAGUESA ADMINISTRATIVA DETERMINEN LES SEVES RESPOSTES.

Senyor Subdirector,

hem rebut la seva resposta amb registre de sortida núm.0261S/12704/2012 de data 22/11/2012 referent a la denúncia efectuada per la nostra organització amb registre d'entrada núm.0260E/28394/2012 de data 30 d'octubre d'enguany envers les irregularitats detectades a l'OTEC de l'ARTGI en assignar hores extres a mossos que gaudeixen de la reducció de jornada horària per tenir cura de fill o filla.

No m'estendré gens ni mica per tornar a explicar el que, tant VOSTÉ com jo, sabem que és una irregularitat i mala praxis.

La seva resposta és plena de contrarietats, innova i interpreta la norma existent per tal de tapar les irregularitats denunciades. Ara li tocarà donar les explicacions pertinents i, fins i tot, pal·liar els "GREUGES" que han patit molts companys que no se'ls ha permès realitzar hores extraordinàries pel fet de trobar-se gaudint de la reducció. Certament amb aquesta lamentable resposta es converteix en còmplice de l'incompliment de la norma.

Vostè, com a ser superior, obvia el principi de la norma i estableix diferències entre OPE's retribuïdes i VAR15, tots dos serveis operatius retribuïts. Fins i tot ens diu que el servei que requereix necessàriament restar de festa per poder efectuar-lo (VAR15) per tant cal la voluntarietat prèvia i manifestada de l'agent, té una consideració distinta a les hores estructurals, que sí que es poden determinar com a part de la jornada planificada laboral i per tant no t'obliga a estar de festa per realitzar-la (magistral i determinació Sr. Sans).

La norma es crea i estableix una lògica que la seva intel·ligència l'obliga a obviar, Sr. Sans. Qui crea la norma i, per tant, la fonamenta sota la coherència diu, que aquesta perdria la seva lògica si el que gaudeix d'un permís de reducció per tal de conciliar la seva vida amb més hores de convivència familiar i, per tant, eximit temporalment de les obligacions laborals, si aquest en les seves jornades planificades festives, antagonitza la seva necessitat de conciliació anant a treballar quan no resta obligat a fer-ho. Crec realment que l'administració, vostè en aquest cas, ans al contrari del que responeu, teniu el deure de donar la congruència abans esmentada, malauradament el vostre zel per diluir les nostres demandes us cega qualsevol raonament i coherència.

No és la primera resposta que rebem de vostè en la línia del menyspreu, quan vàrem fer la demanda de les despeses que originen el Cos de Mossos en peatges i teletacs, les seves respostes han estat barroeres, desconsiderants i mancades de veracitat, la qual cosa ajuda a fer-me la idea del per què la SGRH de la DGP NO funciona.

No entenem Sr. Sanz i Rodríguez l'últim paràgraf de la resposta, només dir-vos que us l'apliqueu, ja que ha estat la seva senyoria qui ha identificat mitjançant TIP del Caporal en qüestió a la seva resposta i aquesta pot ser filtrada des de la seva Administració, aquest sindicat MAI, fins a la data, ha difós públicament allò que pot esdevenir un greuge o pot ser perjudicial per als policies.

Per finalitzar, tot i que haig de reconèixer que podria continuar una llarga estona, li faig esment del següent; és vergonyós que la DGP estigui pagant un sou i més encara mantenir-lo en el càrrec de Subdirector General de Recursos Humans, quan en la seva resposta hem de llegir textualment al sisè paràgraf del document :

"El procediment establert determina la voluntarietat dels efectius en la prestació de serveis en els dispositius policials expressada mitjançant el document VAR15 i bla, bla, bla ... d'acord amb l'article 28 del Decret 169/2001, de 26 de juny. Així mateix, el procediment estableix els supòsits en què no es podrà prendre part en el dispositiu policial, enumerant als efectius que estan de servei, vacances, gaudeixen de permís o llicència, IT o presten serveis en les 12 hores anteriors o posteriors, sense que en aquesta enumeració exhaustiva s'hi trobi el gaudiment de **REDUCCIÓ de jornada i bla, bla, bla...**". Sr. Sans, per properes respostes li recomano que revisi els seus demostrats minsos coneixements normatius i, si us plau, de vostè no queda gens bé que esmenti i doni vigència normativa al decret 169/2001, un decret que resta derogat des del 24 d'octubre de l'any 2006 amb la publicació del decret 401/2006 el qual aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra i on en la seva disposició derogatòria deroga la totalitat del decret que consta a la seva resposta per fonamentar-la, el 169/2001.

Per altra banda i amb tota honestedat diu molt poc de vostè i crec certament que li provoca l'esmentada embriaguesa administrativa quan és incapaç de veure que la regulació que esmenta tant la instrucció 02/2002 com el decret derogat no pot contemplar el terme reducció de jornada perquè simplement no existia la possibilitat de reduir la jornada de treball per tenir cura d'un fill ja que hauria de saber Sr. Sans que aquesta possibilitat està contemplada per primer cop a la llei 06/2002 de 25 d'abril derogada actualment per la llei 08/2006 de mesures de conciliació familiar i la instrucció que vos feu referència 02/2002 data de 21 de febrer.

De "megacrack" us va presentar el Director General de la Policia el dia de la vostra incorporació al Cos de Mossos d'Esquadra com a gestor i mediador en l'àmbit laboral, mai més lluny de la realitat, dels quasi 24 anys que fa que pertanyo a aquest Cos, no recordo cap càrrec a la Subdirecció General de RRHH amb l'alta i contrastada vàlua i professionalitat que queda palesa en la vostra resposta.

Jordi Costa Ruiz
Secretari General del CAT-ME



CAT ALUNYA a 12 de desembre de 2012



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior.
Direcció General de la Policia

Sr. Ramon Labrador Belzunces
CAT-ME
c. Cristòfol de Moura núm. 105-111, 2n 4a.
08019 Barcelona

781
Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

Número: 02615/12704/2012
Data: 22/11/2012 09:55:23

Registre de sortida

En resposta al vostre escrit registre d'entrada núm.0260E/28394/2012 de data 30 d'octubre d'enguany pel qual denunciieu que el personal del cos de funcionaris de mossos d'esquadra que gaudeix de reducció de jornada per tenir cura de fill o filla de forma compactada realitza operacions especials que són retribuïdes mitjançant hores extraordinàries, fent esment a un cas concret en el caporal amb TIP [REDACTED] que presta serveis en l'ART de Girona, Sector Trànsit de Girona, alhora que demaneu que la Subdirecció General de Recursos Humans corregeixi aquesta mala praxi, prohibeixi la realització de serveis extraordinaris del caporal en qüestió i de qualsevol altre membre de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra que gaudeixi de reducció de jornada, i responsabilitzi i depuri responsabilitats pels fets expressats, us comuniquem el següent:

Els criteris de tramitació de llicències, permisos i reduccions de jornada dels membres de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra que estan publicats a la intranet de la Direcció General de la Policia, informen en el seu article 3 que qui tingui autoritzada una reducció de jornada, en el cas de gaudiment compactat, no podrà prendre part en operacions especials retribuïdes amb hores extraordinàries durant el període de compactació de la reducció. En el cas que gaudeixi de reducció de jornada de forma diària o en les anomenades altres formes de gaudiment, no podrà prendre part en operacions especials retribuïdes amb hores extraordinàries durant el període de dret de la reducció.

D'acord amb la informació que consta en la base de dades de la Direcció General el caporal al qual feu referència en el vostre escrit gaudeix de la reducció d'1/3 de la jornada amb percepció del 80% de retribucions, per tenir cura de menor de 6 anys, essent la forma de gaudiment sol·licitada i autoritzada la d'altres formes de gaudiment en torn de tarda. Per tant, no es tracta de gaudiment compactat com consta al vostre escrit, sinó de l'anomenada altres formes de gaudiment. Respecte les hores retribuïdes percebudes per la persona interessada com a gratificacions extraordinàries corresponen a serveis autoritzats pel Servei Català de Trànsit que requereixen serveis d'acompanyament policial retribuïts com a servei de VAR 15.

Així doncs, la impossibilitat d'acreditar hores retribuïdes durant el període de compactació de la reducció de jornada o durant el període de dret a la reducció quan es gaudeixi de la mateixa de forma diària o en les anomenades altres formes de gaudiment, fa referència únicament i exclusivament a les operacions especials retribuïdes, les quals tenen una naturalesa diferent a la prestació del servei policial que s'organitza a partir d'autoritzacions del Servei Català de Trànsit. Hom parla de serveis extraordinaris de naturalesa molt diferent. Tant és així que el servei VAR 15, a banda de no tenir naturalesa d'operació especial retribuïda, requereix una regulació específica mitjançant la Instrucció 2/2002, de 21 de febrer

La Instrucció 2/2002, de 21 de febrer regula tots els aspectes del serveis prestats pels efectius del cos de Mossos d'Esquadra adscrits a Trànsit als dispositius policials organitzats per garantir activitats i serveis en matèria de trànsit, circulació de vehicles i seguretat vial, amb les excepcions que la llei relaciona, competència de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, que tot i tenir l'origen en iniciatives de caràcter privat, tenen afectació pública.

El procediment establert determina la voluntarietat dels efectius en la prestació de serveis en els dispositius policials expressada mitjançant el document VAR 15, sense perjudici de què la Direcció General de la Policia dicti, si escau, la resolució per realitzar temporalment les tasques als funcionaris del cos per donar cobertura a aquest dispositiu d'acord amb l'article 28 del Decret 169/2001, de 26 de juny. Així mateix, el procediment estableix els supòsits en què no es podrà prendre part en el dispositiu policial, enumerant als efectius que estan de servei, vacances, gaudeixen de permís o llicència, IT o presten serveis en les 12 hores anteriors o posteriors, sense que en aquesta enumeració exhaustiva s'hi trobi el gaudiment de reducció de jornada per qualsevol dels supòsits determinats per la normativa vigent.

Per concloure, els criteris de gaudiment de permisos i llicències dels membres de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra no afecten la Instrucció 2/2002, de 21 de febrer, la qual no impossibilita la prestació de serveis en VAR 15 dels membres del cos que gaudeixen de reducció de jornada en aplicació de mesures de conciliació de la vida familiar i laboral, per tant, les instruccions donades pel Servei d'Administració de la Regió Policial Girona són ajustades als criteris establerts en la matèria per la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia.

Finalment, us fem avinent que la informació de caràcter personal continguda en aquest escrit de resposta a la vostra sol·licitud, resta sotmesa al sigil professional que correspon als representants dels membres del Cos de Mossos d'Esquadra en l'exercici de les seves funcions i de la seva activitat derivada de la seva capacitat representativa.

Cordialment,



Josep Maria Sans i Rodríguez
Subdirector General de Recursos Humans

✓ Barcelona, 19 de novembre de 2012

RI 250/2012

CAT

1992-2012
20 anys d'acció sindical

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

Sr. Josep Maria Sans Rodríguez
Subdirector General de Recursos Humans de la DGP

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior

Assumpte: Irregularitats en l'assignació d'hores retribuïdes.

Número: 0260E/28394/2012
Data: 30/10/2012 14:21:47

Senyor Subdirector,

Registre d'entrada

Aquest sindicat ha rebut informació i proves que s'estan oferint i assignant hores retribuïdes (hores extres) a mossos que gaudeixen de la reducció de jornada per tenir cura d'un fill o filla.

Com vostè és coneixedor, els criteris de tramitació són clars amb la incompatibilitat de realitzar serveis extraordinaris retribuïts en hores extres: Apartat 3. Reducció de la Jornada, Comú a tots els tipus de reduccions en el seu punt 5: El/la funcionari/a que tingui autoritzada una reducció de jornada, en el cas de gaudiment compactat, no podrà prendre part en operacions especials retribuïdes amb hores extraordinàries durant el període de compactació de la reducció. En el cas que el/la funcionari/a gaudeixi de reducció de jornada de forma diària o en les anomenades altres formes de gaudiment, no podrà prendre part en operacions especials retribuïdes amb hores extraordinàries durant tot el període de dret de la reducció.

En aquesta denúncia li expliquen un cas d'abús flagrant, reiteratiu i que hores d'ara segueix realitzant hores extres a la vegada que gaudeix de la reducció de jornada compactada. També i, sumant agreujants, en aquest cas, gaudeix d'un quadrant personalitzat a la carta, permeten desplanificar-li dies de reducció per festa per tal poder gaudir d'hores extres.

El cas que denunciem existeix a l'ART de Girona, Sector de Trànsit de Girona i el mosso de graduació Caporal és el

Esperem que es comprovi que aquest caporal des d'abans del mes de Gener i fins a la data, està gaudint de la reducció de jornada, en aquest cas compactada (5 dies cada 3 setmanes) i durant aquest període ha participat i està participant en MOLTS esdeveniment extraordinaris i remunerats en hores extres: Volta Ciclista a Catalunya, Vuelta Ciclista a España, curses, altres esdeveniments esportius, transports especials...en la pròpia ART i d'altres com la ART Central.

Esperem que per part d'aquesta Subdirecció es depuri responsabilitats a qui pertoqui, i no es pot fer valdre el desconeixement de la normativa ja que tant el que peticiona com el que rep la petició i, per tant realitza l'assignació, l'han de conèixer, ja que hi ha agents que se'ls ha rebutjat la mateixa possibilitat per estar en període de reducció.

També de forma immediata s'hauria de donar les ordres oportunes per tal que es corregeixi aquesta mala praxis amb la prohibició que aquest caporal realitzi més hores extraordinaris remunerades fins que acabi la reducció. No entenem com es poden produir aquests tractes de favor quan els mossos "normals o no privilegiats" restem sotmesos a una doble fiscalització l'operativa i l'administrativa. Restarem atents a les accions que es duguin a terme per reparar aquesta greu irregularitat.

Tot i que sabem que vostè té els mitjans suficients per comprovar els fets, quadrants i assignacions en els esdeveniments extraordinaris, per corroborar la denúncia, si ens ho demana, li facilitaríem les proves.

Com a responsable de la Subdirecció General de Recursos Humans de la nostra Direcció General de la Policia, li demanem que **corrobore els fets, els repari, reconduexi i responsabilitzi aquestes irregularitats.**

Atentament,

Ramón Labrador Belzunces. Delegat del CAT-ME a la RP de Girona

Girona a 29 d'octubre de 2012

CAT, Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

Cristóbal de Moura 105-111, 2n 4a. 08019 Barcelona. Tel.: 934 850 350