

**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS**  
**MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA  
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480  
e-mail: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat) web: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

**SR. JOAN DELORT I MENAL**  
**SECRETARI DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA I DIRECTOR GENERAL EN**  
**FUNCIONS DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA**

**ASSUMPTE: CANVI D'HORARIS A LES REGIONS POLICIAIS METROPOLITANES.**

Sr. El present és per demanar l'aplicació del punt 6e de l'Acord signat el 14 de febrer de 2008 i alhora denunciar la situació discriminatòria que s'està produint al CME.

En ***l'anomenat acord de la vergonya***, Acord GOV/193/2006 signat entre l'Administració i les organitzacions sindicals UGT, CCOO i APESME, es va produir un fet lamentablement greu, discriminatori i sense precedents en l'història d'aquest cos de policia. Des de l'1 de novembre de 2006 a TOTES les ABP's de les Regions Policials Metropolitanas de Barcelona, Metropolitana Nord i Sud i concretament les Unitats de Seguretat Ciutadana (**USC**) se'ls imposà amb el consentiment de CCOO, UGT i APESME un nou tipus de quadrant horari, el **Q-5M**. Aquest quadrant estableix un greuge comparatiu greu entre unitats homologues d'USC, fonamentat només, en el lloc geogràfic on l'agent treballa, pel ***fet de treballar en una RP Metropolitana o no, treballarà més o menys dies al llarg de l'any policial***.

Com ja deveu saber, als agents sotmesos a **Q-5M** se'ls computa vuit (8) hores cada dia de servei de dilluns a divendres, això genera un increment del romanent aproximat i de mitjana al voltant de 90 hores anuals envers el **Q-5**, **per tant ens trobem amb l'enorme injustícia que un agent d'USC de qualsevol de les RP's Metropolitanas realitzant les mateixes tasques que un d'altra Regió Policial, HA DE TREBALLAR MÉS DIES A L'ANY per arribar al mateix còmput anual de 1680 hores.**

Sr. L'Acord d'equiparació de 14 de febrer de 2008, signat per TOTES les organitzacions sindicals representatives al cos juntament amb vostè mateix, en el seu punt 6e. estableix una sèrie de processos a desenvolupar entre l'any 2008 i el 2011. El primer paràgraf esmenta la negociació d'un model de prestació horària més estable, que tot i demanar-li-ho reiteradament i estar per sobre de l'equador de l'any 2010, encara no s'han iniciat cap negociació per aquest motiu. Malauradament tenim constància del mal hàbit d'aquesta administració i els seus dirigents per tal d'incomplir els acords signats i al pas que anem sembla que amb aquest punt anem per aquest camí.

És per aquest motiu que li demano el inici de negociacions d'un model de prestació horària més estable per tal de donar compliment a l'acord, resposta i resoldre l'esmenta't greuge comparatiu que ja fa masses anys està patint una part molt important del nostre cos. Els agraïments, com el fet per vostè mateix als mossos no fa gaires dies van bé però, li asseguro que funciona molt millor el reconeixement i això vol dir respondre, resoldre i establir mesures compensatòries quan es produeixen discriminacions laborals.

- **Fins quan ens farà esperar vostè per a resoldre el nyap de l'acord de la vergonya 2006 ?**
- **Fins quan mantindrà vostè la discriminació que representa desenvolupar les mateixes tasques professionals arreu del territori, havent de treballar 11 dies més anualment?**
- **Fins quan ens farà esperar per donar compliment a l'Acord sobre equiparació de 13 de febrer de 2008?**

SALUT!!!



Jordi Costa Ruiz  
Secretari General del CAT-ME

**CAT**alunya 18/08/2010

Generalitat de Catalunya  
Departament d'Interior, Relacions  
Institucionals i Participació

Número: 0260E/35674/2010  
Data: 19/08/2010 12:52:22

Registre d'entrada