

The logo of the Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra (CAT) is located in the top left corner. It consists of the letters 'CAT' in a bold, white, sans-serif font, set against a red square background.

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA

Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480

e-mail: cat@elsindi.cat

web: www.elsindi.cat

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior, Relacions
Institucionals i Participació

Número: 0260E/39923/2010
Data: 2010 09:14:55

Registre d'entrada

Hble. Sr. Joan Saura i Laporta

Conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació

Generalitat de Catalunya

ASSUMPTE: Contra l'aplicació d'un Protocol propi pels treballadors i treballadores del DIRIP per a la prevenció, la detecció, l'actualització i la resolució de situacions d'assetjament laboral.

Sr. Conseller,

El passat dia 28 de setembre de 2010, el Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere del DIRIP va presentar l'esborrany per implantar un Protocol per a la prevenció, la detecció i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe i/o orientació sexual i altres discriminacions exclusiu pel Departament d'Interior Relacions Institucionals i Participació.

Aquest Consell Assessor ha obert un període d'esmenes per les organitzacions sindicals.

Contra aquest protocol exclusiu pels treballadors i treballadores del DIRIP, el Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra (CAT), com a part representativa en el Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere del DIRIP, vol fonamentar la vulneració de les següents normes:

- La Ordre IRP/91/2008, de 4 de març, per la qual es crea el Programa per l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, on es crea el Consell Assessor i no atorga competències ni facultats per l'elaboració de plans de prevenció ni seguretat contra els riscos laborals.
- L'article 1 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, expressa que la prevenció de riscos laborals, com a actuació que cal desenvolupar en el si de l'empresa, s'ha d'integrar en el conjunt de les seves activitats i decisions, tant en els processos tècnics, en l'organització del treball i en les condicions en què

aquest treball es faci, com en la línia jeràrquica de l'empresa, incloent-hi tots els nivells.

- La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, recull els art. 27 i 28 on s'hi defineixen les actuacions que ha de desenvolupar l'Administració en l'àmbit laboral.
- L'article 8.3 del III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per als anys 2005-2008 estableix que, en el si de l'Òrgan Paritari de Polítiques d'Igualtat, s'elaborarà un protocol específic d'actuacions per a la intervenció en casos d'assetjament sexual en l'àmbit del lloc de treball amb el compromís de revisar-lo cada any.
- El Protocol per la prevenció, detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament de la Direcció general de Funció Pública i Modernització de l'Administració del Departament de Governació i Administracions Públiques aprovat el juny de 2009 en el marc de l'Òrgan Paritari de Polítiques d'Igualtat i de la Comissió Paritària General de Prevenció de Riscos Laborals, com a òrgans de participació coordinats per la Direcció General de Funció Pública i publicat a la Instrucció 2/2010, de 23 de març.
- L'article 15 sobre les funcions de la Direcció General de Funció Pública del Decret 480/2006, de 5 de desembre, del Departament de Governació i Administracions Públiques.
- Els articles 11 i 12 del Pacte sobre els drets de participació dels membres del CME en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la DGP, recullen les funcions, competències i facultats del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME on esmenta la participació en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos així com el debat, abans de la seva posada en pràctica, de tot el que faci referència a la seva incidència en la prevenció de riscos laborals.
- Els articles 7 i 8 del Pacte sobre els drets de participació dels membres del CME en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la DGP, recullen les funcions, competències i facultats dels Delegats de prevenció del CME.
- L'article 38 i 39 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals recullen les funcions, competències i facultats dels Comitès de Seguretat i Salut Laboral.
- L'article 36 de la Llei 31/95 de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals recullen les funcions, competències i facultats dels Delegats de prevenció.

Motivada la vulneració de les normes establertes, el CAT sol·licita que:

1. S'apliqui el Protocol vigent per la prevenció, detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament de la Secretaria de Funció Pública i Modernització de l'Administració del Departament de Governació i Administracions Públiques d'aplicació de la Instrucció 2/2010, de 23 de març, d'àmbit d'aplicació per a tots els empleats i empleades públics de l'Administració de la Generalitat inclosos a l'Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el Conveni col·lectiu únic de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.
2. La convalidació de l'activitat de Negociació col·lectiva per la determinació en matèria i legislació al Comitè de Seguretat i Salut laboral del CME del Protocol contra l'assetjament, respectant la reglamentació i normativa bàsica de prevenció de riscos laborals.
3. Exigir el compliment, com a màxim representant d'aquesta Conselleria, per que doni les instruccions pertinents i es compleixi amb el principi de legalitat i jerarquia normativa.

Jaume Gustems i Segura
Graduat en Prevenció i Seguretat Integral
Tècnic Superior en Prevenció dels Riscos Laborals
Membre del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME
Delegat del CAT

Catalunya, 6 d'octubre de 2010.





COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS **MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

**A/ Joan Boada i Masoliver. PRESIDENT DEL CONSELL ASSESSOR DEL
PROGRAMA PER A L'EQUITAT DE GÈNERE.**
DEPARTAMENT D'INTERIOR RELACIONS INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ

Assumpte: No a un protocol específic per al CME

Número: 0261E/15477/2010
Data: 04/10/2010 11:20:50

Registre d'entrada

En la presentació del protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe i/o orientació sexual se'ns va fer saber als presents que podem presentar esmenes.

Properament aquesta organització li farà arribar la valoració del protocol per part del delegat del CAT i membre del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME.

Com a membres del consell assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere, **volem manifestar la postura del sindicatCAT en referència al protocol:**

1.- El protocol d'assetjament hauria d'haver estat obert a la participació del comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME ja que és una de les funcions que té encomanades (òrgan paritari en el qual la participació de la part social és indispensable) abans d'ésser presentat al consell assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere.

2. Actualment ja existeix un protocol d'assetjament de la Direcció General de la Funció Pública i, tal i com se li va fer saber en la presentació, aquesta organització sindical ha presentat 14 denúncies d'assetjament que segueixen el procediment de l'esmentat protocol i estan en la fase d'intervenció. D'aquests casos en té coneixement el Director de Serveis del Departament d'Interior així com la Subdirecció general de Recursos Humans.

3. No creiem necessari un nou protocol que, sota el pretext de clarificar i concretar aspectes, el que fa és disminuir les garanties d'experts externs.

Per tot l'anterior **li demanem segueixi el procediment legal fent partícip al Comitè de Seguretat i Salut Laboral del cos de mossos d'esquadra, òrgan que té la funció i potestat d'elaborar i avaluar els plans i programes de prevenció de riscos que afecten el CME.**

Li adjuntem **escrit de posicionament del sindicat** elaborat pel Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals del CAT respecte a aquest protocol (document 1),

Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions a la feina (document 2), Instrucció 2/2010 per a la prevenció, detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament (document 3), i les guies de suport al Protocol (document 4).

Salut!



Sílvia Civit Fortuny i Miquel Boguñà Torras, membres del Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere del CAT

CATalunya, 1 d'octubre de 2010



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA

Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480

e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

A/ Joan BOADA I MASOLIVER.

**Secretari general i President del Consell Assessor del Programa
per a l'Equitat de Gènere del DIRIP**

Assumpte: **NO a un protocol d'assetjament exclusiu per a la DGP**

Sr. Boada,

Contra la presentació del protocol d'assetjament al DIRIP en el Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, vull manifestar-li que:

1. El Consell per a l'Equitat de Gènere del DIRIP no hauria de ser l'òrgan que presentés aquest Protocol d'actuació davant els casos d'assetjament, sinó que prèviament haurien de passar pels Comitès de Seguretat i Salut Laboral que són els òrgans paritaris i col·legiats, facultats i amb competència segons regula la vigent Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals, i a nivell del CME, el propi Pacte sobre els drets de participació dels membres del CME en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la DGP, on també recull quines són les competències i facultats atribuïdes al CSSL. Comencem malament.
2. Dit això, la lectura a dues de les funcions atorgades als CSSL que han estat obviades per aquest Consell per una manca de coneixement de la norma i que entenem vulnera potestats diuen que:
 - Els CSSL han de participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos. Cosa que no s'ha realitzat.
 - Esmentar també que tant la Llei com el Pacte redacten que als CSSL es debatan, abans de la seva posada en pràctica, i tot el que faci referència a la seva incidència en la prevenció de riscos laborals. Aquest protocol és un dels projectes en matèria de desenvolupament d'activitats de protecció i

prevenció que haurien d'esser abans a la taula dels Comitès i no pas aquí.

3. Altra consideració sembla ser aquest afany de protagonisme del Departament d'Interior de fomentar un protocol que des del 23 de març d'aquest any ja és vigent a la Generalitat de Catalunya des de la Secretaria de Funció Pública. Protocol d'aplicació a la Instrucció 2/2010 de la Secretaria de Funció Pública per la prevenció, detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament on curiosament està específicament dissenyat per a grups i organismes de risc com policia, Penitenciaris, Administració pública, sector sanitari i sector docent com es recull al punt 4.3 de la Guia d'aquest Protocol. Per cert, un protocol en el que han participat els membres amb noms i cognoms d'especialistes tots ells de l'Administració autonòmica i del CSSL de la Funció Pública.
4. Tanmateix hem d'esmentar que des de la publicació al març del Protocol contra l'assetjament aquest sindicat, el CAT, ja està fent ús del protocol i posats en coneixement als responsables i competents de diversos casos flagrants. Casos que, hores d'ara, estan oberts i en fase d'intervenció com ens pot confirmar el propi Director de Serveis.
5. Aquesta nova proposta de protocol que s'està presentant, només pot entorpir les fases ja iniciades i perjudicar encara més a les seves víctimes.

Un cop denunciada aquesta irregularitat, exigim es retiri aquesta còpia nyap del protocol de Funció Pública que es presenta en el Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere.

Per això volem es faci ús del legítim i vigent Protocol d'Assetjament de la Direcció General de Funció Pública i que ha superat tots els tràmits regulats per Llei. Protocol que empara a tots els treballadors i treballadores de la Generalitat de Catalunya i que serveix com a l'única eina per garantir la imparcialitat, la independència i la transparència. Exigències que demanen les pròpies víctimes.

Jaume Gustems
Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals
Membre del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME
Graduat en Prevenció i Seguretat
Delegat del CAT

CATalunya, 28 de setembre de 2010