



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior.
Direcció General de la Policia

Sr. Jordi Costa Ruiz
CAT-ME
c. Cristòfol de Moura núm. 105-111, 2n.4a.
08019 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

Número: 02615/12426/2012
Data: 13/11/2012 08:59:15

Resolució de sortida


En resposta al vostre escrit número de registre d'entrada 0260E/25802/2012, de data 4 d'octubre, pel qual sol·liciteu que els funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra puguin, durant el primer any de reducció, tenir la possibilitat de gaudir de la compactació de la reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions, per tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys, sempre que es tingui la guarda legal, us informem el següent:

L'afirmació de què els membres de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra no poden compactar la reducció de jornada pels motius indicats en els termes previstos a la normativa vigent no és del tot exacta i ajustada a la realitat. Actualment els funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra poden compactar la reducció de jornada de dues formes previstes a l'article 17.2 del Decret 150/2010, de 2 de novembre que, com indiqueu en el vostre escrit, és en dies concrets o en un torn concret - opcions a les quals no tenen dret la resta de funcionaris de l'Administració de la Generalitat.

La possibilitat de compactació de la reducció de jornada que no poden gaudir els funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra és la reducció en jornades senceres planificades de treball i consecutives a partir del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment, durant el primer any de reducció, com a conseqüència de les darreres modificacions legals i reglamentàries per a la contenció de la despesa pública que han afectat les mesures de conciliació del treball i de la vida familiar del personal al servei de les administracions públiques.

Hom parla, doncs, no de greuges comparatius sinó de regulacions diferenciades atenent a l'especificitat de la condició de membre de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra. Tanmateix, com sabeu, la Direcció General de la Policia va valorar la possibilitat d'incloure-la dins del procés de negociació de l'afectació al Cos de Mossos d'Esquadra de les mesures d'enguany de contenció de la despesa pública. Per tant, us informem que aquesta unitat administrativa analitza la seva viabilitat a l'actualitat, per tal de regular aquesta matèria de manera homogènia als funcionaris de l'Administració de la Generalitat.

Cordialment,


Josep Maria Sans i Rodríguez
Subdirector General de Recursos Humans

Barcelona, 5 de novembre de 2012

RI 217/2012

CAT

1992-2012
20 anys d'acció sindical

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

29

Sr. FELIP PUIG i GODES
HONORABLE CONSELLER D'INTERIOR
PRESIDENT del CONSELL de la POLICIA de CATALUNYA

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior

Número: 0260E/25802/2012
Data: 04/10/2012 15:22:03

ASSUMPTE: PETICIÓ AL CONSELL de la POLICIA.

Registre d'entrada

MOTIVACIÓ:

Des de la nostra organització s'ha traslladat de manera reiterada tan al Consell de la Policia com a les reunions de "desnegociació" la necessitat que té el moss@ de gaudir de la reducció de jornada per tenir cura d'un fill en la modalitat de compactació. Vostè, President, va manifestar en un anterior Consell de la Policia de forma molt categòrica i crec, sense gaire raonament, que no gaudiríem d'aquesta possibilitat si no es signava en la seva totalitat la proposta d'acord que aleshores teníem al damunt de la taula. Permeti'm exposar que el gaudiment de la reducció en la seva modalitat de compactació en l'àmbit i les condicions específiques de tornicitat de la tasca policial és realment beneficiosa per a tothom.

Vostè és coneixedor "privilegiat" de la funció policial i de com es desenvolupa: per equips, grups, binomis o parelles, etc. ... aquesta funcionalitat esdevé determinada per una prèvia planificació des de les oficines de suport i planificació. Tots els grups detallats anteriorment resten sotmesos en la seva jornada de treball a una condició horària determinada i, per tant, qualsevol incidència en la seva imputació horària d'algun membre dels que formen els esmentats grups de treball desequilibrarà tant la funcionalitat de la patrulla com el desenvolupament del servei. El gaudiment de la reducció diària és un exemple molt clar del que he esmentat, és habitual veure agents a les ABP's esperant que s'incorpori el company que està en reducció o a l'inrevés ja que el binomi que resta planificat amb el gaudidor de la reducció ha sortit amb un altra patrulla mentre no s'incorporava ell. Això traslladat a grups de treball o equips encara agreuja més ja que no és un agent sinó 4, 5 o fins i tot 6 els que o s'han de desplaçar a recuperar al company/a amb reducció o han de tornar abans per tal de gaudir la reducció diària en franja de finalització de servei.

L'única possibilitat de compactació que tenim al Cos de Mossos és la d'un mateix torn, o dies concrets del mateix torn la qual cosa manté el mateix grau d'extorsió al servei ja que li resta al planificador la possibilitat de poder replanificar a la resta d'efectius de manera eventual o discontinua tot i tenir coneixement previ. No cal esmentar que aquests extrems també influeixen a l'hora de determinar positiva o negativament una petició de reducció per part dels Caps.

No ens agradaria pensar que un dels motius que genera la negativa de la compactació al Cos de Mossos és que genera moltes més denegacions motivades pels Caps i així poder ostentar el lideratge de tota la Funció Pública amb menys concessions de reducció.

DEMANDA:

Per tot l'exposat anteriorment i per reduir el greuge que estem patint els treballadors i treballadores de la Seguretat Pública vers la resta de la Funció Pública i per ser d'extrema justícia així com també per donar resposta a l'exclusió que descriu l'article 2 del decret 56/2012 de 29/05/2012 on es relata que el motiu de l'exclusió esdevé "per la seva especificitat tenen normes, pactes o acords específics" us demanem que doneu les indicacions adients per tal que s'atorgui JA!! LA POSSIBILITAT DE GAUDIR LA REDUCCIÓ DE JORNADA DE MANERA COMPACTADA AL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA.

Jordi COSTA RUIZ,
Secretari General del CAT i membre del Consell de Policia

CAT alunya, 04/10/2012

CAT, Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra
Cristóbal de Moura 105-111, 2n 4a. 08019 Barcelona. Tel: 934 850 350

