



CONSIDERACIONS DELS SINDICATS SPC, CAT-ME I SME-CCOO A LA PROPOSTA D'ACORD SOBRE CONDICIONS DE PRESTACIÓ DE SERVEIS DEL PERSONAL FUNCIONARI DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

1.- ORDENACIÓ DEL TEMPS DE TREBALL

1.1.- Quadrant horari

Mitjançant la Resolució 45/X del Parlament de Catalunya, sobre els torns de servei i les armelles antibales dels agents dels Mossos d'Esquadra, el Parlament de Catalunya insta el Govern a establir progressivament, al llarg del 2013, un sistema de distribució de torns de servei dels agents del Cos de Mossos d'Esquadra, amb l'objectiu d'evitar els canvis sobtats i les contínues modificacions que es produeixen en els torns i serveis.

Per part de les organitzacions sindicals CAT-SME-SPC es considera necessari realitzar un canvi de quadrant horari que contempli la **implantació d'un torn fix o semi fix**, amb una adequada compensació retributiva i horària del treball nocturn, que cal continuar debatint. Donat, però, que l'Administració vol mantenir si o si l'ordenació del temps de treball basat en el cicle de roda torns de cinc setmanes i pel fet que cal millorar de forma urgent les actuals condicions horàries dels agents del CME, proposem l'aplicació del Decret 146/1996.

Les Unitats de Seguretat Ciutadana requereixen la presència d'efectius les 24 hores del dia durant tot l'any, per tant els correspon estar adscrits al **règim horari de torns "T"** (i no a horari flexible) en aplicació de l'article 5 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra. El no reconeixement del dret a aquesta adscripció dels agents destinats a les Unitats de Seguretat Ciutadana a l'horari de **"Torns"** tal i com indica el Decret 146/1996, difícilment permetrà un acord en el conjunt dels temes plantejats.

Els cicles de treball estan formats per les seqüències dels dies i els torns de treball previstos en el quadrant de cinc setmanes i en el quadrant de reforç de tres setmanes inclosos en l'annex 1 del mateix Decret 146/1996.

El Departament d'Interior ha de donar compliment a la DIRECTIVA 2003/88/CE del Parlament Europeu, de 4 de novembre de 2003, especialment pel que fa als punts 8, 9, 10 i 11, relatius al treball nocturn, especialment allò que fa referència a l'especial vigilància de la salut dels agents sotmesos a treball en horari nocturn.

Direcció General de la Policia

Horari: 0201E/308/2014
Data: 19/01/2014 10:09:07

Registre d'Entrada

1.2.- Compensació horària per treball en festius

Fins que la situació financera no ho permeti, cal establir un coeficient multiplicador sobre les hores treballades en festius i caps de setmana, amb coeficients específics per treball en dies de festes assenyalades (Nadal, Sant Esteve, Cap d'Any i Reis), que permeti generar una bossa d'hores anual per tal que cada agent pugui disposar d'un mínim de 66 ½ de permís/any per aquest concepte. Un cop la situació econòmica ho permeti, aquesta compensació també tindrà caràcter retributiu.

1.3.- Càmput de les vacances

Computar les hores de vacances com hores treballades, de la mateixa manera que es computa en els diferents cossos de funcionaris de la Generalitat de Catalunya.

1.4.- Exempció de nocturnitat

Donar compliment a l'Acord entre el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació i les organitzacions sindicals representatives dels membres del Cos de Mossos d'Esquadra, sobre regulació de la segona activitat i la integració laboral del personal amb invalideses permanents, i permetre que els funcionaris del cos de mossos d'Esquadra de més de 50 anys d'edat o que acreditin un mínim de 25 anys de servei en el cos, puguin optar voluntàriament per acollir-se a un horari sense torn de nit.

Dins de l'àmbit de la Prevenció de Riscos i Salut Laboral, es garantirà que aquells/es agents que aportin documentació mèdica justificativa que recomani l'exempció de treballar en torn de nit per motius de salut, quedin efectivament exempts i no puguin ser convocats a treballar en horari nocturn.

1.4.- Criteris de millora de la regulació del gaudiment de les vacances.

Permetre el gaudiment de vacances durant els mesos de gener i desembre i adaptar els cicles de vacances d'estiu a les vacances escolars, per tal de permetre la conciliació de la vida laboral i familiar.

1.5.- Determinació d'horaris especials

1.6.- Compensació per jornada laboral de més de 10 hores de treball efectiu

Donat que el quadrant basat en el cicle de 5 setmanes comporta jornades de treball de més de 10 hores de treball efectiu, cal establir una compensació per a cada jornada de treball de més de 10 hores de treball efectiu, donat que comporten haver de dinar i sopar dins de la jornada laboral.



2.- Carrera professional i provisió

2.1.- Pla de carrera professional a les Unitats de Seguretat Ciutadana

Donar compliment al previst en l'annex de l'acord del Consell de la Policia sobre el Pla de Carrera Professional del cos de Mossos d'Esquadra, que també preveu l'Acord sobre equiparació retributiva del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra, de data 13 de febrer de 2008, i establir el projecte de desenvolupament en el lloc de treball pel que fa a les Unitats de Seguretat Ciutadana i la seva aplicació, la qual estava prevista a partir de l'any 2010.

Aquest pla de carrera professional ha d'establir diferents nivells retributius en base a criteris totalment objectius, com poden ser l'antiguitat i l'accés a la formació i el reciclatge.

2.2.- Sortida preferent de les unitats especialitzades

Establir un sistema de sortida preferent per a aquells agents que en el seu lloc de treball el manteniment físic i la formació permanent obligatòria i avaluable, de conformitat amb el sistema d'acreditació de competències que s'estableixi, siguin condicions necessàries per al desenvolupament amb eficàcia de les funcions atribuïdes al lloc i, per tant, per a la permanència en el mateix.

2.3.- Provisió dels llocs de treball

Redistribuir els pesos dels actuals mèrits dels processos de provisió pel sistema de concurs general i concurs oposició, especialment pel que fa a la puntuació per antiguitat, donat que aquesta porta associada una experiència laboral que cal valorar justament.

2.4.- Provisió dels llocs de treball d'especialitats

Tots els llocs de treball d'especialitats que no corresponguin a aquelles de caràcter directiu o de comandament, han de ser proveïts pel sistema de concurs oposició previst en l'article 10 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra.

3.- Reconeixement professional

3.1.- Fundació del cos de Mossos d'Esquadra.

Donar compliment a la Resolució 550/IX del Parlament de Catalunya, sobre l'impuls d'un grup de treball per a la constitució d'una fundació del Cos de Mossos d'Esquadra i constituir-la amb una finalitat d'interès general a favor del col·lectiu dels mossos d'Esquadra i de prestigi del cos.



3.2.- Règim d'incompatibilitats

L'Administració s'ha de comprometre a realitzar les gestions necessàries per tal d'assolir els canvis legislatius necessaris amb l'objectiu d'eliminar el règim d'incompatibilitats actual que pateixen els membres del CME.

3.2.- Medalles, distincions i felicitacions

Revisar el procediment de concessió de medalles i felicitacions establertes Decret 184/1995, per tal que sigui una veritable eina de reconeixement professional a tots aquells agents que es mereixen ser condecorats.

4.- Retribucions

4.1.- Compliment de l' l'Acord sobre equiparació retributiva del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra, de data 13 de febrer de 2008.

Compliment de l'augment del complement específic corresponent al darrer tram de l'acord, així com la retribució de les nits tal i com preveu també l'esmentat acord, actualitzant els imports d'acord amb l'augment de l'IPC real des de l'any 2010.

4.2.- Recuperació del poder adquisitiu

Compromís de l'Administració per tal que els/les agents del CME recuperin el poder adquisitiu perdut a causa de les retallades salarials i constituir, tant aviat com la conjuntura econòmica ho permeti, una mesa de negociació per tal que els agents del CME tinguin unes retribucions dignes i adequades a la seva funció i especials condicions laborals. S'entendrà, en tot cas, i sense que sigui condició *sine qua non*, que la situació econòmica permet la creació d'aquesta mesa en el moment en que el Govern de la Generalitat incrementi el salari de qualsevol dels col·lectius de funcionaris que formen part de la Generalitat de Catalunya.

Catalunya, a 16 de gener de 2014

CAT

SPC

SME-CCOO