



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball/Oficina
d'Atenció Ciutadana (OAC)

Joan Saura i Laporta

Hble. Conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació

Número: 0278E/44789/2010

Data: 26/10/2010 09:30:58

Senyor,

Registre d'entrada

El passat dia 4 d'agost se'ns va fer arribar per part del la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos la proposta de Projecte de decret de regulació de la prevenció de riscos laborals del cos de mossos d'esquadra que es va sotmetre a informació interdepartamental en el Consell Tècnic de data 1 d'abril de 2010, acceptant-se les observacions de l'Oficina del Govern i del Departament de Treball, així com les de la Direcció General de Modernització de l'Administració i de la Direcció General de la Funció Pública.

Tot i que inicialment les organitzacions sindicals van participar en la redacció d'aquest projecte de Decret, la proposta no ha estat consensuada amb les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, donat que la Direcció General de la Policia va donar per finalitzada la negociació de forma unilateral i es va elevar a tràmit d'informació interdepartamental sense previ avís. Està previst que aquesta proposta de Decret surti a tràmit d'informació pública en breu.

Per part del Sindicat de Polícies de Catalunya i el Col·lectiu Autònom de Treballadors no podem estar d'acord amb la proposta de Decret presentada, ja que, entre altres coses, la definició d'accident laboral s'emmarca únicament quan aquest succeeix en l'àmbit operatiu, obviant el contingut de la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya de 10 de febrer de 2010, en la qual s'estableix que, per exemple, una patologia psicològica causada dins l'àmbit laboral, és un accident de treball i no té perquè estar relacionada amb tasques operatives policials.

En aquest punt, a més, el projecte presentat s'oposa al protocol de la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions a la feina de la Direcció General de la Funció Pública, que estableix que l'estudi d'un cas conclouï que hi ha hagut assetjament amb resultats de danys a la salut, bé siguin físics, bé siguin psíquics, es considerarà com a accident laboral i es tramitarà a la mútua d'accidents de treball i malalties professionals per tal de procedir al seu reconeixement i per atendre els danys físics i/o psíquics que la salut de la persona hagi pogut sofrir.

D'altra banda, el projecte de Decret tampoc contempla la participació de les organitzacions sindicals representatives en la fase d'investigació dels accidents laborals, un fet que creiem fonamental per tal que tot el procediment sigui transparent. Aquest és un factor indispensable, ja que la investigació dels accidents i la determinació de les seves causes són bàsiques per tal que hi hagi una efectiva prevenció dels riscos.

Així doncs, us adjuntem una còpia de les esmenes que considerem importants en la millora del projecte de Decret de regulació de la prevenció de riscos laborals del cos de mossos d'esquadra i us demanem que feu les gestions oportunes per tal d'esmenar les disfuncions que s'han produït durant la tramitació d'aquesta proposta.

Atentament,



David José Mañas
Secretari General
Sindicat de Polícies de Catalunya

Jordi Costa Ruiz
Secretari General
CAT-ME



Barcelona, 25 d'octubre de 2010

DECRET

xxx/2010, de _____ de _____, de regulació de la prevenció de riscos laborals en el desenvolupament de l'activitat operativa de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.

La Constitució Espanyola, en el seu article 40.2, encarrega als poders públics, com un dels principis rectors de la política social i econòmica, vetllar per la seguretat i la higiene en el treball.

L'Estatut d'Autonomia, en l'article 45, estableix la obligació dels poders públics d'adoptar les mesures necessàries per a garantir la prevenció dels riscos laborals i la seguretat i d'higiene en el treball.

La Directiva 89/391/CEE del Consell, de 12 de juny de 1989, relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut dels treballadors en el treball, inclou, en el seu àmbit d'aplicació, tots els sectors d'activitats públiques o privades, exceptuant algunes activitats específiques de la funció pública, com són les forces armades, la policia i determinades activitats operatives en els serveis de protecció civil. No obstant això, també declara que, en aquests casos, caldrà vetllar perquè la seguretat i la salut de les persones treballadores quedin assegurades en la mesura del possible, atesos els objectius que aquesta norma comunitària persegueix.

Aquesta normativa es va incorporar al nostre ordenament jurídic mitjançant la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, que promou la seguretat i la salut de les persones treballadores, tant en l'àmbit de les relacions laborals regulades per l'Estatut dels treballadors, com les de caràcter administratiu o estatutari del personal civil de les administracions públiques. Ara bé, cal tenir en compte que l'article 3 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, exclou del seu àmbit d'aplicació aquelles activitats llurs particularitats ho impedeixin en l'àmbit de les funcions públiques i de seguretat, tot i que alhora indica que aquesta haurà d'inspirar la normativa específica que es dicti per regular la protecció de la seguretat i salut de les persones treballadores que presten els seus serveis en les esmentades activitats.

El sistema de policia de Catalunya és el conjunt d'institucions, recursos i mitjans que, en exercici de les competències que l'Estatut d'Autonomia i les lleis, atribueixen a la Generalitat en matèria de seguretat i de coordinació de les policies locals, asseguren el funcionament integrat i eficient de les autoritats i dels cossos de policia de Catalunya, amb la finalitat de garantir a la ciutadania un servei públic de policia, que contribueixi amb eficàcia a la consecució del benestar social, en cooperació amb altres agents socials, especialment en els àmbits preventiu, assistencial i de rehabilitació.

Una part de les tasques operatives que desenvolupa en l'exercici de les seves funcions el personal de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, s'inclouen en l'excepció de la Llei 31/1995, de 8 de novembre. Però això no significa que no s'hagin d'adoptar les mesures adequades per a protegir la salut

d'aquest personal funcionari, sinó que, ateses les seves particularitats, és necessària una regulació específica que tingui en compte aquests aspectes.

En aplicació del principi d'integració preventiva, la present norma distribueix les funcions i responsabilitats en matèria de prevenció de riscos laborals entre els òrgans específicament creats amb aquesta finalitat i les estructures jeràrquiques, integrades en la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra, així com pel que fa al personal designat.

Com a conseqüència, aquest Decret estableix el marc normatiu de protecció de la seguretat i la salut laboral de les persones que integren el cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, tenint en compte la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

De conformitat amb el que s'ha exposat, atès el que estableix la Llei 13/2008, de la Presidència de la Generalitat i del Govern i la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat, a proposta del conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, i d'acord amb el Govern,

Capítol 1

Disposicions de caràcter general

Article 1

Objecte

Aquest Decret té per objecte regular la protecció de la seguretat i salut en el treball de les persones que integren la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, en l'àmbit de les funcions públiques de policia i seguretat per tal d'adequar-la a les peculiaritats organitzatives i a les especials característiques de les funcions que tenen encomanades.

Article 2

Àmbit d'aplicació

1. Aquest Decret és d'aplicació a l'activitat operativa del personal funcionari que presti els seus serveis a la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.
2. Quan les funcions que desenvolupa el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret no presenten característiques exclusives de les activitats de policia, seguretat i serveis operatius, els són d'aplicació la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

Article 3

Principis generals

Els principis generals aplicables a la prevenció dels riscos laborals de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, són:

- a) La planificació de la prevenció.
- b) L'eliminació o disminució dels factors de risc
- c) La informació
- d) La formació
- e) La consulta i participació

- f) La integració de la prevenció
g) **El compromís i la responsabilitat**

Article 4

Definicions

Als efectes d'aplicació d'aquest Decret s'estableixen les següents definicions:

1. Activitat operativa: És el conjunt d'actuacions de caràcter policial que porten a terme els i les membres de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, en exercici de les funcions que li corresponen com a policia ordinària i integral.
2. Estructura operativa: És el conjunt de comandaments i d'unitats policials jeràrquicament organitzades d'acord amb l'estructura del departament competent en matèria de seguretat pública, tant d'àmbit territorial com d'àmbit funcional o especialitzat, a través de les quals es porten a terme les funcions policials.
3. Unitat policial: En sentit ampli, és tot el conjunt de mitjans tècnics, recursos i funcionaris policials jeràrquicament organitzats i dirigits per una estructura de comandaments, amb unes tasques policials específiques assignades. En sentit estricte, és aquell conjunt de mitjans tècnics, recursos i persones funcionàries policials jeràrquicament organitzats que depenen d'una àrea policial, ja sigui territorial o central.
4. Centre de treball: dependències administratives i les dependències policials on habitualment es desenvolupa l'activitat laboral, de manera total o parcial. Queden excloses les vies públiques, domicilis particulars i altres àmbits assimilables a aquests.
5. Lloc de treball: Els espais del centre de treball, així com altres espais edificats o no, en els que les persones funcionàries de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra hagi de romandre o als que hagi d'accedir per raó de la seva feina. Es consideren inclosos en aquesta definició, els serveis higiènics i locals de descans, els locals de primers auxilis, els menjadors dels centres de treball, així com els vehicles de transport policial. Les instal·lacions de servei o protecció annexes als llocs de treball es consideraran com a part integrant de les mateixes.
6. Documentació operativa: És el conjunt de documents normalitzats que són elaborats des de les unitats tècniques o les estructures jeràrquiques policials on s'especifiquen les actuacions a seguir en les diferents tasques i funcions operatives, i que es recullen a través de diferents documents com ara els procediments normalitzats de treball, les ordres de servei, els procediments, les instruccions i les pautes operatives, entre d'altres.
7. Investigació dels danys a la salut derivats del treball: S'entendrà com a tal **qualsevol lesió corporal o psíquica que pateixi el treballador en ocasió o com a conseqüència del treball que desenvolupi dins de les tasques operatives-policials**, la investigació de les mesures preventives i de protecció vigents en el moment del succés. Queden fora d'aquesta valoració les decisions en referència a l'estratègia i tàctiques d'actuació policial.
8. Equips de treball i de protecció: S'entén com equip de treball qualsevol màquina, aparell, instrument o instal·lació utilitzat en el treball, i per equip de protecció tot aquell equip destinat a ser portat o subjectat pel treballador per que li protegeixi d'un o de varis riscos que puguin

Comentario [x1]: Una patologia psicològica causada dins l'àmbit laboral, es un accident de treball i no te perquè està relacionada amb tasques operatives policials. STSJC de 10 febrer de 2010.

amençar la seva seguretat o la seva salut, així com qualsevol complement o accessori destinat a tal fi.

Capítol 2

Prevenició de riscos laborals

Article 5

Dret a la protecció enfront els riscos laborals

1. El departament competent en matèria de seguretat pública adoptarà les mesures necessàries orientades a protegir la seguretat i la salut del personal funcionari de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra, en tots els aspectes relacionats amb el desenvolupament de les activitats professionals, atenent les peculiaritats que comporta la funció policial.

2. Les persones funcionàries de la Generalitat – mossos d'esquadra, en els termes previstos en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de protecció de riscos laborals i en aquest Decret, tenen dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball, que inclou els drets a:

- a) La informació
- b) La formació i la pràctica d'activitats
- c) La consulta i la participació en matèria preventiva
- d) La vigilància periòdica de la salut

3. Així mateix, serà un dret d'aquestes persones funcionàries la vigilància periòdica de la seva salut en relació amb les especificitats de l'activitat desenvolupada, sens perjudici dels riscos específics que hagin d'assumir les persones funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra en situacions de risc greu, catàstrofe i situacions d'emergència social. Tot això, en els termes previstos en la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals i en l'article 9 d'aquest Decret.

Article 6

Integració de la prevenció dels riscos laborals

1. La prevenció dels riscos específics haurà d'integrar-se en el sistema general de gestió de l'activitat del personal funcionari de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra, a través de la implantació i aplicació del pla de prevenció del departament competent en matèria de seguretat pública.

2. Els instruments essencials per a la gestió i aplicació del pla de prevenció seran la identificació de riscos, l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva.

Article 7

Equips de treball i equips de protecció individual

1. La direcció general on està adscrita el cos de la policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, adoptarà les mesures necessàries perquè els equips de treball siguin adequats a les tasques previstes i estiguin convenientment adaptats a aquest efecte, garantint a l'hora d'utilitzar-los els nivells de seguretat i salut possibles de les persones funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra.

2. La subdirecció general de salut laboral i prevenció de riscos, mitjançant el seu servei de prevenció de riscos laborals en el desplegament de les competències que li són pròpies en matèria de prevenció de riscos, i en coordinació amb l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, i amb la direcció

general on està adscrita el cos de la policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, proporcionarà la formació, i establirà els conceptes formatius en referència a aquests equipaments pel que fa a la seva utilització i, especialment, quan aquesta impliqui complexitat tècnica o una determinada qualificació.

3. Així mateix, la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra vetllarà per la dotació més adequada, l'ús i la reposició dels equips de protecció individual i adoptarà les mesures perquè la manipulació i utilització de material perillós quedi reservada exclusivament a persones autoritzades.

Article 8

Plans d'emergència d'autoprotecció

1. La direcció general on està adscrita el cos de la policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra planificarà l'acció preventiva corresponent als plans d'emergència a partir d'una avaluació de riscos de caràcter general, d'acord amb la magnitud i tipus d'activitat policial que es desenvolupi en els seus edificis i instal·lacions, identificant i analitzant les possibles situacions d'emergència, i adoptant les mesures d'actuació necessàries per a aquests casos, en matèria d'evacuació, lluita contra incendis i primers auxilis.

2. El personal designat per posar en pràctica les mesures d'emergència es formarà adequadament i disposarà del material necessari per a la realització d'aquestes funcions.

3. La direcció general on està adscrita el cos de la policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, en coordinació amb la subdirecció general competent en matèria de salut laboral i prevenció de riscos mitjançant el servei de prevenció de riscos laborals, definirà, elaborarà, implantarà i mantindrà actualitzats, d'acord amb les seves especificitats, els plans d'emergència dels edificis i instal·lacions corresponents al seu àmbit de competències. Aquestes especificitats s'incorporaran com un annex als corresponents plans de seguretat dels centres i organismes de la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra.

Comentario [x2]: Plans d'Autoprotecció. RD 393/2007.

Article 9

Vigilància de la Salut

1. El departament competent en matèria de seguretat pública garantirà la vigilància periòdica de l'estat de salut de les persones funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra, per tal de preveure els riscos inherents a la funció policial.

Aquestes actuacions es concretaran, fonamentalment, en la valoració de les condicions físiques i psíquiques de les persones treballadores en relació als requeriments de les seves funcions mitjançant exàmens de salut, programes de promoció, protecció de la salut i campanyes d'immunització que en cada moment aconselli l'anàlisi dels riscos específics de la funció policial o en aplicació de les indicacions dels departaments competent en matèria de salut i en matèria de treball de la Generalitat de Catalunya.

Per tal de poder realitzar aquestes valoracions, la Direcció General de la Policia promourà i fomentarà l'activitat física i la pràctica esportiva dels funcionaris i les funcionaries del cos de la Policia de la Generalitat-

Comentario [x3]: pràctica d'educació física . Si es realitzen avaluacions per part de l'administració, aquesta també ha de posar els mitjans per tal que els treballadors puguin superar aquests requeriments.

Mossos d'Esquadra, com a mesura preventiva dels riscos laborals inherents a la tasca que han de desenvolupar.

2. Els exàmens de salut, així com la resta de mesures sanitàries de caràcter preventiu i l'administració de vacunes, seran voluntaris, ~~llevat que una norma estableixi una altra previsió per a determinats casos, o~~ **excepte** quan esdevinguin necessaris per a la detecció i control de patologies que, pel contingut de la seva tasca, puguin causar un risc greu per a les mateixes persones funcionàries o per a la ciutadania. . En aquets supòsits, seran de caràcter obligatori i se n'informarà els representants de les persones funcionàries.

3. Els exàmens de salut que es prevegin en relació a l'acreditació de competències derivades del pla de carrera professional de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra es realitzaran d'acord amb la normativa vigent dels serveis de prevenció.

3. Els exàmens de salut que es prevegin en relació a l'acreditació de competències derivades del pla de carrera professional de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra es realitzaran d'acord amb la normativa vigent dels serveis de prevenció.

4. La vigilància de la salut corresponent a les activitats incloses en aquest Decret es realitzarà per part de la unitat de vigilància de la salut adscrita a la subdirecció general competent en matèria de salut laboral i prevenció de riscos, en coordinació amb la direcció general on està adscrita el cos de la policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, garantirà sempre el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona funcionària, d'acord amb la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals i amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

5. La unitat de vigilància de la salut informarà a la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra de les conclusions que resultin dels reconeixements mèdics en relació amb l'aptitud de les persones funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra per al desenvolupament de les seves funcions.

6. S'informarà a les persones funcionàries del resultat de la vigilància periòdica de la seva salut.

7. La informació obtinguda i la documentació vinculada a la revisió periòdica de l'estat de salut de les persones funcionàries estarà sotmesa als principis de confidencialitat establerts en la normativa.

8. La custòdia de la documentació referent a les dades mèdiques i a l'estat de salut de les persones funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra correspon a la unitat de vigilància de la salut. La recollida, la integració i la comunicació d'aquesta documentació ha de respectar en tot cas els drets contemplats en els apartats 2 i 5 del present article. L'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà al personal sanitari i a les autoritats sanitàries competents, llevat que la persona interessada autoritzi expressament la seva comunicació a terceres persones.

Comentario [x4]: s'plicaran programes d'activitat d'educació física continuades en horari laboral com a plans preventius en els casos que requereixin un estat físic determinat.

Article 10

Protecció de la maternitat

1. Les funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra que es troben en període de gestació, prèvia presentació de la certificació mèdica acreditativa del seu embaràs, ~~poden demanar l'exempció~~ **quedaran**

exemples de dur l'arma reglamentària, l'uniforme reglamentari, del treball nocturn i de torns i passaran a realitzar tasques que no comportin riscos ni esforços físics per al seu estat de gestació, en horari diürn, dins la mateixa unitat orgànica a què es troben adscrites.

2. A partir del moment de l'acreditació de la situació d'embaràs les funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra poden sol·licitar l'adaptació del seu lloc de treball, per prestar el seu servei en un centre de treball més proper al seu domicili, que serà temporal mentre duri el seu període de gestació.

3. Quan les funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra optin per una lactància natural i a fi d'evitar situacions de risc per al lactant, s'establiran les tasques compatibles amb el seu estat durant el termini establert en la normativa vigent.

4. La Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos elaborarà, i mantindrà actualitzada, una relació dels llocs de treball exposats a riscos laborals, en els quals les funcionàries embarassades no podran prestar servei mentre duri el període de gestació o lactància.

Article 11

Informació

1. La direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra garantirà les mesures adequades perquè les persones funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra rebi la informació necessària, directament, a través dels conductes jeràrquics, en relació amb:

- Els riscos associats a les activitats operatives que es desenvolupen
- Les mesures de prevenció i protecció adoptades respecte els riscos anteriorment esmentats.
- Les mesures adoptades en casos d'emergència en els centres de treball.

Aquesta informació serà facilitada per la subdirecció general de salut laboral i prevenció de riscos, mitjançant el seu servei de prevenció de riscos laborals.

En referència a les mesures a aplicar, en funció dels riscos derivats de l'activitat operativa desenvolupada, s'integraran dins de la pròpia estructura operativa del cos de mossos d'esquadra i de la documentació operativa, el contingut de la qual ha de ser conegut per les persones membres de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra, fins el nivell necessari, per assegurar la integració de la prevenció laboral dins de les tasques desenvolupades.

Comentario [x5]: No cal que siguin operatives. El risc es pot generar des d'altres àmbits que no són els estrictament policials. Ergonòmics, Psicosocials, ...

Comentario [x6]: No cal que siguin operatives. El risc es pot generar des d'altres àmbits que no són els estrictament policials. Ergonòmics, Psicosocials, ...

Article 12

Formació

1. La subdirecció general de salut laboral i prevenció de riscos, mitjançant el seu servei de prevenció de riscos laborals competent en prevenció de riscos, i amb coordinació amb la direcció general on està adscrita el cos de la policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra i amb l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, garantirà a cada persona funcionària una formació teòrica i pràctica adequada en matèria de prevenció de riscos que es puguin derivar de les funcions policials específiques assignades, segons el desplegament competencial de cada lloc de treball, i d'acord amb la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

2. Els continguts formatius en prevenció de riscos laborals s'integraran en la formació bàsica en l'ingrés al cos i en la capacitat per a la promoció a les diferents categories i en la preceptiva per desenvolupar les funcions dels llocs de treball de les diferents especialitats.

3. L'educació física s'exercirà en horari laboral habitualment i amb regularitat per garantir la forma física adequada dels treballadors i treballadores.

Article 13

Obligacions del personal funcionari en matèria de riscos laborals

1. El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret, segons les possibilitats i en compliment de les mesures de prevenció que en cada cas siguin adoptades, ha de vetllar per la seva pròpia seguretat i salut en el desenvolupament de les seves funcions i per la d'aquelles altres persones a les que pot afectar la seva activitat professional, a causa del seus actes o omissions, de conformitat amb la seva formació, les seves responsabilitats i les instruccions rebudes.

2. En personal adscrit a la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra, d'acord amb la seva formació i seguint les instruccions especificades per aquesta, caldrà que:

a) Utilitzi adequadament, d'acord amb la seva naturalesa i els riscos previsibles, les màquines, els aparells, les eines, les substàncies perilloses i els preparats químics, els equips i, en general, qualsevol altre mitjà que puguin utilitzar en el desenvolupament de la seva activitat professional.

b) Faci servir correctament els mitjans i el material de protecció individual facilitats per la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra, d'acord amb les instruccions rebudes, així com els dispositius de seguretat existents o que s'instal·len en els mitjans relacionats amb l'activitat o en els llocs de treball on aquesta tingui lloc.

c) Informi immediatament, pel conducte jeràrquic, a la persona o a la unitat organitzativa designada per dur a terme activitats de protecció i prevenció, sobre qualsevol situació que, al seu parer i raonablement, comporti un risc per a la seguretat i la salut del personal.

d) Contribueixi al compliment de les obligacions establertes pels comandaments competents a fi de protegir la seguretat i la salut.

e) Cooperi amb la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra perquè aquesta pugui garantir unes condicions de treball que siguin segures i que no comportin riscos per a la seguretat i la salut del seu personal.

Capítol 3

Organització de la prevenció i coordinació

Article 14

Òrgans de Prevenció

1. Són el conjunt de mitjans humans i materials necessaris per a dur a terme les activitats preventives, a fi de garantir la protecció adequada de la seguretat i

la salut del personal funcionari de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra, en l'exercici de les activitat operatives regulades en aquest Decret.
2. Els òrgans de prevenció s'estructuren en les unitats següents:

a) La subdirecció general de salut laboral i prevenció de riscos mitjançant el seu servei de prevenció de riscos laborals competent en prevenció de riscos. Les seves funcions són elaborar, implantar i coordinar el pla de prevenció de riscos laborals del departament competent en matèria de seguretat pública i fer la investigació dels accidents laborals amb la col·laboració de la direcció general on està adscrita el cos de la policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, així com totes aquelles funcions de naturalesa anàloga que expressament se li encarreguin, dins del seu àmbit competencial.

b) Servei competent en coordinació de salut laboral i prevenció de riscos de la direcció general on està adscrita el cos de la policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra. Les seves funcions són les de vetllar per la implantació del pla de prevenció de riscos laborals del departament competent en matèria de seguretat pública dins de la direcció on està adscrita el cos de la policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, col·laborar en la investigació dels accidents, així com totes aquelles funcions de naturalesa anàloga que expressament se li encarreguin, dins del seu àmbit competencial.

Comentario [x7]: i el Comitè de Seguretat i Salut Laboral

Capítol 4 Consulta i participació

Article 15 Dret de consulta

1. El departament competent en matèria de seguretat pública haurà de sotmetre a consulta dels representants de les persones funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra, en l'àmbit que correspongui, l'adopció de mesures relatives a:

- a) La planificació i l'organització del treball i la introducció de noves tecnologies o recursos, en tot allò que pugui tenir conseqüències per a la seguretat i la salut de les persones membres de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra.
- b) L'organització i el desenvolupament de les activitats de protecció de la salut i prevenció dels riscos laborals, inclosa la designació de les persones encarregades d'aquestes activitats o el recurs a un servei de prevenció aliè.
- c) La designació del personal encarregat de les mesures d'emergència.
- d) El projecte i l'organització de la formació en matèria preventiva.
- e) Qualsevol altra actuació que pugui tenir efectes substancials sobre la seguretat i la salut de les persones membres de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra.

2. També seran objecte de consulta de les persones representants del personal els procediments d'informació i la documentació previstos en la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

Comentario [x8]: Hauria de ser la Subdirecció general de Salut Laboral i Prevenció de Riscos de la Direcció de Serveis del Departament d'Interior l'òrgan competent i en cap cas el Servei d'Avaluacions Mèdiques de la DGP.

Article 16 Drets de participació i representació

1. A més del departament competent en matèria de seguretat pública, la defensa dels drets de les persones membres del cos de mossos d'esquadra en

matèria de prevenció de riscos laborals pertoca als i les representants sindicals del cos de policia de la Generalitat - mossos d'esquadra, tant els que resulten escollits/des en les eleccions al Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, com els/les designats/des expressament per les organitzacions sindicals representatives de les persones funcionàries del cos de policia de la Generalitat - mossos d'esquadra.

2. Aquests i aquestes representants exerciran les competències que la llei els reconeix en matèria d'informació, consulta, vigilància, control i exercici de les accions davant dels òrgans i tribunals competents i també en relació amb l'exercici de les activitats operatives. **Així mateix, intervindran en la investigació dels accidents laborals.**

3. L'àmbit on es durà a terme l'exercici dels drets de participació i representació en matèria de seguretat laboral i prevenció de riscos de les persones membre del cos de policia de la Generalitat - mossos d'esquadra serà el Comitè de Seguretat i Salut Laboral específic de l'esmentat cos policial.

Article 17

Delegats/des de prevenció

1. Els delegats i les delegades de prevenció són els i les representants de les persones funcionàries del cos de policia de la Generalitat - mossos d'esquadra amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball.

2. Hi haurà igual nombre de delegats i delegades de prevenció que consellers i conselleres de la part sindical en el Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra. Aquests delegats i aquestes delegades de prevenció es repartiran entre les organitzacions sindicals presents en el Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra en funció de la seva representativitat.

3. Els delegats i les delegades de prevenció seran nomenats i normades per les organitzacions sindicals representatives d'entre els seus i les seves representants, d'acord amb el que s'estableixi en el corresponent pacte de drets sindicals en matèria de salut laboral i prevenció de riscos.

Article 18

Competències i facultats dels delegats i delegades de prevenció

1. Són competència dels delegats i les delegades de prevenció:

- a) Col·laborar amb la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra en la millora de l'acció preventiva.
- b) Promoure i fomentar la participació de les persones funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra en l'execució de la normativa que els sigui d'aplicació en matèria de prevenció de riscos laborals.
- c) Ser consultats i consultades per part del departament competent en matèria de seguretat pública, amb caràcter previ a la seva execució, en relació amb les decisions a les quals es fa referència a l'article 15 d'aquest Decret.
- d) Exercir una tasca de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

2. En l'exercici de les seves competències, els delegats i les delegades de prevenció estan facultats/des per a:

- a) Acompanyar els tècnics i les tècniques així com als inspectors i a les inspectores de Treball i Seguretat Social en les avaluacions de caràcter preventiu de les condicions de treball en les visites i verificacions que facin als

centres de treball per a comprovar el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, podent-los formular les observacions que creguin adients, i en els termes previstos a l'article 40 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

b) Tenir accés a la informació i documentació relativa a les condicions de treball que siguin necessàries per a l'exercici de les seves funcions i, en particular, la prevista en la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. Quan aquesta informació i documentació estigui subjecta a les limitacions expressades en la mateixa normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals, només es podrà lliurar de manera que es garanteixi el respecte de la confidencialitat.

c) Ser informats i informades per la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra sobre els danys produïts en la salut de les persones funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra, un cop la direcció general n'hagi tingut coneixement. Un cop rebuda aquesta informació, els delegats i les delegades de prevenció podran acudir al lloc dels fets, encara que sigui fora de la seva jornada de treball, per tal de conèixer-ne les circumstàncies.

d) Rebre de la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra les informacions que obtingui de les persones o òrgans encarregats de les activitats de protecció i prevenció, així com dels organismes competents en matèria de seguretat i salut, sens perjudici del que s'estableix en la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals, pel que fa a la col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

e) Realitzar visites als centres de treball per exercir una tasca de vigilància i control de l'estat de les condicions de treball. Aquestes visites hauran de notificar-se a la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra 15 dies abans de la seva realització. Aquestes visites han d'anar precedides de la preceptiva comunicació, en el moment de la visita, al/la cap policial de les dependències a visitar. Durant la realització de la visita, els delegats i les delegades de prevenció poden accedir a qualsevol zona del centre de treball i comunicar-se amb les persones funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra que es trobin a les dependències, sempre que no es comprometi la seguretat ni s'alteri el normal desenvolupament de les activitats, a criteri del/ de la cap policial del centre de treball visitat

f) Sol·licitar a la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra l'adopció de mesures de caràcter preventiu i per a la millora dels nivells de protecció de la seguretat i la salut de les persones funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra, i fer propostes en aquest sentit tant a la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra com al Comitè de Seguretat i Salut Laboral de Mossos d'Esquadra

g) En general, per al desenvolupament de la resta de les competències reconegudes als Delegats/des de Prevenció, en l'article 36 de la Llei 31/1995, tenint en compte, en el seu cas, les limitacions derivades en relació amb les activitats que han de quedar excloses segons es preveu en l'article 3.2 de l'esmentada Llei.

3. Els informes que han d'emetre els delegats i les delegades de prevenció, d'acord amb el previst a la lletra c) de l'apartat 1 d'aquest article, han de ser confeccionats en el termini màxim de 15 dies, o en el temps imprescindible

quan es tracti d'adoptar mesures dirigides a prevenir riscos imminents. Si transcorre el termini sense que s'hagi emès l'informe, el departament competent en matèria de seguretat pública pot posar en pràctica la seva decisió sense més retards.

4. La negativa del departament competent en matèria de seguretat pública a adoptar les mesures proposades pel delegat i la delegada de prevenció en relació amb la situació descrita a la lletra f) de l'apartat 2 d'aquest article, ha de ser motivada.

Contra la negativa, mesures adoptades o mitjans utilitzats pel Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació els delegats de prevenció podran formular les actuacions, reclamacions o accions legals que es considerin adients a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Article 19

Garanties i sigil professional dels delegats i les delegades de prevenció

1. Els delegats i les delegades de prevenció del cos de mossos d'esquadra, sense perjudici de les garanties generals que preveu la legislació vigent per als i les representants del personal, tenen específicament les garanties següents:

a) No ser sancionats/des durant l'exercici de les seves funcions ni dins de l'any següent a l'expiració del seu mandat, llevat que aquesta es produeixi per revocació o dimissió, sempre i quan la sanció es basi en l'acció de la persona funcionària de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra en l'exercici de la seva condició de delegat i delegada de prevenció.

b) No ser discriminats/des en la seva promoció econòmica o professional per raó expressament de la seva condició de persona representant del personal.

c) Disposar d'un crèdit d'hores mensuals retribuïdes que es fixaran mitjançant pacte entre les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra i el departament competent en matèria de seguretat pública, per a l'exercici de les seves tasques com a delegat i delegada de prevenció, i que en cap cas podrà ser inferior a **30 40 hores** mensuals

d) El departament competent en matèria de seguretat pública ha de proporcionar als delegats i a les delegades de prevenció els mitjans i la formació en matèria preventiva que siguin adients per a l'exercici de llurs funcions.

c) Els delegats i les delegades de prevenció estan obligats i obligades a mantenir el sigil professional sobre les matèries que hagin conegut per raó de la seva funció representativa, fins i tot un cop hagin deixat aquesta funció i, en especial, en totes aquelles matèries declarades expressament de caràcter reservat per la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra. En qualsevol cas, cap document lliurat pel departament competent en matèria de seguretat pública als delegats i a les delegades de prevenció no pot ser difós ni utilitzat fora de l'estricta àmbit de la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra, ni per a finalitats diferents de les que motivaren el seu lliurament.

Comentario [x9]: 40 hores mensuals. La SGRH de la DGP va posposar aquesta petició al·legant que les hores dels delegats de prevenció s'han de negociar a la taula corresponent.

Article 20

El Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra

1. El Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra, que està adscrit al departament competent en matèria de seguretat pública, és

l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions del departament competent en matèria de seguretat pública en relació amb la prevenció de riscos dins de l'àmbit organitzatiu de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra, incloses les corresponents a les activitats operatives regulades en aquest Decret, sens perjudici de l'existència d'altres formes de participació existents o que es pugin crear amb competències en aquesta matèria.

2. Aquest comitè està integrat pels delegats i delegades de prevenció del cos de mossos d'esquadra a què fa referència l'article 17 d'aquest Decret, d'una part, i per un nombre igual de persones representants de la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra, per l'altra.

3. Els i les representants del departament competent en matèria de seguretat pública en el comitè seran nomenats i nomenades per la persona titular de la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra.

4. A les reunions del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra hi podran participar, amb veu però sense vot, els delegats i les delegades sindicals i els i les responsables tècnics de la prevenció a la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra i del departament competent en matèria de seguretat pública que no formin part de la composició esmentada al punt anterior. En les mateixes condicions hi podran participar les persones funcionàries de la policia de la Generalitat -mossos d'esquadra que tinguin una especial qualificació o informació respecte de qüestions concretes que es debatin en aquest òrgan, així com tècnics de prevenció de serveis aliens, prèvia sol·licitud d'alguna de les representacions en el comitè.

5. El Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra es reunirà trimestralment i sempre que ho demani alguna de les representacions. El comitè es dotarà d'unes normes de funcionament intern.

6. El Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra es regeix, pel que fa al règim d'acords i funcionament, per les disposicions generals sobre òrgans col·legiats de l'Administració aplicables a Catalunya.

7. El Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra serà informat de les ~~activitats preventives, en matèria de prevenció de riscos laborals~~ **identificacions, avaluacions i mesures correctores en matèria de prevenció de riscos laborals que siguin produïdes o que siguin aplicades a les diferents regions policials. Els Caps de les regions policials informaran de les incidències i actuacions realitzades, així com de tots els punts tractats en matèria de riscos laborals debatuts a les reunions periòdiques que es realitzin a cada regió policial entre els caps responsables, les organitzacions sindicals i el personal assignat (delegats de personal).**

8. Amb l'objectiu d'assolir la paritat de gènere el Comitè de Seguretat i Salut Laboral ha de tenir a la representació equilibrada de dones i homes en la seva composició.

Article 21

Competències i facultats del Comitè de Seguretat i Salut Laboral

1. El Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra tindrà les competències següents:

a) Participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos. Amb aquesta finalitat, seran objecte de debat previ en el si del comitè, i en allò que faci referència a la seva incidència en la prevenció de riscos, els projectes en matèria de planificació del treball, introducció de noves tecnologies o recursos, l'organització i el desenvolupament de les activitats de prevenció, i el projecte i l'organització de la formació en matèria preventiva.

b) Promoure iniciatives sobre nous mètodes i procediments per a la protecció efectiva front als riscos, tot proposant la millora de les condicions de prestació dels serveis o la correcció de les deficiències existents.

c) Serà informat sobre les mesures adoptades per tal de garantir que les funcionàries embarassades o lactants desenvolupen les seves funcions en llocs de treball d'acord amb la normativa vigent.

2. En l'exercici de les seves competències, el Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra està facultat per:

a) Conèixer directament la situació relativa a la prevenció de riscos de les activitats operatives i en els centres de treball i portar a terme, amb aquesta finalitat, les visites que siguin adients.

b) Tenir coneixement dels documents i informes relatius a les condicions de treball per al compliment de les seves funcions, així com els que provenguin dels òrgans de prevenció, si és el cas.

c) Conèixer i analitzar els danys produïts en la salut o la integritat física de les persones funcionàries de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra, a fi i efecte de valorar-ne les causes i proposar les mesures preventives escaients.

d) Conèixer la memòria i la programació anual dels òrgans de prevenció.

Capítol 5

Seguiment, supervisió i execució de les mesures correctores

Article 22

Execució de les mesures correctores

Una vegada la subdirecció general competent en matèria de salut laboral i prevenció de riscos mitjançant el servei de prevenció de riscos laborals hagi avaluat els riscos i proposat les mesures correctores adients per a la seva eliminació, minimització i també per al seu control, trametrà aquesta proposta a la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra per a la seva adopció.

Article 23

Supervisió i seguiment de les mesures correctores

1. La subdirecció general competent en matèria de salut laboral i prevenció de riscos mitjançant el servei de prevenció de riscos laborals realitzarà la valoració tècnica preventiva de les mesures correctores proposades i la supervisió de la seva eficàcia a fi de millorar les condicions de seguretat i salut de les activitats operatives regulades en aquest Decret.

2. El servei competent en matèria de coordinació de salut laboral i prevenció de Riscos farà el seguiment de les actuacions d'execució i de supervisió.

3. La direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra, a través del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de

Mossos d'Esquadra, informará de les actuacions d'execució i de supervisió de les mesures correctores aplicades.

Disposició addicional

Els diferents òrgans i unitats administratives i policials de la direcció general on està adscrita la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra col·laboraran amb els òrgans de prevenció, en tot allò relacionat amb la posada en pràctica de les previsions d'aquest Decret, i respectaran en qualsevol cas les funcions que tant en matèries preventives com d'altres tinguin respectivament atribuïdes.

Disposició transitòries

Primera

Adaptació dels continguts formatius

En el termini d'un any, a partir de l'entrada en vigor d'aquest Decret, s'adaptaran els continguts formatius previstos en l'article 12.2.

Segona

Adaptació de la documentació operativa

Abans de tres anys, s'identificarà i s'adaptarà de manera progressiva la documentació operativa que hagi dictat la Direcció General de la Policia amb anterioritat a la publicació d'aquest Decret.

Disposició final

Aquest Decret entrarà en vigor a l'endemà de la seva publicació en el DOGC.

Barcelona, de de 2010

José Montilla i Aguilera
President de la Generalitat de Catalunya

Joan Saura i Laporta
Conseller d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació