

02

ASSUMPTE: Avaluació del rendiment de treball

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior

Número: 0260E/6568/2015
Data: 17/03/2015 11:30:57

Registre d'entrada

Sr. Albert Batlle i Bastardes
Director General de la Policia
Departament d' Interior

Senyor,

En moltes ocasions hem demanat que es suprimeixi o que es canviï l'actual sistema d'avaluació del rendiment de treball del cos de mossos d'esquadra.

Mitjançant aquest sistema s'obté el anomenat PGA07, una puntuació que per a uns no és més que una anècdota, però que per a molts altres que han de participar en concursos, es converteix al fer la seva reconversió a mèrits, en un factor determinant a l'hora d'assolir la destinació desitjada dins aquell concurs.

Aquest sistema d'avaluació l'executen els caps vers els agents i de fet, a la pràctica i al marge del que pugui suposar la puntuació, serveix per veure si el cap està satisfet o no amb l'agent en qüestió.

Fóra bo que els caps també poguessin saber a través d'aquest sistema d'avaluació el nivell de satisfacció que en tenen d'ells, els agents i comandaments inferiors a ell en l'estructura jeràrquica.

Un sistema d'avaluació recíproc ens podria donar aquesta dada tan important que ajudaria a alguns caps, sens cap mena de dubte, a adonar-se de que la seva gestió vers el personal al seu càrrec, no és correcte, produint un nivell elevat d'insatisfacció entre els agents.

Per tot l'exposat li demanem que doni les instruccions que vostè cregui convenientes per tal que els caps puguin ser avaluats/valorats pels agents i comandaments que tenen per sota en la estructura jeràrquica.

Esperant la seva resposta, rebí una cordial salutació.

Ramon Lopez Margarit
Secretari acció sindical SME

Barcelona, 17 de març de 2015



Trisindical

DEMANEM QUE ELS AGENTS AVALUÏN ELS COMANDAMENTS



Mitjançant aquest sistema s'obté l'anomenat PGA07, una puntuació que per a uns no és més que una anècdota, però que per molts altres que han de participar en concursos, es converteix a l'hora de fer la seva reconversió a mèrits, en un factor determinant a l'hora d'assolir la destinació desitjada dins aquell concurs.

Aquest sistema d'avaluació l'executen els caps vers els agents i de fet, a la pràctica i al marge del que pugui suposar la puntuació, serveix per veure si el cap està satisfet o no amb l'agent en qüestió.

Fóra bo que els caps també poguessin saber a través d'aquest sistema d'avaluació el nivell de satisfacció que tenen d'ells, els agents i comandaments inferiors a ell en l'estructura jeràrquica.

Un sistema d'avaluació recíproc ens podria donar aquesta dada tan important que ajudaria a alguns caps, sense cap mena de dubte, a donar-se de què la seva gestió vers el personal a càrrec seu, no és correcte produint un nivell elevat d'insatisfacció entre els agents.

Per aquest motiu hem presentat escrit al Director General de la Policia el Sr. Albert Batlle, per tal de què faci les gestions oportunes per què els agents puguin avaluar als comandaments.



Trisindical, la força corporativa dels moss@s !

Barcelona, a 17 de març de 2015