



Sr. Josep Martínez Melgares  
Secretari General d'Interior

Barcelona, 25 de maig de 2014

Generalitat de Catalunya  
Secretaria d'Occupació i Relacions  
Laborals

Número: 0278E/29681/2014  
Data: 28/05/2014 12:56:02

Registre d'entrada

**ASSUMPTE: PROPOSTA ADMINISTRACIÓ CONDICIONS DE PRESTACIÓ DE SERVEIS DEL PERSONAL FUNCIONARI DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA**

Senyor,

en la darrera reunió de la "Comissió de treball sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra", derivada del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, que va tenir lloc el passat dia 15 de maig de 2014, l'Administració va confirmar la possibilitat d'implementar el Q5 a l'àrea metropolitana, tal i com ja havia avançat en data 7 de febrer de 2014, però introduint una sèrie mesures i eines flexibilitzadores en matèria d'horaris, que comprendria la Modificació de les garanties en la planificació d'horaris i prestació del servei.

La proposta verbal de l'Administració en matèria d'horaris i ordenació del temps de treball va ser la de introduir modificacions en el Decret 194/1996 de Jornada i horaris i altres afectacions a determinades garanties actualment existents pel que fa als canvis de planificació.

Fem esment, tot seguit, de les nostres consideracions als punts exposats per part de l'Administració:

**1.1.- Passar de 4 a 3 dies garantits en cap de setmana , dins dels 8 dies de festa garantits al mes (modificació punt 2.5 del Decret de Jornada i Horaris).**

L'aplicació d'aquest punt significaria perdre un dia garantit en cap de setmana al mes i només garantiria als agents poder tenir un cap de setmana complet al mes. Aquesta mesura té una incidència negativa directa en la ja pràcticament inexistent conciliació de la vida laboral i familiar.

## 1.2.- Possibilitar fer canvis de planificació de treball a festa per tal de poder incrementar la bossa d'hores de romanent.

Cal dir que la normativa existent ja permet de fer canvis sense aplicació de coeficients, com és el cas de canvis voluntaris (2.3.b de la instrucció 13/2006).

A més, com a norma general, aplicable a tots els casos, el punt 2.4 de la mateixa instrucció 13/2006, ja permet qualsevol tipus de canvi de planificació de caràcter voluntari o pactat:

*"Per a la cobertura de serveis, els comandaments als quals correspongui la planificació de les respectives unitats poden pactar canvis en la planificació inicial amb els funcionaris afectats, sense que comporti l'aplicació de coeficients."*

Val a dir que un bon comandament i bon gestor ja fa ús d'aquesta prerrogativa, que ja li permet fer els canvis necessaris quan ho considera necessari, i no tindrà problema en que els agents acudeixin al servei quan sigui necessari. Està clar que els diferents "estils" de comandament marquen la diferència i l'eficàcia d'aquest punt de la normativa, però precisament, des de les nostres organitzacions sindicals creiem que aquesta és una eina fonamental per tal de fomentar un correcte estil de lideratge, i no el de la imposició i el de la retallada de drets.

D'altra banda, aquesta mesura significaria l'eliminació d'una garantia actualment existent i permetria que els canvis sobtats en torns i serveis es puguin produir amb molta més facilitat. Els agents del cos de mossos d'Esquadra han de tenir el mateix dret que qualsevol treballador a planificar la seva vida personal a mitjà i llarg termini en els seus dies previstos de festa (viatges, trobades familiars, conciliació familiar, etc.). La planificació actual ja no permet fer aquesta previsió, per tant, si introduïm elements que facilitin encara més els canvis de planificació, és de preveure que aquesta mesura afectarà negativament la situació personal dels agents.

Recordar, a més, les Resolucions 184/VII i 45/X del Parlament de Catalunya, i que insten el Govern a establir un sistema de distribució dels torns de servei dels agents de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, amb **l'objectiu d'evitar els canvis sobtats i les contínues modificacions que es produeixen en els torns i serveis.** Recordem que des del 2003 no s'ha donat compliment a la primera resolució, sinó que, molt al contrari, les condicions laborals en matèria d'horaris han permès, cada vegada més, els canvis

sobtats en la planificació horària, que impedeixen la conciliació de la vida laboral i familiar.

**1.3.- Modificar el termini de garantia per canvi de planificació i que el criteri per a establir la garantia passi a ser el de 10 dies d'antelació al fet o servei que motivaria el canvi.**

Com en el punt anterior, significaria l'eliminació d'una garantia actualment existent i permetria que els canvis sobtats en torns i serveis es puguin produir amb molta més facilitat. I els arguments per a no acceptar tampoc aquest punt de la proposta són exactament els mateixos que els exposats anteriorment.

**1.4.- Ampliar el màxim de 7 a 9 dies consecutius treballats (modificació punt 2.4 del Decret de Jornada i Horaris).**

Actualment les setmanes de treball impliquen 66 ½ hores de treball efectiu setmanals, els dos darrers dies, dissabte i diumenge, en torns de 12 h. Allargar en dos dies més el cicle de treball suposaria un mínim de 83 ½ de treball en aquell cicle, tenint en compte que el descans efectiu durant dissabte i diumenge és mínim (i més en els casos en que els agents han de fer llargs desplaçaments des del seu domicili fins al lloc de treball i a l'inrevès). Creiem que aquesta mesura té una incidència negativa sobre la salut i seguretat en el treballador, més quan els agents estan sotmesos als riscos inherents de la seva funció i servei a la ciutadania.

Per altra banda, tot i les excepcions que venen recollides en la normativa, l'article 5 de la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps del treball, marca certes pautes sobre quins han de ser els criteris correctes i estableix que cal adoptar les mesures necessàries per tal que tots els treballadors gaudeixin, per cada període de set dies, d'un període mínim de descans ininterromput de 24 hores i que, quan ho justifiquin condicions objectives, tècniques o d'organització del treball, podrà establir-se un període mínim de descans de 24 hores.

Com ja hem exposat, mitjançant la Resolució 45/X del Parlament de Catalunya, sobre els torns de servei i les armilles antibales dels agents dels Mossos d'Esquadra, el Parlament de Catalunya insta el Govern a establir progressivament, al llarg del 2013, un sistema de distribució de torns de servei dels agents del Cos de Mossos d'Esquadra, amb l'objectiu d'evitar els canvis sobtats i les contínues modificacions que es produeixen en els torns i serveis.



**Les organitzacions sindicals CAT-SME-SPC continuem considerant necessari realitzar un canvi de quadrant horari que contempli la implantació d'un torn fix o semi fix, amb una adequada compensació retributiva i horària del treball nocturn, que cal continuar debatint.** Donat, però, que l'Administració vol mantenir si o si l'ordenació del temps de treball basat en el cicle de roda torns de cinc setmanes i pel fet que cal millorar de forma urgent les actuals condicions horàries dels agents del CME, **ens mantenim en la proposta de l'aplicació del Decret 146/1996.**

Les Unitats de Seguretat Ciutadana requereixen la presència d'efectius les 24 hores del dia durant tot l'any, per tant els correspon estar adscrits al règim horari de torns "T" (i no a horari flexible) en aplicació de l'article 5 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra. El no reconeixement del dret a aquesta adscripció dels agents destinats a les Unitats de Seguretat Ciutadana a l'horari de "Torns" tal i com indica el Decret 146/1996, difícilment permetrà un acord en el conjunt dels temes plantejats.

Els cicles de treball estan formats per les seqüències dels dies i els torns de treball previstos en el quadrant de cinc setmanes i en el quadrant de reforç de tres setmanes inclosos en l'annex 1 del mateix Decret 146/1996.

Per tot el que hem exposat, no és acceptable la proposta presentada per l'administració el passat dia 15 de maig i esperem que la voluntat negociadora de l'administració permeti millorar les condicions laborals de les persones que formen part del col·lectiu dels mossos d'esquadra, i es pugui donar compliment al manament parlamentari sobre horaris.

Atentament,

SPC  
SINDICAT DE POLÍCIES DE CATALUNYA

SME-CCOO

CAT-ME