RESOLUCIÓ

IRP/1720/2010, de 21 de maig, per la qual es convoca concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns de la categoria de mosso/a del cos de mossos d'esquadra (núm. de registre de la convocatòria 128/10).

Atès que es troben pendents de provisió definitiva determinats llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns de la categoria de mosso/a del cos de mossos d'esquadra, dotats pressupostàriament, la provisió dels quals s'ha de realitzar pel sistema de concurs oposició, d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest cos;

Atès el que preveuen la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra; l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra; l'Ordre IRP/114/2009, de 17 de març, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra, i la resta de normativa d'aplicació;

Atès el que estableix l'article 5.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, esmentat, i de conformitat amb l'apartat 1.h) de la Resolució IRP/4054/2008, de 18 de desembre, de delegació de competències del conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació en diversos òrgans del Departament,

Resolc:

—1 Convocar concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns de la categoria de mosso/a del cos de mossos d'esquadra, el nombre i les característiques dels quals són els que es detallen a l'annex 2, d'acord amb les bases que figuren a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

—2 Contra aquesta Resolució i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant el secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, d'acord amb l'article 116.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, o bé recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, davant el jutjat contenciós administratiu que correspongui d'acord amb el que estableixen els articles 8.2 i 14 de la Llei esmentada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 21 de maig de 2010

p. d. (Resolució IRP/4054/2008, DOGC de 16.1.2009)

Joan Boada i Masoliver
Secretari general

ANNEX 1

Bases

—1 *Normes generals*

Es convoca concurs oposició per a la provisió dels llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns, de la categoria de mosso/a del cos de mossos d'esquadra, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

Les funcions dels llocs de treball oferts són la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns en els casos de grans concentracions de persones, catàstrofes, grans esdeveniments, protecció de personalitats i protecció del medi ambient, mitjançant dispositius de seguretat i plans especials de seguretat ciutadana en supòsits de complexitat tècnica, gravetat i intensitat mitjana, tal com estableix l'Ordre IRP/114/2009, de 17 de març, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre.

—2 *Persones participants*

2.1 Poden prendre part en aquesta convocatòria les persones funcionàries de la categoria de mosso/a del cos de mossos d'esquadra que reuneixin els requisits que s'indiquen a la base 3, en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds de participació.

2.2 Les persones funcionàries de la categoria de mosso/a del cos de mossos d'esquadra en servei actiu que estiguin adscrites provisionalment a algun dels llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns i compleixin els requisits, estan obligades a participar en aquest concurs oposició.

—3 *Requisits de les persones participants*

3.1 Les persones participants de la categoria de mosso/a han de trobar-se respecte de l'Administració de la Generalitat en qualsevol de les situacions administratives que preveu la normativa i complir els requisits exigits per prendre part en aquesta convocatòria, d'acord amb l'article 6.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

3.2 Les persones participants sancionades en ferm amb suspensió de funcions no poden participar en el concurs oposició mentre duri la suspensió, i les persones participants sancionades amb trasllat del lloc de treball amb canvi de destinació o dins la mateixa localitat, sense canvi de residència, tampoc no hi poden participar durant el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

3.3 Les persones participants han d'acreditar una antiguitat mínima d'1 any com a funcionari/ària de carrera del cos de mossos d'esquadra. Aquesta antiguitat mínima d'1 any no l'hauran d'acreditar les persones funcionàries que en el moment de participar estiguin ocupant de forma provisional un dels llocs de treball de les especialitats ofertades en aquesta convocatòria.

3.4 Les persones participants en situació d'excedència voluntària per interès particular i per agrupació familiar només poden participar-hi si porten més de 2 anys en aquesta situació el dia en què finalitzi el termini de presentació de les sol·licituds de participació.

3.5 Les persones participants que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima no poden participar en aquest concurs oposició durant el termini de permanència establert en cada cas en les relacions de llocs de treball, en els termes previstos a l'article 6.4 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, i en l'Ordre IRP/114/2009, de 17 de març, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra, aprovat per Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre. El còmput d'aquest període de permanència mínima es farà en referència a l'article 6.5 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, i tenint en compte la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds de participació.

Els requisits establerts anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, aquests requisits s'han de continuar complint fins a la data de resolució d'aquesta convocatòria.

—4 *Presentació de sol·licituds*

4.1 Les persones interessades han de demanar la participació en aquesta convocatòria mitjançant la documentació següent:

Document núm. 1: sol·licitud de participació en aquesta convocatòria adreçada al secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació (DAD 26).

Document núm. 2: full d'al·legació de mèrits (DAD 12.c).

Tots els mèrits que es facin constar en el full d'al·legació de mèrits i que no constin a l'expedient personal, s'hauran d'acreditar documentalment perquè siguin tinguts en consideració.

En el cas de persones funcionàries que participin al·legant com a mèrit la destinació prèvia del cònjuge o de l'altre membre de la unió estable de parella, hauran d'adjuntar la documentació següent:

a) La documentació justificativa del matrimoni o de la unió estable de parella i de la convivència al·legada.

b) Un certificat del fet que la parella es troba en servei actiu en què consti la localitat on aquesta treballa.

En el cas de membres d'una unió estable de parella, aquesta relació s'acreditarà mitjançant escriptura pública, o bé acta de notorietat de la convivència.

Document núm. 3: imprès on consten la totalitat dels llocs de treball objecte de provisió i on les persones interessades han de numerar els llocs de treball als quals opten, per ordre de preferència.

4.2 Llocs de presentació de sol·licituds.

4.2.1 El model de sol·licitud per participar en aquesta convocatòria, així com els documents 2 i 3, que s'han d'adjuntar d'acord amb la base 4.1, estan a disposició de les persones interessades en el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, als seus serveis territorials a Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona, Catalunya Central, les Terres de l'Ebre i l'Alt Pirineu i Aran, a la Direcció General de la Policia, a totes les comissaries del cos de mossos d'esquadra, i a la intranet corporativa de la DGP-PGME.

4.2.2 Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria, amb els documents ressenyats a la base 4.1, degudament emplenats i signats, cal que s'adrecin al secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació en el termini de 15 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

4.2.3 Les sol·licituds es poden presentar en les adreces que es detallen a continuació:

Registre del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, carrer de la Diputació, 355, 08009 Barcelona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial de Girona, carrer de Vista Alegre, 5, 17004 Girona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Metropolitana Sud, carretera de la Sanson, 66, 08980 Sant Feliu de Llobregat.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Central, avinguda dels Països Catalans, 169-171, sector els Trullols, 08240 Manresa.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Camp de Tarragona, autovia Tarragona-Reus, km 14,5, 43006 Tarragona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Terres de l'Ebre, carrer del Comerç, 87, 43500 Tortosa.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Pirineu Occidental, avinguda de Guillem Graell, s/n, 25700 la Seu d'Urgell.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Ponent, carrer de Sant Hilari, 38, 25071 Lleida.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Metropolitana Nord, carrer de l'Olivar, 6, 08400 Granollers.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a Barcelona, carrer d'Almogàvers, 107-119, 08018 Barcelona.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a Girona, carrer de la Sèquia, 11, 17001 Girona.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a Lleida, carrer de Vallcalent, 1, 25006 Lleida.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a Tarragona, c. Comte de Rius, 2-8, entresol, 43003 Tarragona.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a les Terres de l'Ebre, carrer de Lluís Canalda, 2, 3a i 4a, 43500 Tortosa.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a la Catalunya Central, carrer d'Àngel Guimerà, 14, 4t, 08241 Manresa.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a l'Alt Pirineu i Aran, carrer del Comtat d'Urgell, 10, 25700 la Seu d'Urgell.

Així mateix, es poden presentar en qualsevol dels llocs i pels mitjans que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

4.3 Una vegada que hagin transcorregut els 10 dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de sol·licituds, no s'admetran renúncies a la participació en el concurs oposició, excepte per causes objectives degudament justificades per la persona funcionària i apreciades per la Comissió de Valoració.

4.4 Les persones participants que ocupin un lloc de treball de manera definitiva han de fer constar la seva preferència respecte dels llocs de treball a què vulguin optar d'entre els indicats a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

4.5 Les persones participants adscrites provisionalment i les que reingressin al servei actiu mitjançant la participació en aquesta convocatòria, han de fer constar la seva preferència respecte a la totalitat dels llocs de treball indicats a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

4.6 Totes les persones participants han d'expressar l'ordre de preferència personal dels llocs de treball oferts mitjançant l'anotació del número ordinal que escaigui en el requadre corresponent a cada lloc de treball.

Com que no es pot sol·licitar més d'un lloc de treball amb el mateix número de preferència, en els casos en què hi hagi repetició d'un número per a més d'un lloc de treball, s'entendrà vàlida la preferència indicada per al primer dels llocs de treball especificats en l'oferta de llocs de treball, seguint el mateix ordre correlatiu que resulti de la llista de llocs de treball que figuren al document número 3.

A la resta de llocs de treball afectats per la repetició en el número de preferència, se'ls assignarà el número ordinal que immediatament el segueixi, seguint el mateix ordre correlatiu que resulti de la llista de llocs de treball que figuren al document número 3.

Als llocs de treball afectats per una omissió de les persones participants en l'anotació de l'ordre de preferència, se'ls assignarà el número ordinal que immediatament segueixi a l'últim anotat, seguint el mateix ordre correlatiu que resulti de la llista de llocs de treball que figuren en el document número 3.

4.7 Per tal de cobrir les vacants o l'increment de les dotacions que es puguin produir com a conseqüència del procés d'adjudicació dels llocs de treball, les persones participants poden fer constar la seva preferència en els possibles llocs de

treball de resultes, que consten en el document número 3, que inicialment no eren objecte de provisió per no estar vacants.

En cas que s'opti per escollir algun o tots els llocs de treball de resultes, l'ordre en el qual s'expressi la preferència ha d'estar inclòs en la seqüència numèrica dels llocs de treball sol·licitats en la convocatòria.

—5 *Concurs oposició*

El concurs oposició consta de: la fase de concurs, la fase d'oposició, el curs d'especialització i el període de pràctiques.

5.1 Fase de concurs.

Els mèrits s'hauran de fer constar en el full d'al·legació de mèrits (DAD 12.c), que s'haurà de presentar juntament amb la sol·licitud per prendre part en la convocatòria.

Tots els mèrits que facin constar les persones participants i que no constin a l'expedient personal s'hauran d'acreditar documentalment perquè siguin tinguts en consideració mitjançant la presentació d'originals o, si s'escau, de còpies compulsades.

En aquesta fase es valoren els mèrits que hagin al·legat les persones participants, fins a un màxim de 30 punts.

Els mèrits es valoraran amb referència a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds.

5.1.a) Grau personal. El fet de tenir el grau personal consolidat 14 es valora en 2 punts.

5.1.b) Valoració del treball exercit en el cos de mossos d'esquadra.

Aquesta valoració s'obtindrà del Pla general d'avaluació, mòdul rendiment dels recursos humans (PGA07), d'acord amb el que preveu l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del cos de mossos d'esquadra (DOGC núm. 2520, de 18.11.1997).

S'atorgarà fins a un màxim de 2 punts.

La valoració s'extraurà de la puntuació del PGA 07 dels 3 darrers anys. Es sumaran les puntuacions de cadascun d'aquests anys i es dividirà el resultat pel nombre d'anys valorats.

En el cas que per qualsevol motiu la persona aspirant no hagi estat valorada en cap dels 3 darrers anys, la puntuació corresponent serà de 0 punts.

Els/les representants sindicals del cos de mossos d'esquadra han de ser valorats/ades per aquest mèrit d'acord amb els criteris que estableixi la Comissió de Valoració.

5.1.c) Experiència professional en el cos de mossos d'esquadra.

El fet d'haver realitzat tasques relacionades amb les que s'hauran de desenvolupar en els llocs de treball objecte de la convocatòria i en l'especialitat que s'indica a continuació per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis, es valora en un màxim de 9 punts, d'acord amb el barem següent:

A l'especialitat de protecció de persones i béns: 0,50 punts per trimestre complet, fins a un màxim de 9 punts.

A les especialitats de protecció especial, d'ordre públic, guia caní, intervenció en muntanya, subsòl, intervenció subaquàtica, intervenció i desactivació d'explosius: 0,10 punts per trimestre complet, fins a un màxim de 9 punts.

Només es comptabilitzarà el temps treballat a partir del nomenament com funcionari de carrera.

5.1.d) Cursos de formació i perfeccionament. Per haver superat cursos de formació i perfeccionament, directament relacionats amb les funcions pròpies de l'especialitat en la que es participa, d'una durada igual o superior a 24 hores, sempre que s'hagi emès el corresponent diploma o certificat d'aprofitament, fins a un màxim de 3 punts.

En cap cas no es valoren els cursos que calgui acreditar com a requisit per participar en les convocatòries de provisió i/o d'accés a les escales i categories corresponents o que constitueixin fases dels mateixos processos de provisió i/o accés.

5.1.e) Antiguitat. Es valora a raó de 0,30 punts per any complet de servei en cossos policials, fins a un màxim de 6 punts, sempre que hagin estat prèviament reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació. No es tindran en compte períodes inferiors a 1 any. Tampoc es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres al·legats.

Per a la valoració d'aquest mèrit no es computarà l'any d'antiguitat mínima establert com a requisit en la base 3.3 d'aquesta convocatòria.

5.1.f) Cursos o coneixements de llengua catalana. S'atorgarà un màxim de 2 punts, segons el barem següent:

a) Els cursos o certificats acreditatius del nivell de suficiència de català (C) de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalents, es valoraran en 1 punt.

b) Els cursos o certificats acreditatius del nivell superior de català (D) de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalents, es valoraran en 2 punts.

5.1.g) Titulacions acadèmiques. Per titulacions acadèmiques rellevants per als llocs de treball que cal proveir, s'atorgaran fins a un màxim de 3 punts, segons el barem següent:

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup A, actualment grup A, subgrup A1, d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, es valora amb 3 punts cadascuna.

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup B, actualment grup A, subgrup A2, d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, es valora amb 2 punts cadascuna.

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup C, actualment grup C, subgrup C1, d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, es valora amb 1 punt cadascuna.

No es valoraran els estudis equivalents a les titulacions acadèmiques exigides per accedir a un determinat grup de l'Administració.

No es valoraran les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne altres de nivell superior que s'al·leguin com a mèrit.

No es valoraran les titulacions acadèmiques que s'exigeixin com a requisit indispensable per participar en les convocatòries i/o per a l'accés a les escales i categories corresponents.

5.1.h) Recompenses i distincions. Les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el cos de mossos d'esquadra, previstes en el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, es valoren fins a un màxim de 3 punts segons el barem següent:

Medalla: es valorarà a raó d'1,5 punts.

Felicitacions públiques individuals: es valoraran a raó de 0,5 punts.

Felicitacions públiques col·lectives atorgades de forma nominal, es valoraran a raó de 0,25 punts.

5.1.2 Certificats i diplomes de coneixements de llengua aranesa.

Els certificats acreditatius de coneixements de llengua aranesa expedits pel Conselh Generau d'Aran o equivalents es valoraran com a màxim amb 1,5 punts.

5.1.3 Destinació prèvia del cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella. La destinació prèvia del cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella, si també treballa a l'Administració pública i a la mateixa comarca on es trobin els llocs de treball oferts, sempre que l'aspirant no tingui un lloc de treball definitiu assignat en la localitat a la qual opti, es valorarà amb la mateixa puntuació que la que en aquest concurs s'atorga a la persona aspirant per causa de l'antiguitat.

5.2 Fase d'oposició.

La fase d'oposició constarà de 2 proves obligatòries de caràcter selectiu i eliminatòries.

5.2.1 La primera prova consistirà en la realització dels exercicis físics que s'especifiquen a l'annex 4.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants hauran de presentar-se amb roba esportiva.

La puntuació màxima que es podrà obtenir serà de 10 punts, segons els barems establerts a l'annex 4. Per superar aquesta prova s'haurà d'obtenir una puntuació mínima de 5 punts i no haver obtingut cap marca d'exclusió en algun dels exercicis físics.

5.2.2 La segona prova consistirà en la realització de tests psicotècnics orientats a avaluar l'adequació de les característiques de la persona candidata en relació amb les funcions atribuïdes a l'especialitat de protecció de persones i béns.

Per tal de contrastar els resultats de la prova psicotècnica, es podrà realitzar una entrevista a la totalitat o a algunes de les persones aspirants. La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a. Per superar-la s'haurà d'obtenir la qualificació d'apte/a.

5.2.3 D'acord amb l'article 10 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, les persones participants que estiguin ocupant amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns proveït, en el seu moment, mitjançant concurs oposició, estan exemptes de la realització de la fase d'oposició establerta en la base 5.2 d'aquesta convocatòria i les persones participants que hagin ocupat amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns proveït, en el seu moment, mitjançant concurs oposició, poden optar per restar exemptes de la fase d'oposició, per la qual cosa aquestes persones hauran de deixar constància de la seva opció a l'apartat corresponent de la sol·licitud de participació (DAD 26).

5.3 Assignació provisional.

Per tal de convocar al curs d'especialització les persones aspirants que tinguin opció a obtenir un lloc de treball en el present concurs oposició, es farà una assignació provisional dels llocs de treball objecte de provisió i dels llocs de treball que quedin vacants en el procés d'assignació:

a) En primer lloc, i un cop valorada la fase de concurs per la Comissió de Valoració, es procedirà a fer una assignació provisional a les persones aspirants que, en el moment de concursar, estiguin ocupant amb caràcter definitiu un lloc de treball de la mateixa especialitat que els oferts en aquesta convocatòria i estiguin exemptes de realitzar la fase d'oposició, d'acord amb la puntuació obtinguda en la fase de concurs i l'ordre de preferència manifestat al document número 3 esmentat a la base 4.1.

Els empats en la puntuació resultant de la valoració total dels mèrits s'han de dirimir d'acord amb la puntuació atorgada als mèrits enunciats en la base 5.1 i segons l'ordre expressat; si persisteix l'empat es resoldrà primer segons la data d'ingrés com a funcionari/ària de carrera en la categoria de mosso/a del cos de mossos d'esquadra, i segon pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria de mosso/a.

b) L'assignació provisional de les destinacions que restin per proveir es determinarà ordenant les persones aspirants no incloses en l'apartat a) segons la puntuació obtinguda en la suma de la fase de concurs i la fase d'oposició, d'acord amb l'ordre de preferència manifestat per la persona aspirant al document número 3 esmentat a la base 4.1. En el cas d'existir persones aspirants exemptes de la fase d'oposició no incloses en l'apartat a), en relació amb la puntuació corresponent a la fase d'oposició s'adoptarà la puntuació mínima necessària per superar aquesta fase.

En el cas d'empat en el conjunt del concurs oposició es resoldrà, en primer lloc, en funció de la puntuació més alta obtinguda a la fase d'oposició; a continuació, per la puntuació més alta obtinguda a la fase de concurs; en tercer lloc, per la data d'ingrés com a funcionari/ària de carrera en la categoria de mosso/a del cos de mossos d'esquadra i, per últim, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu per ingressar en la categoria de mosso/a.

5.4 Curs d'especialització.

Les persones participants hauran de realitzar el curs que prevegi l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, que tindrà una durada màxima de 280 hores.

Quedaran exemptes de realitzar aquest curs d'especialització les persones participants que acreditin, mitjançant la corresponent certificació, haver-ne superat amb anterioritat un d'igual o similar contingut teòric, impartit o convalidat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, o que aportin una certificació d'homologació expedida pel mateix Institut.

La Comissió de Valoració determinarà el curs o cursos que eximeixen de realitzar aquest curs d'especialització.

La realització d'aquest curs no donarà dret a percebre cap tipus d'indemnització per raó de serveis.

Les persones participants gaudiran de llicència per estudis des de l'inici del curs fins a la seva finalització.

Quedaran excloses del procés selectiu les persones participants que perdin definitivament la condició d'alumne/a de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 5.1.b), 5.1.c) i 5.1.d) del Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya (en relació amb la disposició addicional primera de la Llei 10/2007, de 30 de juliol, de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya).

El director de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya haurà d'informar de la pèrdua de la condició d'alumne/a a la Comissió de Valoració, la qual proposarà l'exclusió de la persona aspirant.

Qualificació: l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, mitjançant una valoració continuada de l'aprofitament global del curs, acreditarà l'aptitud o no aptitud de les persones participants qualificant-les com a aptes o no aptes, i sotmetrà a la Comissió de Valoració les seves avaluacions. Per poder superar aquest curs les persones participants han d'obtenir la qualificació d'apte/a.

Les participants embarassades podran sol·licitar l'ajornament de la realització del curs d'especialització a l'òrgan convocant fins a la següent convocatòria. En el cas que, a l'inici de la realització del curs d'especialització de la següent convocatòria, no s'haguessin complert 16 setmanes des del naixement del seu fill, la participant podrà tornar a sol·licitar l'ajornament de la seva realització fins a la següent convocatòria.

5.5 Període de pràctiques.

Les persones participants que superin el curs d'especialització passaran a realitzar el període de pràctiques en el lloc de treball corresponent a l'assignació provisional, d'una durada d'un mes i mig, amb una presencia mínima real de servei de 150 hores.

A aquests efectes, seran adscrites de forma provisional o en comissió de serveis als corresponents llocs de treball assignats.

La qualificació d'aquest període serà d'apte/a o no apte/a, d'acord amb els criteris de valoració de les pràctiques aprovats per la Comissió de Valoració. Per poder superar-lo cal obtenir la qualificació d'apte/a.

Quedaran exemptes de realitzar el període de pràctiques aquelles persones participants que estiguin exemptes de realitzar el curs d'especialització segons el punt 5.4 i hagin ocupat amb caràcter definitiu un lloc de treball de la mateixa especialitat a la qual participen.

—6 *Desenvolupament del concurs oposició*

6.1 Transcorreguts els terminis previstos de presentació de sol·licituds i de renúncies, la Comissió de Valoració publicarà la relació de persones participants admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió.

6.2 Per a les proves de la fase d'oposició es realitzarà una única crida. Les persones participants que no compareguin a la crida de la Comissió de Valoració per al desenvolupament de la prova en el lloc, la data i l'hora assenyalats, llevat per causes de força major lliurement apreciades per la Comissió de Valoració, seran excloses del procés selectiu.

6.3 Les persones participants hauran de comparèixer a les proves de la fase d'oposició proveïdes de la targeta d'identitat professional, DNI, passaport o permís de conduir. La seva presentació podrà ser exigida per la Comissió de Valoració en tot moment. La manca de presentació d'aquest document per part de la persona participant determinarà la seva exclusió automàtica del concurs oposició.

6.4 Si la Comissió de Valoració té coneixement que alguna de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria, podrà proposar en qualsevol moment del concurs oposició, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió.

6.5 Les persones participants que durant el transcurs de les proves realitzin conductes contràries a la bona fe o orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat en el concurs oposició, o d'altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria, podran ser excloses del procés selectiu.

6.6 Finalitzades les fases de concurs, d'oposició, del curs d'especialització i el període de pràctiques, la Comissió de Valoració efectuarà la proposta de resolució del concurs oposició, que serà elevada a l'òrgan convocant per tal que sigui aprovada, si escau.

6.7 Amb caràcter general, les actuacions de la Comissió de Valoració que requereixin notificació a les persones interessades es faran públiques en els llocs establerts a la base 4.2.3 i, també, a efecte d'una major divulgació, a la intranet de la Direcció General de la Policia, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari la Comissió de Valoració, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. No obstant això, l'única informació vàlida serà l'exposada als llocs oficials indicats a la base 4.2.3 d'aquesta Resolució.

Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades, i s'iniciaran els terminis a efectes de possibles recursos.

—7 *Comissió de Valoració*

7.1 La Comissió de Valoració és l'òrgan al qual pertoca encarregar-se del desenvolupament d'aquesta convocatòria, i està integrada per les persones següents:

Titulars:

Subdirector/a general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia.

Subdirector/a operatiu/iva de la Policia de la Direcció General de la Policia.

Cap de la Comissaria General de Planificació i Organització de la Direcció General de la Policia.

Cap de la Divisió de Planificació, Qualitat i Ordenació Professional de la Comissaria General de Planificació i Organització.

Cap de la Comissaria General Territorial de la Subdirecció Operativa de la Policia.

Cap de l'Àrea d'Ordenació Professional de la Divisió de Planificació, Qualitat i Ordenació Professional.

Cap de la Divisió Tècnica de Seguretat Ciutadana de la Comissaria General Territorial.

Cap del Servei d'Avaluació i Orientació Psicològica de la Subdirecció General de Recursos Humans.

Cap del Servei d'Assessorament Jurídic de la Direcció General de la Policia.

Cap de l'Àrea de Planificació i Recursos Generals Divisió de Planificació, Qualitat i Ordenació Professional.

Secretari/ària: cap del Gabinet de Processos Selectius de la Subdirecció General de Recursos Humans.

Suplents:

Cap de la Unitat de Selecció de l'Àrea d'Ordenació Professional.

Cap de la Unitat d'Administració Policial de l'Àrea d'Ordenació Professional.

Cap de Secció d'Avaluació Psicològica del Servei d'Avaluació i Orientació Psicològica.

Coordinadora de Processos Selectius del Gabinet de Processos Selectius.

Cap de la Unitat d'Avaluació de l'Àrea d'Ordenació Professional.

Cap de l'Àrea Regional de Recursos Operatius de la Regió Policial Metropolitana Sud

Jordi Collante Vázquez, funcionari de la Divisió Tècnica de Seguretat Ciutadana

Rosa Coral Cervellò, funcionària de la Unitat d'Administració Policial.

Òscar Terrero i García, funcionari de la Unitat d'Administració Policial.

Anna Maria López i Flores, funcionària de la Unitat d'Avaluació.

Secretari/ària: Anna Costa i Mollfulleda, facultativa del Gabinet de Processos Selectius.

Actuarà com a president/a el/la subdirector/a general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia, i en la seva absència, com a president/a suplent, el/la subdirector/a operatiu de la Policia.

Podrà assistir a les reunions de la Comissió de Valoració, amb veu però sense vot, una persona representant de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra.

7.2 La Comissió de Valoració pot aprovar els criteris tècnics per a la valoració dels mèrits.

7.3 La Comissió de Valoració podrà sol·licitar a l'òrgan convocant la incorporació de persones assessores especialistes, les quals actuaran amb veu però sense vot.

Per a l'execució de les proves que s'hagin de realitzar per persones assessores especialistes caldrà només la presència d'un membre de la Comissió de Valoració, prèviament designat per aquesta, per assegurar-ne la correcta realització i traslladar a la Comissió de Valoració el resultat de les proves.

La segona prova es durà a terme pels/per les psicòlegs/òlogues de la Direcció General de la Policia, com a persones assessores especialistes.

7.4 La Comissió de Valoració té la facultat de convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos dels mèrits i capacitats o altres aspectes de la documentació aportada per les persones interessades, quan ho consideri convenient.

7.5 Als efectes de comunicacions i altres incidències, la Comissió té la seva seu a la Direcció General de la Policia, Travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona, la qual prestarà el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

7.6 L'abstenció i la recusació dels membres de la Comissió de Valoració s'han d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

7.7 La Comissió de Valoració no es pot constituir ni pot actuar sense l'assistència, com a mínim, de 6 dels seus membres.

7.8 Els membres de la Comissió de Valoració tenen dret a percebre les assistències que preveu el Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó de servei.

—8 *Resolució del concurs oposició, cessament i presa de possessió*

8.1 Aquesta convocatòria la resoldrà el secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació en un termini no superior a 12 mesos comptadors des de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Les persones participants que hagin superat el curs d'especialització i el període de pràctiques o hagin estat exemptes de la seva realització seran adscrites definitivament als llocs de treball prèviament assignats amb caràcter provisional d'acord amb el que preveu la base 5.3.

La resolució del concurs oposició s'ha de publicar al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, la qual cosa servirà de notificació a les persones interessades d'acord

amb el que estableix l'article 59.6.b) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

8.2 El lloc de treball adjudicat és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió s'esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

8.3 El lloc de treball adjudicat té la consideració de voluntari i, en conseqüència, no dóna dret a indemnització per cap concepte.

8.4 Les persones funcionàries cessaran en el lloc de treball que ocupen el segon dia hàbil següent al de la publicació d'aquesta Resolució al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*

8.5 El termini de presa de possessió en el nou lloc de treball és l'endemà del cessament si el nou lloc de treball adjudicat no implica canvi de localitat de destinació de la persona funcionària; com a màxim al tercer dia del cessament si el lloc de treball adjudicat comporta canvi de localitat de destinació dins la regió policial o àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial; i com a màxim al cinquè dia del cessament si el lloc de treball adjudicat comporta canvi de localitat de destinació a una altra regió policial o àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, d'acord amb l'article 15.2 i la disposició transitòria segona del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

Si la resolució de la convocatòria comporta reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió serà com a màxim de 3 dies a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució d'aquest concurs oposició al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*

8.6 El director general de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a un màxim de 3 mesos, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, el director general de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació al nou lloc de treball de fins a 20 dies hàbils, si la destinació implica canvi de localitat de destinació i així ho sol·licita la persona interessada per raons justificades.

8.7 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a una nova destinació han de ser inscrites en el Registre general de personal de la Generalitat.

8.8 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat, per raons urbanístiques o similars, i que disposin de serveis de transport urbà col·lectius comuns.

—9 *Norma final*

9.1 Contra les resolucions definitives del secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació les persones interessades podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant el secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, o bé recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant el jutjat contenciós administratiu que correspongui d'acord amb el que estableixen els articles 8.2 i 14 de la Llei esmentada.

9.2 Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la Comissió de Valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant el secretari general del De-

partament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, d'acord amb l'article 114 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Annex 2

Relació de llocs de treball

Abreviatures

ND = nivell de destinació; C. esp. = complement específic; H = horari; E = especial; D = nombre de llocs de treball vacants.

Permanència mínima: 1 any d'acord amb l'Ordre IRP/114/2009, de 17 de març, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra

Nom del lloc	ND	C. esp.	Localitat	H	D
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	18.893,40	Barcelona	E	8
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	18.893,40	Esplugues de Llobregat	E	10
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	18.893,40	Girona	E	1
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	18.893,40	Granollers	E	4
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	18.893,40	la Seu d'Urgell	E	4
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	18.893,40	Lleida	E	5
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	18.893,40	Manresa	E	6
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	18.893,40	Sabadell	E	4
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	18.893,40	Salou	E	4
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	18.893,40	Tortosa	E	4

Annex 3

Nomenclatura dels llocs de treball de conformitat amb el Decret 243/2007, de 7 de novembre, d'estructura del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació

Especialitat	Llocs de treball
Protecció de persones i béns	Àrea Regional de Recursos Operatius (llevat llocs de guia caní)
Protecció especial	Àrea d'Escortes
Ordre públic	Àrea de la Brigada Mòbil
Guia caní	Unitat canina Àrea Regional de Recursos Operatius (llocs de guia caní)
Intervenció en muntanya	Unitat d'Intervenció en Muntanya
Subsòl	Unitat de Subsòl
Intervenció subaquàtica	Unitat subaquàtica
Intervenció	Àrea del Grup Especial d'Intervenció
Desactivació d'explosius	Àrea TEDAX

ANNEX 4

Proves físiques

A) Descripció dels exercicis.

1. Tracció general.

Objectiu: mesurar la força estàtica general.

Descripció de l'exercici

La persona participant es posarà un cinturó de musculació i es col·locarà sobre una plataforma que té ancorada en la seva superfície una cadena metàl·lica, el final de la qual és unit a una barra petita.

Des d'una posició vertical totalment dreta i amb els peus junts i els braços estesos al llarg del cos, de manera que entre els dos peus s'hi trobi l'ancoratge de la cadena, se'n regularà l'altura de manera que la barra arribi a tocar el tou dels dits.

Un cop regulada l'altura de la cadena, la persona participant agafarà la barra pels extrems, de manera que els palmells estiguin dirigits cap a ella i flexionarà els genolls.

Després del senyal del testador, la persona participant traccionarà la barra lentament, de baix a dalt i amb tot el cos, de manera que arribi a fer la força màxima, moment en el que el testador donarà el senyal de finalització de l'exercici.

Normes

a) Les mans han de fer contacte amb la barra.

b) No es permetrà la utilització d'elements que suposin un avantatge en la realització de l'exercici.

Es considerarà com a intent nul:

a) Donar estrebades a la barra; la tracció haurà de ser progressiva i sense brusquedats.

b) Durant l'execució de l'exercici, el cos no podrà moure's en cap eix que no sigui el vertical.

Valoració

Es faran dos intents no consecutius. Es valorarà la millor marca obtinguda en els dos intents. Si aquests dos intents són nuls, l'exercici serà també nul.

Aquest exercici tindrà un valor del 45% sobre la puntuació total.

2. Llançament de pilota medicinal.

Objectiu: mesurar la força explosiva del tronc i del tren superior.

Descripció de l'exercici

La persona participant ha de llançar amb dues mans i cap endavant una pilota medicinal (de 5 kg per als homes i de 3 kg per a les dones).

Ha de situar-se darrere de la línia que marca el punt de zero metres amb els dos peus a terra i a la mateixa alçada, amb la pilota agafada correctament darrere el clatell. Des d'aquesta posició i sense saltar, farà un llançament cap endavant tan lluny com li sigui possible.

Normes

a) El llançament es mesurarà des de la línia de sortida i fins al primer contacte de la pilota amb el terra.

b) En el moment del llançament es permetrà aixecar només els talons de terra. En cap cas es podrà saltar per impulsar-se.

c) No es podrà trepitjar o superar la línia de sortida durant tot l'exercici.

Es considerarà com a intent nul:

a) Trepitjar o superar la línia de sortida durant o després del llançament.

b) Saltar durant el llançament.

c) No col·locar els peus a la mateixa alçada en el moment del llançament.

Valoració

Es faran dos intents no consecutius. Es valorarà la millor marca obtinguda en els dos intents. Si aquests dos intents són nuls, l'exercici també serà nul.

Aquest exercici tindrà un valor del 20% sobre la puntuació total.

3. Exercici de velocitat.

Objectiu: mesurar la força explosiva del tren inferior.

Descripció de l'exercici

La persona participant es situarà dempeus darrere la línia de sortida. Al senyal del testador haurà d'agafar amb les dues mans i transportar sobre les espatlles (per les nanses o els extrems) un sac d'uns 15 kg (dones) i d'uns 20 kg (homes), corrent cap endavant tan ràpid com li sigui possible cap a la línia d'arribada, situada a 50 metres.

La persona participant, una vegada finalitzat l'exercici, haurà de deixar el sac a la zona de sortida destinada a tal efecte.

Normes

Es considerarà com a intent nul:

a) Trepitjar la línia de sortida abans del senyal.

b) Sortir abans del senyal.

c) Començar a córrer sense haver carregat correctament el sac.

d) Córrer sense transportar correctament el sac.

e) Sortir del seu carril per on desenvolupa la cursa.

Valoració

Es faran dos intents no consecutius. Es valorarà la millor marca obtinguda en els dos intents. Si aquests dos intents són nuls, l'exercici serà també nul.

Aquest exercici tindrà un valor del 20% sobre la puntuació total.

4. Cursa de llançadora.

Objectiu: mesurar la potència aeròbica màxima.

Descripció de l'exercici

a) La persona participant se situarà darrera d'una línia per començar una cursa fins arribar a trepitjar la línia situada a la banda contrària (a 20 m) i esperar a sentir un senyal sonor per continuar la cursa. Aquesta situació es repetirà durant tot l'exercici.

b) L'exercici finalitzarà, quan la persona participant no sigui capaç d'arribar a trepitjar la línia abans de sentir el senyal sonor. En aquest moment, s'haurà de retirar pel seu carrer en direcció a la línia des d'on va iniciar l'exercici i lliurarà la seva targeta al testador.

Normes

a) S'hauran de trepitjar les línies de cada tram (distanciades a 20 m).

b) S'haurà de trepitjar la línia abans de sentir el senyal sonor i sortir després d'aquest.

c) En el canvi de sentit no es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.

Valoració

Es realitzarà un únic intent. S'anotarà el número de l'últim minut (palier) anunciat abans que la persona participant perdi el ritme del senyal sonor.

Si per causes tècniques s'interromp la realització de l'exercici de cursa llançadora, aquest no es podrà repetir fins que no hagin transcorregut 24 hores des del moment en què es produeixi la interrupció.

Aquest exercici tindrà un valor del 15% sobre la puntuació total.

B) Barems dels exercicis físics.

P=puntuació; CL=cursa de llançadora, en paliers; VE=velocitat, en segons; PM=llançament pilota medicinal, en metres; TG=tracció general, en quilos; E=exclusió.

1. *Homes*

P	CL	VE	PM (5 kg)	TG
E	< 3	> 15,24	< 2,60	< 104
0	3-3,5	15,24-11,43	2,60-4,49	104-183
1	4-4,5	11,42-11,12	4,50-4,99	184-206

P	CL	VE	PM (5 kg)	TG
2	5-5,5	11,11-10,84	5,00-5,39	207-229
3	6-6,5	10,83-10,49	5,40-5,89	230-263
4	7-7,5	10,48-10,14	5,90-6,29	264-298
5	8-8,5	10,13-9,80	6,30-6,79	299-332
6	9	9,79-9,45	6,80-7,29	333-367
7	9,5	9,44-9,11	7,30-7,79	368-401
8	10	9,10-8,76	7,80-8,39	402-436
9	10,5	8,75-8,25	8,40-8,79	437-470
10	≥ 11	≤ 8,24	≥ 8,80	≥471

2. *Dones*

P	CL	VE	PM (3 kg)	TG
E	< 3	> 15,24	< 2,60	<104
1	3	15,24-14,85	2,60-3,99	104-109
2	3,5	14,84-14,45	4-4,49	110-130
3	4-4,5	14,44-14,05	4,5-4,99	131-151
4	5-5,5	14,04-13,65	5-5,49	152-172
5	6-6,5	13,64-13,25	5,5-5,79	173-193
6	7	13,24-12,85	5,8-5,99	194-214
7	7,5	12,84-12,45	6-6,49	215-235
8	8	12,44-12,05	6,5-6,99	236-256
9	8,5	12,04-11,65	7-7,99	257-277
10	≥ 9	≤ 11,64	≥ 8	≥278

(10.140.090)

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
Direcció General de la Policia

Segell d'entrada

En compliment de la Llei orgànica 15/1999, de protecció de dades de caràcter personal, us informem que les vostres dades s'inclouran en el fitxer "Registre de convocatòries de selecció del personal del cos de Mossos d'Esquadra", i podran ser cedides d'acord amb la normativa aplicable. Podeu exercir el dret d'accés, rectificació i cancel·lació davant la persona titular de la Subdirecció General de Recursos Humans (trav. de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona).

Sol·licitud de participació en concursos oposició i concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra

Dades de la convocatòria

Denominació i número de registre	Categoria	Núm. de DOGC	Data de publicació
CO ARRO 128/10	mosso/a	5642	3.6.2010

Dades de la persona sol·licitant

Cognoms i nom	NIF	TIP

Telèfon mòbil

Dades administratives actuals

Categoria

Situació administrativa
☐ Activa ☐ Excedència

Dades de l'exempció de la fase d'oposició

D'acord amb l'article 10 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra, les persones que, amb anterioritat a la data actual, hagin ocupat de forma definitiva un lloc de treball de la mateixa especialitat que l'ofert a la convocatòria poden restar exemptes de la fase d'oposició. En cas que sigui el vostre cas, marqueu el que correspongui:

☐ Vull restar exempt/a de la fase d'oposició ☐ No vull restar exempt/a de la fase d'oposició

Documentació annexa (d'acord amb la convocatòria)

☐ Full d'al·legació de mèrits (DAD 12.c)
☐ Imprès on consten tots els llocs objecte de provisió i els llocs que quedin vacats en el procés d'adjudicació
☐ Còpia dels documents justificatius de la destinació prèvia del/de la cònjuge o altre membre de la unió estable de parella i altra documentació justificativa dels mèrits

Sol·licito ser admès/esa a la convocatòria referida en aquest document i declaro que són certes totes les dades consignades en aquesta sol·licitud i que reuneixo les condicions exigides per ocupar els llocs de treball sol·licitats, d'acord amb les bases de la convocatòria esmentada.

Signatura de la persona interessada

Municipi ,

Secretaria General del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
Direcció General de la Policia

Full d'al·legacions de mèrits per a concursos de provisió

Dades de la convocatòria

Denominació	Número de registre	Data de publicació al DOGC
CO ARRO	128/10	3.6.2010

Dades de la persona sol·licitant

Cognoms i nom	TIP	NIF

Mèrits que acredito

Grau personal
Data d'antiguitat en la categoria

Treball realitzat (des del nomenament com a funcionari/ària)
Tasques en llocs de treball de la mateixa naturalesa

Destinació	Data d'inici	Data final

Cursos de formació i perfeccionament (directament relacionats amb l'àmbit funcional o orgànic dels llocs de treball a proveir en aquesta convocatòria i d'una durada igual o superior a 24 hores)

Descripció	Centre	Data certificat

Antiguitat
Data d'antiguitat en el cos de Mossos d'Esquadra (període de pràctiques inclòs)

Temps treballat a d'altres cossos policials (prèviament reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior)
De a

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
Direcció General de la Policia

Cursos o certificats de llengua catalana

Coneixement	Centre	Data d'obtenció

Titulacions acadèmiques

Descripció	Centre	Data d'obtenció
Grup A:		
Grup A:		
Grup B:		
Grup B:		
Grup C:		
Grup C:		

Recompenses i distincions

Denominació	Data de lliurament

Destinació prèvia del/de la cònjuge o altre membre de la unió estable de parella

Municipi de treball	Administració pública a què pertany	TIP

D'acord amb les bases d'aquesta convocatòria, tots els mèrits que faig constar els acredito documentalment mitjançant la presentació d'originals o de còpies compulsades

Signatura de la persona interessada

Municipi ,

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
Direcció General de la Policia

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL CONCURS OPOSICIÓ PER A LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LES ÀREES REGIONALS DE RECURSOS OPERATIUS DE LA CATEGORIA DE MOSSO/A DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA (núm. de registre de la convocatòria 128/10)

Document núm. 3, d'acord amb la base 4.1

COGNOMS I NOM **DNI** **TIP**

PREFERÈNCIA	NÚM. ORDRE	NOM DEL LLOC	ND	LOCALITAT	H	DOTACIÓ
	1	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Barcelona	E	8
	2	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Esplugues de Llobregat	E	10
	3	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Girona	E	1
	4	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Granollers	E	4
	5	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	La Seu d'Urgell	E	4
	6	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Lleida	E	5
	7	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Manresa	E	6
	8	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Sabadell	E	4
	9	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Salou	E	4
	10	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Tortosa	E	4

Data i signatura