

RESOLUCIÓ

IRP/1827/2009, de 26 de juny, per la qual es convoca concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de l'especialitat de guia caní de la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra (núm. de registre de la convocatòria 222/09).

Atès que estan pendents de provisió definitiva determinats llocs de treball de l'especialitat de guia caní de la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra, dotats pressupostàriament, la provisió dels quals s'ha de fer pel sistema de concurs oposició d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest cos;

Atès el que preveuen la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra, l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra, l'Ordre IRP/114/2009, de 17 de març, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra, i la resta de normativa aplicable;

Atès el que estableix l'article 5.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, esmentat, i de conformitat amb l'apartat 1.h) de la Resolució IRP/4054/2008, de 18 de desembre, de delegació de competències del conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació en diversos òrgans del Departament,

RESOLC:

—1 Convocar concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de l'especialitat de guia caní de la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra, el nombre i les característiques dels quals són les que consten a l'annex 2, d'acord amb les bases que figuren a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

—2 Contra aquesta Resolució i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, es pot interposar, potestativament, recurs de reposició davant el secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, d'acord amb l'article 116.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú; o bé recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, davant el Jutjat Contenciós Administratiu que correspongui d'acord amb el que estableixen els articles 8.2 i 14 de la Llei esmentada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 26 de juny de 2009

P. D. (Resolució IRP/4054/2008, DOGC de 16.1.2009)

JOAN BOADA I MASOLIVER
Secretari general

ANNEX 1

Bases—1 *Normes generals*

1.1 Es convoca concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de l'especialitat de guia caní de la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

1.2 Les funcions dels llocs de treball de l'especialitat de guia caní són la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns en els casos en què es requereixin gossos ensinistrats per tal d'aconseguir la màxima operativitat, tal com estableix l'Ordre IRP/114/2009, de 17 de març, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra.

—2 *Persones participants*

2.1 Poden prendre part en aquesta convocatòria les persones funcionàries de la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra que reuneixin els requisits que s'indiquen a la base 3, en la data en què finalitza el termini de presentació de sol·licituds de participació.

2.2 Les persones funcionàries de la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra en servei actiu que estiguin adscrites provisionalment a algun dels llocs de treball oferts a l'annex 2 d'aquesta convocatòria i compleixin els requisits estan obligades a participar en aquest concurs oposició.

—3 *Requisits de les persones aspirants*

3.1 Les persones funcionàries de la categoria de caporal/a han de trobar-se respecte de l'Administració de la Generalitat en qualsevol de les situacions administratives que preveu la normativa i complir els requisits exigits per prendre part en aquesta convocatòria, d'acord amb l'article 6.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

3.2 Les persones funcionàries sancionades en ferm amb suspensió de funcions no poden participar en el concurs oposició mentre duri la suspensió, i les persones funcionàries sancionades amb trasllat del lloc de treball, amb canvi de destinació o dins la mateixa localitat sense canvi de residència, tampoc no hi poden participar durant el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

3.3 Les persones funcionàries han d'acreditar una antiguitat mínima d'un any com a funcionari o funcionària de carrera. Aquesta antiguitat mínima d'un any no l'hauran d'acreditar les persones funcionàries que estiguin ocupant de manera definitiva un lloc de treball a l'especialitat i que participin en aquest concurs oposició només per canviar de localitat i les persones funcionàries que en el moment de participar estiguin ocupant de forma provisional un dels llocs de treball de l'especialitat oferts en aquesta convocatòria.

3.4 Les persones funcionàries en situació d'excedència voluntària per interès particular i per agrupació familiar només poden participar-hi si porten més de dos anys en aquesta situació el dia en què finalitzi el termini de presentació de les sol·licituds de participació.

3.5 Les persones funcionàries que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima no poden participar en aquest concurs oposició durant el termini de permanència establert en cada cas en les relacions de llocs de treball, en els termes que preveuen l'article 6.4 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, i l'Ordre IRP/114/2009, de 17 de març, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre. El còmput d'aquest període de permanència mínima es farà amb referència a l'article 6.5 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, i tenint en compte la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds de participació.

La permanència mínima establerta en el paràgraf anterior no serà aplicable per a les persones que, en el moment de participar, estiguin ocupant un lloc de treball de

protecció de persones i béns i vulguin optar per alguna destinació de l'especialitat de guia caní especificats a l'annex 2.

Els requisits establerts anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, aquests requisits s'han de continuar complint fins a la data de resolució d'aquesta convocatòria.

—4 Presentació de sol·licituds

4.1 Les persones interessades han de demanar la participació en aquesta convocatòria mitjançant la documentació següent:

Document núm. 1: sol·licitud de participació en aquesta convocatòria adreçada al secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació (DAD 26).

Document núm. 2: full d'al·legació de mèrits (DAD 12.c).

Tots els mèrits que es facin constar en el full d'al·legació de mèrits i que no constin a l'expedient personal, s'hauran d'acreditar documentalment perquè siguin tinguts en consideració.

En el cas de persones aspirants que participin al·legant com a mèrit la destinació prèvia del o de la cònjuge o de l'altre membre de la unió estable de parella, hauran d'adjuntar la documentació següent:

a) La documentació justificativa del matrimoni o de la unió estable de parella i de la convivència al·legada.

b) Un certificat on consti que la parella està en servei actiu i la localitat on aquesta treballa.

En el cas de membres d'una unió estable de parella, aquesta relació s'acreditarà mitjançant una escriptura pública, o bé acta de notorietat de la convivència.

Document núm. 3: imprès on constin la totalitat dels llocs de treball objecte de provisió i els llocs de treball que quedin vacants en el procés d'adjudicació, on les persones interessades han de numerar els llocs de treball als quals s'opten, per ordre de preferència.

4.2 Llocs de presentació de sol·licituds.

4.2.1 El model de sol·licitud per participar en aquesta convocatòria, així com els documents 2 i 3 que s'han d'adjuntar d'acord amb la base 4.1 estan a disposició de les persones interessades en el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, als seus serveis territorials a Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona, Catalunya Central, les Terres de l'Ebre i l'Alt Pirineu i Aran, a la Direcció General de la Policia, a totes les comissaries del cos de mossos d'esquadra, i a la intranet corporativa de la DGP-PGME.

4.2.2 Les sol·licituds per prendre part en la present convocatòria, amb els documents ressenyats a la base 4.1, degudament emplenats i signats, cal que s'adreixin al secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació en el termini de quinze dies hàbils, comptadors de l'endemà de la publicació de la present convocatòria al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

4.2.3 Les sol·licituds es poden presentar en les adreces que es detallen a continuació:

Registre del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, carrer de la Diputació, 355, 08009 Barcelona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial de Girona, carrer de Vista Alegre, 5, 17004 Girona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Metropolitana Sud, carretera de la Sanson, 66, 08980 Sant Feliu de Llobregat.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Central, avinguda dels Països Catalans, 169-171, sector els Trullols, 08240 Manresa.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Camp de Tarragona, autovia Tarragona-Reus, km 14,5, 43006 Tarragona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Terres de l'Ebre, carrer del Comerç, 87, 43500 Tortosa.

Registre de la Direcció General de la Policia, Àrea Regional de Trànsit de Girona, carretera de Santa Coloma de Farners, km 1, polígon Mas Xirgu, 17005 Girona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Pirineu Occidental, avinguda de Guillem Graell, s/n, 25700 la Seu d'Urgell.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Ponent, carrer de Sant Hilari, 38, 25071 Lleida.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Metropolitana Nord, carrer de l'Olivar, 6, 08400 Granollers.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a Barcelona, carrer d'Almogàvers, 107-119, 08018 Barcelona.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a Girona, carrer de la Sèquia, 11, entresòl, 17001 Girona.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a Lleida, carrer de Vallcalent, 1, 25006 Lleida.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a Tarragona, carrer del Comte de Rius, 2-8, entresòl, 43003 Tarragona.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a les Terres de l'Ebre, carrer de Lluís Canalda, 2, 3r i 4t, 43500 Tortosa.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a la Catalunya Central, carrer d'Àngel Guimerà, 14, 4t, 08241 Manresa.

Registre del Servei Territorial del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació a l'Alt Pirineu i Aran, carrer del Comtat d'Urgell, 10, 25700 la Seu d'Urgell.

Així mateix, es poden presentar en qualsevol dels llocs i pels mitjans que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

4.3 Una vegada que hagin transcorregut els deu dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de sol·licituds, no s'admetran renúncies a la participació en el concurs oposició, excepte per causes objectives degudament justificades per la persona funcionària i apreciades per la Comissió de Valoració.

4.4 Les persones aspirants que ocupin un lloc de treball de forma definitiva han de fer constar la seva preferència respecte de les destinacions a què vulguin optar d'entre les indicades a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

4.5 Les persones aspirants adscrites provisionalment i les que reingressin al servei actiu mitjançant la participació en aquesta convocatòria, han de fer constar la seva preferència respecte a la totalitat de les destinacions indicades a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

4.6 Totes les persones aspirants han d'expressar l'ordre de preferència personal dels llocs de treball ofertats mitjançant l'anotació del número ordinal que escaigui en el quadre corresponent a cada lloc de treball.

Com que no es pot sol·licitar més d'un lloc de treball amb el mateix número de preferència, en els casos en què hi hagi repetició d'un número per a més d'un lloc de treball, s'entendrà vàlida la preferència indicada per al primer dels llocs especificats en l'oferta de llocs de treball, seguint el mateix ordre correlatiu que resulti de la llista de destinacions que figura impresa en el document número 3.

A la resta de llocs de treball afectats per la repetició en el número de preferència, se'ls assignarà el número ordinal que immediatament el segueixi, seguint el mateix ordre correlatiu que resulti de la llista de destinacions que figura impresa al document número 3.

Als llocs de treball afectats per una omisió de les persones aspirants en l'anotació de l'ordre de preferència, se'ls assignarà el número ordinal que immediatament

segueixi a l'últim anotat, seguint el mateix ordre correlatiu que resulti de la llista de destinacions que figura impresa en el document número 3.

4.7 Per tal de cobrir les vacants o l'increment de les dotacions que es puguin produir com a conseqüència del procés d'adjudicació de destinacions, les persones aspirants poden fer constar la seva preferència en els possibles llocs de treball de resultes, que consten en el document número 3, que inicialment no siguin objecte de provisió per no restar vacants.

En cas que s'opti per escollir algun o tots els llocs de treball de resultes, l'ordre en el qual s'expressi la preferència ha d'estar inclòs en la seqüència numèrica de destinacions sol·licitades en la convocatòria.

—5 El concurs oposició consta de: la fase de concurs, la fase d'oposició, el curs d'especialització i el període de pràctiques.

5.1 Fase de concurs.

Els mèrits s'hauran de fer constar en el full d'al·legació de mèrits (DAD 12.c), i presentar-lo juntament amb la sol·licitud per prendre part en la convocatòria.

Tots els mèrits que facin constar les persones concursants i que no constin a l'expedient personal s'hauran d'acreditar documentalment perquè siguin tinguts en consideració mitjançant la presentació d'originals o, si s'escau, de còpies compulsades.

En aquesta fase es valoren els mèrits que hagin al·legat les persones interessades, fins a un màxim de 30 punts.

Els mèrits es valoraran en referència a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds.

5.1.1.a) Grau personal. El fet de tenir el grau personal consolidat 16 es valora en 2 punts.

5.1.1.b) Valoració del treball desenvolupat en el cos de mossos d'esquadra.

Aquesta valoració s'obtindrà del Pla general d'avaluació, mòdul rendiment dels recursos humans (PGA-07), d'acord amb el que preveu l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del cos de mossos d'esquadra (DOGC núm. 2520, de 18.11.1997).

S'atorgarà fins a un màxim de 2 punts.

La valoració s'extraurà de la puntuació del PGA 07 dels dos darrers anys. Se sumaran les puntuacions de cadascun d'aquests anys i es dividirà el resultat pel nombre d'anys valorats.

En el cas que per qualsevol motiu la persona aspirant no hagi estat valorada en cap dels dos darrers anys, la puntuació corresponent serà de 0 punts.

Els/les representants sindicals del cos de mossos d'esquadra han de ser valorats/ades per aquest mèrit d'acord amb els criteris que estableixi la Comissió de Valoració.

5.1.1.c) Experiència professional en el cos de mossos d'esquadra.

S'atorgarà una puntuació màxima de 9 punts d'acord amb els apartats següents:

5.1.1.c) 1. Haver realitzat tasques en adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis en un lloc de treball de la mateixa especialitat en què participin:

Per estar ocupant un lloc de treball de la mateixa especialitat d'acord amb el barem següent:

1 any o més d'1 any es valorarà amb 9 punts;
menys d'1 any es valorarà amb 8 punts.

Per haver ocupat un lloc de treball de la mateixa especialitat d'acord amb el barem següent:

més de 2 anys es valorarà amb 8 punts;
entre 1 any i 2 anys es valorarà amb 7 punts,
menys d'1 any es valorarà amb 6 punts.

5.1.1.c) 2. Per ocupar o haver ocupat llocs de treball de les especialitats de la família professional de seguretat ciutadana que s'indiquen a continuació, per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis, d'acord amb els barems següents:

Per accedir a llocs de treball de l'especialitat de guia caní, es valora el temps treballat:

A l'especialitat de protecció de persones i béns, d'acord amb el barem següent:
més de 2 anys es valorarà amb 8 punts;
entre 1 any i 2 anys es valorarà amb 7 punts,
menys d'1 any es valorarà amb 6 punts.

A les especialitats de protecció especial, ordre públic, intervenció en muntanya, subsòl, intervenció subaquàtica, intervenció i desactivació d'explosius d'acord amb el barem següent:

més de 2 anys es valorarà amb 2 punts;
entre 1 any i 2 anys es valorarà amb 1,5 punts,
menys d'1 any es valorarà amb 1 punt.

5.1.1.d) Cursos de formació i perfeccionament. Per haver superat cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb les funcions pròpies dels llocs de treball a proveir en aquesta convocatòria, impartits en centres oficials de formació, d'una durada igual o superior a 24 hores, sempre que s'hagi emès el corresponent diploma o certificat d'aprofitament, fins a un màxim de 3 punts.

En cap cas no es valoren els cursos que calgui acreditar com a requisit per participar en les convocatòries de provisió i/o d'accés a les escales i categories corresponents o que constitueixin fases dels processos de provisió i/o accés mateixos.

5.1.1.e) Antiguitat. Es valora a raó de 0,30 punts per any complet de servei en cossos policials, fins a un màxim de 6 punts, sempre que hagin estat prèviament reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació. No es tindran en compte períodes inferiors a 1 any. Tampoc es computen els serveis prestats simultàniament amb altres d'al·legats.

5.1.1.f) Cursos o coneixements de llengua catalana. S'atorgarà un màxim de 2 punts, segons el barem següent:

a) Els cursos o certificats acreditatius del nivell de suficiència de català (C) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalents es valoraran en 1 punt.

b) Els cursos o certificats acreditatius del nivell superior de català (D) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalents es valoraran en 2 punts.

5.1.1.g) Titulacions acadèmiques. Per titulacions acadèmiques rellevants per als llocs de treball que cal proveir, s'atorgarà fins a un màxim de 3 punts, segons el barem següent:

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup A, actualment grup A, subgrup A1, d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, es valora amb 3 punts cadascuna.

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup B, actualment grup A, subgrup A2, d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, es valora amb 2 punts cadascuna.

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup C, actualment grup C, subgrup C1, d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, es valora amb 1 punt cadascuna.

No es valoraran els estudis equivalents a les titulacions acadèmiques exigides per accedir a un determinat grup de l'Administració.

No es valoraran les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne altres de nivell superior que s'al·leguin com a mèrit.

En cap cas no s'han de valorar les titulacions acadèmiques que s'exigeixin com a requisit indispensable per participar en les convocatòries i/o per a l'accés a les escales i categories corresponents.

5.1.1.h) Recompenses i distincions. Les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el cos de mossos d'esquadra, previstes en el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, es valoren fins a un màxim de 3 punts, segons el barem següent:

Medalles, es valoraran a raó d'1,5 punts.

Felicitations públiques individuals, es valoraran a raó de 0,5 punts.

Felicitations públiques col·lectives atorgades de forma nominal, es valoraran a raó de 0,25 punts.

5.1.2 Certificats i diplomes de coneixements de llengua aranesa.

Els certificats acreditatius de coneixements de llengua aranesa expedits pel Consell Generau d'Aran o equivalents es valoraran com a màxim amb 1,5 punts.

5.1.3 Destinació prèvia del o de la cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella. La destinació prèvia del o de la cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella, si també treballa a l'Administració Pública i a la mateixa comarca on radiqui el lloc o els llocs de treball sol·licitats, sempre que la persona aspirant no tingui un lloc de treball definitiu assignat en la localitat a què opti, es valorarà amb la mateixa puntuació que la que en aquest concurs s'atorga a la persona aspirant per causa de l'antiguitat.

5.2 Fase d'oposició

La fase d'oposició constarà de les proves següents:

5.2.1 La primera prova constarà d'una comprovació de les causes d'exclusió mèdica i d'una prova d'aptitud física.

5.2.1.1 Comprovació de les causes d'exclusió mèdica:

Consistirà en la realització de les proves mèdiques necessàries per comprovar que la persona aspirant no es troba inclosa en cap de les causes d'exclusió mèdica recollides a l'annex 3.

En cas d'estar inclosa en una causa d'exclusió mèdica, la persona participant quedarà exclosa d'aquest procés.

5.2.1.2 Prova d'aptitud física.

Consistirà en la realització dels exercicis físics que s'especifiquen a l'annex 4.

Per a la realització d'aquest exercici, les persones aspirants hauran de presentar-se amb roba esportiva.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 10 punts, d'acord amb els barems establerts en l'annex 4. Les persones aspirants que en algun exercici físic obtinguin una marca inferior a la mínima, quedaran exclosos del procés selectiu.

A l'efecte del barem, l'edat de càlcul serà la que tingui la persona aspirant el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds.

5.2.2 La segona prova consistirà en la realització de tests psicotècnics orientats a avaluar l'adequació de les característiques de la persona candidata en relació amb les funcions atribuïdes a l'especialitat de guia caní del cos de mossos d'esquadra.

Per tal de contrastar els resultats de la prova psicotècnica, a la totalitat o algunes de les persones aspirants se'ls podrà realitzar una entrevista.

La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a. Per poder superar-la, les persones aspirants hauran d'obtenir la qualificació d'apte/a.

5.2.3 La tercera prova: prova de coneixements específics.

Consistirà en una prova de camp per poder valorar les actituds i aptituds de les persones aspirants en relació amb les funcions de guia caní. Els àmbits a valorar són els següents: contacte, iniciativa, control, ordres, mobilitat, joc, corretja, collar, motivació i por.

Aquesta prova es puntuarà de 0 a 15 punts d'acord amb els criteris d'avaluació aprovats per la Comissió de Valoració. Per poder superar aquesta prova, les persones aspirants hauran d'obtenir la puntuació mínima de 7,5 punts i obtenir la qualificació d'apte en l'àmbit de la por.

L'àmbit de la por es valorarà de manera independent amb la qualificació d'apte/a o no apte/a. Quan la persona aspirant obtingui la valoració de no apte en aquest àmbit quedarà exclòs del procés selectiu.

5.2.4 D'acord amb l'article 10 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, les persones aspirants que estiguin ocupant amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat de guia caní proveït, en el seu moment, mitjançant concurs oposició estan exemptes de la realització de la fase d'oposició establerta en la base 5.2 d'aquesta convocatòria i les persones aspirants que hagin ocupat amb caràcter definitiu un

lloc de treball de l'especialitat de guia caní proveït, en el seu moment, mitjançant concurs oposició, poden optar per restar exemptes de la fase d'oposició, per la qual cosa aquestes persones hauran de deixar constància de la seva opció a l'apartat corresponent de la sol·licitud de participació (DAD 26).

5.3 Assignació provisional de destinacions.

Per tal de convocar al curs les persones aspirants que tinguin opció a obtenir un lloc de treball en el present concurs oposició, es farà una assignació provisional dels llocs de treball objecte de provisió.

L'assignació provisional de les destinacions es determinarà ordenant les persones aspirants segons la puntuació obtinguda en la suma de la fase de concurs i la fase d'oposició. En el cas d'existir persones aspirants exemptes a la fase d'oposició, en relació amb la puntuació corresponent a la fase d'oposició, s'adoptarà la puntuació mínima necessària per superar aquesta fase.

En el cas d'empat en el conjunt del concurs oposició es resoldrà, en primer lloc, en funció de la puntuació més alta obtinguda a la fase d'oposició; a continuació, per la puntuació més alta obtinguda a la fase de concurs; en tercer lloc, per la data d'ingrés a la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra i, per últim, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu per ingressar en la categoria de caporal/a.

5.4 Curs d'especialització

Les persones aspirants realitzaran el curs d'especialització a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya amb una durada estimada d'entre 725 hores i 775 hores.

Quedaran exemptes de realitzar aquest curs d'especialització les persones candidates que acreditin, mitjançant la corresponent certificació, haver-ne superat amb anterioritat un d'igual o similar contingut teòric, d'acord amb les especificacions de l'annex 2, impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o que aportin una certificació d'homologació expedida pel mateix Institut.

La Comissió de Valoració determinarà els cursos que eximeixen de realitzar aquest curs d'especialització.

La realització d'aquest curs no donarà dret a percebre cap tipus d'indemnització per raó de serveis.

Les persones aspirants gaudiran de llicència per estudis des de l'inici del curs fins a la seva finalització.

Quedaran excloses del procés selectiu les persones aspirants que perdin definitivament la condició d'alumne/a de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 5.1.b), 5.1.c) i 5.1.d) del Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya (en relació amb la disposició addicional primera de la Llei 10/2007, de 30 de juliol, de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya).

El director de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya haurà d'informar de la pèrdua de la condició d'alumne/a a la Comissió de Valoració, la qual proposarà l'exclusió de la persona aspirant.

Qualificació: l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, mitjançant una valoració continuada de l'aprofitament global del curs, acreditarà l'aptitud o no-aptitud de les persones aspirants qualificant-les d'aptes o no aptes, i sotmetrà a la Comissió de Valoració les seves avaluacions. Per poder superar aquest curs o cursos les persones aspirants han d'obtenir la qualificació d'apte/a.

Les aspirants embarassades podran sol·licitar l'ajornament de la realització del curs selectiu a l'òrgan convocant fins a la següent convocatòria. En el cas que, a l'inici de la realització del curs selectiu de la següent convocatòria, no s'haguessin complert setze setmanes des del naixement del seu fill, l'aspirant podrà tornar a sol·licitar l'ajornament de la seva realització fins a la següent convocatòria.

5.5 Període de pràctiques.

Les persones aspirants que superin el curs d'especialització passaran a realitzar el període de pràctiques en un lloc de treball de la Unitat Canina, d'una durada de sis mesos, amb una presència mínima real de servei de 600 hores.

A aquests efectes, seran adscrites de forma provisional o en comissió de serveis als corresponents llocs de treball de l'especialitat de guia caní.

La qualificació d'aquest període serà d'apte/a o no apte/a, d'acord amb els criteris de valoració de les pràctiques aprovats per la Comissió de Valoració. Per poder superar-lo cal obtenir la qualificació d'apte/a.

Quedaran exemptes de realitzar el període de pràctiques les persones aspirants que estiguin exemptes de la fase d'oposició per estar ocupant amb caràcter definitiu en el moment de concursar un lloc de treball de la mateixa especialitat.

Quedaran també exemptes de realitzar el període de pràctiques les persones aspirants que estiguin exemptes de realitzar el curs d'especialització segons el punt 5.4 i hagin ocupat amb caràcter definitiu un lloc de treball de la mateixa especialitat.

—6 Desenvolupament del concurs oposició

6.1 Transcorreguts els terminis previstos de presentació de sol·licituds i de renúncies, la Comissió de Valoració exposarà la proposta de relació de persones admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió.

6.2 Per a la prova de la fase d'oposició es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin a la crida de la Comissió de Valoració per al desenvolupament de la prova en el lloc, la data i l'hora assenyalada, llevat per causes de força major lliurement apreciades per la Comissió de Valoració, seran excloses del procés selectiu.

6.3 Les persones aspirants hauran de comparèixer a la prova de la fase d'oposició proveïdes de la targeta d'identitat professional, DNI, passaport o permís de conduir; la Comissió de Valoració pot exigir en qualsevol moment la presentació del document identificatiu corresponent. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant del concurs oposició.

6.4 Si la Comissió de Valoració té coneixement que alguna de les persones aspirants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria, podrà proposar en qualsevol moment del concurs oposició, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió.

6.5 Les persones aspirants que durant el transcurs de la prova realitzin conductes contràries a la bona fe o orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat en el concurs oposició, o d'altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de la convocatòria, podran ser excloses del procés selectiu.

6.6 Finalitzades les fases de concurs, d'oposició, del curs i del període de pràctiques, la Comissió de Valoració efectuarà la proposta de resolució del concurs oposició, que serà elevada a l'òrgan convocant per tal que sigui aprovada, si escau.

6.7 Amb caràcter general, les actuacions de la Comissió de Valoració que requereixen notificació a les persones interessades es faran públiques en els llocs establerts a la base 4.2.3 i, també, a efectes d'una major divulgació, a la intranet de la Direcció General de la Policia, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari la Comissió de Valoració, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. No obstant això, l'única informació vàlida serà l'exposada als llocs oficials indicats a la base 4.2.3 de la Resolució.

Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades, i s'iniciaran els terminis a efectes de possibles recursos.

—7 Comissió de Valoració

7.1 La Comissió de Valoració és l'òrgan al qual pertoca encarregar-se del desenvolupament d'aquesta convocatòria i està integrada per les persones següents:

Titulars:

1. Subdirector/a general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia.
2. Subdirector/a Operatiu de la Policia.
3. Cap de la Comissaria General de Planificació i Organització.
4. Cap de la Comissaria General de Recursos Operatius
5. Cap de la Divisió de Planificació, Qualitat i Ordenació Professional.

6. Cap del Servei d'Assessorament Jurídic de la Direcció General de la Policia.

7. Cap de l'Àrea de Planificació i Recursos Generals.

8. Cap del Servei d'Avaluació i Orientació Psicològica de la Direcció General de la Policia.

9. Secretària: cap del Gabinet de Processos Selectius de la Subdirecció General de Recursos Humans.

Suplents:

1. Cap de la Comissaria General Territorial.

2. Cap del Servei d'Avaluació Mèdica.

3. Cap de Secció d'Avaluació Psicològica del Servei d'Avaluació i Orientació Psicològica de la Direcció General de la Policia.

4. Cap de l'Àrea Central de Suport Operatiu.

5. Cap de l'Àrea d'Ordenació Professional.

6. Cap de la Unitat d'Administració Policial.

7. Òscar Terrero Garcia, funcionari de l'Àrea d'Ordenació Professional.

8. Coordinador/a de Processos Selectius del Gabinet de Processos Selectius.

9. Secretària: Anna Costa i Mollfulleda, facultativa del Gabinet de Processos Selectius.

Actuarà com a president/a el/la subdirector/a general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia i, en la seva absència, com a president/a suplent, el/la subdirector/a operatiu de la policia.

Podrà assistir a les reunions de la Comissió de Valoració, amb veu però sense vot, una persona representant de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra.

7.2 La Comissió de Valoració pot aprovar els criteris tècnics per a la valoració dels mèrits.

7.3 La Comissió de Valoració podrà sol·licitar a l'òrgan convocant la incorporació de persones assessores especialistes, les quals actuaran amb veu però sense vot.

Per a l'execució de les proves que hagin de realitzar persones assessores especialistes caldrà només la presència d'un membre de la Comissió de Valoració, prèviament designat per aquesta, per assegurar la correcta realització i traslladar a la Comissió de Valoració el resultat de les proves.

7.4 La Comissió de Valoració té la facultat de convocar personalment les persones aspirants per tal d'aclarir punts dubtosos dels mèrits i capacitats o altres aspectes de la documentació aportada per les persones interessades, quan ho consideri convenient.

7.5 Als efectes de comunicacions i altres incidències, la Comissió de Valoració té la seva seu a la Direcció General de la Policia, Travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona, la qual prestarà el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

7.6 L'abstenció i la recusació dels membres de la Comissió de Valoració s'han d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

7.7 La Comissió de Valoració no es pot constituir ni actuar sense l'assistència com a mínim de cinc dels seus membres.

7.8 Els membres de la Comissió de Valoració tenen dret a percebre les assistències que preveu el Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó de servei.

—8 Resolució del concurs oposició, cessament i presa de possessió

8.1 Aquesta convocatòria la resoldrà el secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació en un termini no superior a dotze mesos comptadors des de l'endemà a la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Les persones aspirants que hagin superat el curs i el període de pràctiques, o hagin estat exemptes de la seva realització, seran adscrites definitivament als llocs de treball prèviament assignats amb caràcter provisional d'acord amb el que preveu la base 5.3.

La resolució del concurs oposició s'ha de publicar al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, la qual cosa servirà de notificació a les persones interessades d'acord amb el que estableix l'article 59.6.b) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

8.2 La destinació adjudicada és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió, esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

8.3 Les destinacions adjudicades tenen la consideració de voluntàries i, en conseqüència, no donen dret a indemnització per cap concepte.

8.4 Les persones funcionàries cessaran en el lloc de treball que ocupen el segon dia hàbil següent al de la publicació d'aquesta Resolució al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

8.5 El termini de presa de possessió en la nova destinació és l'endemà del cessament si la destinació adjudicada no implica canvi de localitat de destinació de la persona funcionària; com a màxim al tercer dia del cessament si la destinació adjudicada comporta canvi de localitat de destinació dins la regió policial o àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial; i com a màxim al cinquè dia del cessament si la destinació comporta canvi de localitat de destinació a una altra regió policial o àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, d'acord amb l'article 15.2 i la disposició transitòria segona del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

Si la resolució de la convocatòria comporta reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió serà com a màxim de 3 dies a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució d'aquest concurs oposició al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

8.6 El director general de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a un màxim de tres mesos, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, el director general de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació a la nova destinació de fins a vint dies hàbils, si la destinació implica canvi de localitat i així ho sol·licita la persona interessada per raons justificades.

8.7 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a una nova destinació han de ser inscrites en el Registre general de personal de la Generalitat.

8.8 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat, per raons urbanístiques o similars, i que disposin de serveis de transport urbà col·lectius comuns.

—9 Norma final

9.1 Contra les resolucions definitives del secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació les persones interessades podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació davant el secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, o bé recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant el Jutjat Contenciós Administratiu que correspongui d'acord amb el que estableixen els articles 8.2 i 14 de la Llei esmentada.

9.2 Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la Comissió de Valoració si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'as-

sumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant el secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, d'acord amb l'article 114 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 2

Relació de llocs de treball

Abreviatures

ND=nivell de destinació; C. esp.=complement específic; H=horari; E = especial; D=nombre de llocs de treball vacants; FE=Formació Específica (FE 285=Coneixements i/o experiència com a guia caní).

Permanència mínima: 1 any d'acord amb l'Ordre IRP/114/2009, de 17 de març, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra.

Nom del lloc de treball	ND	C. esp.	Localitat	H	D	FE
Unitat Canina	16	23.111,76	Sabadell	E	3	285
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	23.111,76	Girona	E	1	285
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	23.111,76	Lleida	E	1	285
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	23.111,76	Tarragona	E	1	285

ANNEX 3

Exclusions mèdiques

1. Aparell circulatori.

Insuficiència cardíaca, trastorns de la conducció i del ritme cardíac, hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, perèncima, pulmó, pleura o tòrax.

3. Aparell digestiu.

Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents.

Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de malabsorció.

4. Sistema hematopoètic.

Hemopaties que limitin l'exercici de la funció policial en l'especialitat de guia caní.

5. Aparell locomotor.

Lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc, el coll o la seva repercussió estàtica.

6. Trastorns psiquiàtrics o del sistema nerviós.

Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

Epilèpsia i convulsions sense filiar.
Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
Tremolor, tics o espasmes.
Qualsevol trastorn que limiti la funció policial en l'especialitat de guia caní.

7. *Glàndules endocrines.*

Diabetes mellitus.
Descompensació de la funció tiroidea.

8. *Infeccions.*

Qualsevol malaltia infectocontagiosa activa o amb risc de contagi.

9. *Sentit de la vista.*

Agudes visual llunyana, amb correcció, inferior als 8/10 de la visió normal amb tots dos ulls, o bé sense correcció inferior als 5/10 de la visió normal a cada ull.

Reduccions significatives del camp visual.

Estrabisme manifest.

Discromatòpsies.

Desprendiment de retina.

10. *Sentit de l'oïda.*

Agudes auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

11. *Pell, fàneres i glàndules exocrines.*

Disfuncions de les glàndules exocrines.

Dermatosis generalitzades.

12. *Al·lèrgia al pèl i a altres exsudats d'animals.*

13. *Altres.*

Processos neoplàsics.

Qualsevol altra afecció, lesió o disfunció que pugui comprometre la funció policial en l'especialitat de guia caní.

ANNEX 4

A) *Descripció dels exercicis físics:*

1. *Circuit d'agilitat*

Objectiu: valorar l'agilitat

Descripció de l'exercici:

a) La persona aspirant es col·locarà darrera la línia de sortida, iniciarà l'exercici asseguda a terra amb les cames flexionades 90 graus, amb contacte de mans, peus i glutis al terra.

b) Al senyal del testador es posarà en marxa el cronòmetre i la persona aspirant haurà de recórrer un circuit que consta de les habilitats següents: tombarella sobre un matalàs, passar per sota d'una tanca d'atletisme, saltar per sobre d'un plint situat transversalment d'1 m d'alçada, passar per sota d'una tanca d'atletisme, saltar una tanca d'atletisme (l'alçada de les tanques d'atletisme serà de 75 cm per a les dones i de 85 cm per als homes), transportar un sac (de 15 kg per a les dones i de 20 kg per als homes) en un recorregut de 20 m. Quan es traspassi la línia d'arribada s'aturarà el cronòmetre i es registrarà el temps aconseguit.

Normes.

Durant el desenvolupament de l'exercici:

No es podrà trepitjar la línia de sortida abans de començar l'exercici.

En el transcurs de l'exercici no es podrà tombar o desplaçar cap obstacle.

La tombarella haurà de ser realitzada sobre l'eix transversal del tronc, i es podrà realitzar cap endavant o cap endarrera (tipus judo). Es podrà recolzar al matalàs amb una o dues mans.

El sac no podrà ser arrossegat per terra.

No aconseguir finalitzar tot el recorregut del circuit o no completar les habilitats no penalitzades implicarà obtenir la marca inferior a la mínima en l'intent.

Penalitzacions:

Trepitjar la línia de sortida (2 segons).

Desplaçar o tombar qualsevol obstacle del circuit (2 segons).

Arrossegat el sac per terra (2 segons).

No saltar la tanca (5 segons).

No fer la tombarella (5 segons).

No sobrepassar el plint (5 segons).

Valoració

Es faran dos intents, no consecutius. S'annotarà el millor temps d'ambdós (en segons i dècimes), tenint en compte les penalitzacions respectives.

Aquest exercici tindrà un valor del 50% sobre la puntuació total.

2. Cursa de llançadora (*course navette*).

Objectiu: mesurar la potència aeròbica màxima.

Descripció de l'exercici

a) La persona participant se situarà darrera d'una línia per començar una cursa fins arribar a trepitjar la línia situada a la banda contrària (a 20 m) i esperarà a sentir un senyal sonor per continuar la cursa. Aquesta situació es repetirà durant tot l'exercici.

b) L'exercici finalitzarà quan la persona participant no sigui capaç d'arribar a trepitjar la línia abans de sentir el senyal sonor. En aquest moment, s'haurà de retirar pel seu carrer en direcció a la línia des d'on va iniciar l'exercici i lliurarà la seva targeta al testador.

Normes

a) S'hauran de trepitjar les línies de cada tram (distanciades a 20 m).

b) S'haurà de trepitjar la línia abans de sentir el senyal sonor i sortir després d'aquest.

c) En el canvi de sentit no es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.

Valoració

Es realitzarà un únic intent. S'annotarà el número de l'últim minut (palier) anunciat abans que la persona participant perdi el ritme del senyal sonor.

Si per causes tècniques s'interromp la realització de l'exercici de cursa llançadora, aquest no es podrà repetir fins que no hagin transcorregut 24 hores des del moment en què es produeixi la interrupció.

Aquest exercici tindrà un valor del 50% sobre la puntuació total.

B) *Barems dels exercicis físics:*

P=puntuació; CL=cursa de llançadora, en paliers; CA=circuit d'agilitat

MIM=Marca inferior a la mínima.

1. Homes.

P	CL	CA
a) Edat igual o inferior a 29 anys		
MIM	<3	>45,90
0	3-3,5	45,90-23,51

P	CL	CA
1	4-4,5	23,50-22,31
2	5-5,5	22,30-21,61
3	6-6,5	21,60-21,11
4	7-7,5	21,10-20,61
5	8-8,5	20,60-20,31
6	9	20,30-19,81
7	9,5	19,80-19,31
8	10	19,30-18,71
9	10,5	18,70-16,81
10	≥11	≤16,80
b) Edat de 30 a 35 anys.		
MIM	<3	>45,90
0	.	45,90-25,31
1	3-3,5	25,30-24,11
2	4-4,5	24,10-23,41
3	5-5,5	23,40-22,81
4	6-6,5	22,80-22,31
5	7-7,5	22,30-21,91
6	8	21,90-21,41
7	8,5	21,40-20,81
8	9	20,80-20,21
9	9,5	20,20-18,21
10	≥10	≤18,20
c) Edat de 36 a 41 anys		
MIM	<3	>45,90
0	.	45,90-27,41
1	3-3,5	27,40-26,01
2	4-4,5	26,00-25,21
3	5-5,5	25,20-24,61
4	6	24,60-24,11
5	6,5	24,10-23,61
6	7	23,60-23,11
7	7,5	23,10-22,51
8	8	22,50-21,81
9	8,5	21,80-19,61
10	≥9	≤19,60
d) Edat de 42 a 47 anys		
MIM	<3	>45,90
0	.	45,90-29,61
1	3	29,60-28,11
2	3,5	28,10-27,21
3	4	27,20-26,61
4	4,5-5	26,60-26,01
5	5,5-6	26,00-25,51
6	6,5	25,50-25,01
7	7	25,00-24,31
8	7,5	24,30-23,51
9	8	23,50-21,21
10	≥8,5	≤21,20

P	CL	CA
e) Edat de 48 a 53 anys		
MIM	<3	>45,90
0	.	45,90-31,91
1	.	31,90-30,31
2	3	30,30-29,41
3	3,5	29,40-28,71
4	4	28,70-28,11
5	4,5-5	28,10-27,61
6	5,5-6	27,60-27,01
7	6,5	27,00-26,31
8	7	26,30-25,41
9	7,5	25,40-22,91
10	≥ 8	$\leq 22,90$
f) Edat igual a 54 anys o més gran		
MIM	<3	>45,90
0	.	45,90-34,51
1	.	34,50-32,81
2	.	32,80-31,81
3	3	31,80-31,01
4	3,5	31,00-30,31
5	4	30,30-29,81
6	4,5-5	29,80-29,21
7	5,5-6	29,20-28,41
8	6,5	28,40-27,41
9	7	27,40-24,71
10	$\geq 7,5$	$\leq 24,70$

2. Dones.

P	CL	CA
a) Edat igual o inferior a 29 anys		
MIM	<3	
		>45,90
0	.	45,90-25,61
1	3	25,60-24,31
2	3,5	24,30-23,61
3	4-4,5	23,60-23,01
4	5-5,5	23,00-22,51
5	6-6,5	22,50-22,11
6	7	22,10-21,61
7	7,5	21,60-21,11
8	8	21,10-20,41
9	8,5	20,40-18,31
10	≥ 9	$\leq 18,30$
b) Edat de 30 a 35 anys		
MIM	<3	>45,90
0	.	45,90-27,61
1	.	27,60-26,31
2	3	26,30-25,51

P	CL	CA
3	3,5-4	25,50-24,91
4	4,5	24,90-24,31
5	5-5,5	24,30-23,91
6	6	23,90-23,41
7	6,5	23,40-22,71
8	7	22,70-22,01
9	7,5	22,00-19,81
10	≥8	≤19,80
c) Edat de 36 a 41 anys		
MIM	<3	>45,90
0	.	45,90-29,91
1	.	29,90-28,41
2	3	28,40-27,51
3	3,5	27,50-26,81
4	4	26,80-26,21
5	4,5	26,20-25,81
6	5	25,80-25,31
7	5,5	25,30-24,61
8	6	24,60-23,81
9	6,5	23,80-21,41
10	≥7	≤21,40
d) Edat de 42 a 47 anys		
MIM	<3	>45,90
0	.	45,90-32,21
1	.	32,20-30,71
2	.	30,70-29,71
3	3	29,70-29,01
4	3,5	29,00-28,31
5	4	28,30-27,81
6	4,5	27,80-27,31
7	5	27,30-26,51
8	5,5	26,50-25,71
9	6	25,70-23,11
10	≥6,5	≤23,10
e) Edat de 48 a 53 anys		
MIM	<3	>45,90
0	.	45,90-34,81
1	.	34,80-33,11
2	.	33,10-32,11
3	.	32,10-30,31
4	3	31,30-30,61
5	3,5	30,60-30,11
6	4	30,10-29,51
7	4,5	29,50-28,71
8	5	28,70-27,71
9	5,5	27,70-25,01
10	≥6	≤25,00
f) Edat igual a 54 anys o més gran		
MIM	<3	>45,90
0	.	45,90-37,61

P	CL	CA
1	.	37,60-35,81
2	.	35,80-34,71
3	.	34,70-33,81
4	.	33,80-33,11
5	3	33,10-32,51
6	3,5	32,50-31,81
7	4	31,80-30,91
8	4,5	30,90-29,91
9	5	29,90-27,01
10	$\geq 5,5$	$\leq 27,00$

ANNEX 5

Nomenclatura dels llocs de treball de conformitat amb el Decret 243/2007, de 7 de novembre, d'estructura del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació. Formació Específica 285 (Coneixements i/o experiència com a guia caní).

Especialitat	Llocs de treball
Protecció de persones i béns	Àrea Regional de Recursos Operatius
Protecció especial	Àrea d'Escortes
Ordre públic	Àrea de la Brigada Mòbil
Guia caní	Unitat canina Àrea Regional de Recursos Operatius (Formació Específica 285)
Intervenció en muntanya	Unitat d'Intervenció en Muntanya
Subsòl	Unitat de Subsòl
Intervenció subaquàtica	Unitat subaquàtica
Intervenció	Àrea del Grup Especial d'Intervenció
Desactivació d'explosius	Àrea TEDAX
(09.168.151)	



Segell d'entrada

Sol·licitud de participació en concursos oposició i concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra

Dades de la convocatòria

Denominació i número de registre	Categoria	Núm. de DOGC	Data de publicació
GUIA CANÍ		5412	2/7/2009

Dades de la persona sol·licitant

Cognoms i nom	NIF	TIP
---------------	-----	-----

Telèfon mòbil

Dades administratives actuals

Categoria	Situació administrativa
	☐ Activa ☐ Excedència

Dades de l'exempció de la fase d'oposició

D'acord amb l'article 10 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra, les persones que, amb anterioritat a la data actual, hagin ocupat de forma definitiva un lloc de treball de la mateixa especialitat que l'ofert a la convocatòria poden restar exemptes de la fase d'oposició. En cas que sigui el vostre cas, marqueu el que correspongui:

☐ Vull restar exempt/a de la fase d'oposició ☐ No vull restar exempt/a de la fase d'oposició

Documentació annexa (d'acord amb la convocatòria)

- ☐ Full d'al·legació de mèrits (DAD 12.c)
- ☐ Imprès on consten tots els llocs objecte de provisió i els llocs que quedin vacats en el procés d'adjudicació
- ☐ Còpia dels documents justificatius de la destinació prèvia del/de la cònjuge o altre membre de la unió estable de parella i altra documentació justificativa dels mèrits

Sol·licito ser admès/esa a la convocatòria referida en aquest document i declaro que són certes totes les dades consignades en aquesta sol·licitud i que reuneixo les condicions exigides per ocupar els llocs de treball sol·licitats, d'acord amb les bases de la convocatòria esmentada.

Signatura de la persona interessada

Municipi ,

Secretaria General del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació



Full d'al·legacions de mèrits per a concursos de provisió

Dades de la convocatòria

Denominació GUIA CANÍ	Número de registre	Data de publicació al DOGC 2/7/2009
--------------------------	--------------------	--

Dades de la persona sol·licitant

Cognoms i nom	NIF	TIP
---------------	-----	-----

Mèrits que acredito

Grau personal

Data d'antiguitat en la categoria

Treball realitzat (des del nomenament com a funcionari/ària)

Tasques en llocs de treball de la mateixa naturalesa

Destinació	Data d'inici	Data final
------------	--------------	------------

Cursos de formació i perfeccionament (directament relacionats amb l'àmbit funcional o orgànic dels llocs de treball a proveir en aquesta convocatòria i d'una durada igual o superior a 24 hores)

Descripció	Centre	Data certificat
------------	--------	-----------------

Antiguitat

Data d'antiguitat en el cos de Mossos d'Esquadra (període de pràctiques inclòs)

Temps treballat a d'altres cossos policials (prèviament reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació)

De	a
----	---



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
Direcció General de la Policia

Cursos o certificats de llengua catalana

Coneixement	Centre	Data d'obtenció
-------------	--------	-----------------

Titulacions acadèmiques

Descripció	Centre	Data d'obtenció
------------	--------	-----------------

Grup A:

Grup A:

Grup B:

Grup B:

Grup C:

Grup C:

Recompenses i distincions

Denominació	Data de lliurament
-------------	--------------------

Destinació prèvia del/de la cònjuge o altre membre de la unió estable de parella

Municipi de treball	Administració pública a què pertany	TIP
---------------------	-------------------------------------	-----

--	--	--

D'acord amb les bases d'aquesta convocatòria, tots els mèrits que faig constar els acredito documentalment mitjançant la presentació d'originals o de còpies compulsades

--

Signatura de la persona interessada

--

Municipi _____,

--



**RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL CONCURS OPOSICIÓ PER A LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE
L'ESPECIALITAT DE GUIA CANÍ DE LA CATEGORIA DE CAPORAL/A DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA (NÚM. DE
REGISTRE DE LA CONVOCATÒRIA 222/09)**

Document núm. 3, d'acord amb la base 4.1

COGNOMS I NOM

DNI

TIP

PREFERÈNCIA	NÚM. ORDRE	NOM DEL LLOC	ND	LOCALITAT	H	DOTACIÓ
	1	Unitat Canina	16	Sabadell	E	3
	2	Àrea Regional de Recursos Operatius	16	Girona	E	1
	3	Àrea Regional de Recursos Operatius	16	Lleida	E	1
	4	Àrea Regional de Recursos Operatius	16	Tarragona	E	1