

RESOLUCIÓ

IRP/12/2008, de 8 de gener, per la qual es convoca concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de les àrees regionals de Recursos Operatius i de l'Àrea de Brigada Mòbil de la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra (núm. de registre de la convocatòria AGP/400/08).

Atès que es troben pendents de provisió definitiva determinats llocs de treball de les àrees regionals de Recursos Operatius i de l'Àrea de Brigada Mòbil de la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra, dotats pressupostàriament, la provisió dels quals s'ha de realitzar pel sistema de concurs oposició, d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest cos;

Atès el que preveu la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra, l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra i la resta de normativa d'aplicació;

Atès el que estableix l'article 5.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, esmentat, i de conformitat amb l'article 1.h) de la Resolució IRP/4181/2006, de 18 de desembre, de delegació de funcions del conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació en diversos òrgans del Departament,

RESOLC:

—1 Convocar concurs oposició per a la provisió dels llocs de treball de les àrees regionals de Recursos Operatius de l'especialitat de protecció de persones i béns i de l'Àrea de Brigada Mòbil de l'especialitat d'ordre públic de la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra, el nombre i les característiques dels quals són els que es detallen a l'annex 2, d'acord amb les bases que figuren a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

—2 Contra aquesta Resolució i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, es pot interposar, potestativament, recurs de reposició davant el secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb l'article 116.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú; o bé recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, davant el jutjat contenciós administratiu que correspongui d'acord amb el que estableixen els articles 8.2 i 14 de la Llei esmentada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 8 de gener de 2008

P. D. (Resolució IRP/4181/2006, DOGC de 21.12.2006)

JOAN BOADA I MASOLIVER
Secretari general

ANNEX 1

Bases—1 *Normes generals*

Es convoca concurs oposició per a la provisió dels llocs de treball de les àrees regionals de Recursos Operatius de l'especialitat de protecció de persones i béns de la llista A de l'annex 2 i de l'Àrea de Brigada Mòbil de l'especialitat d'ordre públic de la llista B de l'annex 2 de la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra, el nombre i les característiques dels quals són les que consten al citat annex 2 d'aquesta Resolució.

Les funcions dels llocs de treball ofertats són les descrites a l'apartat 1 de cada llista de l'annex 2.

—2 *Persones participants*

2.1 Poden prendre part en aquesta convocatòria les persones funcionàries de la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra que reuneixin els requisits que s'indiquen a la base 3, en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds de participació.

2.2 Les persones funcionàries de la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra en servei actiu que estiguin adscrites provisionalment a algun dels llocs de treball de les àrees regionals de Recursos Operatius i de l'Àrea de Brigada Mòbil i compleixin els requisits, estan obligades a participar en aquest concurs oposició.

—3 *Requisits de les persones aspirants*

3.1 Les persones funcionàries de la categoria de caporal/a han de trobar-se respecte de l'Administració de la Generalitat en qualsevol de les situacions administratives que preveu la normativa i complir els requisits exigits per prendre part en aquesta convocatòria, d'acord amb l'article 6.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

3.2 Les persones funcionàries sancionades en ferm amb suspensió de funcions no poden participar en el concurs oposició mentre duri la suspensió i les persones funcionàries sancionades amb trasllat del lloc de treball amb canvi de destinació o dins la mateixa localitat, sense canvi de residència, tampoc no hi poden participar durant el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

3.3 Les persones funcionàries han d'acreditar una antiguitat mínima d'acord amb el que s'estableix en l'apartat 2 de cadascuna de les llistes de l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

3.4 Les persones funcionàries en situació d'excedència voluntària per interès particular i per agrupació familiar només poden participar-hi si fa més de dos anys que es troben en aquesta situació el dia en què finalitzi el termini de presentació de les sol·licituds de participació.

3.5 Les persones funcionàries que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima no poden participar en aquest concurs oposició durant el termini de permanència establert en cada cas en les relacions de llocs de treball, en els termes previstos a l'article 6.4 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre. El còmput d'aquest període de permanència mínima es farà en referència a l'article 6.5 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre i tenint en compte la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds de participació.

Els requisits establerts anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, aquests requisits s'han de continuar complint fins a la data de resolució d'aquesta convocatòria.

—4 *Presentació de sol·licituds*

4.1 Les persones interessades han de demanar la participació en aquesta convocatòria mitjançant la documentació següent:

Document núm. 1: sol·licitud de participació en aquesta convocatòria adreçada al secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació (DAD 26).

Document núm. 2: full d'al·legació de mèrits (DAD 12.c).

Tots els mèrits que es facin constar en el full d'al·legació de mèrits, s'hauran d'acreditar documentalment perquè siguin tinguts en consideració.

En el cas de persones aspirants que participin al·legant com a mèrit la destinació prèvia del cònjuge o de l'altre membre de la unió estable de parella, hauran d'adjuntar la documentació següent:

a) la documentació justificativa del matrimoni o de la unió estable de parella i de la convivència al·legada.

b) un certificat que la parella es troba en servei actiu i on consti la localitat on aquesta treballa.

En el cas de membres d'una unió estable de parella, aquesta relació s'acreditarà mitjançant escriptura pública, o bé acta de notorietat de la convivència.

Document núm. 3: imprès on consten la totalitat dels llocs de treball objecte de provisió. Aquest document constarà de dues llistes: A i B.

A la llista A, les persones interessades han de numerar els llocs de treball als quals s'opta, per ordre de preferència.

A la llista B, les persones interessades hauran d'anotar que volen participar mitjançant una creu en el requadre corresponent.

4.2 Llocs de presentació de sol·licituds.

4.2.1 El model de sol·licitud per participar en aquesta convocatòria, així com els documents 2 i 3 que s'han d'adjuntar d'acord amb la base 4.1, estan a disposició de les persones interessades al Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, a la Direcció General de la Policia, a les delegacions territorials del Govern a Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona, Catalunya Central, Alt Pirineu i Aran i Terres de l'Ebre, a totes les comissaries del cos de mossos d'esquadra, i a la intranet corporativa de la DGP-PGME.

4.2.2 Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria, amb els documents ressenyats a la base 4.1, degudament emplenats i signats, cal que s'adreixin al secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació en el termini de quinze dies hàbils, comptadors des del dia següent al de la publicació d'aquesta convocatòria al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

4.2.3 Les sol·licituds es poden presentar a les adreces que es detallen a continuació:

Registre del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, c. Diputació, 355, 08009 Barcelona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial de Girona, c. Vista Alegre, 5, 17004 Girona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Metropolitana Sud, ctra. de la Sanson, s/n, 08980 Sant Feliu de Llobregat.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Central, av. Països Catalans, 169-171, sector Els Trullols, 08240 Manresa.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Camp de Tarragona, polígon Les Gavarres, Plaça Frederic Escofet i Alsina, s/n, 43006 Tarragona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Àrea Regional de Trànsit de Girona, ctra. de Santa Coloma de Farners, km 1, polígon Mas Xirgu, 17005 Girona.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Pirineu Occidental, av. Guillem Graell, s/n, 25700 la Seu d'Urgell.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Ponent, c. Sant Hilari, 38, 25008 Lleida.

Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Metropolitana Nord, c. de l'Olivar, 6, 08400 Granollers.

Registre de la Delegació Territorial del Govern de la Generalitat de Catalunya a Barcelona, Via Laietana, 14, 08003 Barcelona.

Registre de la Delegació Territorial del Govern de la Generalitat de Catalunya a Girona, Gran Via Jaume I, 9, entresol, 17001 Girona.

Registre de la Delegació Territorial del Govern de la Generalitat de Catalunya a Lleida, c. Lluís Companys, 1, 1r, 25003 Lleida.

Registre de la Delegació Territorial del Govern de la Generalitat de Catalunya a Tarragona, c. Sant Francesc, 3, 43003 Tarragona.

Registre de la Delegació Territorial del Govern de la Generalitat de Catalunya a les Terres de l'Ebre, c. Montcada, 23, 43500 Tortosa.

Registre de la Delegació Territorial del Govern de la Generalitat de Catalunya a la Catalunya Central, c. Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5 (Edifici Sucre) 08500 Vic.

Registre de la Delegació Territorial del Govern de la Generalitat de Catalunya a l'Alt Pirineu i Aran, ctra. C-13, km 90,2, 25630 Talarn.

Així mateix, es poden presentar en qualsevol dels llocs i pels mitjans que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

4.3 No s'admetran renunciacions a la participació en el concurs oposició una vegada hagin transcorregut deu dies hàbils des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, excepte per causes objectives degudament justificades per la persona funcionària i apreciades per la comissió de valoració.

4.4 Cada persona participant haurà d'indicar l'ordre de preferència dels llocs de treball en aquelles llistes en què vulgui participar.

4.4.1 Les persones concursants que ocupin un lloc de treball de forma definitiva han de fer constar la seva preferència respecte de les destinacions a què vulguin optar d'entre les indicades a les dues llistes de destinacions de l'annex 2 d'aquesta Resolució.

4.4.2 Les persones concursants que estiguin adscrites provisionalment a un lloc de treball dels descrits a la llista A de destinacions indicades a l'annex 2, han de fer constar la seva preferència respecte de la totalitat de destinacions ofertades a la llista A i, en cas que optin per participar en la llista B de l'annex 2 d'aquesta Resolució, ho hauran d'indicar al requadre corresponent.

Les persones concursants que estiguin adscrites provisionalment al lloc de treball descrit a la llista B de destinacions indicades a l'annex 2, han d'indicar que participen a la llista B i, en cas que optin per alguna destinació de la llista A de l'annex 2 d'aquesta Resolució, han de sol·licitar totes les ofertades, per ordre de preferència.

4.5 Les persones concursants adscrites provisionalment i les que reingressin al servei actiu mitjançant la participació en aquesta convocatòria, han de fer constar la seva preferència respecte a la totalitat de les destinacions indicades en la llista a la qual optin de l'annex 2 d'aquesta Resolució.

4.6 En cas d'optar a llocs de la llista A, les persones aspirants han d'expressar l'ordre de preferència personal dels llocs de treball ofertats mitjançant l'anotació del número ordinal que escaigui en el requadre corresponent a cada lloc de treball.

Com que no es pot sol·licitar més d'un lloc de treball amb el mateix número de preferència, en els casos en què hi hagi repetició d'un número per a més d'un lloc de la relació de llocs de treball, s'entendrà vàlida la preferència indicada per al primer dels llocs especificats en l'oferta de llocs de treball, seguint el mateix ordre correlatiu que resulti de la llista de destinacions que figura impresa al document núm. 3.

Per a la resta de llocs de treball afectats per la repetició en el número de preferència, se'ls assignarà el número ordinal que immediatament el segueixi, seguint el mateix ordre correlatiu que resulti de les llistes de destinacions que figuren impreses al document núm. 3.

Als llocs de treball afectats per una omisió de les persones aspirants en l'anotació de l'ordre de preferència, se'ls assignarà el número ordinal que immediatament segueixi a l'últim anotat, seguint el mateix ordre correlatiu que resulti de les llistes de destinacions que figuren impreses en el document núm. 3.

4.7 Per tal de cobrir les vacants o l'increment de les dotacions que es puguin produir com a conseqüència del procés d'adjudicació de destinacions, les persones aspirants poden fer constar la seva preferència en els possibles llocs de treball de resultes, que consten en el document número 3, que inicialment no siguin objecte de provisió per no restar vacants.

En cas que s'opti per escollir algun o tots els llocs de treball de resultes, l'ordre en el qual s'expressi la preferència ha d'estar inclòs en la seqüència numèrica de destinacions sol·licitades en la convocatòria.

—5 *El concurs oposició consta de:* la fase de concurs, la fase d'oposició, el curs o els cursos d'especialització i el període de pràctiques.

5.1 Fase de concurs.

Els mèrits s'hauran de fer constar en el full d'al·legació de mèrits (DAD 12.c) i presentar-lo juntament amb la sol·licitud per prendre part en la convocatòria.

Tots els mèrits que facin constar les persones concursants s'hauran d'acreditar documentalment perquè siguin tinguts en consideració mitjançant la presentació d'originals o, si escau, de còpies compulsades.

En aquesta fase es valoren els mèrits que hagin al·legat les persones interessades, fins a un màxim de 30 punts.

Els mèrits es valoraran en referència a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds.

5.1.1 Grau personal. El fet de tenir el grau personal consolidat 16 es valora en 2 punts.

5.1.2 Valoració del treball desenvolupat en el cos de mossos d'esquadra.

Aquesta valoració s'obtindrà del Pla general d'avaluació, mòdul rendiment dels recursos humans (PGA-07), d'acord amb el que preveu l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del cos de mossos d'esquadra (DOGC núm. 2520, de 18.11.1997). S'atorgarà fins a un màxim de 2 punts.

La valoració s'obtindrà de la mitjana de la puntuació del PGA-07 dels dos darrers anys. Se sumaran les puntuacions de cadascun d'aquests anys i es dividirà el resultat pel nombre d'anys valorats.

En el cas que per qualsevol motiu la persona concursant no hagi estat valorada en cap dels dos anys, la puntuació corresponent serà de 0 punts.

Els/les representants sindicals del cos de mossos d'esquadra han de ser valorats/ades per aquest mèrit d'acord amb els criteris que estableixi la Comissió de Valoració.

5.1.3 Experiència professional en el cos de mossos d'esquadra. El fet d'haver realitzat tasques relacionades amb les que s'hauran de desenvolupar en els llocs de treball objecte de convocatòria i en les especialitats que s'indiquen a continuació, per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis es valora amb un màxim de 7 punts, d'acord amb el barem següent:

Per accedir a llocs de treball de les destinacions ofertes a la llista A, es valora el temps treballat:

A l'especialitat de protecció de persones i béns: 0,50 punts per trimestre complet, fins a un màxim de 7 punts.

A les especialitats de protecció especial, ordre públic, guia caní, intervenció en muntanya, subsòl, intervenció subaquàtica, intervenció i desactivació d'explosius: 0,10 punts per trimestre complet fins a un màxim de 7 punts.

Per accedir a llocs de treball de la destinació ofertada a la llista B, es valora el temps treballat:

A l'especialitat d'ordre públic: 0,50 punts per trimestre complet, fins a un màxim de 7 punts.

A les especialitats de protecció especial, guia caní, intervenció en muntanya, subsòl i intervenció subaquàtica: 0,25 punts per trimestre complet fins a un màxim de 7 punts.

A l'especialitat de protecció de persones i béns: 0,15 punts per trimestre complet, fins a un màxim de 7 punts.

A les especialitats d'intervenció i desactivació d'explosius: 0,10 punts per trimestre complet fins a un màxim de 7 punts.

5.1.4 Cursos de formació i perfeccionament. Per haver superat cursos de formació i perfeccionament, directament relacionats amb les funcions pròpies dels llocs de treball a proveir en aquesta convocatòria, impartits en centres oficials de formació, d'una durada igual o superior a 24 hores, sempre que s'hagi emès el corresponent diploma o certificat d'aprofitament, fins a un màxim de 3 punts.

En cap cas no es valoren els cursos que calgui acreditar com a requisit per participar en les convocatòries de provisió i/o d'accés a les escales i categories corresponents o que constitueixin fases dels mateixos processos de provisió i/o accés.

5.1.5 Antiguitat. Es valora a raó de 0,30 punts per any complet de servei en cossos policials, fins a un màxim de 6 punts, sempre que hagin estat prèviament reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació. No es tindran en compte períodes inferiors a 1 any. Tampoc es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres al·legats.

Per a la valoració d'aquest mèrit no es computarà l'any d'acompliment establert com a requisit en l'apartat 2 de cada llista de l'annex 2.

5.1.6 Cursos o coneixements de llengua catalana. S'atorgarà un màxim de 2 punts, segons el barem següent:

a) Els cursos o certificats acreditatius del nivell de suficiència de català (C) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalents es valoraran en 1 punt.

b) Els cursos o certificats acreditatius del nivell superior de català (D) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalents es valoraran en 2 punts.

5.1.7 Titulacions acadèmiques. Per titulacions acadèmiques rellevants per als llocs de treball que cal proveir, s'atorgarà fins a un màxim de 5 punts, segons el barem següent:

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup A (grup A subgrup A1 d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic) es valora amb 3 punts cadascuna.

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup B (grup A subgrup A2 d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril) es valora amb 2 punts cadascuna.

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup C (grup C subgrup C1 d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril) es valora amb 1 punt cadascuna.

No es valoraran els estudis equivalents a les titulacions acadèmiques exigides per accedir a un determinat grup de l'Administració.

No es valoraran les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne altres de nivell superior que s'al·leguin com a mèrit.

No es valoraran les titulacions acadèmiques que s'exigeixin com a requisit indispensable per participar en les convocatòries i/o per a l'accés a les escales i categories dels llocs que es convoquen.

5.1.8 Recompenses i distincions. Les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el cos de mossos d'esquadra, previstes en el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, es valoren fins a un màxim de 3 punts segons el barem següent:

Medalla, es valoraran a raó d'1,5 punts.

Felicitações públiques individuals, es valoraran a raó de 0,5 punts.

5.1.9 Destinació prèvia del cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella. La destinació prèvia del cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella, si també treballa a l'Administració Pública i a la mateixa comarca on es trobin els llocs de treball ofertats, sempre que l'aspirant no tingui un lloc de treball definitiu assignat en la localitat a la que opti, es valorarà amb la mateixa puntuació que la que en aquest concurs s'atorga a la persona aspirant per causa de l'antiguitat.

5.2 Fase d'oposició.

La fase d'oposició constarà de dues proves obligatòries de caràcter selectiu i eliminatòries.

5.2.1 La primera prova consistirà en la realització de les proves físiques que s'especifiquen en l'annex 4.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants hauran de presentar-se amb roba esportiva.

La puntuació màxima que es podrà obtenir serà de 10 punts, segons els barems establerts en l'annex 4. Per superar aquesta prova s'haurà d'obtenir una puntuació mínima de 5 punts. Les persones que no assoleixin algun dels resultats mínims a qualsevol de les proves físiques restarà exclosa del procés selectiu.

5.2.2 La segona prova consistirà en la realització de tests psicotècnics orientats a avaluar l'adequació de les característiques de la persona candidata en relació amb les funcions atribuïdes a les àrees regionals de Recursos Operatius o a l'Àrea de la Brigada Mòbil.

Per tal de contrastar els resultats de la prova psicotècnica, es podrà realitzar una entrevista a la totalitat o a algunes de les persones aspirants.

La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a. Per superar-la s'haurà d'obtenir la qualificació d'apte/a.

5.2.3. D'acord amb l'article 10 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, les persones funcionàries que estiguin ocupant amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns proveït, en el seu moment, mitjançant concurs oposició, estan exemptes de la realització de la fase d'oposició establerta en la base 5.2 d'aquesta convocatòria i les persones funcionàries que hagin ocupat amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns proveït, en el seu moment, mitjançant concurs oposició, poden optar per restar exemptes de la fase d'oposició, per la qual cosa aquestes persones hauran de deixar constància de la seva opció a l'apartat corresponent de la sol·licitud de participació (DAD 26), en cas d'optar a llocs de treball de la llista A.

D'acord amb l'article 10 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, les persones funcionàries que hagin ocupat amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat d'ordre públic proveït, en el seu moment, mitjançant concurs oposició, poden optar per restar exemptes de la realització de la fase d'oposició establerta en la base 5.2 d'aquesta convocatòria, per la qual cosa aquestes persones hauran de deixar constància de la seva opció a l'apartat corresponent de la sol·licitud de participació (DAD 26), en cas d'optar a llocs de treball de la llista B.

5.3 Assignació provisional de destinacions.

Per tal de convocar al curs d'especialització les persones aspirants que tinguin opció a obtenir un lloc de treball dels sol·licitats en alguna de les dues llistes d'aquest concurs oposició, es farà una assignació provisional per a cada llista dels llocs de treball objecte de provisió i dels llocs de treball que quedin vacants en el procés d'assignació:

a) En primer lloc, i un cop valorada la fase de concurs per la Comissió de Valoració, es procedirà a fer una assignació provisional a les persones aspirants que, en el moment de concursar, estiguin ocupant amb caràcter definitiu un lloc de treball de la mateixa especialitat que els oferts en aquesta convocatòria i estiguin exemptes de realitzar la fase d'oposició, d'acord amb la puntuació obtinguda en la fase de concurs i l'ordre de preferència manifestat al document número 3 esmentat a la base 4.1.

Els empats en la puntuació resultant de la valoració total dels mèrits s'han de dirimir d'acord amb la puntuació atorgada als mèrits enunciats en la base 5.1 i segons l'ordre expressat; si persisteix l'empat es resoldrà primer segons la data d'ingrés en la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra, i segon pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria de caporal/a.

b) L'assignació provisional de les destinacions que restin per proveir es determinarà ordenant les persones aspirants no incloses en l'apartat a) segons la puntuació obtinguda en la suma de la fase de concurs i la fase d'oposició, d'acord

amb l'ordre de preferència manifestat per la persona aspirant al document número 3 esmentat a la base 4.1. En el cas d'existir persones aspirants exemptes de la fase d'oposició no incloses en l'apartat a), en relació amb la puntuació corresponent a la fase d'oposició s'adoptarà la puntuació mínima necessària per superar aquesta fase.

En el cas d'empat en el conjunt del concurs oposició es resoldrà, en primer lloc, en funció de la puntuació més alta obtinguda a la fase d'oposició; a continuació, per la puntuació més alta obtinguda a la fase de concurs; en tercer lloc, per la data d'ingrés en la categoria de caporal/a del cos de mossos d'esquadra i, finalment, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu per ingressar en la categoria de caporal/a.

5.4 Curs o cursos d'especialització.

Les persones aspirants realitzaran el curs o els cursos d'especialització d'acord amb les especificacions de l'annex 2.

Quedaran exemptes de realitzar aquest/s curs o cursos d'especialització aquelles persones candidates que acreditin, mitjançant la corresponent certificació, haver-ne superat amb anterioritat un d'igual o similar contingut teòric, d'acord amb les especificacions de l'annex 2, impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o aportin una certificació d'homologació expedida pel mateix Institut.

La comissió de valoració determinarà el/s curs o cursos que eximeixen de realitzar aquest curs d'especialització.

La realització d'aquest/s curs o cursos no donarà dret a percebre cap tipus d'indemnització per raó de serveis.

Les persones aspirants gaudiran de llicència per estudis des de l'inici de cada curs fins a la seva finalització.

Quedaran excloses del procés selectiu les persones aspirants que perdin definitivament la condició d'alumne/a de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 5.1.b), 5.1.c) i 5.1.d) del Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya.

El director de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya haurà d'informar de la pèrdua de la condició d'alumne/a a la comissió de valoració, la qual proposarà l'exclusió de la persona aspirant.

Qualificació: l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, mitjançant una valoració continuada de l'aprofitament global del/s curs o cursos, acreditarà l'aptitud o no aptitud de les persones aspirants qualificant-les com a aptes o no aptes, i sotmetrà a la comissió de valoració les seves avaluacions. Per poder superar aquest/s curs o cursos les persones aspirants han d'obtenir la qualificació d'apte/a.

5.5 Període de pràctiques

Les persones aspirants que superin el curs o els cursos d'especialització passaran a realitzar el període de pràctiques en el lloc de treball corresponent a l'assignació provisional de destinació, d'una durada mínima de 120 hores.

A aquests efectes, seran adscrits de forma provisional o en comissió de serveis als corresponents llocs de treball assignats.

La qualificació d'aquest període serà d'apte/a o no apte/a i per poder superar-lo cal obtenir la qualificació d'apte/a.

Quedaran exemptes de realitzar el període de pràctiques aquelles persones aspirants que estiguin exemptes de la fase d'oposició per estar ocupant amb caràcter definitiu en el moment de concursar un lloc de treball de la mateixa especialitat.

—6 Desenvolupament del concurs oposició

6.1 Transcorreguts els terminis previstos de presentació de sol·licituds i de renúncies, la comissió de valoració publicarà la relació de persones aspirants admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió.

6.2 Per a les proves de la fase d'oposició es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin a la crida de la comissió de valoració per al desenvolupament de la prova en el lloc, la data i l'hora senyalada, llevat per causes

de força major lliurement apreciades per la comissió de valoració, seran excloses del procés selectiu.

6.3 Les persones aspirants hauran de comparèixer a les proves de la fase d'oposició proveïdes de la targeta d'identitat professional, DNI, passaport o permís de conduir. La seva presentació podrà ser exigida per la comissió de valoració en tot moment. La manca de presentació d'aquest document per part de la persona aspirant determinarà la seva exclusió automàtica del concurs oposició.

6.4 Si la comissió de valoració té coneixement que alguna de les persones aspirants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria, podrà proposar en qualsevol moment del concurs oposició, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió.

6.5 Les persones aspirants que durant el transcurs de les proves realitzin conductes contràries a la bona fe o orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat en el concurs oposició, o d'altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de la convocatòria, podran ser excloses del procés selectiu.

6.6 Finalitzades les fases de concurs, d'oposició, del/s curs o cursos d'especialització i el període de pràctiques, la comissió de valoració efectuarà la proposta de resolució del concurs oposició, que serà elevada a l'òrgan convocant per tal que sigui aprovada, si escau.

6.7 Amb caràcter general, les actuacions de la comissió de valoració que requereixen notificació a les persones interessades es faran públiques en els llocs establerts a la base 4.2.3 i, també, a efecte d'una major divulgació, a la intranet de la Direcció General de la Policia, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari la comissió de valoració, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. No obstant això, l'única informació vàlida serà l'exposada als llocs oficials indicats a la base 4.2.3 de la Resolució.

Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades, i s'iniciaran els terminis a efectes de possibles recursos.

—7 Comissió de valoració

7.1 La Comissió de valoració és l'òrgan al qual pertoca encarregar-se del desenvolupament d'aquesta convocatòria i està integrada per les persones següents:

Titulars:

1. Subdirector/a general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia.
2. Subdirector/a Operatiu de la Policia.
3. Cap de la Comissaria General de Planificació i Organització.
4. Cap de la Divisió de Planificació, Qualitat i Ordenació Professional.
5. Cap de la Comissaria General de Recursos Operatius.
6. Cap de l'Àrea d'Ordenació Professional.
7. Cap de l'Àrea de la Brigada Mòbil.
8. Cap del Servei d'Avaluació i Orientació Psicològica de la Direcció General de la Policia.
9. Cap del Servei d'Assessorament Jurídic de la Direcció General de la Policia.
10. Cap de l'Àrea de Planificació i Recursos Generals.
11. Secretaria: cap del Gabinet de Processos Selectius de la Direcció General de la Policia.

Suplents:

1. Cap de la Comissaria General Territorial.
2. Cap de la Divisió d'Intervenció.
3. Cap de Secció d'Avaluació Psicològica del Servei d'Avaluació i Orientació Psicològica de la Direcció General de la Policia.
4. Roser Talaverón i Planas, funcionària de l'Àrea d'Ordenació Professional.
5. Sotscap de l'Àrea de la Brigada Mòbil.
6. Cap de l'Àrea Regional de Recursos Operatius de la Regió Policial Metropolitana de Barcelona.

7. Cap de l'Àrea Regional de Recursos Operatius de la Regió Policial Metropolitana Sud.

8. Coordinadora de Processos Selectius del Gabinet de Processos Selectius.

9. Lluís Yañez i Sánchez, funcionari de l'Àrea d'Ordenació Professional.

10. Anna Maria López i Flores, funcionària de l'Àrea d'Ordenació Professional.

11. Secretaria: Anna Costa i Mollfulleda, facultativa del Gabinet de Processos Selectius de la Direcció General de la Policia.

Actuarà com a president/a el/la subdirector/a general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia, i en la seva absència, com a president/a suplent, el/la subdirector/a Operatiu de la Policia.

Podran assistir a les reunions de la comissió de valoració com a observadors, amb veu però sense vot, una persona representant de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra.

7.2 La comissió de valoració pot aprovar els criteris tècnics per a la valoració dels mèrits.

7.3 La comissió de valoració podrà sol·licitar a l'òrgan convocant el nomenament de persones assessores especialistes, les quals actuaran amb veu però sense vot.

Per a l'execució de proves que s'hagin de realitzar per persones assessores especialistes caldrà només la presència d'un membre de la comissió de valoració, prèviament designat per aquesta, per assegurar-ne la correcta realització i traslladar a la comissió de valoració el resultat de les proves.

La segona prova (test psicotècnic) es durà a terme pels/per les psicòlegs/òlogues de la Direcció General de la Policia, com a persones assessores especialistes.

7.4 La comissió de valoració té la facultat de convocar personalment les persones aspirants per tal d' aclarir punts dubtosos dels mèrits i capacitats o altres aspectes de la documentació aportada per les persones interessades, quan ho consideri convenient.

7.5 Als efectes de comunicacions i altres incidències, la comissió té la seva seu a la Direcció General de la Policia, Travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona, la qual prestarà el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

7.6 L'abstenció i la recusació dels membres de la comissió de valoració s'han d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

7.7 La comissió de valoració no es pot constituir ni actuar sense l'assistència com a mínim de sis dels seus membres.

7.8 La Comissió de Valoració té la categoria quarta de les que estableix el Decret 337/1988, de 17 d'octubre, de regulació i actualització d'indemnitzacions per raó de serveis a la Generalitat de Catalunya, amb les corresponents modificacions posteriors.

—8 Resolució del concurs oposició, cessament i presa de possessió

8.1 Aquesta convocatòria ha de ser resolta pel secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació en un termini no superior a dotze mesos comptadors des de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Les persones aspirants, que hagin superat el curs o els cursos d'especialització i el període de pràctiques o hagin estat exemptes de la seva realització, seran adscrites definitivament als llocs de treball prèviament assignats amb caràcter provisional d'acord amb el previst a la base 5.3.

La resolució del concurs oposició s'ha de publicar al DOGC, la qual cosa servirà de notificació a les persones interessades d'acord amb el que estableix l'article 59.6.b) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

8.2 Un cop adjudicada una destinació a una persona aspirant, aquesta quedarà exclosa de l'altra llista en la que havia sol·licitat destinació de les relacionades a l'annex 2. L'ordre pel qual s'iniciaran les adjudicacions serà: primer llista B i després llista A.

8.3 La destinació adjudicada és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió, esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

8.4 Les destinacions adjudicades tenen la consideració de voluntàries i, en conseqüència, no donen dret a indemnització per cap concepte.

8.4.1 Ateses les especials circumstàncies de caràcter logístic que concorren en el procés del desplegament del cos de mossos d'esquadra en l'àmbit de la Regió Policial Camp de Tarragona, Regió Policial Terres de l'Ebre, Regió Policial Metropolitana Nord i Regió Policial Metropolitana Sud, els funcionaris que obtinguin lloc de treball en el concurs oposició a l'Àrea Regional de Recursos Operatius de Tarragona, Tortosa, Sabadell o Sant Feliu de Llobregat podran ser destinats temporalment, en comissió de servei de caràcter voluntari, a d'altres localitats del mateix àmbit regional fins que cessin les esmentades circumstàncies logístiques, moment en què finalitzarà la comissió de serveis i s'incorporaran a la localitat del lloc de treball adjudicat en el concurs oposició.

Els llocs de treball afectats per aquesta provisió temporal estaran degudament identificats en el corresponent document número 3 que acompanya a la sol·licitud de participació en el concurs oposició.

En aquests documents s'hi farà constar expressament la conformitat de la persona participant en el concurs oposició a ser destinada en comissió de serveis temporalment a una altra localitat de les regions policials esmentades, sense perjudici de la destinació definitiva obtinguda en el concurs oposició.

8.5 Les persones funcionàries cessaran en el lloc de treball que ocupen el segon dia hàbil següent al de la publicació d'aquesta Resolució al DOGC.

8.6 El termini de presa de possessió en la nova destinació és l'endemà del cessament si la destinació adjudicada no implica canvi de localitat de destinació de la persona funcionària; com a màxim al tercer dia del cessament si la destinació adjudicada comporta canvi de localitat de destinació dins la regió policial o àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial; i com a màxim al cinquè dia del cessament si la destinació comporta canvi de localitat de destinació a una altra regió policial o àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, d'acord amb l'article 15.2 i la disposició transitòria segona del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

Si la resolució de la convocatòria comporta reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió serà com a màxim de 3 dies a comptar des de l'endemà de la publicació de la resolució d'aquest concurs oposició al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

8.7 El director general de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a un màxim de tres mesos, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, el director general de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació a la nova destinació de fins a vint dies hàbils, si la destinació implica canvi de localitat de destinació i així ho sol·licita la persona interessada per raons justificades.

8.8 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a una nova destinació han de ser inscrites en el Registre general de personal de la Generalitat.

8.9 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat, per raons urbanístiques o similars, i que disposin de serveis de transport urbà col·lectius comuns.

—9 Norma final

9.1 Contra les resolucions definitives del secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació les persones interessades podran

interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació davant el secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, o bé recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant el Jutjat Contenciós Administratiu que correspongui d'acord amb el que estableixen els articles 8.2 i 14 de la Llei esmentada.

9.2 Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la comissió de valoració si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant el secretari general del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, d'acord amb l'article 114 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 2

Relació de llocs de treball

Llista A

Especialitat de protecció de persones i béns nivell 2

1. Les funcions dels llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns són la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns en els casos de grans concentracions de persones, catàstrofes, grans esdeveniments, protecció de personalitats, mitjançant dispositius de seguretat i plans especials de seguretat ciutadana en supòsits de complexitat tècnica, gravetat i intensitat mitjana, tal com estableix l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra

2. Requisits per a les persones participants:

Les persones funcionàries han d'acreditar un any d'antiguitat al cos de mossos d'esquadra, comptador des del nomenament com a funcionari/ària de carrera.

3. Curs d'especialització:

El curs bàsic d'ordre públic de caràcter selectiu, organitzat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, tindrà una durada estimada entre 240 hores i 300 hores.

4. Llista A de destinacions ofertes:

ND=nivell de destinació; C. esp.=complement específic; H=horari; E=especial; D=nombre de llocs de treball vacants

Permanència mínima: 2 anys, però d'acord amb l'Acord del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra (GOV/166/2006, de 24 d'octubre) mentre duri el procés de desplegament, els períodes especials de permanència mínima seran d'un any amb independència del nivell de l'especialitat (annex I, punt 2).

Nom del lloc de treball	ND	C. esp.	Localitat	H	D
Àrea Regional Recursos Operatius	16	19704,00	Barcelona	E	4
Àrea Regional Recursos Operatius	16	19704,00	Girona	E	1

Nom del lloc de treball	ND	C. esp.	Localitat	H	D
Àrea Regional Recursos Operatius	16	19704,00	Lleida	E	1
Àrea Regional Recursos Operatius	16	19704,00	Manresa	E	1
Àrea Regional Recursos Operatius	16	19704,00	Sabadell	E	1
Àrea Regional Recursos Operatius	16	19704,00	Sant Feliu de Llobregat	E	1
Àrea Regional Recursos Operatius	16	19704,00	Tarragona	E	8
Àrea Regional Recursos Operatius	16	19704,00	Tortosa	E	5

Llista B

Especialitat d'ordre públic nivell 3

1. Les funcions dels llocs de treball de l'especialitat d'ordre públic són la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns en els casos de grans concentracions de persones, catàstrofes, grans esdeveniments, protecció de personalitats, mitjançant dispositius de seguretat i plans especials de seguretat ciutadana en supòsits de complexitat tècnica, gravetat i intensitat alta, tal com estableix l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra.

2. Requisits per a les persones participants:

Les persones funcionàries han d'acreditar un any d'acompliment en llocs de treball de protecció de persones i béns, de protecció especial, de guia caní, d'intervenció en muntanya, de subsòl, d'intervenció subaquàtica o en la mateixa especialitat d'ordre públic, d'acord amb la taula de correspondència entre especialitats i llocs de treball que consta en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

Per ser computat l'any d'acompliment, s'haurà d'haver obtingut de forma definitiva un lloc de treball de les especialitats esmentades. Al període d'ocupació definitiva del lloc, se li sumaran els períodes d'ocupació provisional de llocs de treball d'aquestes especialitats.

3. Cursos d'especialització.

Les persones funcionàries hauran de realitzar els cursos següents:

3.1 El curs bàsic d'ordre públic de caràcter selectiu, organitzat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, amb una durada estimada entre 240 hores i 300 hores.

3.2 El curs de tècniques d'intervenció policial en ordre públic de caràcter selectiu, organitzat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, amb una durada estimada entre 240 hores i 300 hores.

4. Llista de destinacions B

ND=nivell de destinació; C. esp.=complement específic; H=horari; E=especial; D=nombre de llocs de treball vacants

Permanència mínima: 3 anys, però d'acord amb l'Acord del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra (GOV/166/2006, de 24 d'octubre) mentre duri el procés de desplegament, els períodes especials de permanència mínima seran d'un any amb independència del nivell de l'especialitat (annex I, punt 2).

Nom del lloc de treball: Àrea de Brigada Mòbil

ND: 16

C. esp.: 20976,00

Localitat: Sabadell

H: E

D: 9

ANNEX 3

Nomenclatura dels llocs de treball de conformitat amb el Decret 243/2007, de 7 de novembre, d'estructura del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació.

Especialitat	Llocs de treball
Protecció de persones i béns	Àrea Regional de Recursos Operatius (llevat llocs de guia caní)
Intervenció en muntanya	Unitat d'Intervenció en Muntanya Àrea Regional de Recursos Operatius (corresponent als llocs d'Intervenció en muntanya previstos al Decret 19/2002, de reestructuració de la Direcció General de Seguretat Ciutadana)
Subsòl	Unitat de Subsòl
Protecció especial	Àrea d'Escortes
Ordre públic	Àrea de la Brigada Mòbil
Guia caní	Unitat canina Àrea Regional de Recursos Operatius (llocs de guia caní)
Intervenció subaquàtica	Unitat subaquàtica

ANNEX 4

Proves físiques

A) Descripció de les proves.

1. *Tracció general.*

La persona aspirant es posarà un cinturó de musculació i es col·locarà sobre les marques de la plataforma amb posició totalment dreta, braços estesos al llarg del cos i peus junts.

Es prendran les mesures de manera que la barra arribi a tocar el tou dels dits. Un cop regulada l'altura de la cadena, la persona aspirant agafarà la barra amb els palmells dirigits cap a ell. Flexionarà els genolls, deixant la barra recolzada a la part superior de les cames.

Al senyal del testador traccionarà la barra lentament, de baix a dalt i amb tot el cos, de manera que arribi a fer la màxima força possible. A la indicació del testador finalitzarà l'exercici.

Valoració.

Es faran dos intents, no consecutius, i s'annotarà el nombre màxim de quilos que hagi aconseguit en el millor dels dos. La persona aspirant esperarà el temps que marqui el testador per fer el segon intent. Si aquests dos intents són nuls, l'exercici serà també nul.

Normes.

- a) La força haurà de ser progressiva i sense brusquedat.
- b) Durant l'execució de l'exercici, el cos no podrà moure's en cap eix que no sigui el vertical.
- c) Les mans han de fer contacte directe amb la barra.
- d) S'ha de mantenir constant la força màxima durant un mínim de dos segons. Aquesta prova tindrà un valor del 45% sobre la puntuació total.

2. *Llançament de pilota medicinal.*

La persona aspirant ha de llençar a dues mans i cap endavant, una pilota medicinal de cinc quilos el més lluny possible.

La persona aspirant ha de col·locar-se darrere de la línia que marca, el punt de zero metres, amb els dos peus a terra i a la mateixa alçada, amb la pilota agafada amb les dues mans i situada darrera del cap, des d'aquesta posició i sense aixecar els peus de terra, farà un llançament cap endavant el més lluny possible. Un cop realitzat el llançament es poden moure els peus de terra però en cap moment és podrà trepitjar o superar la línia de sortida de la prova.

Valoració,

Es podran realitzar dos intents no consecutius i és valorarà el millor registre.

Normes.

a) El llançament es mesurarà des de la línia de sortida i fins al primer contacte de la pilota amb el terra.

b) Es considerarà intent nul aquell que no s'ajusti als paràmetres que descriuen la prova.

Aquesta prova tindrà un valor del 20% sobre la puntuació total.

3. Prova de velocitat.

Al senyal de sortida, hauran de carregar-se el sac de 20 quilos darrera del cap per sobre de la línia de les espatlles, i córrer al més ràpid possible cap a la línia d'arribada situada a 50 m.

Valoració.

Es podran realitzar dos intents no consecutius i es valorarà el millor registre.

Normes.

Es considerarà com a intent nul:

a) Trepitjar la línia de sortida abans del senyal.

b) Sortir abans del senyal.

c) Començar a córrer sense haver-se carregat correctament el sac.

d) Deixar anar el sac fora de la zona destinada a aquest efecte.

e) No tornar el sac a la zona de sortida.

Aquesta prova tindrà un valor del 20% sobre la puntuació total.

4. Cursa llançadora (*course navette*).

La persona aspirant se situarà darrere d'una línia per començar una cursa fins arribar a trepitjar la línia situada a la banda contrària (a 20 m) i esperar a sentir un senyal sonor per continuar la cursa. Aquesta situació es repetirà durant tot l'exercici.

La prova finalitzarà quan no sigui capaç d'arribar a trepitjar la línia abans de sentir el senyal sonor. Es retirarà pel seu carrer en direcció a la línia des d'on va iniciar l'exercici i lliurarà la targeta al testador.

Valoració.

Es registrarà el número de l'últim palier anunciat. Es realitzarà un únic intent.

Normes.

a) Haurà de trepitjar les línies cada tram de 20 m.

b) Trepitjarà la línia abans de sentir el senyal sonor i sortir-ne després.

c) En el canvi de sentit, no es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.

Aquesta prova tindrà un valor del 15% sobre la puntuació total.

B) Barems de les proves d'aptitud física.

P= puntuació; CL= cursa de llançadora, en paliers; VE= velocitat, en segons; PM= llançament pilota medicinal, en metres; TG= tracció general, en quilos.

1. Homes

P	CL	VE	PM	TG
E	< 3	> 15,24	< 2,60	< 95
0	3-3,5	15,24-11,43	2,60-4,49	95-159
1	4-4,5	11,42-11,12	4,50-4,99	160-179
2	5-5,5	11,11-10,84	5,00-5,39	180-199

P	CL	VE	PM	TG
3	6-6,5	10,83-10,49	5,40-5,89	200-229
4	7-7,5	10,48-10,14	5,90-6,29	230-259
5	8-8,5	10,13-9,80	6,30-6,79	260-289
6	9	9,79-9,45	6,80-7,29	290-319
7	9,5	9,44-9,11	7,30-7,79	320-349
8	10	9,10-8,76	7,80-8,39	350-379
9	10,5	8,75-8,25	8,40-8,79	380-409
10	≥ 11	≤ 8,24	≥ 8,80	≥ 410

2. Dones

P	CL	VE	PM	TG
E	< 3	> 15,24	< 2,60	< 95
1	3	15,24-14,85	2,60-2,99	95-104
2	3,5	14,84-14,45	3,00-3,39	105-124
3	4-4,5	14,44-14,05	3,40-3,79	125-144
4	5-5,5	14,04-13,65	3,80-4,19	145-164
5	6-6,5	13,64-13,25	4,20-4,59	165-184
6	7	13,24-12,85	4,60-4,99	185-204
7	7,5	12,84-12,45	5,00-5,39	205-224
8	8	12,44-12,05	5,40-5,79	225-244
9	8,5	12,04-11,65	5,80-6,19	245-264
10	≥ 9	≤ 11,64	≥ 6,20	≥ 265

(08.008.071)

*

DEPARTAMENT D'ECONOMIA I FINANCES

RESOLUCIÓ

ECF/3990/2007, de 18 de desembre, de convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió d'un lloc de comandament i tres llocs singulars del Departament d'Economia i Finances (convocatòria de provisió núm. EC/016/07).

D'acord amb el que preveuen el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 123/1997, de 13 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i altres disposicions complementàries;

Atès que són vacants un lloc de comandament i tres llocs singulars del Departament d'Economia i Finances;

Atesa la vigent relació de llocs de treball de personal funcionari de l'Administració de la Generalitat i la descripció dels llocs de treball a proveir, inclosa en el manual d'organització d'aquest Departament;

Vist que la Intervenció Delegada d'aquest Departament ha dut a terme el corresponent tràmit d'intervenció;

De conformitat amb l'article 80 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

RESOLC:

—1 Convocar concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió d'un lloc de comandament i tres llocs singulars del Departament d'Economia i Finances (convocatòria de provisió núm. EC/016/07), que es detallen a l'annex 2.

—2 Aprovar les bases de la convocatòria que figuren a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, els interessats poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el conseller d'Economia i Finances en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, o bé recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, davant el Jutjat Contenciós Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, de conformitat amb la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, i la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 18 de desembre de 2007

ANTONI CASTELLS
Conseller d'Economia i Finances



RELACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL DEL CONCURS OPOSICIÓ PER A LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LES ÀREES REGIONALS DE RECURSOS OPERATIUS I DE L'ÀREA DE BRIGADA MÒBIL DE LA CATEGORIA DE CAPORAL/A DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

(Document núm. 3, d'acord amb la base 4.1)

COGNOMS I NOM

TIP

DNI

LLISTA A

DESTÍ	SELECCIÓ	DESCRIPCIÓ	ND	LOCALITAT	HORARI	DOTACIÓ
1		Àrea Regional de Recursos Operatius	16	Tarragona(*)	E	8
2		Àrea Regional de Recursos Operatius	16	Manresa	E	1
3		Àrea Regional de Recursos Operatius	16	Girona	E	1
4		Àrea Regional de Recursos Operatius	16	Barcelona	E	4
5		Àrea Regional de Recursos Operatius	16	Sabadell(*)	E	1
6		Àrea Regional de Recursos Operatius	16	Sant Feliu de Llobregat(*)	E	1
7		Àrea Regional de Recursos Operatius	16	Lleida	E	1
8		Àrea Regional de Recursos Operatius	16	Tortosa(*)	E	5

(*) pel que fa a aquests llocs, manifesto la meva conformitat a l'establert a la base 8.4.1 de la convocatòria

RESULTES

9		Àrea Regional de Recursos Operatius	16	Granollers	E	R
10		Àrea Regional de Recursos Operatius	16	La Seu d'Urgell	E	R

LLISTA B

DESTÍ	Indiqueu amb una X si voleu participar	DESCRIPCIÓ	ND	LOCALITAT	HORARI	DOTACIÓ
1		Àrea de Brigada Mòbil	16	Sabadell	E	9

Signatura i data