

- **Pendent confirmar noms de la CV de l'ISPC (marcat en groc)**

RESOLUCIÓ

INT/XX/2012, de XX de XXXX, per la qual es convoca concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra (núm. de registre de la convocatòria 228/12).

Atès que es troben pendents de provisió definitiva determinats llocs de treball, dotats pressupostàriament, de l'especialitat de protecció de persones i béns de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra, la provisió dels quals s'ha de fer pel sistema de concurs oposició, d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest cos;

Atès el que preveuen la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, i la resta de normativa d'aplicació;

Atès el que estableix l'article 5.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, esmentat, i de conformitat amb l'apartat 1.i) de la Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, de delegació de competències del conseller d'Interior en el secretari general del Departament d'Interior.

Resolc:

1 Convocar concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra, el nombre i les característiques dels quals són les que consten a l'annex 2, d'acord amb les bases que figuren a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

2 Contra aquesta Resolució i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant el secretari general del Departament d'Interior, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'article 116.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, davant el jutjat contenciós administratiu que correspongui d'acord amb el que estableixen els articles 8.2 i 14 de la Llei esmentada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, XX de XXXX de 2012
P. D. (Resolució INT/81/2011, DOGC de 24.1.2011)

Xavier Gibert i Espier
Secretari general

Annex 1
Bases

1 Normes generals

1.1 Es convoca concurs oposició per a la provisió dels llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns, de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra, el nombre i les característiques dels quals són **les** que consten a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

1.2 Les funcions dels llocs de treball **de l'especialitat de protecció de persones i béns** són la prevenció de delictes i neutralització d'incidents en l'àmbit de la seguretat ciutadana, amb aplicació de tècniques policials de major especificitat i complexitat, així com la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns en els casos de grans concentracions de persones, catàstrofes, grans esdeveniments, protecció de personalitats i protecció del medi ambient en supòsits de complexitat tècnica, gravetat i intensitat mitjana, tal com estableix l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre.

2 Persones participants

2.1 Poden prendre part en aquesta convocatòria les persones funcionàries de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra que reuneixin els requisits que s'indiquen a la base 3 i **les condicions que estableix la normativa vigent** en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds de participació.

2.2 Les persones funcionàries de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra en servei actiu que estiguin adscrites provisionalment a algun dels llocs de treball oferts a **l'apartat 1.1 de** l'annex 2 d'aquesta convocatòria i compleixin els requisits, estan obligades a participar en aquest concurs oposició.

3 Requisits de les persones participants

3.1 Les persones participants de la categoria de caporal/a han de trobar-se respecte de l'Administració de la Generalitat, en qualsevol de les situacions administratives que preveu la normativa i complir els requisits exigits per prendre part en aquesta convocatòria, d'acord amb l'article 6.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

3.2 Les persones participants han d'acreditar una antiguitat mínima d'un any com a funcionari/ària de carrera del cos de Mossos d'Esquadra. Aquesta antiguitat mínima d'un any no l'hauran d'acreditar les persones funcionàries que en el moment de participar estiguin ocupant de forma provisional un dels llocs de treball de l'especialitat convocada.

3.3 Les persones participants sancionades en ferm amb suspensió de funcions no poden participar en el concurs oposició mentre duri la suspensió, i les persones participants sancionades amb trasllat del lloc de treball, amb canvi de destinació o, dins la mateixa localitat, sense canvi de residència, tampoc no hi poden participar durant el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

3.4 Les persones funcionàries que tinguin una situació administrativa diferent a la de servei actiu no poden participar si l'últim dia de presentació de sol·licituds no han complert el temps mínim exigít per la normativa per reingressar al servei actiu.

3.5 Les persones participants que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima no poden participar en aquest concurs oposició durant el termini de permanència establert en cada cas en les relacions de llocs de treball, en els termes previstos a l'article 6.4 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, i en l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre. El còmput d'aquest període de permanència mínima es farà en referència a l'article 6.5 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, i tenint en compte la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds de participació.

3.6 Els requisits establerts anteriorment s'han de complir l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, aquests requisits s'han de continuar complint fins a la data de resolució d'aquesta convocatòria.

4 Sol·licitud de participació

4.1 Per participar en aquesta convocatòria s'ha de presentar la documentació següent:

Document núm. 1: la sol·licitud de participació (DAD 26).

Document núm. 2: el full d'al·legació de mèrits (DAD 12.c).

En aquest document, la persona participant ha de detallar únicament les dades que no constin al seu expedient personal i ha d'adjuntar-hi únicament la documentació acreditativa que no consti al seu expedient personal d'acord amb l'establert a la Instrucció 8/2011, de 10 de maig, del director general de la Policia, per la qual es regula la tramitació de la presentació de títols i certificats de cursos de formació realitzats pels/per les agents del cos de Mossos d'Esquadra.

Les persones participants, que al·leguin com a mèrit la destinació prèvia del o de la cònjuge o de l'altre membre de la unió estable de parella, han de presentar els documents següents:

Per acreditar la convivència cal adjuntar:

- a) En cas de matrimoni, fotocòpia del llibre de família.
- b) En cas d'unió estable de parella, fotocòpia d'escriptura pública o fotocòpia d'acta de notorietat de la convivència (certificat del padró municipal expedit en el termini de presentació de sol·licituds o certificat del registre municipal de parelles estables).

Per acreditar la relació laboral amb l'administració pública cal adjuntar un certificat del o de la cònjuge o de l'altre membre de la unió estable de parella expedit per l'òrgan competent dintre del termini de presentació de sol·licituds.

En aquest certificat ha de constar de forma expressa:

- a) que es troba en situació administrativa de servei actiu durant el termini de presentació de sol·licituds,
- b) la localitat del lloc de treball i
- c) la data d'inici de la relació laboral i la data fi.

Document núm. 3: el full de llocs de treball.

En aquest document consten els llocs de treball de l'annex 2. Les persones interessades han de numerar, per ordre de preferència, els llocs de treball als quals opten.

4.2 Llocs de presentació

4.2.1 La documentació per participar en aquesta convocatòria, indicada a la base 4.1, està a disposició de les persones interessades al Departament d'Interior, a les subdireccions territorials d'Interior a Girona, Lleida, Tarragona, Catalunya Central, les Terres de l'Ebre i l'Alt Pirineu i Aran, a la Direcció General de la Policia, a totes les comissaries del cos de Mossos d'Esquadra i a la intranet corporativa de la DGP-PGME.

4.2.2 La sol·licitud per prendre part en aquesta convocatòria, amb els documents ressenyats a la base 4.1, degudament **emplenada i signada**, s'ha d'**adreçar** al secretari general del Departament d'Interior, en el termini de quinze dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

4.2.3 La sol·licitud **s'ha de** presentar a les adreces que es detallen a continuació:

El registre del Departament d'Interior, carrer de la Diputació, 355, 08009, Barcelona.

El registre de la Direcció General de la Policia, Travessera de les Corts, 319-321, 08029, Barcelona.

El registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial de Girona, carrer de Vista Alegre, 5, 17004, Girona.

El registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Metropolitana Sud, carretera de la Sanson, 66, 08980, Sant Feliu de Llobregat.

El registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Central, avinguda dels Països Catalans, 169-171, sector els Trullols, 08240, Manresa.

El registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Camp de Tarragona, autovia Tarragona-Reus, km 14,5, 43006, Tarragona.

El registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Terres de l'Ebre, carrer del Comerç, 87, 43500, Tortosa.

El registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Pirineu Occidental, avinguda de Guillem Graell, s/n, 25700, La Seu d'Urgell.

El registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Ponent, carrer de Sant Hilari, 38, 25071, Lleida.

El registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Metropolitana Nord, carrer de l'Olivar, 6, 08400, Granollers.

El registre de la Subdirecció Territorial d'Interior a Girona, plaça Pompeu Fabra, 1, 17002, Girona.

El registre de la Subdirecció Territorial d'Interior a Lleida, carrer de Vallcalent, 1, 25006, Lleida.

El registre de la Subdirecció Territorial d'Interior a Tarragona, carrer del Comte de Rius, 2-8, 43003, Tarragona.

El registre de la Subdirecció Territorial d'Interior a les Terres de l'Ebre, carrer de Lluís de Canalda, 3a i 4a, 43500, Tortosa.

El registre de la Subdirecció Territorial d'Interior a la Catalunya Central, carrer d'Àngel Guimerà, 14, 08241, Manresa.

El registre de la Subdirecció Territorial d'Interior a l'Alt Pirineu i Aran, plaça de Joan Sansa, 13, 25700, la Seu d'Urgell.

També, es **pot** presentar en qualsevol dels llocs i pels mitjans que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

4.3 Les sol·licituds de participació tenen caràcter vinculant per a les persones participants i només s'admeten les renúncies adreçades al secretari general del Departament d'Interior i registrades dins del termini de deu dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de sol·licituds. Un cop transcorregut aquest termini, no s'admeten renúncies a la participació, excepte per causes

objectives degudament justificades per la persona participant i apreciades per la comissió de valoració.

4.4 Les persones participants que ocupen un lloc de treball de **forma** definitiva han de fer constar la seva preferència respecte dels llocs de treball a què vulguin optar d'entre els indicats a l'annex 2.

4.5 Les persones participants que ocupen un lloc de treball de forma provisional i les que reingressin al servei actiu mitjançant la participació en aquesta convocatòria han de fer constar la seva preferència respecte tots els llocs de treball indicats a l'apartat 1.1 de l'annex 2. Pel que fa als llocs de l'apartat 1.2 de l'annex 2 poden optar per aquells que vulguin.

4.6 Les persones participants han de numerar per ordre de preferència els llocs a què vulguin optar al full de llocs de treball. S'han d'incloure dintre del mateix ordre numèric els llocs de treball dels apartats 1.1 i 1.2 de l'annex 2.

Si s'omet un número en la seqüència ordinal s'assigna aquest al número següent al número omès.

Si es repeteix un número en la seqüència ordinal s'entén com a vàlid el primer número repetit i als següents números repetits se'ls assigna el número d'ordre correlatiu a aquest.

4.7 Amb la formalització i la presentació de la sol·licitud les persones participants declaren que són certes totes les dades consignades i que reuneixen les condicions exigides en la convocatòria.

.5 La comissió de valoració

5.1 La comissió de valoració està integrada per les persones següents:

Titulars:

1. El/La subdirector/a general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia.
2. **El/La cap de la Comissaria Superior de Coordinació Central de la Prefectura de la Policia**
3. **El/La cap de la Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat de la Prefectura de la Policia**
4. **El/La cap de la Comissaria General de Recursos Operatius de la Comissaria Superior de Coordinació Central**
5. **El/La cap de l'Escola de Policia de Catalunya.**
6. **El/la cap de l'Àrea Regional de Recursos Operatius de la Regió Policial Metropolitana Barcelona.**
7. El/La secretari/ària: el/la cap del Gabinet de Processos Selectius de la Subdirecció General de Recursos Humans.

Suplents:

1. El/La cap del Servei d'Assessorament Jurídic de la Direcció General de la Policia.
2. **El/la cap de la Divisió d'Avaluació de Serveis de la Direcció General de la Policia.**
3. **El/la cap de l'Àrea Tècnica de Coordinació i Suport de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat.**
4. **El/la cap de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat de la Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat**
5. **El/la cap de l'Àrea de Formació de l'Escola de Policia de Catalunya.**
6. **El/la cap de l'Àrea Regional de Recursos Operatius de la Regió Policial Metropolitana Nord.**

7. El/La secretari/ària: el/la coordinador/a de Processos Selectius del Gabinet de Processos Selectius.

Actua com a president/a el/la subdirector/a general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia, i en la seva absència, com a president/a suplent, **el/la cap de la Comissaria Superior de Coordinació Central de la Prefectura de la Policia.**

Pot assistir a les reunions de la comissió de valoració **com a observadora**, amb veu però sense vot, una persona representant de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra.

5.2 L'abstenció i la recusació dels membres de la comissió de valoració s'han d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

5.3 La comissió de valoració no es pot constituir ni pot actuar sense l'assistència, com a mínim, de **cinc** dels seus membres.

5.4 La comissió de valoració **té atribuïdes, entre d'altres, les funcions d'aprovar els criteris tècnics per valorar els mèrits i les proves, així com valorar totes les parts d'aquesta convocatòria.**

5.5 La comissió de valoració, **pot disposar**, si així ho creu convenient, **la incorporació de persones assessores especialistes per tal de què en la seva funció de col·laboradores, realitzin les proves.**

Per a l'execució de les proves que hagin de realitzar les persones assessores especialistes cal només la presència, **a la seu del lloc de realització de les mateixes**, d'un membre de la comissió de valoració, designat prèviament per aquesta, per assegurar-ne la correcta realització, i traslladar a la comissió de valoració els resultats de les proves.

5.6 La comissió de valoració té la facultat de convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos dels mèrits i capacitats o altres aspectes de la documentació aportada per les persones interessades, quan ho consideri convenient.

5.7 Els membres de la comissió de valoració tenen dret a percebre les assistències que preveu el Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó de servei.

5.8 Amb caràcter general, les actuacions de la comissió de valoració que requereixin notificació a les persones interessades es fan públiques als llocs establerts a la base 4.2.3. **Amb aquesta publicació es considera realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades, i s'inicien els terminis a efectes de possibles recursos. Així mateix, per tal de facilitar la màxima divulgació, però sense que es pugui tenir en consideració als efectes del còmput dels terminis, es pot consultar la informació publicada per la comissió de valoració a la intranet de la Direcció General de la Policia. No obstant això, l'única informació vàlida és l'exposada als llocs oficials indicats a la base 4.2.3 d'aquesta Resolució.**

5.9 Als efectes de comunicacions i altres incidències, la comissió té la seva seu a la Direcció General de la Policia (Travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona), la qual presta el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

6. Concurs oposició

El concurs oposició consta de: la fase de concurs, la fase d'oposició, el curs d'especialització i **la fase** de pràctiques.

6.1 Fase de concurs.

Els mèrits es valoren en referència a **l'últim dia** de presentació de sol·licituds de participació.

La valoració dels mèrits es realitza mitjançant les dades que consten a l'expedient personal actualitzat d'acord amb el que disposa la base 4.1 d'aquesta Resolució.

En aquesta fase es valoren els mèrits fins a un màxim de 30 punts, sens perjudici del que estableix la base 6.1.2, segons els criteris i els barems següents:

6.1.1 Mèrits genèrics.

6.1.1.1 Grau personal.

El grau personal consolidat **respecte la categoria objecte de concurs** es valora en 2 punts.

6.1.1.2 Valoració del treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració del treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté del Pla general d'avaluació, mòdul rendiment dels recursos humans (PGA-07), d'acord amb el que preveu l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 2520, de 18.11.1997). **Es valora** fins a un màxim de 2 punts. La valoració s'extreu de la puntuació del PGA-07 dels tres darrers anys. Se sumen les puntuacions de cadascun d'aquests anys i es divideix el resultat pel nombre d'anys valorats. En el cas que per qualsevol motiu la persona participant no hagi estat valorada en cap dels tres darrers anys, la puntuació corresponent és de 0 punts.

Els/les representants sindicals del cos de Mossos d'Esquadra han de ser valorats/ades per aquest mèrit d'acord amb els criteris que estableixi la comissió de valoració.

6.1.1.3 Experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració de l'experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté del fet d'haver ocupat o d'ocupar llocs de treball de les especialitats que s'indiquen a continuació per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis, es valora fins a un màxim de 9 punts, d'acord amb el barem següent:

A l'especialitat de protecció de persones i béns: 0,50 punts per trimestre complet, fins a un màxim de 9 punts.

A les especialitats de protecció especial, ordre públic, guia caní, intervenció en muntanya, subsòl, intervenció en medi aquàtic, intervenció especial i desactivació d'artefactes explosius- NRBQ: 0,10 punts per trimestre complet, fins a un màxim de 9 punts.

Només es comptabilitza el temps treballat a partir del nomenament com funcionari/ària de carrera.

6.1.1.4 Cursos de formació i perfeccionament.

La valoració de cursos de formació i perfeccionament s'obté per haver superat cursos de formació i perfeccionament, directament relacionats amb les funcions pròpies de la família professional de seguretat ciutadana, d'una durada igual o superior a 24 hores, sempre que s'hagi emès el corresponent diploma o certificat d'aprofitament, es valora fins a un màxim de 3 punts.

Els cursos s'han d'acreditar d'acord amb el que estableix la Instrucció 8/2011, de 10 de maig, del director general de la Policia, per la qual es regula la tramitació de la presentació de títols i certificats de cursos de formació realitzats pels/per les agents del cos de Mossos d'Esquadra, i meriten sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia de presentació de sol·licituds.

En cap cas no es valoren els cursos que calgui acreditar com a requisit per participar en les convocatòries de provisió i/o d'accés a les escales i categories corresponents o que constitueixin fases dels mateixos processos de provisió i/o accés.

6.1.1.5 Antiguitat en cossos policials.

L'antiguitat en cossos policials es valora a raó de 0,30 punts per any complet de servei en cossos policials, fins a un màxim de 6 punts, sempre que hagi estat prèviament reconeguda per l'òrgan competent del Departament d'Interior. No es tenen en compte períodes inferiors a un any. Tampoc es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres al·legats.

Per a la valoració d'aquest mèrit no es computa l'any d'antiguitat mínima establert com a requisit en la base 3.2 d'aquesta convocatòria.

6.1.1.6 Coneixements de llengua catalana.

Els coneixements de llengua catalana es valoren fins a un màxim de 2 punts segons el barem següent:

a) Els certificats acreditatius del nivell de suficiència de català (C) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalents, es valoren en 1 punt.

b) Els certificats acreditatius del nivell superior de català (D) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalents, es valoren en 2 punts.

Les equivalències als nivells esmentats s'estableixen d'acord amb el que disposen l'Ordre PRE/228/2004, de 21 de juny, sobre títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística (DOGC núm. 4168, de 6.7.2004), modificada per l'Ordre VCP/13/2007, de 24 de gener (DOGC núm. 4811, de 31.1.2007) i per l'Ordre VCP/17/2008, de 14 de gener (DOGC núm. 5057, de 28.1.2008).

Els certificats s'han d'acreditar d'acord amb el que estableix la Instrucció 8/2011, de 10 de maig, del director general de la Policia, per la qual es regula la tramitació de la presentació de títols i certificats de cursos de formació realitzats pels/per les agents del cos de Mossos d'Esquadra, i meriten sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia de presentació de sol·licituds.

6.1.1.7 Titulacions acadèmiques.

Les titulacions acadèmiques rellevants per als llocs de treball que cal proveir, es valoren fins a un màxim de 3 punts, segons el barem següent:

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup A, (grup A, subgrup A1, d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic), es valora en 3 punts cadascuna.

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup B, (grup A, subgrup A2, d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic), es valora en 2 punts cadascuna.

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup C, (grup C, subgrup C1, d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic), es valora en 1 punt cadascuna.

No es valoren els estudis equivalents a les titulacions acadèmiques exigides per accedir a un determinat grup de l'Administració.

No es valoren les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne altres de nivell superior o viceversa que s'al·leguin com a mèrit.

No es valoren les titulacions acadèmiques que s'exigeixin com a requisit indispensable per participar en les convocatòries i/o per a l'accés a les escales i categories corresponents als llocs de treball **objecte de provisió.**

Les titulacions s'han d'acreditar d'acord amb el que estableix la Instrucció 8/2011, de 10 de maig, del director general de la Policia, per la qual es regula la tramitació de la presentació de títols i certificats de cursos de formació realitzats

pels/per les agents del cos de Mossos d'Esquadra, i meriten sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia de presentació de sol·licituds.

6.1.1.8 Recompenses i distincions del cos de Mossos d'Esquadra.

Les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el cos de Mossos d'Esquadra, previstes en el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, es valoren fins a un màxim de 3 punts segons el barem següent:

Medalles: es valoren en 1,5 punts cadascuna.

Felicitations públiques individuals: es valoren en 0,5 punts cadascuna.

Felicitations públiques col·lectives atorgades de forma nominal: es valoren en 0,25 punts cadascuna.

6.1.2 Altres mèrits

6.1.2.1 Coneixements de llengua aranesa.

Els certificats acreditatius de coneixements de llengua aranesa expedits pel Conselh Generau d'Aran o equivalents es valoren **fins a un màxim de 1,5 punts.**

6.1.2.2 Destinació prèvia del/de la cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella.

La destinació prèvia del/de la cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella, si també treballa a l'Administració pública i a la mateixa comarca on radiqui el lloc o els llocs de treball sol·licitats, sempre que la persona participant no tingui un lloc de treball definitiu assignat en la localitat a la que opti, es valora amb la mateixa puntuació que en aquest concurs s'atorga a la persona participant **pel mèrit de l'antiguitat en cossos policials.**

Per a l'acreditació d'aquest mèrit és necessari aportar la documentació que estableix l'apartat 4.1 d'aquesta Resolució.

6.2 Fase d'oposició

La fase d'oposició consta de dues proves de caràcter selectiu i eliminatori.

6.2.1 Primera: prova física. Consisteix en la realització dels exercicis físics que s'especifiquen a l'annex 3 d'aquesta Resolució. Per a la realització d'aquesta prova, les persones participants han de presentar-se amb roba esportiva. La puntuació màxima que es pot obtenir és de **15 punts**, segons els barems establerts a l'annex 3. Per superar aquesta prova s'ha d'obtenir una puntuació mínima de **7,5 punts** i no haver obtingut cap marca d'exclusió en algun dels exercicis físics.

6.2.2 Segona: prova psicotècnica. Consisteix en la realització de tests psicotècnics orientats a avaluar l'adequació de les característiques de la persona participant en relació amb les funcions atribuïdes a l'especialitat de protecció de persones i béns. Per tal de contrastar els resultats de la prova psicotècnica, es pot realitzar una entrevista a la totalitat o a algunes de les persones participants. La qualificació d'aquesta prova és d'apte/a o no apte/a. Per superar-la s'ha d'obtenir la qualificació d'apte/a.

6.2.3 Queden exemptes de la realització de la fase d'oposició les persones participants que estiguin ocupant amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns proveït, en el seu moment, mitjançant concurs oposició.

6.3 Assignació provisional.

Per tal de convocar al curs d'especialització les persones participants que tinguin opció a obtenir un lloc de treball en el present concurs oposició, es farà una assignació provisional dels llocs de treball **oferts i dels llocs de treball a resultes produïts en el procés d'assignació.**

a) En primer lloc, es fa una assignació provisional a les persones participants que estiguin exemptes de la fase d'oposició, d'acord amb la puntuació obtinguda en la fase de concurs i l'ordre de preferència manifestat en **el full de llocs de treball** esmentat a la base 4.1.

Els empats en la puntuació **en la fase de concurs** s'han de dirimir d'acord amb la puntuació atorgada als mèrits enunciats en la base 6.1.1 i segons l'ordre expressat; si persisteix l'empat es resolen, primer, segons la data d'ingrés com a funcionari/ària de carrera en la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra, i per últim, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria de caporal/a.

b) **En segon lloc**, l'assignació provisional dels llocs de treball que restin per proveir es determina ordenant les persones participants no incloses en l'apartat a) segons la puntuació obtinguda en la suma de la fase de concurs i la fase d'oposició, d'acord amb l'ordre de preferència manifestat per la persona participant en **el full de llocs de treball** esmentat a la base 4.1 **d'aquesta Resolució**.

En el cas d'empat en el conjunt del concurs oposició es resoldrà, en primer lloc, en funció de la puntuació més alta obtinguda a la fase d'oposició; a continuació, per la puntuació més alta obtinguda a la fase de concurs; en tercer lloc, per la data d'ingrés com a funcionari/ària de carrera en la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra i, per últim, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu per ingressar en la categoria de caporal/a.

La comissió de valoració, un cop realitzada l'assignació provisional, exposa una llista on s'indiquen les persones participants que assoleixen un lloc de treball i les persones participants que queden excloses del procés selectiu que no assoleixen cap dels llocs de treball que havien sol·licitat en el full de llocs de treball.

6.4 Curs d'especialització.

Les persones participants han de realitzar el curs d'especialització previst per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya que té una durada màxima de 300 hores.

Queden exemptes de realitzar aquest curs d'especialització les persones participants que acreditin, mitjançant la corresponent certificació, haver-ne superat amb anterioritat un d'igual o similar contingut, impartit o convalidat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, o que aportin una certificació d'homologació expedida pel mateix Institut.

La comissió de valoració ha d'**acordar** el curs o cursos que eximeixen de realitzar aquest curs d'especialització.

La realització d'aquest curs no dóna dret a percebre cap tipus d'indemnització per raó de serveis.

Les persones participants gaudeixen de llicència per estudis des de l'inici del curs fins a la seva finalització.

Queden excloses del procés selectiu les persones participants que perdin definitivament la condició d'alumne/a de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 8.1 del Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim intern de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

El/la director/a de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya ha d'informar de la pèrdua de la condició d'alumne/a a la comissió de valoració, la qual **pot acordar** l'exclusió de la persona participant.

L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, mitjançant **l'avaluació** de l'aprofitament global del curs, acredita l'aptitud o no aptitud de les persones participants, i sotmet a la comissió de valoració les seves avaluacions. Per poder superar aquest curs les persones participants han d'obtenir la qualificació d'apte/a.

Abans de l'inici del curs, les participants embarassades poden sol·licitar l'ajornament de la realització del curs d'especialització a l'òrgan convocant fins a la següent convocatòria. En el cas que, a l'inici de la realització del curs d'especialització de la següent convocatòria, no s'haguessin complert 16 setmanes des del naixement del

seu fill, la participant pot tornar a sol·licitar l'ajornament de la seva realització fins a la següent convocatòria.

6.5 Fase de pràctiques.

Les persones participants que superin el curs d'especialització, o n'hagin quedat exemptes segons la base 6.4 d'aquesta convocatòria, passen a realitzar **la fase de pràctiques als llocs de treball que determini la comissió de valoració**, d'una durada d'un mes i mig, amb una presència mínima real de servei de 150 hores.

A aquests efectes, són adscrites als **llocs de treball** de forma provisional o en comissió de serveis.

La qualificació d'aquesta **fase** és d'apte/a o no apte/a, d'acord amb els criteris de valoració de les pràctiques aprovats per la comissió de valoració. Per poder superar-la cal obtenir la qualificació d'apte/a.

Queden exemptes de realitzar **la fase** de pràctiques les persones participants que estiguin exemptes de la fase d'oposició.

7 Desenvolupament del concurs oposició

7.1.- Transcorreguts els terminis previstos de presentació de sol·licituds i de renúncies, la comissió de valoració exposa la **llista provisional de persones participants admeses i excloses**, amb indicació dels motius d'exclusió, i **la llista provisional de la preferència dels llocs de treball de les persones participants**. Les persones interessades disposen de **10 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de l'exposició pública d'aquestes llistes provisionals, per formular les al·legacions que considerin pertinents**. Transcorregut el termini esmentat, la comissió de valoració estima o desestima les al·legacions presentades **amb la publicació de la llista definitiva de persones participants admeses i excloses**, amb indicació dels motius d'exclusió, i **la llista definitiva de la preferència dels llocs de treball de les persones admeses**.

7.2 La comissió de valoració fa una única crida per realitzar la fase d'oposició, el curs d'especialització i la fase de pràctiques. Les persones participants que no compareguin a la crida en el lloc, la data i l'hora assenyalats, **poden ser excloses del procés selectiu**.

7.3 Les persones participants han de comparèixer a **les proves** de la fase d'oposició proveïdes de la targeta d'identitat professional, DNI, passaport o permís de conduir. La seva presentació pot ser exigida per la comissió de valoració en tot moment. **Les persones participants que no presentin algun d'aquests documents poden ser excloses del procés selectiu**.

7.4 Si la comissió de valoració té coneixement que alguna de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria, **pot acordar** la seva exclusió en qualsevol moment del **procés selectiu**, amb l'audiència prèvia de la persona interessada.

7.5 Les persones participants que durant el transcurs **del procés selectiu** realitzin conductes contràries a la bona fe o orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat en el concurs oposició, o d'altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria, poden ser excloses del procés selectiu.

7.6. La comissió de valoració exposa la llista provisional de valoració de la fase de concurs. Les persones interessades poden formular les al·legacions que considerin pertinents en el termini de **10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data d'exposició pública d'aquesta llista**. Transcorregut el termini esmentat, la

comissió de valoració estima o desestima les al·legacions presentades amb la publicació de la llista definitiva de valoració de la fase de concurs.

7.7 Com a conseqüència del procés d'adjudicació dels llocs de treball es poden incrementar el nombre de dotacions de l'apartat 1.1 de l'annex 2 i produir-se vacants en els llocs de treball de l'apartat 1.2 de l'annex 2. Aquest increment s'afegeix a la oferta inicial de dotacions i l'assignació es fa simultàniament .

7.8 Finalitzat el concurs oposició, la comissió de valoració, segons l'assignació prevista en la base 6.3, exposa la llista amb les persones assignades a un lloc de treball i proposa la resolució a l'òrgan convocant.

8 Resolució del concurs oposició, cessament i presa de possessió

8.1 Aquesta convocatòria la resol el secretari general del Departament d'Interior en un termini no superior a 12 mesos comptadors des de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

La resolució del concurs oposició s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, la qual cosa serveix de notificació a les persones interessades d'acord amb el que estableix l'article 59.6.b) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

8.2 El lloc de treball **assignat s'ocupa de forma definitiva** i és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió s'esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

8.3 Els llocs de treball **assignats** tenen la consideració de voluntaris i, en conseqüència, no donen dret a indemnització per cap concepte.

8.4 Les persones funcionàries cessen del lloc de treball que ocupen el segon dia hàbil següent al de la publicació de la resolució d'aquesta **convocatòria** al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

8.5 El termini de presa de possessió al nou lloc de treball és l'endemà del cessament si el nou lloc de treball adjudicat no implica canvi de localitat de destinació de la persona funcionària; com a màxim al tercer dia del cessament si el nou lloc de treball adjudicat comporta canvi de localitat de destinació dins la regió policial o àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial; i com a màxim el cinquè dia del cessament si el nou lloc de treball adjudicat comporta canvi de localitat de destinació a una altra regió policial o àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, d'acord amb l'article 15.2 i la disposició transitòria segona del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

Si la resolució de la convocatòria comporta reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió és, com a màxim, de tres dies a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució d'aquest concurs oposició al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

8.6 El/la director/a general de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a un màxim de tres mesos, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, el/la director/a general de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació al nou lloc de treball de fins a 20 dies hàbils, si **la presa de possessió** implica canvi de localitat de destinació i així ho sol·licita la persona participant per raons justificades.

8.7 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a un nou lloc de treball han de ser inscrites en el Registre general de personal de la Generalitat.

8.8 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat, per raons urbanístiques o similars, i que disposin de serveis de transport urbà col·lectius comuns.

9 Règim de recursos

9.1 Contra les resolucions definitives del secretari general del Departament d'Interior, les persones interessades poden interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant el secretari general del Departament d'Interior, o bé recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, davant el jutjat contenciós administratiu que correspongui d'acord amb el que estableixen els articles 8.2 i 14 de la Llei esmentada.

9.2 Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la comissió de valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant el secretari general del Departament d'Interior, d'acord amb l'article 114 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Annex 2

Llocs de treball

ND = nivell de destinació; C. esp. = complement específic; H = horari; E = especial; D = nombre de llocs de treball vacants.

Permanència mínima: 1 any d'acord amb l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra

1.1 Llocs de treball oferts

Nom del lloc	ND	C. esp.	Localitat	H	D
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	21.046,08 €	Barcelona	E	3
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	21.046,08 €	Esplugues de Llobregat	E	2
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	21.046,08 €	Girona	E	2
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	21.046,08 €	Granollers	E	1
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	21.046,08 €	Manresa	E	2
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	21.046,08 €	Salou	E	3
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	21.046,08 €	Tortosa	E	1

1.2 Llocs de treball a resultes

Nom del lloc	ND	C. esp.	Localitat	H
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	21.046,08 €	la Seu d'Urgell	E
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	21.046,08 €	Lleida	E
Àrea Regional de Recursos Operatius	16	21.046,08 €	Sabadell	E

Annex 3

Prova física

A) Descripció dels exercicis.

1. Tracció general.

Objectiu: mesurar la força estàtica general.

Descripció de l'exercici:

La persona participant es posa un cinturó de musculació i es col·loca sobre una plataforma que té ancorada en la seva superfície una cadena metàl·lica, el final de la qual és unit a una barra petita.

Des d'una posició vertical totalment dreta i amb els peus junts i els braços estesos al llarg del cos, de manera que entre els dos peus s'hi trobi l'ancoratge de la cadena, se'n regula l'altura de manera que la barra arribi a tocar el tou dels dits.

Un cop regulada l'altura de la cadena, la persona participant agafa la barra pels extrems, de manera que els palmells estiguin dirigits cap a ella i flexionarà els genolls.

Després del senyal del testador, la persona participant tracciona la barra lentament, de baix a dalt i amb tot el cos, de manera que arribi a fer la força màxima, moment en què el testador dóna el senyal de finalització de l'exercici.

Normes:

a) Les mans han de fer contacte amb la barra.

b) No es permet la utilització d'elements que suposin un avantatge en la realització de l'exercici.

Es considera com a intent nul:

a) Donar estrebades a la barra; la tracció ha de ser progressiva i sense brusquedats.

b) Durant l'execució de l'exercici, **moure el cos en qualsevol eix que no sigui el vertical.**

Valoració:

Es fan dos intents no consecutius. Es valora la millor marca obtinguda en els dos intents. Si aquests dos intents són nuls, l'exercici és també nul.

Puntuació:

La puntuació d'aquest exercici representa el 45% de la puntuació total de la prova física.

2. Llançament de pilota medicinal.

Objectiu: mesurar la força explosiva del tronc i del tren superior.

Descripció de l'exercici:

La persona participant ha de llançar amb dues mans i cap endavant una pilota medicinal (de 5 kg per als homes i de 3 kg per a les dones).

Ha de situar-se darrere de la línia que marca el punt de zero metres amb els dos peus a terra i a la mateixa alçada, amb la pilota agafada correctament darrere el clatell. Des d'aquesta posició i sense saltar, fa un llançament cap endavant tan lluny com li sigui possible.

Normes:

a) El llançament es mesura des de la línia de sortida i fins al primer contacte de la pilota amb el terra.

b) En el moment del llançament es permet aixecar només els talons de terra. En cap cas es pot saltar per impulsar-se.

c) No es pot trepitjar o superar la línia de sortida durant tot l'exercici.

Es considera com a intent nul:

a) Trepitjar o superar la línia de sortida durant o després del llançament.

b) Saltar durant el llançament.

c) No col·locar els peus a la mateixa alçada en el moment del llançament.

Valoració:

Es fan dos intents no consecutius. Es valora la millor marca obtinguda en els dos intents. Si aquests dos intents són nuls, l'exercici també és nul.

Puntuació:

ARRO 228/12

La puntuació d'aquest exercici representa el 20% de la puntuació total de la prova física.

3. Exercici de velocitat.

Objectiu: mesurar la força explosiva del tren inferior.

Descripció de l'exercici:

La persona participant se situa dempeus darrere la línia de sortida. Al senyal del testador ha d'agafar amb les dues mans i transportar sobre les espatlles (per les nanses o els extrems) un sac d'uns 15 kg (dones) i d'uns 20 kg (homes), corrent cap endavant tan ràpid com li sigui possible cap a la línia d'arribada, situada a 50 metres.

La persona participant, una vegada finalitzat l'exercici, ha de deixar el sac a la zona de sortida destinada a tal efecte.

Normes:

Es considera com a intent nul:

- a) Trepitjar la línia de sortida abans del senyal.
- b) Sortir abans del senyal.
- c) Començar a córrer sense haver carregat correctament el sac.
- d) Córrer sense transportar correctament el sac.
- e) Sortir del seu carril per on desenvolupa la cursa.

Valoració:

Es fan dos intents no consecutius. Es valora la millor marca obtinguda en els dos intents. Si aquests dos intents són nuls, l'exercici és també nul.

Puntuació:

La puntuació d'aquest exercici representa el 20% de la puntuació total de la prova física.

4. Cursa de llançadora.

Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

- a) La persona participant se situa darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre elles 20 metres.
- b) Quan senti el senyal d'inici de l'exercici, la persona participant ha de córrer cap a l'altra línia fins a trepitjar-la, esperant tornar a sentir un altre senyal que emetrà el magnetòfon.
- c) Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme del magnetòfon, que és progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de l'exercici.
- d) La persona participant repeteix constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal del magnetòfon, moment en el qual s'acaba l'exercici.

Normes:

- a) La línia s'ha de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.
- b) La persona participant no pot córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.

Valoració:

Se'n fa un sol intent, i es registra el temps durant el qual la persona participant sigui capaç de mantenir el ritme imposat pel magnetòfon en períodes de mig minut.

Puntuació:

La puntuació d'aquest exercici representa el 15% de la puntuació total de la prova física.

B) Barems dels exercicis físics.

P=puntuació; CL=cursa de llançadora, en paliers; VE=velocitat, en segons; PM=llançament pilota medicinal, en metres; TG=tracció general, en quilos; E=exclusió.

ARRO 228/12

1. Homes				
P	CL	VE	PM (5 kg)	TG
E	< 3	> 15,24	< 2,60	< 104
0	3-3,5	15,24-11,43	2,60-4,49	104-183
1	4-4,5	11,42-11,12	4,50-4,99	184-206
2	5-5,5	11,11-10,84	5,00-5,39	207-229
3	6-6,5	10,83-10,49	5,40-5,89	230-263
4	7-7,5	10,48-10,14	5,90-6,29	264-298
5	8-8,5	10,13-9,80	6,30-6,79	299-332
6	9	9,79-9,45	6,80-7,29	333-367
7	9,5	9,44-9,11	7,30-7,79	368-401
8	10	9,10-8,76	7,80-8,39	402-436
9	10,5	8,75-8,25	8,40-8,79	437-470
10	≥ 11	≤ 8,24	≥ 8,80	≥471
2. Dones				
P	CL	VE	PM (3 kg)	TG
E	< 3	> 15,24	< 2,60	<104
1	3	15,24-14,85	2,60-3,99	104-109
2	3,5	14,84-14,45	4-4,49	110-130
3	4-4,5	14,44-14,05	4,5-4,99	131-151
4	5-5,5	14,04-13,65	5-5,49	152-172
5	6-6,5	13,64-13,25	5,5-5,79	173-193
6	7	13,24-12,85	5,8-5,99	194-214
7	7,5	12,84-12,45	6-6,49	215-235
8	8	12,44-12,05	6,5-6,99	236-256
9	8,5	12,04-11,65	7-7,99	257-277
10	≥ 9	≤ 11,64	≥ 8	≥278