

COMISSIÓ DE NEGOCIACIÓ 12/11/2014 "UN PAS ENRERE"



Avui dimecres dia 12/11/14 hem assistit a la darrera reunió de la comissió negociació, l'Administració ha tornat a lliurar-nos una proposta on és reflectien certs canvis envers la darrera proposta que ens van lliurar i que tots coneixeu. Com ja va sent habitual l'apartat que més diferències ens crea és el tema horaris i avui **hem de ressenyar que s'ha donat un important pas enrere en quan al tema horaris**, us l'exposem tot seguit amb els punts que per nosaltres han de ser rellevants.

- **On abans és determinava per a tota la família d'USC el Q5, ara aparten les àrees APEN i ARSET**, on la imputació horària no serà la mateixa que la resta d' USC's ja que se'ls imputarà de dilluns a divendres 8h per torn i 12h en cap de setmana, establint els cicles de reforç tan coneguts per tothom a les metropolitanes.
- **La quantitat de canvis de planificació anual sense dret a coeficients serà de fins a 12** (dotze) cops a l'any, i seran comunicats només amb deu dies d'antelació a la realització del servei.
- Estableixen un **màxim de 9 dies consecutius de treball**, tot i que notifiquen que podran ser per darrere o per davant, això vol dir que et podran planificar dos caps de setmana seguits de treball, sense exposar límit de vegades, això si només ho podran planificar en la setmana de matins, després et garanteixen un mínim de dos dies seguits de descans ("moltes gràcies!")
- Perseveren amb la **potestat de canviar la planificació de treball a festa de forma NO VOLUNTARIA per incrementar la borsa de romanent** quan aquesta sigui inferior a 12h. Ull viu!! que si et planifiquen tot el romanent en els tres primers mesos tenen 9 mesos més per anar fent canvis de planificació a gust del consumidor sense, de moment, conèixer topall.
- **L'exempció de nocturnitat ens podrà suposar fins i tot un canvi del lloc de treball**, a banda d'establir un percentatge màxim per unitat de servei, sia per raó d'edat com per raó patològica.

Aquests són els nous criteris més rellevants posats sobre la taula. En quant a la resta de temes, moltes inconcrecions: **pla de carrera USC no especifica res de res**, **incompatibilitats** declaració de bones intencions a un any vista i sense ser vinculant, **medalles i distincions** més del mateix impuls de revisió de l'actual procediment d'atorgament.

En definitiva, si fins ara no veiem millora global per enlloc en el dia d'avui encara és més difícil tenir cap esperança de millora col·lectiva.

Per finalitzar, avui el propi Director General ja ha verbalitzat que **el Departament té presa per la signatura i ens ha emplaçat per el proper dilluns 17**, esmenta que vol tenir una proposta signada per dur al proper Consell de Policia que s'ha de celebrar al desembre. **Molt hauran de canviar les darreres propostes per aconseguir signatures, o poder ja en tenen alguna garantida??**

Barcelona, 12/11/2014