



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS**  
**MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA  
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480  
e-mail: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat) web: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

## **CONSELL DE POLICIA 28/07/08**

### **Convocatòria de sessió extraordinària del Consell de la Policia- Mossos d'Esquadra.**

- 1 -- Aprovació de l'acta de la sessió de 18 de juny de 2008.
- 2 -- Aprovació de la proposta d'Acord entre el DRIP i les organitzacions sindicals , sobre regulació de la segona activitat i la integració laboral del personal amb invalidesa permanent.
- 3 -- Informe sobre el projecte de decret de regulació de la segona activitat de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra.
- 4 -- Torn obert de paraula.

En primer lloc es demana correcció de l'acta anterior per que no esmenta el motiu pel qual CAT i SPC no presentarà candidatura a les eleccions de l'escala de suport i només diu que no participarem a les esmentades eleccions. El motiu que varem exposar queda reflectit en el comunicat que varem emetre de l'anterior del Consell de Policia (18-06-2008).

El CAT lliura al President del Consell, per escrit, i adreçat a tot el Consell de Policia, per tal que es tingui en consideració, una proposta de modificació del redactat del punt quart de l'acord de regulació de segona activitat, concretament en el seu punt 1. **La nostra intenció, no és altra que, la possibilitat de què tots els agents del cos de Mossos d'Esquadra amb més de 50 anys i/o amb més de 25 anys de servei puguin deixar de fer el torn de nit, a petició de l'interessat.**

Pren paraula el President del Consell, per fer esment de la inclusió de tres disposicions addicionals en el text del projecte de decret de regulació de la segona activitat, concretament han afegit la quarta, cinquena i sisena disposició addicional, que hauran de ser valorades per les organitzacions sindicals. Alhora ens informa que aquestes han de passar per la comissió jurídica assessora del Govern.

Se'ns lliura en aquest moment un nou redactat del projecte, donat que en el que ens van enviar per balisa abans de la reunió del Consell, en la disposició addicional cinquena de nova creació s'ha detectat una errada en el redactat i aquesta queda esmenada amb el nou document, concretament es suprimeix el text “ **o en grau superior** “ que figurava en el primer paràgraf , segona línia entre “permanent total i optin per”, aquest extrem resta recollit a l'acord de segona activitat signat paral·lel al projecte de decret.

En quant a les negociacions pendents, fins setembre no hi ha intenció de reunió per part de l'Administració.

Acomiadament general als membres del Consell i bones vacances a qui las pugui fer.

**SALUT!!**

**CAT-ME ( COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS  
MOSSOS d'ESQUADRA )**

**Catalunya, Agost de 2008**



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS**  
**MOSSOS D'ESQUADRA.**

C/ Tànger 48, baixos 08018 Barcelona.  
Tel. 93 485 0350 Fax 93 309 44 80  
e-mail: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat) web: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

**ASSUMPTE : RECONSIDERACIÓ DEL PUNT QUART DE  
L'ACORD DE REGULACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT.**

El punt quart de l'acord de regulació de segona activitat en el seu punt 1 preveu que “una vegada finalitzat el desplegament i es redueixi el dèficit d'efectius de mossos, proposta del DIREP, es regularà el nou règim d'horaris i jornada de treball amb la previsió de prioritzar que els funcionaris del cos de mossos d'esquadra de més de 50 anys d'edat i/o amb un mínim de 25 anys de servei en el cos, puguin optar voluntàriament per acollir-se a un horari sense torn de nit.”

Aquest punt considerem que s'hauria de modificar donat que creiem que crearà una greu discriminació envers el efectius del cos de mossos d'esquadra provinents d'altres departaments, administracions i/o cossos policials. Aixó alhora donaria un caire de innovació al DIREP ja que altres regulacions de segona activitat de cossos policials no ho contemplen.

El fet de poder optar a no efectuar nits té la finalitat de donar al agent una garantia laboral i un reconeixement per haber patit la tornicitat a la qual estem sotmesos per qüestions operatives i de idiosincràcia del propi ofici de policia durant 25 anys, per tant pensem que l'importància no la dona el realitzar aquesta tornicitat al cos de mossos sinó el fet d'haber-la patit durant el temps esmentat.

Marius Carrobé i Rosell Jordi Costa i Ruiz  
Cosellers al Consell de Policia.  
CAT-ME  
Catalunya 28 de juliol 2008.

## DECRET

xxx/2008, de            de            de 2008, de regulació de la situació administrativa especial de segona activitat en el cos de mossos d'esquadra.

Amb la finalitat d'assegurar que les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra tinguin en tot moment les aptituds adequades per a complir les funcions que tenen encomanades, que són fonamentalment de caràcter operatiu i que porten associat en molts casos un component important de risc, i poder garantir, així, l'eficàcia en el servei policial, però alhora per a permetre l'ajust permanent d'escales i categories i l'adaptació de la carrera professional als canvis que produeix el transcurs del temps, la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, estableix les causes per les quals les persones funcionàries poden passar, abans d'arribar a la jubilació, a la situació administrativa especial de segona activitat.

Les causes esmentades, recollides a l'article 61.2, són l'edat, que en cap cas no pot ésser inferior a cinquanta-set anys, i la disminució de les condicions físiques o psíquiques, en un grau que impedeixi a les persones funcionàries el desenvolupament normal del servei, sense que els incapaciti permanentment per al compliment de les seves funcions.

D'acord amb l'article 61.3, s'han de determinar per reglament les circumstàncies i les condicions de la prestació dels serveis complementaris de segona activitat, i el grau de les incapacitats mèdiques que poden determinar el passí a aquesta situació. Entre aquestes circumstàncies, es preveu el passí a la segona activitat com a punt d'arribada d'un procés progressiu d'adaptació del lloc de treball a les aptituds concretes de la persona funcionària afectada per una disminució de les seves condicions físiques o psíquiques, tal i com es preveu en la normativa general de prevenció de riscos laborals.

En aquest context de reglamentació de la segona activitat, també es regula la determinació i la provisió dels llocs de treball no policials de suport tècnic per a aquells membres del cos de mossos d'esquadra que es puguin trobar en la situació d'invalidesa permanent declarada pels organismes competents de la Seguretat Social, i que manifestin la seva voluntat de reprendre una activitat laboral complementària i compatible amb la seva situació d'invalidesa permanent total, tant si aquesta invalidesa permanent prové d'una contingència comuna com d'una contingència laboral.

En conseqüència, vist l'informe favorable del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra; d'acord amb el dictamen de la Comissió Jurídica Assessora; en ús de

les competències atribuïdes per la disposició final de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra; a proposta del conseller d'Interior, Relacions Institucional i Participació, amb la deliberació prèvia del Govern,

Decreto:

## Capítol I. Objecte i àmbit d'aplicació

### Article 1

#### Objecte

Aquest decret té com a objecte la regulació del passí de les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra a la situació administrativa especial de segona activitat per raó de l'edat, o per disminució de les condicions físiques o psíquiques, en compliment de la previsió formulada per l'article 61.3 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, així com -en aquest context- la determinació i la regulació de la provisió dels llocs de treball no policials de suport tècnic per a aquells membres del cos de mossos d'esquadra que es puguin trobar en la situació d'invalidesa permanent total declarada pels organismes competents en matèria de seguretat social.

### Article 2

#### Àmbit

2.1 Les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra de les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior, quan arribin a l'edat de cinquanta-set anys, poden passar a la situació administrativa especial de segona activitat, sempre que ho sol·licitin d'acord amb el que es regula en aquest Decret.

D'acord amb l'article 61.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, en la sol·licitud per a passar a la situació administrativa especial de segona activitat, la persona afectada haurà de manifestar si vol prestar serveis complementaris de segona activitat dins dels mateix cos o, per voluntat expressa de la persona funcionària, en llocs pertanyents a altres cossos de la Generalitat que siguin adequats a llur nivell i llurs coneixements.

2.2 Les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra de les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior que tinguin una disminució previsiblement permanent de les seves aptituds físiques o psíquiques en un grau que dificulti el desenvolupament normal de les seves funcions professionals, es regularan pel següent:

- Si la disminució presenta un grau que no impedeixi el desenvolupament de les seves funcions professionals, la situació de les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra afectats serà la que es regula en el capítol IV d'aquest Decret

- Si la disminució comporta la invalidesa permanent total, la situació de les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra afectades serà la que es regula en el capítol V d'aquest Decret.

En qualsevol cas, no es pot produir el passí a la situació administrativa especial de segona activitat si no hi ha la voluntat expressa de la persona afectada en el cas del punt 2.1 o la concurrència de les circumstàncies objectives esmentades en el paràgraf anterior.

2.3 Als efectes del que estableix aquest Decret, es considera que el desenvolupament normal de les funcions professionals atribuïdes a les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra exigeix una elemental capacitat tant per a l'ús i el maneig de l'armament i la resta de mitjans de defensa reglamentaris, com per a la conducció de vehicles en condicions normals, com també una elemental capacitat motriu.

2.4 De conformitat amb el que disposa l'article 61.4 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra que ocupin llocs de treball de l'escala de suport del cos de mossos d'esquadra no poden passar a prestar serveis de segona activitat.

## Capítol II. Disposicions generals de la situació de segona activitat

### Article 3

#### Permanència en la situació de segona activitat

3.1 En la situació administrativa especial de segona activitat s'hi roman fins a la jubilació, o fins el passí a una altra situació administrativa, que no pot ser la de servei actiu, llevat que hagi desaparegut la disminució de les aptituds físiques o psíquiques que va motivar el passí a aquella situació, d'acord amb el que preveu l'article 18 d'aquest Decret.

3.2 Les persones funcionàries que es troben en segona activitat conserven la categoria que posseïen en el moment en què van passar a aquesta situació.

3.3 Les persones funcionàries que passin a la segona activitat han de cessar en el lloc de treball que ocupin en la situació de servei actiu o en el que tinguin reservat, llevat que aquests llocs siguin susceptibles de ser ocupats en segona activitat, d'acord amb el que consti a la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra. El cessament d'aquest lloc de treball té efectes l'endemà de la notificació de la resolució que declara la situació administrativa especial de segona activitat.

### Article 4

#### Elements d'acreditació i armament reglamentari

En passar a la situació de segona activitat, les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra seguiran disposant de la targeta d'identitat professional i la placa insígnia, i de l'arma reglamentària, llevat que en el dictamen mèdic a què es fa

referència a l'article 16 d'aquest Decret es constati una disminució de les capacitats físiques o psíquiques incompatible amb la possessió i ús de l'arma.

## Article 5

### Retribucions, triennis i drets passius

5.1 El personal en situació administrativa especial de segona activitat ha de percebre les retribucions bàsiques corresponents a la seva categoria en el cos de mossos d'esquadra i les de caràcter personal que tenia reconegudes, a més de les complementàries del lloc que es passi a ocupar, d'acord amb el que estableix l'article 62.1 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

En el supòsit que en el moment de passar a la segona activitat les retribucions totals siguin inferiors a les que cobrava en la situació de servei actiu en el darrer lloc ocupat, la persona funcionària ha de percebre un complement personal i transitori que iguali les retribucions amb les que percebia anteriorment. Aquest complement s'ha de regir pel que estableix la disposició transitòria segona del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

5.2 El període de temps que es roman en la situació de segona activitat és computable als efectes de perfeccionament de triennis i de drets passius, en la categoria que es posseïa en el moment de produir-se el passi a la situació esmentada, d'acord amb l'article 62.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

5.3 Quan es tracti de llocs de treball de nivell d'especialitat 3 o 4, o de nivell de responsabilitat C o D, el lloc de treball que es passi a ocupar en situació de segona activitat no podrà ser inferior en un nivell al que s'ocupava abans del passi a segona activitat, si es tracta d'un supòsit de disminució de les capacitats físiques o psíquiques. En el supòsit del passi a segona activitat per raó de l'edat, el lloc de segona activitat no podrà ser inferior en dos nivells al lloc que s'ocupava en el moment de sol·licitar el passi a segona activitat.

5.4 En els llocs de treball de nivell d'especialitat 1 i 2, o de nivell de responsabilitat A o B, en el cas que la segona activitat no es pugui desenvolupar en el mateix lloc que s'ocupa, el passi a la situació de segona activitat no podrà comportar el canvi a llocs de treball d'un nivell inferior a l'ocupat abans de passar a segona activitat.

5.5 Les persones funcionàries en situació de segona activitat només podran realitzar serveis extraordinaris retribuïts propis de les tasques encomanades i corresponents als llocs de treball que ocupen.

## Article 6

### Adscripció i provisió

6.1 Els funcionaris que passin a la situació de segona activitat i estiguin destinats en llocs no susceptibles de ser ocupats en aquesta situació administrativa especial segons la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra, han de ser adscrits amb caràcter preferent en algun dels llocs vacants de la relació de llocs de

treball en què per les funcions assignades, i en atenció a l'establert per l'Ordre del/de la conseller/a a què fa referència l'article 8.2 d'aquest Decret, estigui prevista la seva provisió per persones funcionàries en situació de segona activitat, tot respectant la següent prelación:

a) Per acord entre la persona interessada i la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia.

b) A un lloc a escollir entre els llocs de segona activitat existents als centres de treball de les dues localitats més properes a la seva localitat de residència o de destinació. A l'inici del procediment, la persona funcionària haurà d'optar per prendre com a referència per a escollir lloc a la seva localitat de residència o bé a la seva darrera destinació. Un cop hagi escollit la localitat de referència, aquest haurà d'optar per algun dels llocs disponibles del grup de les dues localitats de residència, o per algun dels llocs del grup de les dues localitats de destinació.

Aquests llocs es proveeixen d'acord amb el que estableix en aquest Decret i, supletòriament, pel Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el reglament de provisió de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra.

En el cas que no hi hagi acord o que no es pugui aplicar l'apartat b) d'aquest punt, s'aplicarà el previst a l'article 6.2.

6.2 Eventualment, durant el període en què una persona funcionària declarada en situació administrativa especial de segona activitat, per raons de manca temporal de llocs disponibles, no pugui ser adscrit a un lloc susceptible de ser proveït en aquesta situació, li serà concedit un permís de caràcter retribuït per a absentar-se del seu lloc de treball pel període temps necessari fins que sigui adscrit a un lloc de treball de segona activitat, en aquelles destinacions que havia triat seguint els criteris de l'article 6.1, i d'acord amb el previst en aquest Decret.

6.3 L'assignació a un lloc de treball en la situació administrativa especial de segona activitat tindrà caràcter definitiu quan es tracti de desenvolupar el mateix lloc que ja s'ocupa amb caràcter definitiu. En la resta de supòsits, tant si es tracta del mateix lloc que s'ocupava en situació d'actiu com si es tracta de l'adscripció a un lloc de treball diferent del que s'ocupava en la situació d'actiu, l'adscripció serà provisional, d'acord amb l'article 20.1.e) de l'esmentat Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

En el cas del passí a la situació de segona activitat per disminució de les capacitats físiques o psíquiques, a petició de la persona interessada es reservarà per un període màxim de dos anys, a comptar des de la data del passí a la situació de segona activitat, el darrer lloc de treball obtingut amb destinació definitiva.

6.4 A efectes de capacitació pels llocs de segona activitat es facilitarà la formació que siguin adient, per tal d'aconseguir la plena adaptació al desenvolupament del lloc de treball assignat.

6.5 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a un lloc de treball de segona activitat han de ser inscrites al Registre General de Personal de la Generalitat.



## Article 7

### Règims disciplinari i d'incompatibilitats

7.1 Les persones funcionàries en situació administrativa especial de segona activitat resten sotmesos als règims disciplinari i d'incompatibilitats que són d'aplicació als funcionaris del cos de mossos d'esquadra en servei actiu.

7.2 Per a la ponderació de les actuacions que poguessin ser constitutives de falta per part de les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra en la situació administrativa especial de segona activitat, es tindran en compte les especials condicions i circumstàncies que concorrin en la prestació del servei en els llocs de treball de segona activitat.

## Article 8

### Funcions en segona activitat

8.1 En la situació de segona activitat, les persones funcionàries, en atenció a les seves aptituds, formació i escala de pertinença, han d'exercir funcions policials en llocs de treball on no siguin necessàries les capacitats descrites a l'article 2.3 d'aquest Decret.

8.2 Per ordre de la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública i atenent els criteris indicats en l'apartat anterior, s'han de determinar les funcions de l'activitat policial o relacionades amb aquesta que es poden desenvolupar en els llocs de treball de les diferents categories, susceptibles de ser proveïts per persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra en situació de segona activitat.

Aquesta ordre ha de ser objecte d'un informe previ del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, en base al dictamen que elabori la comissió a què fa referència la disposició addicional primera d'aquest Decret.

8.3 En la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra es determinaran aquells llocs concebuts pel desenvolupament de les funcions a què fa referència l'apartat anterior i, consegüentment, susceptibles de ser ocupats per les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra en la situació de segona activitat.

## Capítol III. Passi a la segona activitat per raó de l'edat

## Article 9

### Procediment

9.1 Les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra podran sol·licitar el passi a la situació administrativa especial de segona activitat quan hagin complert els cinquanta-set anys d'edat.

Aquesta sol·licitud s'haurà de formalitzar mitjançant el document administratiu que es determinarà a la corresponent instrucció del/de la director/a general de la Policia, i que s'haurà de presentar al registre com a mínim sis mesos abans de la data en què es demani passar a la situació administrativa especial de segona activitat.

9.2 El passi a la situació administrativa especial de segona activitat de les persones funcionàries que ho sol·licitin per raó de l'edat, s'acordarà mitjançant una resolució de la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, vist l'informe previ del director general de la Policia.

#### Capítol IV. Passi a la segona activitat per disminució de les capacitats

##### Article 10

###### Adaptació del lloc de treball i segona activitat

10.1 El passi a la segona activitat com a conseqüència de la disminució previsiblement permanent de les capacitats físiques o psíquiques sense que concorri la invalidesa permanent total, absoluta o gran invalidesa, ha de ser, si s'escau, el punt d'arribada d'un procés progressiu d'adaptació del lloc de treball a les circumstàncies concretes de la persona funcionària afectada per una disminució de les seves condicions físiques o psíquiques.

10.2 Aquestes adaptacions dels llocs de treball s'han d'entendre en la situació d'actiu, i sense canvi del lloc de treball habitual, d'acord amb els principis recollits a l'article 15 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

##### Article 11

###### Reconeixement mèdic previ

11.1 Amb l'objectiu de conèixer si pateixen una disminució de les seves condicions físiques o psíquiques que pugui ser motiu d'una adaptació del lloc de treball, i sense perjudici de les competències de l'Institut Nacional de la Seguretat Social i de les mútues patronals, les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra hauran de passar un reconeixement mèdic, en el marc de l'establert a l'article 22 de la Llei 31/1995, ja esmentada, quan la Unitat de Vigilància de la Salut de la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos de la Direcció de Serveis consideri, a través de la informació acreditada pels comandaments del personal funcionari, pel representant legal d'alguna de les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra, o per ell mateix, que aquest pot tenir disminuïdes les seves condicions físiques o psíquiques.

11.2 El reconeixement mèdic serà efectuat per la Unitat de Vigilància de la Salut de la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos de la Direcció de Serveis.

En el cas que sigui l'interessat qui sol·liciti el reconeixement mèdic a què fa referència aquest article, en l'escrit de petició ha d'esmentar expressament l'origen físic o psíquic de la limitació.

11.3 Si del reconeixement mèdic se'n desprèn que la persona funcionària pot tenir disminuïdes les condicions físiques o psíquiques de manera que li impedeixin el desenvolupament normal del servei policial, el/la subdirector/a general de Salut Laboral i Prevenció de Riscos de la Direcció de Serveis del Departament d'Interior,

Relacions Institucionals i Participació, elevarà l'informe de la Unitat de Vigilància de la Salut al/a la director/a general de la Policia en el termini de 10 dies naturals a comptar des de la data del reconeixement.

11.4 La Unitat de Vigilància de la Salut ha de proposar en aquest informe bé l'adaptació de lloc de treball per tal d'adequar-lo a les condicions físiques o psíquiques de la persona avaluada, bé la conveniència d'iniciar un expedient de passí a la situació administrativa especial de segona activitat per raó de la disminució de les condicions físiques o psíquiques, o bé la tramitació de la corresponent invalidesa, si fos el cas.

11.5 Sempre que una persona funcionària del cos de mossos d'esquadra hagi obtingut la declaració d'invalidesa permanent, en qualsevol dels seus graus, per part dels òrgans competents en matèria de seguretat social, ho haurà de posar en coneixement de la Direcció General de la Policia, als efectes del que preveuen els articles 10 i següents d'aquest decret.

## Article 12

Iniciació del procediment per a l'adaptació del lloc de treball

12.1 L'expedient per a l'adaptació del lloc de treball s'iniciarà per resolució del director general de la Policia, en base a l'informe emès en aquest sentit per la Unitat de Vigilància de la Salut, i d'acord amb el procediment que es regularà mitjançant instrucció.

12.2 En qualsevol cas, en la tramitació de l'expedient hi hauran de participar els òrgans corresponents de la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos de la Direcció de Serveis i la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia, sense perjudici de les competències del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del cos de mossos d'esquadra, previstes a la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

## Article 13

Iniciació del procediment de passí a la situació de segona activitat

13.1 L'expedient per al passí a la situació de segona activitat per raó de la disminució de les condicions físiques o psíquiques s'iniciarà per resolució del/de la director/a general de la Policia, en base a l'informe emès en aquest sentit per la Unitat de Vigilància de la Salut, i d'acord amb el procediment que es regula en aquest Decret. Aquesta resolució ha de fer constar la minva de les condicions físiques o psíquiques segons l'examen realitzat per la Unitat de Vigilància de la Salut i s'ha de notificar la persona funcionària interessada en un termini de deu dies naturals comptador a partir de la finalització del termini de què disposa la Unitat de Vigilància de la Salut per a elevar l'informe al/a la director/a general de la Policia.

13.2 La resolució d'iniciació del procediment ha de contenir, si escau, les mesures cautelars que es considerin adients, en ordre a la retirada de l'arma, canvi provisional de lloc de treball o les que es considerin adients en l'àmbit de les

condicions de prestació del servei per tal de preservar la salut i la integritat física de la persona funcionària en qüestió o de terceres persones.

13.3 La persona interessada ha de notificar a la Direcció General de la Policia en un termini de deu dies naturals a comptar des de la notificació de la resolució d'iniciació de l'expedient, la designa com a membres del Tribunal mèdic de dos metges o metgesses, un/a titular i un/a suplent, identificats amb els noms, els cognoms i els números de col·legiat/da, així com les dades necessàries per a la seva localització i convocatòria.

#### Article 14

##### Tribunal mèdic

14.1 El/la director/a general de la Policia ha de nomenar, en el termini de cinc dies hàbils comptador a partir de la finalització del termini a què fa referència l'article 13.3, el Tribunal mèdic al qual li correspon dictaminar sobre la disminució de les condicions físiques o psíquiques de la persona funcionària.

14.2 El Tribunal mèdic ha d'estar compost pels membres següents:

- a) Dos/dues metges/metgesses, un/a titular al qual correspon la presidència, i un/a suplent, que actuarà com a president/a suplent/a si s'escau, designats/ades pel/per la director/a general de la Policia d'entre els/les metges/ses adscrits/tes al Servei d'Avaluació Mèdica de la Subdirecció General de Recursos Humans.
- b) Els/les dos/dues metges/ses, titular i suplent, designats/des per la persona interessada, de conformitat amb les previsions formulades per l'article 13 d'aquest Decret.

En cas que la persona interessada no faci ús de la prerrogativa que li atorga l'article 13 d'aquest Decret o bé que els/les metges/ses designats/ades per la persona interessada no compareguin en l'acte previst a l'article 15 d'aquest Decret, els/les metges/ses que hauria de designar la persona interessada seran substituïts per dues persones facultatives del Servei Català de la Salut, amb els coneixements a què fa referència l'apartat 2.c) d'aquest article, i escollits de la manera que s'hi preveu.

c) Dos/dues metges/ses, un titular i un suplent, amb els coneixements idonis en relació amb el tipus d'afecció o de malaltia que pateix la persona funcionària, escollits per sorteig entre les persones facultatives adscrites al Servei Català de la Salut.

Les persones membres suplents substituiran els/les titulars en cas d'absència, vacants o malaltia d'aquests/tes.

14.3 Com a secretari/ària del Tribunal mèdic, i sense tenir-ne la condició de membre, actuarà, amb veu però sense vot, una persona funcionària de l'àmbit professional de la salut adscrit a la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos de la Direcció de Serveis.

14.4 La validesa de la constitució de les sessions requereix la presència dels tres membres del Tribunal mèdic, ja siguin titulars o suplents, garantint en qualsevol cas

la representació de les parts (Direcció General de la Policia, persona interessada, i Servei Català de la Salut).

Els dictàmens mèdics i els informes que emeti el Tribunal mèdic, així com també els seus acords, s'han d'adoptar per majoria sense perjudici que el/la metge/ssa que discrepi del parer majoritari elabori un informe particular, que haurà d'acompanyar al dictamen que elevi el Tribunal mèdic a la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública per tal que adopti la resolució pertinent, de conformitat amb l'article 63.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

14.5 Les assistències dels membres a les sessions del Tribunal mèdic meritiran les indemnitzacions que siguin procedents de conformitat amb la normativa vigent sobre indemnitzacions en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

14.6 En tot allò no regulat per la Llei 10/1994, d'11 de juliol, i per aquest Decret, el Tribunal mèdic es regirà per les seves normes de funcionament intern, que hauran de ser aprovades per la Comissió Permanent del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra que es crea en la disposició addicional primera d'aquest Decret i, supletòriament, pel que estableixen quant al funcionament dels òrgans col·legiats la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i la Llei 30/1992, de 6 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

## Article 15

### Tramitació del procediment

15.1 En el termini de quinze dies des del seu nomenament, el Tribunal mèdic ha de citar la persona funcionària a fi i efecte de dur a terme el reconeixement mèdic, que s'haurà de practicar dins el termini de quinze dies, comptador des de la citació.

El reconeixement mèdic ha de comprendre totes les proves i exploracions mèdiques que el Tribunal mèdic consideri pertinents per a avaluar l'estat físic o psíquic de la persona funcionària i les han d'efectuar tots els membres, llevat que decideixin, per unanimitat, que el practiqui algun o alguns d'ells/d'elles o un/a altre/a especialista.

15.2 En el cas que la persona funcionària es trobi impossibilitat per a poder comparèixer a les dependències on el Tribunal ha de realitzar el reconeixement, aquest es podrà efectuar, sempre que es justifiqui la impossibilitat mitjançant certificat mèdic oficial del/de la metge/ssa que l'atengui, en el domicili de la persona interessada o en el centre sanitari on estigui ingressat/ada.

15.3 Si la persona funcionària no compareix a la citació del Tribunal mèdic i no al·lega cap causa que justifiqui aquesta incompareixença, ha de tornar a ser convocada en un termini de set dies, comptador des de la data prevista per al primer reconeixement mèdic no efectuat.

Si tampoc no compareix en aquesta segona ocasió, i sense perjudici de la responsabilitat disciplinària que pogués ser-li exigida, el Tribunal, examinats els informes mèdics de què disposi, ha d'emetre el dictamen.

En aquest supòsit, si el procediment s'ha iniciat a instància de la persona funcionària i el dictamen fos contrari a les seves pretensions, es resoldrà l'arxiu de l'expedient sense cap altre tràmit, llevat que el Tribunal dictamini l'existència d'una disminució de les condicions físiques o psíquiques amb entitat suficient per a proposar el passi a la segona activitat o per a instar la invalidesa permanent que correspongui. En aquest darrer cas, ha de continuar la tramitació del procediment.

#### Article 16

##### Dictamen del Tribunal mèdic

16.1 Als efectes d'apreciar la disminució de les condicions físiques o psíquiques, el Tribunal mèdic ha de tenir en compte les circumstàncies següents:

a) Que les disminucions ocasionin limitacions funcionals a la persona afectada que dificultin de forma objectiva i fefaent la seva capacitat per a conduir vehicles, per a l'ús de l'armament i la resta de mitjans de defensa reglamentaris, o per a la intervenció en les actuacions professionals de prevenció o restabliment de l'ordre o la seguretat, de persecució i detenció de delinqüents, amb risc per a la vida i integritat física de la pròpia persona funcionària, d'altres persones funcionàries amb què intervingui, o de persones terceres.

b) Que les disminucions físiques o psíquiques es considerin de caràcter previsiblement permanents, sense que puguin motivar, però, la invalidesa permanent total o absoluta, o la gran invalidesa.

16.2 El Tribunal mèdic disposa d'un termini de deu dies per emetre el dictamen corresponent.

#### Article 17

##### Acabament del procediment

17.1 Emès el dictamen, el/la secretari/ària del Tribunal, en un termini de cinc dies des de la data del mateix, ha de donar a conèixer les actuacions a la persona interessada perquè aquesta, en un termini de quinze dies des de que se li notifiqui el dictamen, pugui al·legar tot allò que consideri convenient per als seus interessos.

17.2 A la vista del dictamen i de les al·legacions que hagi fet la persona funcionària, el Tribunal mèdic ha de dictar en el termini de cinc dies des de la data de presentació de les al·legacions o de la finalització del termini del punt anterior en cas que no les presenti, la proposta de resolució, que ha de ser tramesa al/a la director/a general de la Policia, juntament amb la totalitat de l'expedient administratiu.

La proposta s'haurà de manifestar en algun dels termes següents:

a) Quan la patologia soferta per la persona funcionària la incapaciti de manera permanent per al compliment de les seves funcions, es proposarà el passi de l'expedient a l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques, als efectes oportuns.

b) Quan es consideri que l'estat de salut de la persona funcionària no és determinant d'incapacitat temporal, es proposarà que s'insti l'alta als òrgans pertinents.

c) Quan es prevegi que, una vegada donada l'alta mèdica a la persona funcionària, la patologia que va provocar el passí a la situació d'incapacitat temporal li deixarà seqüeles en un grau que no l'incapaciti de manera permanent per al compliment de les seves funcions, s'haurà de proposar l'adaptació del lloc de treball o el passí a la situació de segona activitat i determinar quina o quines funcions podrà dur a terme la persona funcionària.

d) Quan la persona funcionària es trobi en situació d'incapacitat temporal i es prevegi que, una vegada desapareguda la causa que la va motivar, no li quedaran seqüeles, es proposarà la continuïtat en la situació d'incapacitat temporal.

e) Quan es detecti en la salut de la persona funcionària alguna causa de passí a la situació d'incapacitat temporal, es proposarà a la Inspecció Mèdica la declaració d'aquesta situació.

La proposta de resolució ha d'incloure els terminis per efectuar les revisions de la situació de segona activitat, si escau.

17.3 La persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, a la vista de les actuacions practicades, i a proposta del/de la director/a general de la Policia, ha de dictar en el termini de quinze dies la resolució escaient, que posarà fi a la via administrativa.

17.4 En el cas que en el termini de sis mesos no es dicti ni es notifiqui la resolució expressa, cal entendre que l'acte presumpte té un sentit contrari a la declaració de la situació de segona activitat.

## Article 18

### Revisió de les aptituds físiques o psíquiques

18.1 Les persones funcionàries que es trobin en situació de segona activitat per disminució de les condicions físiques o psíquiques poden ser sotmeses a revisions periòdiques fins arribada l'edat de la jubilació forçosa, si es considera que han variat les circumstàncies que van motivar el passí a aquella situació administrativa.

18.2 El procediment de revisió es pot iniciar d'ofici o a instància de la persona interessada, dins del termini establert pel Tribunal mèdic en el seu dictamen, s'ha de tramitar pel procediment anteriorment establert per a la declaració de la situació de segona activitat i ha de concloure amb una resolució que determini el passí a la situació de servei actiu, la continuïtat en la situació de segona activitat o l'inici dels tràmits necessaris per a la invalidesa permanent total o absoluta, o gran invalidesa, del/de la persona funcionària.

18.3 Llevat que estigui vigent la reserva del lloc de treball com a resultat del passí a la situació de segona activitat, en acordar-se el reingrés al servei actiu de la persona funcionària, aquest s'ha de produir en el decurs del mes següent mitjançant l'adscripció provisional en un lloc de la seva categoria que estigui vacant, tot respectant la següent prelación:

a) Per acord entre la persona interessada i la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia

b) A un lloc a escollir entre els llocs de segona activitat existents als centres de treball de les dues localitats més properes a la seva localitat de residència o de destinació. A l'inici del procediment, la persona funcionària haurà d'optar per prendre com a referència per a escollir lloc a la seva localitat de residència o bé a la seva darrera destinació. Un cop hagi escollit la localitat de referència, aquesta haurà d'optar per algun dels llocs disponibles del grup de les dues localitats de residència, o per algun dels llocs del grup de les dues localitats de destinació.

Així mateix, ha de participar obligatòriament a la convocatòria en què s'ofereixi el seu lloc de treball per a ocupar-la amb caràcter definitiu, d'acord amb el que disposa l'article 26.3 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

Capítol V. Llocs de treball de suport tècnic per a qui no pot continuar fent tasques policials

#### Article 19

##### Opció per llocs de treball no policials

19.1 El personal del cos de mossos d'esquadra pertanyent a les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior que sigui declarat per causes físiques o psíquiques en invalidesa permanent total per a les tasques policials, podrà optar per ocupar algun dels llocs de treball no policials que es reservaran específicament al personal del cos de mossos d'esquadra que tingui aquest grau d'invalidesa en la relació de llocs de treball (RLT) del departament competent en matèria de seguretat pública i, preferentment, de la Direcció General de la Policia. Aquests llocs de treball, d'acord amb que s'estableixi a la RLT, implicaran el desenvolupament de funcions genèriques de suport.

Aquesta opció podrà exercir-la el personal interessat en el termini màxim de dotze mesos a comptar des de la data de la resolució de declaració de la invalidesa permanent total per l'òrgan competent en matèria de seguretat social.

19.2 L'assignació d'algun d'aquests llocs de treball requerirà informe previ del Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos sobre les funcions que pugui desenvolupar la persona funcionària d'acord amb les seves capacitats físiques i psíquiques.

19.3 Si la persona funcionària no exerceix l'opció d'ocupar alguns dels esmentats llocs de treball no policials en el termini de dotze mesos des de la data de la declaració d'invalidesa, s'iniciaran els tràmits per a la jubilació de la persona funcionària.

#### Article 20

##### Permanència en el lloc de treball

20.1 El personal del cos de mossos d'esquadra declarat en invalidesa permanent total per a les tasques policials que passi a ocupar llocs de treball no policials,



romandrà en aquests llocs mentre es mantingui l'esmentada situació d'invalidesa permanent total.

Hi romandrà fins a la seva jubilació per edat, llevat que passi a una altra situació administrativa, li sigui declarat per l'organisme competent un grau diferent de la permanent total que, o bé li permeti retornar a la seva activitat o es produeixi la pèrdua de la condició de persona funcionari per altres causes.

20.2 Si la persona funcionària declarada en invalidesa permanent total renunciés al lloc de treball no policial assignat, li serà declarada la situació de jubilació corresponent, d'acord amb la normativa de funció pública aplicable.

## Article 21

### Funcions dels llocs de treball no policials

Les funcions genèriques de suport, que han d'adaptar-se a les discapacitats de cada persona funcionària, i que en cap cas no implicaran el desenvolupament de tasques policials, seran les següents:

- a) Funcions de suport tècnic superior en relació amb l'àmbit del comandament, la direcció, l'orientació, la coordinació i la inspecció dels serveis. Els llocs de treball que desenvoluparan aquestes persones es denominaran genèricament a la RLT "Tècnic/a superior de suport", reservats a persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra de l'escala superior o de l'escala executiva en situació d'invalidesa permanent total.
- b) Funcions de suport tècnic intermedi, en relació amb la gestió i la supervisió tècnica de les diverses àrees i unitats. Els llocs de treball que desenvoluparan aquestes persones es denominaran genèricament a la RLT "Tècnic/a intermedi/èdia de suport", reservats a persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra de l'escala intermèdia en situació d'invalidesa permanent total.
- c) Funcions de suport tècnic bàsic, en relació amb les tasques executives derivades i complementàries de les funcions de caràcter superior o intermedi assignades als llocs de treball de tècnic/a superior de suport i tècnic/a intermedi/èdia de suport en les diverses àrees, unitats o serveis. Els llocs de treball que desenvoluparan aquestes persones es denominaran genèricament a la RLT "Tècnic/a bàsic/a de suport" reservats a persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra de l'escala bàsica en situació d'invalidesa permanent total,

## Article 22

### Adscripció als llocs de treball

22.1 Les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra declarades en situació d'invalidesa permanent total per a les tasques policials, si així ho han sol·licitat d'acord amb el previst en aquesta regulació, seran adscrites provisionalment, als llocs vacants reservats a aquests efectes per a aquest personal. Aquestes persones han de ser adscrites amb caràcter preferent en algun dels llocs vacants de la relació de llocs de treball en què per les funcions assignades, estigui

prevista la seva provisió per persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra en situació d'invalidesa permanent total, per acord entre la persona interessada i la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia

En el procediment d'adscripció s'haurà de tenir en compte que les concretes característiques i la invalidesa que presenti la persona funcionària siguin compatibles amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball a assignar.

En cas de no haver-hi acord, la persona funcionària no ocuparà cap altre lloc i es crearà en un termini de tres mesos un lloc funcionalment compatible amb la seva invalidesa declarada, a escollir per la persona funcionària entre el centre de treball on ocupava el darrer lloc de treball policial o la localitat més pròxima al seu domicili. Aquest termini de tres mesos es computarà a partir de la data en què la persona funcionària hagi presentat un escrit manifestant el seu desacord respecte del lloc inicialment proposat.

22.2 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a un lloc de treball de suport tècnic han de ser inscrites al Registre General de Personal de la Generalitat.

22.3 En cas que hi hagi més d'una persona funcionària del cos de mossos d'esquadra declarades en situació d'invalidesa permanent total per a les funcions policials que, havent exercit l'opció prevista en aquesta regulació i tenint les condicions per a fer-ho, estiguin interessades en l'ocupació d'un mateix lloc de treball de suport reservat per a aquest personal, tindrà prioritat per a ocupar-lo el/la policia amb invalidesa derivada d'accident de treball i, en cas d'igualtat en el tipus de contingència causant de la invalidesa, aquell/a que tingui més edat.

22.4 Quan es tracti d'una invalidesa permanent total deguda a causes de tipus psíquic, el desenvolupament de les tasques concretes del lloc de treball assignat es podrà portar a terme en unes dependències o centre de treball del departament competent en matèria de seguretat pública que no corresponguin a la Direcció General de la Policia.

## Article 23

### Arma reglamentària i elements d'acreditació

El personal funcionari declarat en invalidesa permanent total per a les funcions policials i que ocupi llocs de treball tècnic superior, intermedi o bàsic de suport, no disposarà de l'arma reglamentària ni dels elements d'acreditació professional corresponents a la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, sense perjudici de l'acreditació professional corresponent que els sigui lliurada.

## Article 24

### Retribucions

24.1 El personal del cos de mossos d'esquadra que ha estat declarat en invalidesa permanent total i que ha exercit l'opció prevista en aquesta regulació, ha de percebre les retribucions bàsiques corresponents a la seva categoria en el cos de mossos

d'esquadra i les de caràcter personal que tenia reconegudes, a més de les complementàries del lloc de treball no policial que es passi a ocupar.

24.2 Durant el temps en què les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra en situació d'invalidesa permanent total ocupin llocs de treball de suport a elles reservats i atès que aquests llocs poden tenir assignades unes remuneracions que suposin una base de cotització inferior a la mitjana de les bases de cotització anteriors a la declaració en situació d'invalidesa permanent total, d'acord amb el que disposa la normativa vigent en matèria de seguretat social, la persona funcionària, la Generalitat de Catalunya i la Tresoreria General de la Seguretat Social subscriuran un conveni especial o fórmula anàloga en els termes normativament establerts amb la finalitat de complementar les cotitzacions derivades de les remuneracions percebudes amb posterioritat a la declaració d'invalidesa permanent total i poder tenir drets a unes pensions equivalents a les que haguessin resultat en cas de mantenir-se en l'ocupació dels corresponents llocs policials.

En aquest sentit, la cotització complementària, que serà pagada íntegrament per la Generalitat, haurà de ser tal que, sumada a la que es derivi del lloc de treball de suport efectivament ocupat, el resultat final no sigui inferior a la cotització corresponent al lloc de treball de la categoria i nivell del cos de mossos d'esquadra a la qual pertanyi la persona funcionària afectada.

La suma de les retribucions percebudes per la persona funcionària declarada en situació d'invalidesa permanent total corresponents a la pensió d'invalidesa reconeguda més les retribucions del lloc de suport ocupat equivaldrà al 100% de les retribucions fixes que venia percebent abans de la declaració en invalidesa permanent. Amb aquesta finalitat, si s'escau, s'incrementarà el nivell del lloc, o s'ajustarà la durada de la jornada laboral, sense que en cap cas no es pugui produir un increment de la jornada de treball anual del cos de mossos d'esquadra.

## Article 25

### Règim disciplinari i d'incompatibilitats

25.1 Les persones funcionàries declarades en invalidesa permanent total per a tasques policials que passin a ocupar llocs de treball de suport resten sotmeses als règims disciplinari i d'incompatibilitats que són d'aplicació a les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra.

25.2 Per a la ponderació de les actuacions que poguessin ser constitutives de falta per part de les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra declarades en invalidesa permanent total per a tasques policials que passin a ocupar llocs de treball de suport, es tindran en compte les especials condicions i circumstàncies que concorrin en la prestació del servei en els llocs de treball de suport.

## Article 26

### Realització de serveis extraordinaris

Les persones que sent declarades en situació d'invalidesa permanent total passin a ocupar llocs de treball no policials en l'àmbit de les funcions de suport a què fa referència aquesta regulació, només podran realitzar serveis extraordinaris retribuïts propis de les tasques encomanades.

## Article 27

### Procediment d'assignació dels llocs de treball

27.1 El procediment d'assignació a llocs de treball de suport s'iniciarà a sol·licitud de la persona funcionària del cos de mossos d'esquadra declarada en situació d'invalidesa permanent total, que haurà de formular-la en un termini màxim de 12 mesos a comptar des de la data de la resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social de declaració d'invalidesa permanent total.

27.2 La persona funcionària del cos de mossos d'esquadra declarada en situació d'invalidesa permanent total haurà d'aportar juntament amb la seva sol·licitud, la còpia de la resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social notificada a la persona interessada i la resta de documentació que la persona interessada consideri adients.

27.3 Per a la determinació de les concretes limitacions que pateix la persona funcionària del cos de mossos d'esquadra i la millor assignació de les tasques atribuïdes als llocs de treball de suport, aquest expedient es remetrà al Servei de Prevenció de Riscos Laborals, que revisarà la documentació i examinarà mèdicament a la persona funcionària, als efectes de la seva valoració.

## Article 28

### Revisió de la declaració d'invalidesa

28.1 En els supòsits en què, amb posterioritat a la incorporació als llocs de treball de suport, s'iniciï per part de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o a petició de la persona interessada un procediment de revisió de la situació d'invalidesa de la persona funcionària, aquesta té l'obligació de comunicar al/a la director/a general de la Policia la resolució dictada per l'Institut Nacional de la Seguretat Social en relació amb el procediment de revisió esmentat, perquè es puguin adoptar les mesures oportunes.

28.2 Si la resolució dictada per l'Institut Nacional de la Seguretat Social en el procediment de revisió determina la inexistència d'invalidesa permanent total per millora, s'acordarà que la persona funcionària passi a ocupar, mitjançant adscripció provisional, un lloc vacant en la mateixa localitat i de la mateixa escala i categoria que ocupava en el moment de la declaració de la invalidesa permanent total.

28.3. Si la resolució dictada per l'Institut Nacional de la Seguretat Social en el procediment de revisió determina el passí a la situació d'invalidesa permanent absoluta o gran invalidesa, s'iniciaran els tràmits necessaris per a la jubilació forçosa de la persona funcionària.

## Disposicions addicionals

### Primera

Es crea, en el si del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, una comissió permanent de caràcter paritari, integrada per una persona representant de cadascuna de les organitzacions sindicals presents en aquest òrgan i el mateix nombre de representants de l'Administració, que tendirà a la participació equilibrada de dones i homes, i que tindrà com a finalitat el seguiment de les polítiques de segona activitat en el cos de mossos d'esquadra i de l'aplicació d'aquest Decret, amb facultats de proposta i d'informe previ sobre aquesta matèria.

Aquesta comissió es dotarà d'un reglament específic de funcionament intern en el termini d'un mes des de la seva constitució, que haurà de ser aprovat pel plenari del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra.

### Segona

Totes les persones que durant la tramitació d'un expedient de segona activitat tinguin coneixement o accés a dades personals de caràcter mèdic especialment sensibles i protegides pel dret a la intimitat, hauran de guardar la deguda reserva professional al respecte i complir rigorosament la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal.

### Tercera

Es modifica el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el reglament de provisió de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra, en el següent sentit d'afegir-hi una nova disposició addicional quarta:

**"Provisió definitiva dels llocs de treball de segona activitat**

Els llocs de treball que, d'acord amb el que s'estableixi a la corresponent relació de llocs de treball, puguin ser ocupats per persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra en la situació administrativa especial de segona activitat, seran proveïts de forma definitiva mitjançant concurs.

Les bases de les convocatòries d'aquests concursos determinaran els requisits per a prendre-hi part, així com els mèrits adequats al contingut i a les característiques dels llocs a proveir, d'acord amb el previst a l'article 9.1 d'aquest Decret."

### Quarta

La identificació dels llocs de segona activitat, d'acord amb el que disposa aquest Decret, no ha d'implicar un increment de la plantilla del cos de mossos d'esquadra per aquest motiu, mentre no es perjudiqui l'operativitat del cos i per tant el dret a la seguretat de la ciutadania.

### Cinquena

D'acord amb el que disposa el capítol cinquè d'aquest Decret, en el cas que els/les mossos/es declarats/des en incapacitat permanent total o en grau superior optin per reincorporar-se a llocs de treball en tasques no policials i no considerats efectius del cos de mossos d'esquadra a efectes del seu finançament per part de l'Estat, la seva incorporació comportarà la retenció o desdotació econòmica d'un lloc de treball no policial en el departament competent en matèria de seguretat pública. Dita retenció o desdotació s'haurà de portar a terme en el termini màxim de sis mesos a comptar des de la reincorporació del/de la mosso/a incapacitat/ada al nou lloc. Una vegada efectuada la desdotació o retenció del lloc de treball, la plaça de mosso/a que va quedar alliberada en efectuar dita opció podrà ser ofertada en la propera convocatòria que es faci de selecció de mossos d'esquadra.

#### Sisena

De conformitat amb el que estableix aquest Decret i als efectes de la determinació de l'edat legal de jubilació, es tindran en compte les regulacions específiques en matèria de seguretat social per a incapacitats i d'altres modificacions que puguin afectar a les persones implicades.

#### Disposicions transitòries

##### Primera

En el termini màxim de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquest Decret, es convocarà un concurs per a la provisió definitiva de tots els llocs ocupats provisionalment en segona activitat.

Durant aquest període de dos anys, no es canviarà cap adscripció provisional de segona activitat sense el consentiment de la persona afectada.

##### Segona

Les persones membres del cos de mossos d'esquadra que en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta regulació es trobin en la situació d'invalidesa permanent total disposaran d'un termini d'un any des de la seva entrada en vigor per a manifestar si opten per ocupar un lloc de suport. En cas que aquesta opció no s'exerceixi en el termini indicat, es tramitarà la jubilació corresponent d'aquestes persones funcionàries, d'acord amb l'establert a la normativa de funció pública aplicable.

#### Disposicions finals

##### Primera

Es faculta la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública per a dictar les disposicions necessàries per al compliment del present Decret.

Segona

Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona,        de        de 2008

José Montilla Aguilera  
President de la Generalitat de Catalunya

Joan Saura i Laporta  
Conseller d'Interior,  
Relacions Institucionals i Participació