

# Q5 SÍ, PERÒ AMB GARANTIES!!

En primer lloc us volem informar que la "Trisindical" ha expressat el rebuig manifest a la taula de negociació per tal com s'han dut a terme des de l'operativa els afers de Can Vies, hem demanat que es doti a les Unitats que han de fer front a accions violentes, dels elements de defensa pertinents i adequats tal i com recull l'informe de la Comissió Parlamentària per l'estudi dels models d'ordre públic, els nostres Caps operatius presents a la taula no han volgut tractar ni donar cap dada per no ser aquest el "foro" adequat.

Tal i com ja us vàrem informar en el darrer comunicat de la Comissió, la DGP ja va acceptar la possibilitat d'implementar el Q5 amb la introducció **d'eines flexibilitzadores dels horaris i que comportarien la modificació de les garanties** de l'article 2 del Decret de Jornada i Horaris.

La "Trisindical" va presentar un document en data 28/05/2014, el qual podeu consultar a les respectives webs, en el qual hem deixat clar que no acceptarem una nova retallada de drets laborals i que únicament estem disposat a parlar d'allò que suposi una millora de les condicions horàries dels agents del cos de mossos d'Esquadra.

- No podem acceptar **passar de 4 a 3 dies garantits en cap de setmana , dins dels 8 dies de festa garantits al mes**, ja que significaria perdre un dia garantit en cap de setmana al mes i només garantiria als agents poder tenir un cap de setmana complet al mes. Aquesta mesura té una incidència negativa directa en la ja pràcticament inexistent conciliació de la vida laboral i familiar.
- No podem acceptar que es puguin fer **canvis de planificació de treball a festa per tal de poder incrementar la bossa d'hores de romanent**.
- No podem acceptar que el termini de **garantia per canvi de planificació** passi a ser el de **10 dies d'antelació al fet** o servei que motivaria el canvi.
- No podem acceptar **ampliar el cicle de treball de 7 a 9 dies consecutius** treballats.

L'aplicació d'aquests punts significaria l'eliminació de garanties actualment existents i permetria que els canvis sobtats en torns i serveis es puguin produir amb molta més facilitat.

Hem abordat la voluntarietat i el pactes individuals per a fer possibles els canvis de planificació i hem recordat, tal i com hem fet constar en l'escrit esmentat, que **la normativa existent ja permet de fer canvis sense aplicació de coeficients, així com qualsevol tipus de canvi de planificació de caràcter voluntari o pactat amb els comandaments** i que, per tant, no cal flexibilitzar més els horaris, sinó fomentar un **estil de comandament i de gestió** que promogui la utilització d'aquesta prerrogativa, i no el de la imposició i el de la retallada de drets.

D'una banda, ha quedat ben clar que **el Q5 no es podria implementar fins l'any vinent, quan es disposi dels mitjans materials suficients**. A més, l'Administració no ha posat sobre la taula cap compensació en matèria d'horaris ni retributiva per a que sigui possible continuar amb una negociació basada en un diàleg honest

El sindicat majoritari no ha fet cap aportació ni ha presentat cap document, excusant-se en que **"no han tingut temps"** per a presentar cap proposta al respecte.

Barcelona, a 29 de maig de 2014