



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE
TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA.**

Cristòfor de Moura n° 105, 2° 4ª 08019 Barcelona. Tel. 93 485 0350 Fax 93 309 44 80

e-mail: cat@elsindi.cat

msn: sindicat_autonom@hotmail.com web: www.elsindi.cat

llista de correu: www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

INVESTIGACIÓ.CAT

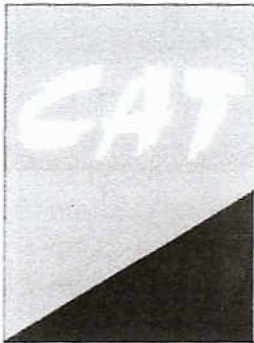
MALA ORIENTACIÓ DE LES UI'S

En escrit registrat avui, hem evidenciat a l'Honorable Conseller les disfuncions que l'actual règim de cobertura i horaris que s'aplica les UI's ocasiona en la nostra feina, el nostre funcionament i la nostra organització, als efectes que canviï el model i s'apliqui de forma efectiva el sistema de Guàrdies no Presencials, amb la compensació corresponent.

L'escrit íntegre el podeu llegir a la nostra web, a la pestanya de seccions sindicals, secció sindical d'investigació.

SALUT !

Enric ALSINA ILLA, Delegat d'Investigació del CAT.
CATalunya a 26-01-2011



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

A/ Honorable sr. Felip PUIG, Conseller d'Interior.

ASSUMPTE: "Malbaratament de recursos humans a les Unitats d'Investigació de les ABP's.

Honorable sr.,

Us remeto el present als efectes d'evidenciar el malbaratament de recursos humans que s'està produint a les Unitats d'Investigació de les ABP's. Creiem que és un tema que requereix de la vostra atenció immediata ja que està produint molt de desencís i desmotivació entre el col·lectiu afectat que veu en l'actual model horari un menysteniment de les seves tasques.

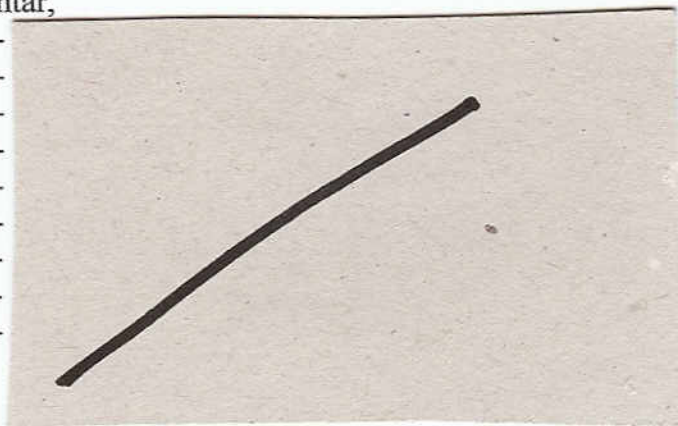
La funció principal de les Unitats d'Investigació de les ABP's és combatre la delinqüència local impedit que els fets que motiven les denúncies que presenten els ciutadans quedin impunes, cosa que incideix també de forma directa en la prevenció ja que fa que la delinqüència habitual es vegi immersa en processos judicials. A aquests efectes, les UI's revisen a diari totes les denúncies presentades i efectuen les gestions necessàries per identificar i/o detenir als autors.

No tinc dades exactes, però, podríem convenir que es destinen una mitjana del 15 % d'efectius de cada ABP a aquesta funció. Cal afegir que, a part de la investigació dels fets denunciats, una part (30 %) d'aquests efectius fan funcions de policia científica, amb el qual, únicament el 10 % d'efectius es dediquen a la investigació pura i dura.

Alhora, cada UI està organitzada d'una determinada manera, sent la pràctica més habitual dividir les responsabilitats d'investigació en grups, de forma que cada grup és responsable de la investigació d'uns determinats tipus delictius. D'aquesta manera s'assegura la investigació de tots els fets delictius i s'evita la dilució de responsabilitats.

El tipus de gestions que s'efectuen per determinar l'autoria d'un fet delictiu són il·limitades i depenen del cas i les circumstàncies, però, de forma genèrica podríem esmentar,

- 1-
- 2-
- 3-
- 4-
- 5-
- 6-
- 7-
- 8-
- 9-



Generalitat de Catalunya
Servei d'Ocupació de Catalunya

Número: 0562E/8842/2011
Data: 26/01/2011 13:36:02

Resistre d'entrada

El 95 % de la feina d'investigació implica una interrelació directa amb la ciutadania, els comerços, les empreses, els bancs, amb la societat en general. L'activitat de la societat es desenvolupa en horari diürn i laborable, motiu pel qual i de forma racional, durant molts anys, els horaris d'investigació estaven adaptats a l'activitat laboral de la majoria de la societat i es va establir un sistema de guàrdies no presencials no retribuïdes mitjançant el qual un nombre determinat d'agents portaven un telèfon d'empresa per si de cas es produïa un fet que requerís la intervenció de la UI en horari no presencial. Si es produïa aquest fet, s'activava la guàrdia i l'agent o caporal s'incorporava al servei.

Davant aquesta situació al·legal i anòmala en que un treballador, tot i complir íntegrament amb la seva jornada laboral, hagués d'estar sotmès a una servitud durant el seu horari no laboral sense cap retribució, des del CAT es va iniciar una lluita jurídica per regular aquesta situació que va durar molts anys.

Finalment, es va obtenir una sentència judicial que obligava al Departament a regular aquesta situació. En execució de sentència, el Departament va signar amb el CAT i dos sindicats més del Cos el Pacte de compensació de Guàrdies no Presencials que implicava compensar cada 5 hores de situació de GNP amb el còmput d'una hora de treball.

Tan aviat com es va signar aquest pacte, des de la Subdirecció General Operativa es va dictar una instrucció que obria la porta a una nova regulació horària que impliqués que les UI cobrissin presencialment les 24 hores del dia tot l'any, és a dir, suprimir la situació de GNP, com així ha esdevingut. Tot i tractar-se de condicions de treball, ni es va parlar, ni es va negociar res amb els sindicats i l'assumpte es troba en fase contenciós-administrativa.

Si comptem que l'anterior situació de GNP cobria entre nits i caps de setmana un total de 95'5 hores setmanals, tenir el servei d'incidències cobert per una persona les 24 hores costava al departament un total de 19'1 hores setmanals (2'5 dies de treball), en canvi, ara, són 95'5 hores (12 dies de treball aprox.) (pensem que hi ha ABP's que també cobreixen presencialment el servei de policia científica o amb més d'una persona la investigació, amb el qual s'incrementa el malbaratament). Es perden un mínim de dos efectius de forma permanent de les ja curtes plantilles d'investigació en contra dels 2'5 dies de treball d'un sol efectiu.

Així doncs, es produeix un malbaratament de recursos humans de 76'4 hores setmanals d'investigació, el que ve a ser 4.672'8 hores d'investigació a l'any mínimes per cada unitat. I parlem de malbaratament perquè les tasques d'investigació que es poden fer en torn de nit o cap de setmana són escasses, més si tenim en compte que cada investigador porta els seus casos i els incidents en que es precisa la intervenció de les UI's no es produeixen pas a diari.

Tenim treballant a persones, per si de cas passa alguna cosa i sense poder fer la feina pròpia per estar dormint la ciutadania o tancats els comerços. Després, aquesta persona fa festa en dies laborables, que és quan realment es pot fer la feina i la feina queda per fer.

Aquesta irracionalitat horària genera en el col·lectiu afectat la sensació que al Departament no li importa que el delicte quedi impune, no li dóna cap mena de rellevància a la feina d'investigació.

Us prego doneu les instruccions oportunes per a que es revisi aquest sistema i s'arribi a un preceptiu acord amb les organitzacions sindicals en l'establiment dels horaris de les UI's.

Atentament,



The image shows a handwritten signature in black ink over a rectangular stamp. The stamp contains the text 'COLLECTIU' at the top and 'SG del CAT' in the center. The signature is a stylized, cursive script.

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT, en funcions.

CATalunya a de desembre del 2010.