



VACANCES 2013-2014. DIFERENTS HORARIS, DIFERENTES HORES

Degut a les informacions errònies que tot sovint rebem en referència a les hores de gaudiment de vacances de cada horari, fem un recordatori de les hores de vacances que pertocquen en cada cas, segons la instrucció 21/2012, <http://www.elsindi.cat/pdf/juridiques/InstruVacances13.pdf>

HORARI DE TORN, QUADRANT DE 5 SETMANES (Q-5):.....218 hores.

HORARI DE TORN, QUADRANT DE TRES SETMANES (Q-3):.....208 hores.

HORARI ESPECIAL FLEXIBLE I ESPECIALS ESPECÍFIC (sense cap setmana/nits):...165 hores.

HORARI ESPECIAL FLEXIBLE I ESPECIAL ESPECÍFIC (25% cap setmana o nits):180 hores.

Per tant, encara que tinguem una seqüència assignada de Q5 o Q3, si l'horari que tenim és especial flexible, tindrem 180 hores de vacances.

4.3 Les persones funcionàries amb horari de **torns** adscrits al **quadrant de cinc setmanes**, d'acord amb el Decret 150/2010, disposen de **218 hores** de vacances per cada any complet de servei prestat.

4.4 Les persones funcionàries amb horari de **torns** adscrits al **quadrant de reforç de tres setmanes**, d'acord amb el Decret 150/2010, disposen de 208 hores de vacances per cada any complet de servei prestat.

4.5 Les persones funcionàries amb règim **horari especial flexible** i les persones funcionàries amb règim horari **especial específic**, amb independència del quadrant d'adscripció, gaudiran de **165 hores de vacances** per cada any de servei prestat o **180 hores** quan la planificació o el desenvolupament de la jornada de treball anual inclou un 25 % de treball en caps de setmana i/o nits.

D'altra banda, encara no hem rebut resposta a la proposta que vàrem registrar el passat 21/01/2013, <http://www.elsindi.cat/pdf/denuncies/modificaperiodvacaConseller.pdf>, d'incloure els mesos de desembre i gener com a període de vacances com a mesura per mitigar l'espoli de les hores d'AP i intentar conciliar mínimament, han tret la instrucció com si no passés res! Seguirem insistint fins a la modificació de la intrucció!

Salut!