



SIGNAT EL PACTE PER A LA COMPENSACIÓ DE LES GUÀRDIES NO PRESENCIALS

Després de mesos de reunions s'ha signat el pacte per a la compensació de **Guàrdies no Presencials (GnP)** en el si del cos de mossos d'esquadra. Aquest el podeu consultar a les nostres webs.

S'ha signat el pacte per **responsabilitat amb el col·lectiu i compromís amb els/les companys/es**, a qui finalment es reconeixerà i compensarà un esforç personal que no ha estat reconegut ni compensat fins ara.

Amb aquest pacte s'hauran d'incrementar els recursos humans i millorar la gestió, i nosaltres, estarem per supervisar l'aplicació i evitar-ne els abusos.

A partir d'ara qualsevol moss@ a qui obliguin a estar "localitzable" i no estigui contemplat el seu lloc de treball en el text del pacte, poseu-ho en el nostre coneixement per tal de poder corregir la situació; si aquesta no es resol positivament s'entendrà que no es té cap obligació de romandre localitzable fora d'hores planificades de treball.

El pacte resta obert, i es crea una comissió de seguiment amb capacitat d'acord per incloure noves unitats, i possibles situacions anàlogues en altres tipus d'horaris i serveis.

Les darreres esmenes a la proposta de pacte lliurades a l'Administració en data 05/11/2009 han estat parcialment estimades en el text final, el que ha significat millores importants de les condicions laborals de les unitats reconegudes al pacte. Per tant, independentment de la nostra voluntat de continuar treballant per totes aquelles àrees i unitats que no estan reflectides en aquest pacte, diem que s'ha pogut signar dignament una demanda històrica i que aquesta ens ha de servir com a coixí per incloure més unitats, àrees, serveis, etc... que, de ben segur, n'hi ha.

Esperem que ens feu saber aquelles situacions que puguin pervertir el pacte així com la seva essència.

Catalunya, 12 de gener de 2010

CAT

SPC



548

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Policia

Número: 22415/13561/2009
05/11/2009 11:47:04

Registre d'Actes

SRA. ANNA PINTÓ I PIERA
SUBDIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANS
DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA

ASSUMPTE: Proposta Pacte de regulació de les guàrdies no presencials.

Sra., per tal de viabilitzar el futur acord de guàrdies no presencials i demostrant el nostre interès en la resolució favorable d'aquest, li fem esment d'algunes qüestions que per les nostres organitzacions son claus a l'hora de plantejar-nos la signatura :

- Aprofitem per esmentar-li que a hores d'ara encara ens hem trobat que existeix una unitat que esta realitzant GNP i no contempla aquest futur acord i per tant li DEMANEM que sigui inclòs en el futur text. La unitat de Medi Ambient de la divisió Tècnica està sotmesa a jornades de guàrdia amb possible activació i ara per ara no es podria acollir a la compensació de l'acord.
- Hem reiterat molt sovint, la possibilitat de no determinar les unitats, àrees, destinacions, etc... i fixar el gaudiment de la compensació a tots aquells serveis que estiguin sotmesos a planificacions de guàrdia no presencial, d'aquesta manera evitaríem situacions com l'exposada anteriorment, així mateix, si això els causa problemes no veiem el perquè no poden incloure en el text el que tantes vegades hem DEMANAT, *"El personal no inclòs en aquest acord no haurà d'estar en situació de guàrdies no presencials o anàlogues no obstant, si alguna unitat, grup, àrea o destinació no contemplada en aquest acord ha d'estar en situació de guàrdia no presencial o anàloga, se li aplicarà el present"*.
- La situació de guàrdia no presencial imposa una servitud que no permet estar en situació de festa, per tant estàs en situació de treball, aquest estat de servitud parcial ha d'estar compensat de manera proporcional tal com ja hem esmentat diverses vegades sense obtenir cap estimació de la seva part, per tant DEMANEM que contempli la possibilitat d'incrementar la compensació a 8 hores només en els supòsits de planificació de la jornada de 18 hores i fins a vint- i -quatre hores de GNP.

- L'activació és l'exemple d'aquesta servitud al estar obligats a incorporar-se al servei. El còmput del desplaçament queda inclòs dins del còmput mínim d'activació, DEMANEM el còmput mínim de sis (6) hores, d'aquesta manera queda equiparat el desplaçament i les hores de servei.
- Trobem a faltar un article específic que ens indiqui les situacions per a cada lloc en que s'activarà la guàrdia, aquest catàleg de situacions d'activació l'informo que ja existeix en l'àmbit d'investigació, per tant DEMANEM que a l'acord s'inclogui un article, disposició, etc, esmentant: *"Es crearà una comissió en el termini màxim de 15 dies des de la signatura que el·laborarà un catàleg d'activació del personal en situació de guàrdia no presencial en un termini màxim de tres mesos des de la signatura. Si passat aquest termini no hi ha catàleg, s'alliberarà als afectats d'estar en aquesta situació"*.
- La situació de GNP no està regulada en el Decret 146/1996, per tant ens preocupa especialment l'aplicació de les mínimes garanties laborals que estableix l'esmentat Decret. És del tot important que a efectes de garanties laborals el fet de romandre en GNP sigui paral·lel a estar en jornada de treball pel que refereix tot l'article 2 de l'esmentat Decret, per tant DEMANEM que en el punt 5 del futur acord s'inclogui *"en tots els casos les planificacions de GNP hauran de respectar les garanties laborals descrites en l'article 2 del Decret 146/1996 de 30 d'abril"*.
- Per finalitzar també reiterem el fet que no trobem correcte l'imposició del gaudiment del 50% de les hores de compensació per quadrimestres, tot i que trobem positiu que existeixi la garantia redactada de com a mínim gaudir del 50% de les hores; sempre que sigui voluntat o necessitat del gaudidor, això creiem donaria fermesa i garant a gaudir allò que has generat en dies que hauries d'haver estat de festa i no l'has pogut gaudir completament.

CAT

SPC

Catalunya 05/11/2009

PACTE ENTRE LA DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA I LES ORGANITZACIONS SINDICALS REPRESENTATIVES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA, SOBRE LA REGULACIÓ I LA COMPENSACIÓ DE LES GUÀRDIES NO PRESENCIALS EN EL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

Reunits, per una part, en representació de la Direcció General de la Policia,

- Sr. Joan Delort i Menal, secretari de Seguretat
- Sra. Anna Pintó i Piera, subdirectora general de Recursos Humans

i, per l'altra part, en representació de les organitzacions sindicals del cos de mossos d'esquadra,

- Sr. Josep Gàzquez Cuenca (SAP-UGT)
- Sr. Jordi Costa i Ruiz (CATME)
- Sr. David José Mañas (SPC)
- Sra. Alícia Bofarull i Castro (AFITCME)

MANIFESTEN

1. Les característiques específiques d'algunes especialitats policials requereixen que un determinat nombre d'agents realitzi un servei de guàrdia no presencial, és a dir, sense estar físicament a les dependències de la seva unitat policial, a fi i efecte d'atendre els requeriments sobrevinguts que puguin sorgir durant una determinada franja horària.

2. Atès que aquestes guàrdies no presencials comporten deures concrets per als funcionaris policials que les realitzen, escau regular aquestes obligacions així com els drets i compensacions que se'n deriven.

Per tot l'exposat, les parts signants pacten regular les guàrdies no presencials en el cos de mossos d'esquadra en els termes següents:

1. Definició

Guàrdia no presencial:

És aquella situació de localització en què es troba un funcionari del cos de mossos d'esquadra fora dels horaris de servei presencial el qual, sense ser físicament present a la seu de la unitat policial, ha d'atendre els requeriments telefònics que se li facin, tant si és per a donar-hi resposta per aquesta mateixa via, com si és per a incorporar-se físicament a la prestació del servei policial.

Aquesta situació ha de constar expressament planificada en l'aplicatiu de gestió horària corresponent.

2. Àmbit d'aplicació

La present regulació de les guàrdies no presencials afecta a tots els funcionaris del cos de mossos d'esquadra que ocupen llocs de treball de les escales bàsica i intermèdia que siguin subjectes de tenir planificada la situació de guàrdia no presencial com a forma habitual de prestació del servei, en funció de la tipologia dels serveis policials que pertocuen a la unitat a la qual pertanyen, adscrits a les següents unitats policials que actualment planifiquen aquesta prestació:

- unitats d'investigació de les ABP
- les corresponents a l'àmbit de la Comissaria General d'Investigació Criminal
- les corresponents a l'àmbit de la Divisió d'Informació
- Àrea Tècnica de Seguretat Ciutadana (DTSC): Unitat de Menors, Unitat de Medi Ambient, i Unitat central de Proximitat i Atenció al Ciutadà
- Unitats regionals de Policia Administrativa

Aquest pacte també serà d'aplicació als membres del cos de mossos d'esquadra de l'escala de suport adscrits a llocs de treball de l'àmbit de la Comissaria General d'Investigació Criminal.

3. Compensació de les guàrdies no presencials

La situació de guàrdia no presencial es compensa com segueix:

Compensació guàrdies no presencials (GNP)					
Hores de GNP		Compensació	Hores de GNP		Compensació
Fins a	1 h	12'	Fins a	13 h	2h 36'
	2 h	24'		14 h	2h 48'
	3 h	36'		15 h	3 h
	4 h	48'		16 h	3h 12'
	5 h	1 h		17 h	3h 24'
	6 h	1h 12'		18 h	3h 36'
	7 h	1h 24'		19 h	3h 48'
	8 h	1h 36'		20 h	4 h
	9 h	1h 48'		21 h	4h 12'
	10 h	2 h		22 h	4h 24'
	11 h	2h 12'		23 h	4h 36'
	12 h	2h 24'		24 h	4h 48'

Quan es produeixi la incorporació presencial al servei, es computaran un mínim de 6 hores addicionals.

4. Obligacions inherents a la situació de guàrdia no presencial

La situació de guàrdia no presencial comporta l'obligació d'atendre les trucades telefòniques que es rebin al telèfon que a aquest efecte lliurarà la unitat policial corresponent, o al telèfon que el funcionari afectat designi expressament.

A més de l'obligació ja esmentada d'atendre la trucada de localització, quan es requereixi la presència física hi ha l'obligació de ser present a la seu de la unitat

SA-061.
MTCNE

policial o al lloc de prestació del servei en un temps màxim d'una hora i trenta minuts. A aquests efectes, la incorporació directe al lloc de prestació del servei dins d'aquest límit temporal només podrà ser requerida quan no calgui passar prèviament pel centre de treball, ja que en aquest cas el temps de resposta establert es computarà en base a l'arribada al centre de treball.

5. Drets derivats de la situació de guàrdia no presencial

A més de la compensació pel fet de trobar-se en situació de guàrdia no presencial, els funcionaris en aquesta situació tenen dret que se'ls computi com a temps de treball efectiu el temps realment invertit en el desplaçament fins a la seu de la unitat policial o al lloc de prestació del servei, fins a un màxim d'una hora i trenta minuts (temps màxim de resposta operativa), així com el de tornada al seu domicili, amb el mateix còmput temporal. Aquesta imputació pel temps de desplaçament s'inclou dins de les sis hores que s'han d'imputar com a mínim en cas d'activació presencial.

En el supòsit que el temps màxim de resposta operativa esmentat (1 hora i 30 minuts) no pugui ser garantit mitjançant el desplaçament amb el transport públic col·lectiu que el funcionari utilitza habitualment per a acudir al seu lloc de treball, els funcionaris del cos de mossos d'esquadra en situació de guàrdia no presencial tindran dret a percebre la indemnització corresponent per la utilització del vehicle particular fins a un màxim de 105 km (que és la barem utilitzat actualment per a indemnitzacions, equivalent a 1 hora i 30 minuts) per la distància existent entre la seva localitat de residència i la localitat de la seu policial o de la prestació del servei, així com pel retorn al seu domicili, amb els mateixos límits.

Quan en la prestació del servei presencial com a resultat d'una activació del funcionari que es troba en guàrdia no presencial es compleixin els requisits generals de gaudiment de val menjador, es generarà el val menjador corresponent, o la dieta per manutenció, segons el cas.

6. Criteris per a la planificació de les guàrdies no presencials

En l'assignació de les guàrdies no presencials hi han de ser inclosos tots els efectius que portin a terme funcions o tasques homogènies de les escales bàsica, intermèdia i de suport de les unitats indicades al punt 2 ("àmbit d'aplicació").

Només es podran planificar guàrdies no presencials fins a un límit màxim del 25% de les hores de treball presencial que es prevegin realitzar dins de cada quadrimestre.

Cada quadrimestre, és a dir, en els mesos de maig, setembre i gener, es farà un control de les bosses d'hores acumulades del personal afectat per la situació de guàrdies no presencials, per tal de verificar la situació de les mateixes, i es donaran les instruccions adients a les unitats policials afectades per tal que dins del quadrimestre següent es gaudeixin en dies de festa o

permís per hores acumulades, com a mínim, el 50% de les hores acumulades generades en el quadrimestre anterior.

En la determinació del moment en què s'ha de gaudir d'aquestes hores de compensació es prioritzarà l'acord entre el comandament i l'agent afectat, en el benentès que si no hi ha acord el comandament podrà determinar el no gaudiment, tenint en compte les necessitats del servei.

Les reduccions de jornada s'aplicaran sobre la realització de serveis presencials, per la qual cosa el percentatge màxim del 25% d'hores de guàrdia no presencial respecte de les hores presencials de cada quadrimestre s'haurà de calcular sobre la jornada presencial un cop reduïda.

En tots els casos, la planificació de les guàrdies no presencials haurà de respectar les condicions generals dels horaris previstes a l'article 2 del Decret 146/1996, de 30 d'abril.

7. Vigència d'aquesta regulació

Aquesta regulació estarà en vigor des de l'1 de juliol de 2009 i fins a 31 de gener de 2011.

8. Comissió de seguiment i aplicació

Es crea una comissió integrada per una representant de cada organització signant i igual nombre de representants de la Direcció General de la Policia com organitzacions signants, a fi i efecte de vetllar pel seguiment i la correcta aplicació d'aquest pacte.

La comissió de seguiment podrà arribar a acords d'aplicació tècnica de les previsions contingudes en aquest pacte, així com pel que fa a la inclusió de noves unitats en el seu àmbit d'aplicació.

Aquesta comissió estudiarà i resoldrà totes aquelles situacions anàlogues a les contemplades en aquest pacte en l'àmbit del règim horari especial flexible.

Igualment, aquesta comissió també tindrà coneixement dels eventuais casos d'impossibilitat d'incorporació de la persona convocada dins del termini temporal esmentat al punt 4, per tal d'emetre un informe sobre la justificació de la no incorporació dins del temps màxim previst.

Dins del darrer trimestre de 2010, aquesta comissió de seguiment valorarà la conveniència i la viabilitat de seguir amb aquest model de compensació o negociar una compensació retributiva, en funció de les disponibilitats pressupostàries i la situació econòmica general.

Barcelona, 8 de gener de 2010

Per l'Administració,

Per les organitzacions sindicals,