



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

RESUM DE LES PROPOSTES A L'ESBORRANY **DEL REGLAMENT DE CONCILIACIÓ**

Escrit íntegre: http://www.elsindi.cat/pdf/denuncies/concil_boada.pdf

Primer de tot demanàvem crear un **marc de negociació d'un ACORD d'unificació de la normativa sobre permisos en matèria de conciliació** de la vida personal, laboral i familiar.

Tot seguit us redactem breument les **propostes i esmenes** del CAT a l'esborrany

- ✓ **Regulació de les condicions en període de gestació. Comissió de serveis de caràcter voluntari.** Opció sol·licitar **comissió de serveis de caràcter voluntari** en el centre de treball més pròxim al domicili des del moment en que es faci la comunicació de què s'està en estat.
- ✓ **Regulació de la comissió per alletament. Comissió per alletament fins els 12 mesos del nadó** (seria una pròrroga de la comissió de serveis de caràcter voluntari).
- ✓ **Regulació permís per visita mèdica (absència visita mèdica, AVM)** permís retribuït, no recuperable i amb justificació.
- ✓ **Permís retribuït per assistència al servei d'urgències per familiars directes.** Per gaudir abans de la incorporació o durant el servei.
- ✓ **Permís per naixement, acolliment o adopció.** Ampliar fins a 15 dies.
- ✓ **Modificació reducció d'1/3 de jornada amb la totalitat de la retribució.** Incloure l'excepció de què l'altre progenitor/a treballi en el cas de que aquest/a tingui una minusvalia superior al 65%.
- ✓ **Reducció d'1/3 de la jornada amb el 100% de les retribucions** durant, almenys 1 any, per cura d'un familiar de 1r grau amb una disminució greu
- ✓ **Reducció de jornada d'1/3 o 1/2 per interès particular** amb una duració mínima d'un any i subjecte al règim d'incompatibilitats.
- ✓ **Reducció 1/2 jornada per cura de familiar de primer grau.** Retribuït i per malaltia molt greu i fins a un màxim d'un mes.
- ✓ **Reducció de jornada per cura de fill/a com a mínim fins els 12 anys.** (Contemplat a l'EBEP)
- ✓ **Modificació del permís per intervenció quirúrgica, malaltia greu, etc.** Tenint en compte dos supòsits diferenciats:
 - . **Malaltia greu o accident amb hospitalització de familiar de 1r grau:** 4 dies laborables ampliables a 5 si el municipi és diferent al lloc de treball.

. **Malaltia greu, accident, hospitalització i intervenció quirúrgica sense hospitalització o cirurgia ambulatoria de familiar fins al 2n grau:** 2 dies laborables ampliables a 4 si es produeix en un municipi diferent al lloc de treball.

- ✓ **Assumptes Personals (AP's).** Sol·licitem **9 dies d'AP's.**
- ✓ **Dies addicionals d'AP's.** Sol·licitem **l'aplicació article 48.2 de l'EBEP** i afegir 2 dies addicionals d'AP's a partir del 6è trienni i 1 dia addicional per cada trienni consolidat a partir del 8è.
- ✓ **Premi per serveis prestats.** Sol·licitem que els membres del CME tinguin la **potestat de poder triar entre dies addicionals de vacances o la gratificació econòmica**
- ✓ **Incloure en aquest text el desplegament reglamentari pel que fa a les situacions d'excedències.**

Altres temes:

- **Permís de lactància, punt 9.8.1.** Redactat més clar paràgraf: **“A efectes d'aquest reglament, per a l'atorgament del permís de lactància s'estableix un màxim de 12 hores per jornada planificada de treball”**
- **En l'Article 19. Tramitació de permisos** pel que fa a la petició de permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins el 2n grau caldria afegir que “en cas de què el fet causant es produeixi d'una manera sobtada i imprevista o en una jornada planificada de treball, s'entén que està concedit i es pot començar a gaudir el mateix dia que es produeixi el fet”.
- Possibilitat d'enllaçar les reduccions de jornada compactades, sense i amb reducció retribucions, sense que es penalitzi.
- Sol·licitud permís inici convivència **unions estables de parella.** No exigir l'acreditació de dos anys de convivència, que sigui suficient l'acreditació de la convivència.
- Reduccions de jornada. **Article 13: Condicions d'exercici. Punt 13.3.** Afegir en el redactat que només serà d'aplicació en canvis d'unitat voluntaris.
- Important **determinar el concepte de necessitats de servei** per tal de què aquest concepte indefinit no sigui utilitzat arbitràriament per tal de minorar els drets de conciliació.

Demanem la creació d'una figura mediadora en resolució de conflictes derivats de l'exercici dels drets del personal del cos en relació a la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

SALUT!!!

Miquel Boguñà i Sílvia Civit. Delegats del CAT al Programa per a l'Equitat de Gènere.

CATalunya, 20 d'abril de 2009