



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS**  
**MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA  
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480  
e-mail: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat) web: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

## **COMUNICAT de GUÀRDIES NO PRESENCIALS** **o DISPONIBILITAT (III)**

El dia 19 ens varem tornar a reunir amb l'Administració per tal d'anar avançant en la regulació de les **GUÀRDIES NO PRESENCIALS**.

Se'ns va lliurar un segon document de treball en que es recullen algunes de les demandes fetes el passat dia 07 de novembre, però encara hi ha coses per a seguir polint.

A tall d'exemple el **CAT i SPC demanem** :

- En l'apartat de definicions, es parla ja de GUARDIES NO PRESENCIALS amb dos supòsits, **localització i consulta** però la compensació seria única, per tan creiem que no cal distingir-los.
- En l'àmbit d'aplicació tot i voler regular els HEE exclouen Divisions, Àrees i Unitats que pateixen aquesta mena d'horaris (Arros's i Brimo) i a **TOTS** els comandaments de les escales Executiva i Superior.
- En l'apartat de compensacions s'ha de simplificar el nombre de supòsits i crear una compensació marc per tal de poder imputar-lo proporcionalment a totes les planificacions que patim. De moment la proposta per nosaltres és **totalment insuficient**, per cada 8 hores de guàrdia no presencial s'imputaria només 1 hora, l'equivalència surt a 7,5 minuts per hora.
- Proposen 5h addicionals d'imputació mínima en cas d'activació del servei.
- En les obligacions, mantenen el temps de resposta operativa en 1,5 hores al lloc de treball **o al lloc de prestació de servei**, creiem que si no pots fer la GUÀRDIA NO PRESENCIAL amb TOT el material necessari, bé l'hauràs d'anar a buscar al teu lloc de treball i no pots anar directe **al lloc de prestació de servei**.
- Drets: imputació del temps de desplaçament fins a un màxim de 1,5 hores per cadascun dels desplaçaments, si aquest no es pot realitzar en transport públic i es realitza amb vehicle propi es pagarà quilometratge fins a un màxim de 105 quilometres per trajecte, i quan es compleixin els requisits establerts per gaudiment del val menjador, aquest és lliurarà.

- Inclouen un apartat de **garanties** que pensem és molt pobre, hauria d'haver més garanties. Proposen posar com a GUÀRDIA NO PRESENCIAL un màxim del 25 % respecte de les hores presencials per quadrimestre, (**més o menys 150h de guàrdia no presencial cada 4 mesos**).
- Inclouen una revisió a final de cada període quadrimestral per tal de regular les hores dels agents, **creiem que és positiu, si es compleix**.
- Proposen que sigui vigent fins el 2012 i que al 2011 es valori la viabilitat de negociació retributiva d'aquestes hores. Creiem que la vigència es massa llarga i tancada, s'hauria de poder revisar anualment o quadrimestralment com es pretén fer amb el nombre d'hores.

A més de l'exposat per millorar la proposta, hem demanat :

Que aclareixin si les hores de GUÀRDIA NO PRESENCIAL son hores de treball o no, al que el Sr MIRO MEIX ha respòs que: **“no son treball però tampoc ho consideren festa”**, (nova figura en l'ordenament jurídic, **no treballes però tampoc estàs de festa**). Nosaltres creiem que aquí es on rau la clau de les GUÀRDIES NO PRESENCIALS i és per aquest motiu que si no hi ha pronunciament al respecte hem demanat que l'Acord reculli el màxim de garanties laborals.

Hem quedat convocats per a una nova reunió el proper dia 10 de desembre, de la que us mantindrem informats.

**CAT**

**i**

**SPC**

Catalunya, 21 de novembre de 2008