

CAT
a l'ATAAC

21 anys d'acció sindical
1992-2013

DES DE LA RPMSUD...

Bé, ja porto gairebé poc mes de dos mesos en la que considero la meva nova tasca dintre de les diferents destinacions que he conegut al llarg del meu temps al Cos de Mossos d'Esquadra.

El que he pogut percebre movent-me per les diferents destinacions de la regió metropolitana sud com a delegat del CAT son els següents aspectes:

- A les diferents destinacions, el tema, sindicalment parlant, esta almenys, mínimament mort. Amb tots els respectes envers els diferents companys que es preocupen per implicar-se en aspectes o reivindicacions (mesures sindicals) des dels seus llocs de treball però, tot i que el col·lectiu es mostra indignat envers la situació i envers els sindicats, la gent s'implica de manera mínima. M'he trobat companys que no saben ni a quin sindicat estaven afiliats, altres que tot i estar afiliats mai han entrat en una pàgina web d'un sindicat o que ni tan sols coneixen els noms de les persones que dirigeixen el sindicat del qual son afiliats. Hauríem de fer tots un esforç en canviar aquestes dinàmiques i d'aquesta manera anar agafant aquest mínim "interès sindical" del qual habitualment parlo amb els companys o afiliats que fins ara he conegut.

Per tots és sabut de les diferents assemblees que es van portar a terme a comissaries de la nostra regió setmanes enrere, però, al igual que les mesures sindicals actualment establertes des de ja fa molts mesos, PER A QUÈ HAN estat vàlides? Desgraciadament no han tingut CAPACITAT d'incidència envers les decisions que l'administració pren cap al cos de policia Mossos d'Esquadra.

Cal recordar que qualsevol mesura sindical ha d'anar encaminada a tenir la CAPACITAT de fer seure a l'administració en el marc d'una negociació, això ha de ser almenys el mínim objectiu a assolir. S'HA DE PODER, amb suport del col·lectiu o sense, tan se val.

- He pogut conèixer arreu del territori diferents temes de conflicte laboral que afecten a companys de l'escala bàsica. En alguns dels casos, temes que si mes no, evidencien de

certa incapacitat de lideratge o gestió del personal laboral per part de comandaments de l'escala intermèdia. Es denota que hi ha alguns caps que no estan capacitats per empatitzar amb l'escala bàsica alhora de motivar i harmonitzar la funció de la unitat policial. En alguns casos es prenen decisions o s'utilitzen mètodes de pressió envers l'agent o caporal, que, tot i potser dintre de la legalitat atempten contra el benestar psíquic, per tant, físic i mental dels companys afectats. És qüestió de fortalesa mental, autoestima i moralitat per part dels companys afectats, ànims a tots vosaltres i... Ja sabeu, si cal i val la pena a les trinxeres.

A tots aquells comandaments que ni empatitzeu ni us importa la desmotivació general o puntual del col·lectiu, us convido a la reflexió amb objectiu de perfecció personal del vostre càrrec.

- Finalment explicar que no dubteu en contactar amb mi bé pel gmail o bé pel telèfon mòbil per qualsevol dubte o qüestió que penseu que jo us pugui aclarir relacionat en l'àmbit laboral de la vostra destinació o qualsevol dubte sindical que us pugui sorgir.

Una salutació a tots. Ara o mai, en lluita!!

Juan Álvarez, Delegat territorial del Cat al a Regió Metropolitana Sud
tel.679821329, cat.rmp.sud@gmail.com