CAT a l'atac

21 anys d'acció sindical 1992-2013

DARRER COMUNICAT 2012; CAP AL 2013.

A l'Assemblea General Ordinària del CAT del passat 14 de desembre, el primer punt de l'ordre del dia debatia vers les línies bàsiques estratègiques pel futur immediat. Reflexionàvem en la línia de què l'any 2012 s'acaba com va començar, amb més retallades econòmiques, socials i laborals; que des del juny del 2010 l'atac de les polítiques neoliberals als treballadors i treballadores i a tot l'estat del benestar, obria la veda per destruir les nostres vides. Significà el punt d'inflexió on es van retallar, per primera vegada a la història, les retribucions dels empleats públics. Aquest darrer 2012, ens retallen el sou per estar malalts, ens prenen una paga extra i més dies assumptes personals, pugen l'iva, ... i alhora, les condicions a qualsevol àrea dins l'àmbit laboral empitjoren cada dia més, fins extrems d'allò més grotesc com de no reposar ni el paper de WC.

Lamentablement, no hi ha hagut possibilitats d'arribar a pactes o acords amb un sistema/governs que tiren pel dret sense trobar-se amb una oposició real, amb un front factible.

Dins el nostre Cos, la desitjada unitat d'acció sindical, ha estat un fracàs. La mega-coalició UGT-CCOO (a les eleccions sindicals CME 2011) que va obtenir una aclaparadora majoria absoluta al Consell de Policia (amb la seva comanda faraònica de regals a companys per tal de no haver d'exercir el dret a vot presencial) poc temps després, va fer aigües. A primers del 2012, es va intentar ingènuament construir una Intersindical per sumar energia combativa que respongués a les necessitats que els nous temps demandaven; però va passar el que l'Administració esperava d'aquesta Intersindical: soroll sense REINVINDICAR RES AMB CONVICCIÓ I CONCRECIÓ, accions de cara a la galeria; indignació sota control "gràcies" a la UGT, el "sindicat" més legitimat a les eleccions sindicals i, per tant, amb més mitjans per encapçalar la lluita, que -des d'un primer moment- no només va donar mostres de no voler encapçalar-la, sinó que va trair la confiança de la resta d'organitzacions amb pseudoreunions unilaterals amb l'empresa. Els 41.5 alliberats que disposa SAP-UGT si en lloc de desinformar i fer cursos es dediquessin a conscienciar companys, a fer proselitisme en pro de "Mossos en Lluita", potser les coses haguessin estat diferents a les meses de negociació.

CONSELL DE POLICIA		
	CONSELLERS	ALLIBERATS
SAP-UGT	8	41,5
SME-CCOO	2	14,5
CAT	2	11
SPC	1	6
*PLATAFORMA INSP.	0	0,5
*SICME	2	3,5
*AFITCME	1	2
TOTAL	16	79

* amb vinculació UGT

Com a dirigents del CAT acceptem les crítiques, però la lluita no és únicament sindical, jurídica, social, ni política, és global. Tot està per guanyar, creiem que ens falta canviar la mentalitat. **L'aportació de cadascú -començant des del propi lloc de treball- és molt important, AQUESTA ÉS LA CLAU. Ningú farà les coses per nosaltres, fer-les conjuntament i organitzadament és garantia per presentar una batalla digna. Sobra cautela, falta atreviment i acció. Cal córrer el camí del clam al compromís; del nostre compromís, en primer lloc, i el de tothom, no únicament per fer front, sinó per construir una alternativa real al sistema.**

Per tant, us tornem a recordar tota una sèrie de mesures (avalades pel CAT,SME i SPC) que **TOTS els mossos** hauríem de recolzar, per tal de forçar a l'empresa a negociar. Companys, col·laboreu amb nosaltres, fem partícips cadascú al nostre entorn; en especial cap aquells que no creuen en la lluita, parleu-ne, no defugiu en l'intent de generar il·lusió, transmetre els valors de la solidaritat, de fer veure que lluitem per quelcom que és just i ens pertoca, per la nostra dignitat, la nostra vida.

A banda -i a l'espera dels primers contactes amb el nou Conseller- el CAT amb SME i SPC, seguirem intentant sumar pel bé del col·lectiu. També, des de la Plataforma Catalana de Policies constituïda el passat mes de novembre, aquests tres sindicats de mossos conjuntament amb sindicats de tots els cossos de

seguretat (UGT-SAP no ha volgut formar-ne part), lluitarem, a més a més, plegats per defensar i dignificar la nostra feina.

Pel que fa a la via jurídica, entre d'altres, hem instat i estan pendent de resoldre diverses qüestions:

En referència al tercer punt de l'esmentada Assemblea, es va procedir a la votació, desestimant per unanimitat dels assistents seguir aquesta via (annex informe jurídic); en relació a les retallades: impugnació del 1er Decret, espoli paga extra, vals menjador i demanda vers les mesures sobre baixes laborals no professional (ILT); impugnacions PGA07, GNP, regulació normativa informació reservades (IR), cobrament del BTP, sol·licitud de places de segona activitat, denuncies en matèries relacionades amb l'assetjament laboral, demandes en temes de denegació de permisos, horaris, dietes, valoració de mèrits, etc, etc; defensa penal (deguda a la manca de confiança dels advocats de l'Administració) en judicis de faltes, querelles, reclamació patrimonial, etc. com a conseqüència d'actuacions policial en jornada laboral.

Des dels serveis jurídics es reitera la importància de què ens comuniqueu les irregularitats i arbitrarietats que tot sovint ens afecten professionalment i que denuncieu qualsevol tracte vexatori, ordres que posin en perill la nostra integritat i qualsevol persecució de les mesures de pressió que es duran a terme durant tot el 2013.

Vivim temps difícils i tot indica que encara ho seran més. Com hi respondrà el col·lectiu CME? És una incògnita, però cal tenir en compte que tant poc fructífera és l'acció individual de passivitat, com una acció individual desestructurada o mal encaminada. Necessitem la vertebració del malestar amb una conscienciació clara i uns objectius a llarg termini, amb actituds i respostes individuals recolzades per la col·lectivitat, defensades i promogudes pels sindicats amb sensibilització laboral i social.

Aprofitem les organitzacions que des de sempre hem estat al front de les lluites i, sinó, canviem-les entre tots.

SALUT!

Catalunya a 31 de desembre de 2012

MESURES

CAT

- VEHICLES (INSPECCIÓ METICULOSA DE L'ESTAT ABANS DE L'INICI DEL SERVEI)
- NO FER HORES EXTRES
- NO RENOVACIÓ BTP
- TREBALLAR SEGONS ET PAGUEN/TREBALLAR SEGONS ET TRACTEN
- ENTORN LABORAL (CONDICIONS LABORALS, DEFICIÈNCIES, ...)
- ARMILLES VEHICLES (CONTROL DE L'EXISTÈNCIA, L'ESTAT I LA CADUCITAT)
- REVISIÓ DE LES EMISORES I BATERIES.
- INFORMAR A SALA L'INICI DE SERVEI COMUNICANT TOTES LES INCIDÈNCIES DEL VEHICLE O MATERIAL (RECORDEU QUE EL VEHICLE POLICIAL HA DE COMPLIR EL RGC I EL RGV)
- NO FER ÚS DELS MÒBILS PARTICULARS PER MOTIUS DE FEINA
- NO RECOLLIR DENUNCIES FENT SERVEI DE PORTA
- VALORAR EL FET D'IMPUTAR EN LLOC DE DETENIR
- VIGILÀNCIA DEL TRÀNSIT EMINENTMENT PREVENTIU (ADVERTIR QUAN EL REGLAMENT HO PERMET)
- OBEIR AL SISD AL 100%, DENUNCIANT LES MANCANCES
- ACCIDENT DE TRÀNSIT: SEMPRE INSTRUIR T06, PLEC O ATESTAT, MAI FER ÚNICAMENT UN SUPORT QUE AMAGA LES ESTADÍSTIQUESD'ACCIDENTALITAT

TRAMITEU NOTA INFORMATIVA PER INFORMAR AL SERVEI DE QUALSEVOL PROBLEMÀTICA, MANCANÇA, MAL ESTAT MATERIAL O VEHICLES, ETC.

POSA'T EN CONTACTE AMB EL SINDI CAT PER INFORMAR-NOS, PASSA'NS DADES, FOTOS, ... I AIXÍ INICIAR LA DENUNCIA QUE ESCAIGUI.

SALUT!