

COMISSIÓ DE NEGOCIACIÓ 09/01/2014



Avui hem assistit a la sisena reunió de la Comissió de Negociació, en la qual l'Administració ha presentat una proposta per escrit sobre horaris, pla de carrera professional i provisió i reconeixement professional. A continuació us en fem un resum de la sessió.

NOU QUADRANT HORARI "Q5U":

L'Administració ha tornat a posar sobre la taula el mateix quadrant que ha proposat des del principi i que **vol implementar a tot el territori de Catalunya**. Aquest quadrant és un Q5 modificat que ara denomina **"Q5U"** (l'Administració ha desvetllat que ha canviat la "Q" inicial -de "quinze" minuts que està previst que tingui el solapament- per la "U" de "unificat" donat que un sindicat així ho havia fet constar per error en els seus comunicats, demostrant novament la sintonia entre l'Administració i el sindicat majoritari, fins i tot per tapar-li les errades de transcripció).

Tal i com ja vàrem informar, **aquest "Q5U" és el mateix Q5M**, s'emmarca en el Decret 146/1996 i continua mantenint els agents de les USC dins de l'horari especial flexible, però amb les **següents particularitats:**

- Planificació de **8h 15' diàries** de dilluns a divendres i 12 hores els caps de setmana.
- La seqüència de treball seria en **cicles de cinc setmanes: 5 dies de nit - 2 dies de tarda/nit-cap de setmana - 7 dies de festa - 5 dies de tarda - 2 dies de festa - 5 dies de matí - 2 dies de dia-cap de setmana - 4 dies de festa - 1 dia de reforç (divendres) - 1 dia de tarda/nit (dissabte) - 1 dia de festa**
- Els agents de l'escamot corresponent treballarien **dos dies de reforç consecutius en un de cada tres cicles**, mentre que en els altres dos cicles gaudirien de festa (igual que el Q5M).
- Aquest quadrant genera un **romanent d'unes 9 hores** de mitjana anual (varia entre -21'5 i 28 hores, depenent de l'escamot).

PERMÍS PER COMPENSACIÓ HORÀRIA:

L'Administració proposa **un permís de compensació horària de 8 ½** anuals durant l'any policial, condicionat al fet que no s'adoptin mesures d'ampliació de dies de permís per assumptes personals que siguin d'aplicació al CME.

EXEMPCIÓ DE NOCTURNITAT:

Només ho contempla per a majors de 55 anys i sempre sotmès a necessitats de servei, les quals poden deixar sense efecte la concessió d'aquest dret, empitjorant els termes previstos en l'Acord de segona activitat, en relació a la nocturnitat, per tal que els funcionaris del cos de mossos d'Esquadra de més de 50 anys d'edat o que acreditin un mínim de 25 anys de servei en el cos, puguin optar voluntàriament per acollir-se a un horari sense torn de nit.



VACANCES:

L'Administració contempla la possibilitat del gaudiment de vacances durant els mesos de **desembre i gener**, sempre d'acord amb la presència mínima necessària a cada servei.

CARRERA PROFESSIONAL I PROVISIÓ:

L'administració proposa l'establiment d'un **torn preferent per als agents de les unitats centrals especialitzades** i l'establiment de **períodes de permanència mínima** (Nivell 2: 2 anys. Nivell 3: 4 anys. Nivell 4: 5 anys). Es reconeix redistribuir la puntuació dels mèrits en els diferents concursos i pretén consolidar la provisió de llocs de treball pel procediment de Lliure Designació, reduint-ne un 5% mínim.

Pel que fa al **pla de carrera per a les USC, únicament fa una declaració d'intencions de realitzar el disseny d'un sistema de valoració durant l'any 2014**. Recordem que la negociació i aprovació del projecte de desenvolupament en el lloc de treball pel que fa a les Unitats de Seguretat Ciutadana i la seva aplicació estava prevista a partir de l'any 2010, en aplicació d'allò previst en l'annex de l'acord del Consell de la Policia sobre el Pla de Carrera Professional del cos de Mossos d'Esquadra i en l'Acord d'Equiparació.

RECONeixEMENT PROFESSIONAL:

La proposta conté declaracions d'intencions sense concreció en el seu desenvolupament sobre la Fundació del CME (sobre la qual hi ha un mandat parlamentari), el règim d'incompatibilitats (sobre el qual no té competència la Generalitat) i Medalles, distincions i felicitacions (l'Administració vol crear una comissió per tal de limitar les medalles amb dret a prestació econòmica).

Hem manifestat a l'Administració que el quadrant presentat és inacceptable i continuem demanant que els agents destinats a unitats en què es requereix la presència d'efectius les 24 hores del dia durant tot l'any han de realitzar l'horari de torns previst en l'article 5 del Decret 145/1996, amb totes les seves garanties, i no l'horari especial flexible.

Per altra banda reclamem la reducció horària anual a través de la compensació per treball en festius i caps de setmana, el canvi de criteri dels períodes de vacances, determinació d'horaris especials i l'exempció de nits als agents a partir de 50 anys d'edat o 25 anys de servei.

CAT

SME-CCOO

SPC

Barcelona, 9 de gener de 2014