



## V Reunió COMISSIÓ NEGOCIACIÓ

Avui ha tingut lloc la cinquena reunió de la Comissió de Negociació sense la presència del Secretari General d'Interior. L'Administració ha fet un resum de cada un dels tres blocs inicials jornada i horaris, carrera professional i reconeixement professional. Han reiterat les seves línees vermelles: que la negociació no tingui impacte econòmic i que no hi hagi afectació en la qualitat del servei. Com a mostra de bona voluntat negociadora ens han manifestat que no han proposat la implementació del Q5M a tot el territori tal com preveia *l'esperit de l'Acord de la vergonya del 2006*.

Hem reiterat que la voluntat i la materialització de la negociació ha de comportar millores a tot el Col·lectiu, que ha de desaparèixer la condició d'Especial en l'horari de Seguretat Ciutadana, i que ha de tenir unes garanties d'estabilitat que millorin les actuals sense que cap efectiu del territori en surti perjudicat.

Hem reiterat la dificultat d'arribar a un acord global degut a la complexitat dels diferents temes i problemàtiques objecte de negociació. Que la prioritat és una regulació de la jornada i horaris que garanteixi l'actual manca d'estabilitat.

Hem comentat la discriminació i l'arbitrarietat en la regulació de les indisposicions en el CME. Properament es regularan les indisposicions a Funció Pública mitjançant una instrucció que s'han compromès a adaptar-la al CME.

Hem assistit a cinc jornades de negociació on l'Administració ha fet una exposició de les seves propostes limitades amb línees vermelles, condicionant la negociació a un acord global i amb negatives sobre l'exempció de no fer nits als 25 anys de servei o 50 anys, amb negatives sobre un quadrant de torns fix.

Ara ens falta veure si realment volen millorar les condicions **LABORALS I MATERIALS CADA COP MÉS MISERABLES DELS MOSSOS** i modifiquen les seves línees vermelles per un bon acord negre sobre blanc acceptant les propostes dels representats dels treballadors de la seguretat pública de Catalunya ja que l'única finalitat que tenim és lluitar per dignificar les condicions laborals dels moss@s mitjançant la millora de l'actual mal clima laboral ja que està empitjorant la qualitat, el servei, i la salut dels moss@s.

La propera reunió del 19 de desembre s'han compromès a portar propostes més concretes que s'hauran de valorar i negociar per transformar l'actual desestabilitat horària en un quadrant de torn fix més estable.

Catalunya 05/12/2013.

SPC

CAT

SME