



COMISSIÓ DE NEGOCIACIÓ 07/11/2013

Avui hem assistit a la segona reunió de la Comissió de Negociació per continuar tractant tots aquells punts que ja havíem fet arribar a l'Administració amb la intenció de millorar les condicions laborals dels mossos@s.

Per part nostra, continuem reclamant l'establiment de torn fix o semi - fix, la reducció horària anual i compensació per treball en festius, establiment de garanties laborals art 2 del decret 146/96, canvi de criteri dels períodes de vacances, determinació d'horaris especials i l'exempció de nits als agents a partir de 50 anys d'edat o 25 anys de servei.

L'Administració ha desvetllat quina és la proposta del nou quadrant que vol implementar a tot el territori, el **Q5Q** (amb "Q" de "quinze" minuts, que està previst que tingui el solapament). Aquest Q5Q és el mateix Q5M, s'emmarca en el Decret 146/1996 i continua mantenint els agents de les USC dins de l'horari especial flexible, però amb les següents particularitats:

- Aquest quadrant Planificació de 8h 15' diàries de dilluns a divendres i 12 hores els caps de setmana. La seqüència de treball seria de cicles de cinc setmanes: *5 dies de nit - 2 dies de tarda/nit cap de setmana - 7 dies de festa - 5 dies de tarda - 2 dies de festa - 5 dies de matí - 2 dies de dia/cap de setmana - 4 dies de festa - 1 dia de reforç (divendres) - 1 dia de tarda/nit (dissabte) - 1 dia de festa*
- El agents de l'escamot corresponent treballarien dos dies de reforç consecutius en un de cada tres cicles, mentre que en els altres dos cicles gaudirien de festa (igual que el Q5M)
- Segons informa la pròpia administració, aquest quadrant genera un romanent d'unes 9 hores de mitjana anual (varia entre -21'5 i +28 hores, depenent de l'escamot).
- Aquest quadrant es complementaria amb l'actual Q3, de la mateixa manera que ara.

Continuem demanant que s'entri a valorar el **torn fix o semi - fix** (nit fixa i Q3), però l'Administració no vol considerar-ho, adduint raons d'afectació per a la salut dels agents. També ens informen que el Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Departament d'Interior està treballant en un informe per tal de valorar quines serien les seqüències que tindrien una menor afectació a la salut.

Pel que fa a la dispensa voluntària de fer nits als **companys/es que tinguin 50 anys o més, i/o amb 25 anys de servei**, l'Administració ha aportat un nou document, que inclou el nombre d'agents que actualment es troben rebaixats de fer nits i el nombre d'agents que es podrien beneficiar d'aquesta mesura i que actualment es troben realitzant torns. Hem pres el compromís de valorar aquestes dades i tractar-les durant la propera reunió, tot i que mantenim que aquest és un acord signat i pendent de compliment.

L'Administració informa que està valorant com ampliar a tot l'any els cicles de vacances, sense aportar més dades.

Pel que fa al **Pla de Carrera Professional**, s'han tractat els següents temes:

- L'Administració planteja tornar a l'establert en el pla de carrera del 2006, establint períodes mínims de permanència.
- Reubicació dels agents d'especialitats, especialment per aquells agents que la seva permanència a l'especialitat està lligada a l'acreditació de les condicions físiques necessàries per al desenvolupament de les seves funcions.
- Hem demanat que es faci el projecte **de desenvolupament en el lloc de treball pel que fa a les Unitats de Seguretat Ciutadana**, quina aplicació estava prevista a partir de l'any 2010, d'acord amb allò previst en l'annex de l'acord del Consell de la Policia sobre el Pla de Carrera Professional del cos de Mossos d'Esquadra i que també preveu l'Acord sobre equiparació retributiva del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra, de data 13 de febrer de 2008. L'Administració informa que cal buscar alternatives a les compensacions retributives per tal de meritjar i valorar l'experiència i trajectòria professional dels agents destinats a les USC i es nega a parlar de millores retributives donada l'actual situació econòmica.
- Formació i reciclatge permanents i continuats.
- Canvis en la meritació per als concursos de trasllats i de provisió (valoració dels idiomes, antiguitat, formació acadèmica).

En definitiva, la reunió d'avui únicament ha servit per continuar posant temes sobre la taula, però sense concreció per part de l'Administració, la qual manté les "línies vermelles" exposades en la primera reunió i continuem sense veure millores substancials a la greu situació actual que pateixen els agents del CME.