

PASSEM DEL Q5M AL Q5NYAP ... "FITA HISTÒRICA"?



Tal i com ja us vàrem informar en el darrer comunicat de la Comissió, la DGP ja va acceptar la possibilitat d'implementar el Q5 a l'àrea metropolitana, però **introduint una sèrie mesures i "eines flexibilitzadores"**. Doncs bé, avui l'Administració ha desvetllat quines són aquestes mesures i eines flexibilitzadores, recordant les "línies vermelles" imposades des de la constitució de la Comissió, i que són que no pot haver-hi un impacte pressupostari ni una afectació en el servei:

1. Mitjans tècnics suficients: consistiria en **l'augment del parc mòbil en 100 vehicles** destinats a les Unitats de Seguretat Ciutadana. Aquest no és un tema a negociar, sinó sotmès a la possibilitat pressupostària que hi ha.
2. **Modificació de les garanties en la planificació d'horaris i prestació del servei.** La proposta de l'Administració pel que fa a aquest punt és:
 - 1.1.- Passar de 4 a **3 dies garantits en cap de setmana**, dins dels 8 dies de festa garantits al mes (modificació punt 2.5 del Decret de Jornada i Horaris). Això significaria **perdre un dia garantit en cap de setmana al mes** i només possibilitaria tenir **un cap de setmana complet al mes**. Aquesta mesura té una incidència negativa directa en la conciliació de la vida laboral i familiar, en contra del que determina el manament parlamentari.
 - 1.2.- Possibilitar fer **canvis de planificació de treball a festa per tal de poder incrementar la bossa d'hores de romanent.**
 - 1.3.- Modificar el termini de garantia per canvi de planificació i que el criteri per a establir la garantia passi a ser el de **10 dies d'antelació al fet o servei que motivaria el canvi.**
 - 1.4.- **Ampliar el màxim de 7 a 9 dies consecutius treballats** (modificació punt 2.4 del Decret de Jornada i Horaris).

L'Administració informa que s'inclourien modificacions en altres àmbits, com **ampliar els cicles de vacances als mesos de desembre i gener i adaptar el període d'estiu al màxim amb les vacances escolars** (de Sant Joan a setembre, aproximadament).

Després de presentar aquesta proposta de forma verbal, la Subdirecció General de Recursos Humans afirma que implementar el Q5 amb aquestes modificacions amb les garanties horàries constitueix una "notòria" millora de les condicions laborals dels mossos@s.

Mentre el sindicat majoritari es congratula i qualifica de "fita històrica", nosaltres considerem totalment inacceptable la proposta de l'Administració. Per a nosaltres ha quedat clar que l'objectiu únic de l'administració és donar una escanyada més al col·lectiu i acabar d'esprémer els efectius al màxim, però que no pretén millorar les condicions laborals dels mossos@s d'esquadra, ni donar compliment al manament parlamentari sobre horaris.

Un apunt: intolerable i vergonyosa l'actitud del **representant de Funció Pública de la Generalitat**, que ha tornat a fer ostentació del **seu menyspreu i manca de respecte cap el col·lectiu del cos de mossos d'Esquadra** efectuant gestos per acabar la reunió immediatament.

Barcelona, a 15 de maig de 2014