

ESMENES SOBRE LA INSTRUCCIÓ QUE REGULA LES INDISPOSICIONS AL CME



En data 12 de febrer l' SME-CCOO, SPC i CAT hem presentat un escrit adreçat a la DGP tot presentant les ESMENES A LA PROPOSTA D'INSTRUCCIÓ SOBRE LES ABSÈNCIES AL LLOC DE TREBALL PER INCAPACITAT TEMPORAL, PER MOTIUS DE SALUT I PER ASSISTÈNCIA A CONSULTA MÈDICA DELS MEMBRES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA.

El passat 7 de febrer se'ns va informar de l' esborrany de la Instrucció sobre les absències al lloc de treball per incapacitat temporal, per motius de salut i per assistència a consulta mèdica dels membres del cos de Mossos d'Esquadra i sobre aquest esborrany **hem presentat les següents esmenes:**

- 1.- **Que totes les absències es puguin justificar** igual que la resta de funcionaris, sense excepcions, és a dir: **"mitjançant declaració responsable de la persona interessada"**.
- 2.- **Demanem** que s'esmeni la instrucció en el sentit **que es contempli que les primeres 4 jornades laborals d'absència per motius de salut** en un mateix any natural o la part proporcional que correspongui **NO estiguin sotmeses a descompte del 50% de les retribucions**, i no 30 hores com es proposa.
- 3.- Demanem que **un cop sobrepassades les jornades/hores no sotmeses a descompte del 50% del salari**, els agents puguin, sempre de forma voluntària, recuperar les jornades/hores en les que s'hagin hagut d'absentar del lloc de treball per motius de salut, és a dir: que es permeti als agents **recuperar les jornades no treballades i que, per tant, en aquest cas no se'ls apliqui el descompte salarial**.
- 4.- Pel que fa a la **justificació de malalties cròniques**, demanem que el sistema de justificació inclogui les exigibles **garanties de confidencialitat de les dades** mèdiques dels agents interessats.
- 5.- Pel que fa a la **validesa dels justificants mèdics**, demanem que **un únic justificant de visita o declaració responsable siguin vàlids pels 3 dies naturals consecutius**
- 6.- Per altra banda, **si es manté el greuge exposat en el punt núm. 2**, donat que en la majoria dels casos els agents superaran les 30 hores exemptes de descompte del 50% de retribucions amb únicament tres jornades d'absència justificades, **demanem que aquest sobrant d'hores que excedeixin de les 30 hores passin a formar part de la bossa d'hores de romanent**. D'aquesta manera s'evitarien molts errors de càlcul i malentesos innecessaris.

Barcelona, a 12 de FEBRER de 2014



Sra. Maite Català Pujol
Subdirectora General de Recursos Humans
Direcció General de la Policia



**ASSUMPTE: ESMENES PROPOSTA D'INSTRUCCIÓ SOBRE LES
ABSÈNCIES AL LLOC DE TREBALL PER INCAPACITAT
TEMPORAL, PER MOTIUS DE SALUT I PER ASSISTÈNCIA A
CONSULTA MÈDICA DELS MEMBRES DEL COS DE MOSSOS
D'ESQUADRA.**

Generalitat de Catalunya
Secretaria d'Occupació i Relacions
Laborals

Barcelona, 10 de febrer de 2014

Número: 0278E/7636/2014
Data: 12/02/2014 13:01:17

Registre d'entrada

Senyora,

en data 7 de febrer de 2014 heu informat sobre l'eborrany de la Instrucció sobre les absències al lloc de treball per incapacitat temporal, per motius de salut i per assistència a consulta mèdica dels membres del cos de Mossos d'Esquadra.

Un cop valorada la proposta que presenteu, us demanem que tingueu en compte les esmenes següents:

1.- Pel que fa a les absències per motius de salut de durada màxima de tres dies naturals (indisposicions), la proposta d'instrucció inclou la possibilitat de justificar aquestes absències mitjançant declaració responsable de la persona interessada, excepte en determinades jornades, en les que la proposta d'instrucció estableix l'obligatorietat d'aportar un document acreditatiu d'atenció mèdica.

Aquest fet suposa, novament, un greuge pel col·lectiu al que representem i demanem **que totes les absències es puguin justificar tal i com es preveu en la Instrucció 2/2013 de la Secretaria d'Administració i Funció Pública**, sobre justificació d'absències per motius de salut i per assistència a consulta mèdica del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, és a dir: **"mitjançant declaració responsable de la persona interessada"**.

2.- Pel que fa a La Direcció General de la Policia ha transposat directament el que estableix l'esmentada Instrucció 2/2013 Secretaria d'Administració i Funció Pública, establint l'exempció del descompte del 50% de les retribucions en **les primeres 30 hores laborables d'absència en un mateix any natural o la part proporcional**, tot i que el personal del cos de Mossos d'Esquadra assignat a determinades unitats -com USC, Trànsit, ARRO- realitzen habitualment **un quadrant horari que inclou jornades d'entre 8'5 i 12 hores**. Aquest fet suposa un greuge respecte de la resta de funcionaris de la Generalitat de Catalunya -donat que en el cas d'aquests treballadors aquestes 30 hores equivalen a 4 dies laborables-, així com també respecte d'aquells agents que gaudeixen d'un horari assimilat al que realitzen aquells.

Per tant, demanem que s'esmeni la instrucció en el sentit que es contempli que durant **les primeres 4 jornades laborals d'absència per motius de salut** en un mateix any natural o la part proporcional que correspongui no estiguin **sotmeses a descompte del 50% de les retribucions**.

3.- Demanem que un cop sobrepassades les jornades/hores no sotmeses a descompte del 50% del salari, els agents puguin, sempre de forma voluntària, recuperar les jornades/hores en les que s'hagin hagut d'absentar del lloc de treball per motius de salut, és a dir: que es permeti als agents **recuperar les jornades no treballades** i que, per tant, en aquest cas no se'ls apliqui el descompte salarial.

4.- Pel que fa a la justificació de malalties cròniques, recordar l'estricta confidencialitat de les dades mèdiques en relació al que s'estableix en la proposta d'instrucció, que esmenta que per a justificar una malaltia crònica "*caldrà aportar un informe mèdic acreditatiu de la cronicitat*". **Demanem que el sistema de justificació inclogui les exigibles garanties de confidencialitat de les dades mèdiques dels agents interessats.**

5.- Pel que fa a la validesa dels justificants mèdics, demanem que aquest no sigui únicament vàlid pel dia de la visita metge, sinó que **un únic justificant de visita o declaració responsable siguin vàlids pels tres dies naturals consecutius** que com a màxim es poden justificar mitjançant document acreditatiu. Proposem aquesta mesura per tal que els/les agents no hagin de desplaçar-se fins el



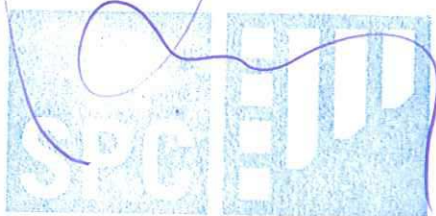
sindicat de mossos d' esquadra



centre mèdic, donat que, no ho oblidem, la persona interessada es troba malalta.

6.- Per altra banda, si es manté el greuge exposat en el punt núm. 2, donat que en la majoria dels casos els agents superaran les 30 hores exemptes de descompte del 50% de retribucions amb únicament tres jornades d'absència justificades, demanem que aquest sobrant d'hores que excedeixin de les 30 hores passin a formar part de la bossa d'hores de romanent. D'aquesta manera s'evitarien molts errors de càlcul i malentesos innecessaris.

Atentament,



David José Mañas
SPC

Jordi Costa Ruiz
CAT-ME

Carles Manrique
SME-CCOO